



UNI

číslo **1**
ročník 5

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ SKUPINY UNIPETROL

LEDEN 2011

2011 je mezinárodním rokem chemie	str. 2	Rozhovor s novou ředitelkou nákupu	str. 5	Ohlédnutí za rokem 2010 najdete v příloze	str. I-IV	Nová galerie vašich fotografií	str. 19
--	--------	---	--------	--	-----------	---------------------------------------	---------

» AKTUALITA



Další setkání se starosty v Chemparku Záluží

Unipetrol RPA (ir) – Generální jednatel Unipetrolu RPA pozval 9. prosince na předvánoční návštěvu zástupce měst a obcí regionu. Šlo již o v pořadí čtvrté setkání uskutečněné v Chemparku Záluží během roku 2010. Chemickou skupinu zastupoval generální ředitel Unipetrolu Piotr Chelmiński, stejně jako Artur Paździor, který představil svého nedávno zvoleného zástupce Marka Świtajewského.

„Když jsme v závěru roku 2009 s Arturem Paździozem přebírali firmu, slíbili jsme si, že se vedle plnění úkolů od našich akcionářů soustředíme i na co možná nejlepší vztahy s okolním regionem,“ uvedl Piotr Chelmiński po úvodním přivítání.

„A proč chceme podporovat právě tento region?“ položil si otázku Piotr Chelmiński a hned na ni odpověděl: „Protože pomyslné srdce naší firmy bije v Záluží.“ Na druhou stranu je třeba si uvědomit, že vedení Unipetrolu je tu především proto, aby vytvářelo zisk vlastníkovi, který do rozvoje firmy investoval. Artur Paździor pak zástupcům měst a obcí představil Marka

Świtajewského, jednatele zodpovědného za výrobní část Unipetrolu RPA. Marek Świtajewski byl rovněž jmenován ostatními jednatelem společnosti jako zástupce generálního jednatele Artura Paździora. Pro ještě lepší kontakt mezi chemickou firmou a okolními městy a obcemi byl představen i aktuální tým komunikace.

pokračování na str. 7

» EDITORIAL

V novém

Do nového roku vstupuje většina z nás s jedním či s více předsevzetími a vidinou jejich vyplnění. Pro čtenáře UNI novin tým firemní komunikace připravil v duchu hesla „UNI – úplně nové informace“ novou podobu našeho firemního měsíčníku. Při výběru formátu jsme vyšli vstříc těm respondentům posledního průzkumu, kteří toužili po modernější velikosti a úpravě novin. Původní formát A3 se změnil na rozšířený A4, a proto budou mít noviny 20 stránek a čtvrtletně je má rozšířit čtyřstránková příloha. Naopak v čem naše noviny zůstávají stejné, je snaha o co možná nejširší a nejzajímavější informace z podniků skupiny Unipetrol obohacené o rozhovory se zajímavými zaměstnanci na různých postech firemní hierarchie. Na závěr ještě prozradím, že do únorového čísla chystáme průzkum, abychom věděli, co se vám líbí a co se dá případně ještě změnit. Příjemné čtení.

Martin Pavlíček
ředitel komunikace



» ZAJÍMAVOST



Potřetí na vánočním bazaru

Unipetrol (ir) – Během první adventní neděle se skupina Unipetrol potřetí zúčastnila Mezinárodního vánočního bazaru, který pořádala Asociace manželek diplomatických pracovníků s patronkou Livii Klausovou.

Unipetrol v minulosti již dvakrát podpořil Mezinárodní vánoční bazar finanční částkou, a tentokrát dodal reklamní předměty. Naši chemickou skupinu kontaktovala manželka polského velvyslance Ewa Borkowska-Pastwa.

Christmas bazar je jednou z nejvýznamnějších charitativních událostí v České republice. Podporují jej mezinárodní organizace a diplomatické komunity misi

a zastupitelstev, které se v Praze nacházejí. Nedávného prodejního veletrhu se širokým sortimentem nabízeného zboží se zúčastnilo celkem 47 zemí z celého světa. Hlavním cílem bazaru je finanční podpora českých charitativních organizací. Výnos z bazaru je určen českým sdružením, která pomáhají dětem, seniorům a handicapovaným spoluobčanům. V loňském roce se díky štědrosti oslovených firem a návštěvníků bazaru podařilo shromáždit přes tři



▲ Během Mezinárodního vánočního bazaru si první dáma České republiky prohlédla každý stánek.

miliony korun. Výnos letošního bazaru ještě nebyl přesně stanoven.

Celá akce se konala v kongresové hale hotelu Hilton v neděli 28. listopadu. Během

sedmi hodin mělo možnost několik tisíc návštěvníků ochutnat cizokrajná jídla a nakoupit si mimo jiné vína, speciality, oblečení, ale kupříkladu i tradiční rukodělné či umělecké výrobky.

» ÚRAZY

BEZPEČNOST PRÁCE VE SKUPINĚ

Společnost	Počet pracovních úrazů		
	I–XII 2010	2009	2008
Unipetrol	0	0	0
Unipetrol RPA	5	5	0
Unipetrol Doprava	2	1	2
Unipetrol Services	0	0	0
Paramo	2	2	3
Benzina	0	0	0
Česká rafinérská	1	3	1

V přehledu se sledují pracovní úrazy s absencí delší než tři kalendářní dny a smrtelné pracovní úrazy u vybraných společností skupiny Unipetrol. V prosinci 2010 nebyl v rámci sedmi firem skupiny zaznamenán takto klasifikovaný úraz.

» ROK CHEMIE



2011 je mezinárodním rokem chemie

Unipetrol (ir) – V České republice je na období od začátku ledna do konce prosince naplánovaný Mezinárodní rok chemie 2011. Vyhlásila jej mezinárodní organizace UNESCO a Mezinárodní unie čisté a aplikované chemie IUPAC.



Organizátoři celoroční akce zvolili čtyři hlavní cíle. Jde především o to, aby široká veřejnost vnímala chemii ve vyšší míře jako prostředek k zajištění lidských potřeb. Jde rovněž o to, aby se mladá generace více zajímala o tento obor. Nová aktivita chce současně podpořit nadšení pro budoucnost a kreativní vývoj chemie a v neposlední řadě oslavit a zdůraznit úlohu žen ve vědě.

Česká společnost chemická ve spolupráci s výzkumnými a vzdělávacími institucemi s chemickým zaměřením a zástupci chemického průmyslu chystá pro tento rok řadu akcí. Jde o aktivity pro širokou veřejnost, tedy pro všechny, kteří chtějí o chemii vědět více než jen to, že je dobrým tématem katastrofických zpráv.

Mezinárodní rok chemie je pro nás dobrou příležitostí začít jasně, zřetelně a nahlas ukazovat, že chemie není strašák a obávané zlo, které lidem jen škodí, ale že je to vědní obor, který nám pomáhá a ulehčuje běžné činnosti. Že chemické procesy stejně jako výsledky práce chemiků jsou všude

kolem nás (dokonce i v nás) a že bez nich by se nám těžko (pokud vůbec) žilo.

Celý rok chemie otevře Snídaně vědkyň. Myšlenka uspořádat akci věnovanou právě ženám v chemických oborech vznikla v Brisbane na University of Queensland a má za cíl propojit telemostem v jediný den ženy vědkyně z celého světa. Momentálně se k účasti na této události přihlásili organizátoři v Toulouse, Krakově, Lundu a Wokingu; Praha by neměla chybět. Součástí české akce bude panelová diskuse několika významných vědkyň z oboru chemie na téma Chemie v životě, ženy ve vědě, ženy v chemii.

Na internetovém portálu www.rokchemie.cz budou zájemci průběžně nacházet aktuální informace stejně jako kontakty na instituce, podílející se na organizaci Mezinárodního roku chemie v České republice. Konkrétní forma spolupráce Unipetrolu na tomto projektu se v době uzávěrky UNI novin dojednávala.

Podrobnosti na www.rokchemie.cz

» AKCIE

Akcie Unipetrolu vzrostly v prosinci o 1,0 %. Za celý rok 2010 si tak připsaly 41 procent a uzavřely na úrovni 197 korun za akcii. S tímto výkonem se akcie Unipetrolu zařadily jako třetí nejvíce rostoucí titul za celý rok 2010 na pražské burze, hned po akciích společnosti NWR a AAA Auto. Většina analytiků vloni v lednu takovýto vývoj neočekávala a společnost Unipetrol tak trh příjemně

překvapila. V současnosti se průměrná cílová cena na základě doporučení analytiků makléřských domů pohybuje na úrovni 193 korun.

V prosinci jeden z akcionářů, konkrétně Levos Ltd., vlastníci více než 5 % akcií snížil svůj podíl v Unipetrolu o 5,4 milionu kusů akcií na současných 2,23 procenta. Unipetrol tak má pouze dva vlastníky přesahující pětiprocentní hranici, a to PKN Orlen s 63 % a skupinu J&T s podílem pod 10 %. Ostatní akcionáři mají podíl, který nedosahuje hranici 3 %. Ta je stanovena zákonem, kdy akcionář musí veřejně oznámit, jaký podíl v konkrétní společnosti drží.

Robert Keller
manažer vztahů
s investory
Unipetrolu



» AKTUALITA



▲ Během premiérového galavečera pořádaného VŠCHT Praha přítomně pozdravila Aleksandra Skalska, zástupkyně ředitele komunikace společnosti Unipetrol.

Ceny Unipetrolu pro nejlepší diplomanty a doktorandy VŠCHT

Unipetrol (ir) – Národní dům na pražském Smíchově se stal 2. prosince cílem pro zhruba tři stovky studentů i zaměstnanců Vysoké školy chemicko-technologické Praha (VŠCHT) a pro pozvané hosty. Ani sněhová kalamita nebyla překážkou pro předání Cen Unipetrolu celkem osmi autorům nejpřínosnějších diplomových prací a nejlepších disertací.

Galavečer věnovaný těm, kteří získali v letošním roce Cenu Unipetrolu a Cenu rektora, uspořádala VŠCHT Praha letos poprvé. „Vystřídal dřívější formu v podobě slavnostního vánočního koncertu. Která z nich nakonec převáží, ukáže čas,“ řekla po akci Petra Karmetová z oddělení komunikace vysoké školy.

Ceny strategického partnera VŠCHT Praha převzalo z rukou zástupkyně ředitele komunikace společnosti Unipetrol Aleksandry Skalské celkem osm diplomantů a doktorandů VŠCHT Praha. „Cenu rektora VŠCHT Praha doc. Ing. Josefa Koubka, CSc., dostal za vynikající celoživotní vědeckou práci prof. Ing. Jiří

Wanner, DrSc., z Fakulty technologie ochrany prostředí,“ doplnila Petra Karmetová.

Pak už zněla jenom hudba – ať už chlapecký sbor Pueri Gaudentes, nebo vynikající housle Romana Patočky – a po přestávce Big Band Petra Svobody,

» ZMĚNY VE STATUTÁRNÍCH ORGÁNECH

Noví členové ve vrcholovém vedení firem skupiny

Unipetrol, Paramo, Benzina (ir, jj, bk) – Unipetrol oznamuje změny ve statutárních orgánech. Od druhého prosincového týdne má Unipetrol RPA nového jednatele. Personální změnu ve vedení schválila také dozorčí rada Parama 13. prosince. V závěru prvního lednového týdne se pak rozšířil počet jednatelů Benziny na čtyři.

Unipetrol RPA a nový jednatel

Tomasz Szymański byl 8. prosince zvolen novým jednatelem společnosti Unipetrol RPA. Nahrátil Piotra Jaceka Cieslaka, který rezignoval.

Unipetrol RPA má po této změně i nadále pět jednatelů. Kromě nově jmenovaného Tomáše Szymańskiego zůstávají ve funkcích také Artur Paździor, Marek Świtajewski, Mariusz Kędra a Ivan Ottis.

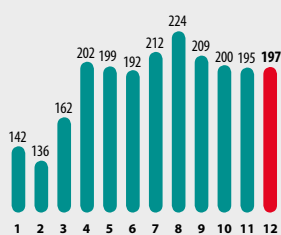


◀ Tomasz Szymański je od 8. prosince novým jednatelem Unipetrolu RPA

Tomasz Szymański pracoval 15 let na pozicích v oblasti finančního řízení, kde získal zkušenosti mimo jiné v ekonomickém oceňování a hodnocení, stejně jako

197,00 Kč

Kurz akcií Unipetrolu
k 31. 12. 2010



Vývoj kurzu akcií Unipetrolu
v roce 2010 (zaokrouhleno na celé Kč)



» TEST

BENZINA

Marketingový test na čerpacích stanicích Benzina

PKN Orlen (pr) – PKN Orlen spolu se společností Benzina zahájil přípravy k provedení testů maloobchodních značek Orlen a Star na českém trhu. Několik vybraných čerpacích stanic BenzinaPlus a Benzina změní v prvních měsících roku 2011 označení na Orlen a Star.



Testy značek dosud nepřítomných na tomto trhu, nicméně klíčových pro koncern PKN Orlen, umožní ohodnocení jejich potenciálu pro existenci v Česku v nedaleké budoucnosti.

Pilotní program zahrnuje komplexní změny na stanicích, počínaje změnou jména a barvy přes vnitřní výzdobu až po obsluhu, v souladu se standardy zavedenými v sítích Orlen a Star.

V testu zastoupí značku Benzina Plus značka Orlen a ekonomickou značku Benzina značka Star. Projekt bude trvat zhruba rok. „Během tohoto období budeme na stanicích provádět pozorování a průzkumy, které nám ve finále odpoví na otázku, zda existuje potenciál k rozvoji nových značek a doprovodných standardů, které se výborně osvědčují na polském, litevském a německém trhu,“ řekl Marek Podstawa, výkonný ředitel pro maloobchodní prodej PKN Orlen.

Nutno zdůraznit, že zavedení pilotního projektu přibližuje koncern k sjednocení portfolia maloobchodních značek v oblasti činnosti. „Spravování mnoha značek je složitější a nákladnější. Stou-

pají náklady na propagaci každé značky, rozhodovací proces se protahuje, jsou omezeny možnosti optimalizace operačních činností. Jsou to velice zásadní argumenty k tomu, aby padlo rozhodnutí o sjednocení značek skupiny PKN ORLEN v oblasti sítí čerpacích stanic,“ doplnil Leszek Kurnicki, výkonný ředitel pro marketing PKN Orlen.

Připravám na test nových značek předcházely intenzivní průzkumy na českém trhu včetně analýzy strategie maloobchodních koncernů s palivy fungujících ve střední a východní Evropě. Je důležité poznamenat, že konkurence, jak místní, tak globální, spravuje výlučně jednu, maximálně dvě maloobchodní značky, čímž si získává silnou pozici a vysokou rozpoznatelnost mezi klienty.

V případě, že pilotní program bude úspěšný, získá PKN Orlen neopakovatelnou možnost konkurovat v regionu globálním koncernům s pohonnými hmotami a také převahu nad místními hráči. V podmínkách velké konkurence představuje sjednocení značek velkou výzvu, ale především šanci pro další nárůst hodnoty a významu koncernové značky ORLEN.



▲ Cenu Unipetrolu převzalo osm diplomantů a doktorandů z VŠCHT Praha, jako například Michaela Pojarová za disertační práci „Crystallography of Supramolecules“.

ktej hrál k tanci i poslechu. „Užili si jak milovníci tance, tak dobrého vína. Kdo si chtěl povídat, měl prostoru také dost,“ v krátkosti ukončila rekapitulaci akce Petra Karmetová. Prostě večer se vydařil a o půlnoci se nechťelo odcházet.

Strategická spolupráce Unipetrolu a VŠCHT Praha trvá již od roku 2002. Jak již několikrát uvedl rektor Josef Koubek, česká věda se bez externí podpory ještě dlouhé roky neobejde. Díky spolupráci s Unipetroleem škola lépe motivuje mladé nadějně chemiky, aby chtěli pracovat pro českou vědu a neodcházeli za lepšími podmínkami do zahraničí.

Cenu Unipetrolu jsou odměňovány vybrané diplomové a disertační práce absolventů studijních programů

všech čtyř fakult VŠCHT Praha, které byly úspěšně obhájeny v uplynulém akademickém roce. Cena má motivační charakter a je primárně určena pro

studenty, kteří pokračují ve vědecké činnosti na VŠCHT Praha nebo odcházejí pracovat do některé ze společností skupiny Unipetrol.

Cenu Unipetrolu získali:

- František Moulis** (Fakulta chemické technologie)
- Michaela Pojarová** (Fakulta chemické technologie)
- Aleš Barger** (Fakulta technologie ochrany prostředí)
- Martin Pečenka** (Fakulta technologie ochrany prostředí)
- Eliška Moravcová** (Fakulta potravinářské a biochemické technologie)
- Jiří Vlach** (Fakulta potravinářské a biochemické technologie)
- Klára Smolná** (Fakulta chemicko-inženýrská)
- Iryna Goncharova** (Fakulta chemicko-inženýrská)

ve finančním a obchodním kontrolingu. Od roku 2008 působí v PKN Orlen. Je ředitel oddělení obchodního kontrolingu

Profesní kariéra ve skupině: od 2008 – ředitel oddělení obchodního kontrolingu v petrochemickém segmentu PKN ORLEN S.A.

petrochemického segmentu. Před příchodem do skupiny pracoval jako senior manažer ve společnosti KPMG. Předtím zastával pozice v oblasti finančního řízení ve společnosti Medicover a ve společnosti rizikového kapitálu řízené společností ORESA Ventures. Vystudoval Vysokou školu ekonomickou ve Varšavě, obor bankovníctví a finance.

Nový člen představenstva Paramo

Novým členem představenstva akciové společnosti Paramo byl 13. prosince zvolen Jan Řihák. Na pozici nahradil Jaceka Kukiera, který odstoupil.

Paramo má po této změně i nadále tři členy. Kromě nově jmenovaného Jana Řiháka zůstávají Milan Kuncíř a Jindřich Bartoníček ve funkcích předsedy a místopředsedy představenstva.

Jan Řihák získal zkušenosti v řadě společností. V nich působil i na top manažerských pozicích, má za sebou více než 25 let praxe v prodeji olejů a maziv. V současné době zastává funkci výkonného ředitele



◀ Jan Řihák byl 13. prosince zvolen novým členem představenstva Paramo

ORLEN OIL ČESKO, s.r.o. Před příchodem do skupiny PKN Orlen pracoval ve společnostech Slovnaft Česká republika a Benzina. Vystudoval Střední průmyslovou školu elektrotechnickou v Brně.

Profesní kariéra ve skupině: od 2007 – výkonný ředitel ORLEN OIL ČESKO, s.r.o., před tím 12 let ve Slovnaftu ČR a 15 let v Benzině

Benzina má čtvrtého jednatele

Představenstvo společnosti Unipetrol jmenovalo Pawla Kania novým jednatelem společnosti Benzina. Zodpovědný bude za řízení oddělení marketingu a za oblast gastronomie i zboží na čerpacích stanicích. Mimo jiné má dohlížet na zavedení nového věrnostního programu pro zákazníky Benziny. Ve společnosti Benzina se díky této změně rozšířil počet jednatelů na čtyři. Jedná se o Martina Durčáka, Jana Mikulce, Tomáše Bukowského a nově Pawla Kania.

Paweł Kania má za sebou celkem 18 let pracovních zkušeností v oblasti marketingu, když deset z nich působil v odvětví rychlobrátkového zboží. V manažerských pozici-

Profesní kariéra ve skupině: od 2008 – marketingový ředitel skupiny PKN ORLEN

cích figuroval 13 let. V oddělení marketingu pracoval ve společnostech McCain Foods, Lafarge Roofing a K&R Evolution Marketing Agency. Od roku 2008 zastává pozici marketingového ředitele skupiny PKN Orlen.



◀ Paweł Kania se stal 7. ledna novým jednatelem společnosti Benzina



BENZINA

» TÉMA MĚSÍCE



▲ Na dotazy analytiků 29. listopadu během Capital Market Day v areálu Unipetrolu v Záluží odpovídal i finanční ředitel.

Návštěva investorů a analytiků v Unipetrolu RPA

Unipetrol (bk, ir) – Analytici významných finančních institucí navštívili 29. listopadu průmyslový areál Unipetrolu v Záluží. Konal se tam totiž takzvaný Capital Market Day. V jeho rámci se zástupci Unipetrolu snažili prezentovat svou společnost jako výhodnou investici pro účastníky kapitálových trhů. Akcie Unipetrolu se totiž obchodují na Burze cenných papírů Praha a obchodníci s cennými papíry musí znát aktuální vývoj v dané společnosti, aby mohli činit kvalifikovaná rozhodnutí, zda akcie této firmy doporučit ke koupi, či nikoliv.

Oproti minulému roku, kdy byla podobná akce zaměřena na drobné akcionáře, uspořádalo oddělení vztahů s investory tentokrát akci výhradně pro institucionální investory. Akce se zúčastnilo osm analytiků z České republiky i zahraničí. Mezi přítomnými nechyběli zástupci velkých finančních gigantů jako Deutsche Bank, Raiffeisen Bank, Erste Bank či KBC.

Zástupci Unipetrolu účastníkům představili základní segmenty společnosti, tedy rafinerie, petrochemii a retail (malobchodní prodej pohonných hmot a dalšího zboží na čerpacích stanicích). Samostatně se hovořilo o energetice. Po úvodní prezentační části následovala prohlídka Chemparku Záluží, kdy se účastníci akce zastavili také v centrálním velínu České rafinérské. „Představili jsme Českou rafinérskou jako společný podnik provozující v processingovém modu rafinerii Litvínov a Kralupy nad Vltavou,“ řekl Aleš Soukup, vedoucí sekce vztahů s veřejností České rafinérské.

Čelá akce v Chemparku Záluží byla účastníky velmi příznivě hodnocena. Analytici vyzdvihli přítomnost všech členů vrcholového managementu a poskytnutí nových informací o společnosti. V neposlední řadě křivovali i dobrou organizací akce a přátelskou atmosférou v jejím průběhu.



▲ Účastníci akce se zastavili také v centrálním velínu České rafinérské, kde je s firmou seznámil Aleš Soukup, vedoucí sekce vztahů s veřejností.

Jak to vidí generální ředitel

Unipetrol (ir) – Od loňského října doplňuje aktuální téma v UNI novinách krátké zamyšlení generálního ředitele Unipetrolu Piotra Chelmińského. Tentokrát reaguje na téma akcí pro investory a analytiku.

Podobná setkání investorů a analytiků s vedením firmy jsou důležitá. Umožňují jim lépe pochopit fungování společnosti, konkurenční výhody i nevýhody. Dalším přínosem je setkání se středním managementem, který není k dispozici

na konferencích. Preferovány jsou totiž otevřené společnosti před těmi, které o sobě neposkytují informace. Růst ceny akcií je důležitý i pro PKN Orlen, majoritního vlastníka společnosti Unipetrol. Zvyšuje totiž hodnotu jeho investice.

» PŘEDSTAVENÍ



Nový ředitel firemní komunikace

Unipetrol RPA (pr) – S novým rokem nastoupil do skupiny Unipetrol na post ředitele firemní komunikace Martin Pavlíček, který má bohaté zkušenosti z energetické firmy, z pražského magistrátu i z oblasti realitních projektů i ze zahraničních škol.



◀ Martin Pavlíček, ředitel firemní komunikace

online komunikace v sociálních sítích (Wikipedia, YouTube, Twitter a Facebook) a přípravě komunikačních kampaní celé skupiny.

Dříve pracoval jako specialista PR na pražském Magistrátu v Útvaru rozvoje Hlavního města Prahy, kde měl na starosti prezentaci developerských příležitostí Města Prahy investorům na zahraničních veletrzích, participoval na komunikační strategii projektu Praha olympijská. Předtím působil v oboru realit jako marketing manažer zodpovědný za kontrahování, marketingovou přípravu a podporu prodeje realitních projektů.

Martin Pavlíček přichází na pozici ředitele firemní komunikace Unipetrolu po pěti letech strávených ve skupině ČEZ. Tam nejdříve působil při centralizaci vnitřní komunikace, účastnil se projektu výstavby skupinového intranetu a zaměstnaneckého časopisu. Poté pracoval jako tiskový mluvčí pro střední Čechy a manažer komunikace.

Na starosti měl mimo jiné mediální agendu vývoje a zavádění nových technologií (chytré sítě konceptu Smart Grids, elektromobilita a dobíjecí stanice, věda a výzkum) a problematiku netechnických ztrát (krádeže elektřiny). Dále se věnoval rozvoji projektů

Martin Pavlíček vystudoval bakalářský obor Communication and Mass Media na State University of New York a magisterský obor professional Communication and PR na LaSalle University of Philadelphia. V současné době studuje MBA prostřednictvím University of New York in Prague. K jeho zálibám patří sport (lední hokej), digitální fotografie a vše související s profesní i mezilidskou komunikací.

» NÁZOR ODBORNÍKA

Segmentovým řízením se přizpůsobujeme zákazníkovi a získáváme konkurenční výhody

Unipetrol (pr) – V marketingovém pojetí představuje segmentace význam sjednocení a zviditelnění stávajících skupin zákazníků podle stanovených kritérií.

Tyto skupiny jsou vnitřně homogenní svým tržním projevem (preferencemi, chováním atd.). Segmentem je tedy skupina zákazníků, kteří mají své specifické požadavky na určitou skupinu výrobků a vůči ostatním skupinám se tímto odlišují. Výhodami segmentace, podle marketingové praxe, je uspokojení potřeb zákazníka, efektivnější stimulace a distribuce výrobku, přizpůsobení výrobku zákazníkovi a získání konkurenční výhody.

Po segmentaci trhu se musí management podniku rozhodnout, na který segment se zaměřit. Tržní zacílení (market targeting) je možné na jeden, nebo na více segmentů. Taková rozhodnutí jsou důsledkem velikosti disponibilních podnikových zdrojů.

Vytvořený nebo vybraný segment musí mít pro podnik dostatečné ekonomické parametry (velikost, stabilitu, kupní sílu, růstový potenciál aj.), aby se náklady na tvorbu specifických nástrojů řízení (marketingu, obchodu, komunikace, rizik, kvality...) pro práci s ním zhodnotily.

Segmentem myslíme skupinu zákazníků, kteří mají své specifické požadavky na určitou skupinu výrobků a vůči ostatním skupinám se tímto odlišují.

Cíleným marketingem, jehož základními etapami jsou segmentace trhu (definice skupiny zákazníků), tržní zacílení (výběr

Katarzyna Motyl: Profesionální deformace mi občas pomáhá

Unipetrol Services (nat) – Úsek nákupu servisní společnosti Unipetrolu má od podzimu nové vedení. Katarzyna Motyl byla jmenována do funkce ředitelky 27. září 2010. Protože pominulo pomyslných sto dnů hájení, požádali jsme absolventku Jagellonské univerzity v Krakově a Slezské univerzity v Katovicích o rozhovor.

Můžete popsat, v čem spočívá vaše práce?

Jsem zodpovědná za oblast nákupu skupiny Unipetrol, a to jak za nákup materiálů, tak i služeb, které využívají společnosti napříč skupinou. Někteří odborníci uvádějí, že činnost oddělení nákupu je v podstatě vymezena základními potřebami firmy, výběrem optimálního zdroje dodávek, zajištěním férové a tržní ceny za nakupované komodity a budováním vztahu s klíčovými dodavateli. Nedílnou součástí práce oddělení nákupu je budování takzvané nákupní strategie. Mou rolí je tedy pracovat na tom, aby naše nákupy byly do největší míry optimalizovány, aby všechna rizika byla identifikována a správně řízena a samozřejmě abychom šetřili firemní peníze.

S jakými plány jste v září do Unipetrolu Services nastoupila a jak se vám je zatím daří naplňovat?

V době nástupu jsem věděla, že bude potřeba udělat určitá zlepšení a že bude důležité se více orientovat na strategické řízení zdrojů dodávek než na každodenní rutinní nákupy. Mým cílem je totiž vybudovat dynamický a profesionální nákupní tým.

Do této chvíle se mi povedlo identifikovat rizika a oblasti, na kterých je potřeba dále pracovat. Nicméně jsem pořád na počátku své cesty a mne i mé kolegy čeká spousta práce, než dosáhneme vytyčených cílů.

Vlivem finanční krize jistě mnoho firem přehodnotilo svůj pohled na oblast nákupu. Vidíte nějaké rozdíly ve vašem oboru před krizí a nyní v jejím průběhu?

Od nástupu finanční krize samozřejmě spousta firem výrazně zkrátala své rozpočty, což mělo dopad také na jejich kupní sílu. Malý příklad. Takzvaný index nákupních manažerů (z anglického PMI – Purchasing Managers Index), což je jeden z ukazatelů ekonomické aktivity, byl před krizí na úrovni 57 bodů. Během roku 2008 tento index poklesl na zhruba 30 bodů a teď se začíná pomalu zotavovat na úroveň 47 bodů. To ale není všechno. V době krize musí být oddělení nákupu více než kdy jindy obe-

zřetné ve výběru dodavatele a v kontrole jeho finanční stability. Bez hlubšího a detailního ověření finanční stability oslovené firmy se totiž může snadno stát, že po podpisu smlouvy dodavatel zkrachuje, a to pak nastává opravdu vážný problém. Naštěstí se celková situace na trhu začíná pomalu stabilizovat.

V oblasti centrálního nákupu se pohybujete více než šest let. V čem vidíte hlavní rozdíl mezi prací pro potravinářskou společnost, kde jste mimo jiné také působila, a v práci pro společnost skupiny Unipetrol?

Z mého pohledu tam mnoho rozdílů není. Pravidla nákupu jsou totiž všude více méně stejná. Samozřejmě, že nakupujete jiné materiály, jiné služby a strategie nákupu musí být upravena pro potřeby daného oboru, ale zásadní rozdíl zde opravdu nevidím.

V podstatě každý člověk je takovým nákupčím pro sebe nebo svou rodinu. Souhlasíte s názorem, že zejména v dnešní době by se měl každý více zajímat o to, co nakupuje a jakou to má kvalitu?

Pro každého člověka je nákup součástí života. Každý chce mít kvalitní zboží a služby. V dnešní době se lidé více zajímají o kvalitu a bezpečnost výrobků a služeb. To je dobrý trend, protože to vede k vyšší konkurenci a lepší kvalitě produktů a služeb.

S tím nelze nesouhlasit. Každý by měl u zboží, které nakupuje, sledovat poměr kvality a ceny.

Pocítujete na sobě takzvanou profesionální deformaci? Když například jdete do supermarketu, porovnáváte ceny a dodavatele?

Musím přiznat, že ano. Obzvláště, když jsem se zabývala nákupem marketingových předmětů a dalších propagačních materiálů. Své přátele jsem už opravdu unavovala tím, že jsem se v každém obchodě dívala především na to, jak je zboží vystaveno nebo jaký typ propagace svého zboží užívá naše konkurence. Také kontrolovali veškeré informace na obalech výrobků, což je občas spíše otravný zlovyk, než že by mi to opravdu nějak pomáhalo. Na druhou stranu mi tato deformace, jak říkáte, dost pomohla, když jsem si kupovala věci, jako například soukromé auto.

S nadsázkou se říká, že nakupování je spíše doménou žen a dívek. Platí to i pro firemní nákupy?

To si nemyslím. Ono totiž vůbec nezáleží na tom, zda jste muž nebo žena, pokud jste profesionál a víte, co a jak dělat.

V České republice žijete relativně krátkou dobu. Je tedy něco, co vás tady překvapilo?

Česká republika je velmi zajímavá země. Mám tu mnoho přátel a známých. Líbí se mi zdejší lidé a jejich přístup k životu. V České republice žijete relativně krátkou dobu. Je tedy něco, co vás tady překvapilo?



▲ Katarzyna Motyl, ředitelka nákupu Unipetrolu Services

Vlastně jsem do České republiky docela často pracovní cestou jezdila i před mým nástupem do Unipetrolu. Ale je pravda, že pracovní cesta a dlouhodobý pobyt jsou dvě zcela rozdílné věci. Doufám, že budu mít šanci poznat vaši zemi lépe, chci se seznámit se zdejší kulturou, lidmi i historií.

Tento rozhovor vyjde v lednovém čísle UNI novin. Co popřejete svým kolegům a potažmo všem zaměstnancům skupiny do nového roku?

Všem chci upřímně popřát mnoho štěstí v osobním životě a spokojenost v tom profesním. Ať nový rok s sebou přinese mnoho energie, nadšení a elánu a ať je pro nás pro všechny práce nikoli nutností, ale smysluplnou náplní života.

skupiny zákazníků, na kterou se podnik zaměřil, tržní umístění (volba prostředků k získání zákazníků pro výrobek) jsme získali homogenní oblast tvořenou zákaznickými segmentem, produktovým segmentem a zainteresovanou částí managementu podniku. Podnik se nesnaží oslovit všechny zákazníky na trhu, ale pouze určitou část. Snaží se poskytnout produkty, které vyhovují určitému tržnímu segmentu. Pak je možné segment adresněji oslovit stimulačními nástroji a lépe se mu přiblížit

Jasná a čitelná struktura, z níž je zřejmé nejen členění obchodních a marketingových aktivit firmy, ale i postavení jednotlivých pracovníků a způsob komunikace, odpovídá typu a velikosti společnosti, produktovému portfoliu a množství segmentů, na které podnik cílí.

prostřednictvím určité distribuční sítě. Předvídáním potřeby zákazníka, řízením toku produktů od výrobce ke spotřebiteli, a tedy vytvářením vzájemného souladu nabídky a poptávky je dosahováno ekonomických cílů podniku.

Lze vybrat segment trhu na základě charakteristické odlišnosti a vyvíjet výrobky tak, aby vyhovovaly potřebám dané

skupiny. Nebo se po zjištění, že trh je již segmentován, soustředit na uspokojení potřeb jednoho nebo několika segmentů zákazníků. Podnik tak může dosáhnout velkého podílu na trhu malého segmentu, a naopak menšího podílu na velkém segmentu. Tyto modely znamenají pro management podniku použití odlišných způsobů řízení podřízených obsluhovaným segmentům. Vymezení segmentů je odvozeno od organizační struktury podniku a ovlivňuje manažerský systém.

Komplikovaná organizační struktura se stává neefektivní. Podcenění organizace a její přílišné zjednodušení má za následek nedostatečnou obsluhu vytyčených zákaznických segmentů a často jejich následnou ztrátu. Jasná a čitelná struktura, z níž je zřejmé nejen členění obchodních a marketingových aktivit firmy, ale i postavení jednotlivých pracovníků a způsob komunikace, odpovídá typu a velikosti společ-

nosti, produktovému portfoliu a množství segmentů, na které podnik cílí.

U velké společnosti s několika produkty, která cílí na více segmentů, dojde ke kombinaci s dalšími organizačními strukturami podle segmentů a podle produktových skupin. Na povaze společnosti pak záleží, považují-li za výchozí bod své organizační struktury teritorium, segment nebo produkt. Organizační struktura, v níž preferujeme rozdělení podle segmentů, se používá v podnicích, které cílí na mnoho rozdílných segmentů a potřebují vytvořit marketingový mix (produktový, cenový, distribuční a komunikační) v různých formách podle odlišnosti hlavních zákaznických segmentů.

Segment (útvár, činnost, zákaznická skupina) je významnou složkou podniku. Tyto složky jsou základem řízení a lze je označit jako provozní segmenty. Jde zejména o řízení podle oborů činnosti podniku, a to především z hlediska řízení perspektivy jejich rozvoje, řízení rizik a výnosnosti. Znalost rozsahu jednotlivých segmentů je pro manažery důležitá, umožňuje uvažovat o vlivu změn v požadavcích zákazníků, změn v cenách vstupů nebo jiných faktorů

výroby a o vývoji alternativních výrobků a procesů v určitém oborovém segmentu, respektive určit vliv změn v ekonomickém a politickém uspořádání na rizika a míru výnosnosti určitého segmentu.

V divizích segmentového a produktového řízení manažerské týmy vytvářejí podmínky pro dosahování obchodních cílů, především v oblasti tržního podílu, retence a růstu zákaznického portfolia, růstu objemu výnosů a ziskovosti.

Pro každý segment lze zvolit cíle, mohou se vytvářet produkty přímo šité na míru jednotlivým segmentům. Segmentace je tedy prvním, ale velice významným krokem od masového trhu k individuálnímu přístupu ke klientovi. Uživatelem těchto segmentových informací bude především vrcholové vedení podniku, pokud skutečně rozhoduje o strategii vývoje podniku.

V divizích segmentového a produktového řízení manažerské týmy vytvářejí podmínky pro dosahování obchodních cílů, a to především v oblastech tržního podílu, retence a růstu zákaznického portfolia, růstu objemu výnosů a ziskovosti. Segmentovní manažeré řídí proces segmentace, definují,

implementují a rozvíjejí strategii a servisní model v jednotlivých segmentech. Zajišťují vývoj, implementaci a inovaci produktů včetně systému jejich prodeje a nastavování parametrů informačních systémů.

Segmentovní manažeré vyvíjejí a aktualizují procesy a metody. Analyzují, sledují a vyhodnocují efektivitu produktů a procesů.



Ing. Mgr. Jaromír Tichý
katedra řízení podniku
a podnikové ekonomiky
VŠFS, o.p.s., studijní středisko Most

Viděno očima vedoucích výrobních provozů



▲ Minulý rok byl pro pardubickou rafinerii ve znamení zefektivnění výroby, nezbytných úsporných opatření a kooperace.

Paramo (ji) – V kontextu shonu v závěru loňského roku mi přišlo trochu nepatřičné ptát se vedoucích provozů pardubické rafinerie na to, co se u nich v průběhu uplynulých 365 dnů událo a změnilo. Nad mé očekávání neodmítli podělit se o své zkušenosti. Jiří Pospíšil, vedoucí provozu paliv, události výstižně charakterizoval: „Poprvé píšeme pro UNI noviny a nikoliv pro náš bývalý Ramovák. Tato změna je dána tím, že jsme součástí většího celku skupiny Unipetrol. Výroby jsou provázány, přizpůsobují se novým požadavkům, prohlubuje se spolupráce.“

Nejen pro Jiřího Pospíšila, ale také pro vedoucího druhého provozu (oleje) Jiřího Špačka a vedoucího výroby olejů v kolínském hospodářském středisku Jiřího Vecka byl rok 2010 ve znamení zefektivnění výroby, nezbytných úsporných opatření a kooperace.

Próza všedních dnů

Provozu paliv se loni „vyhnuly“ závažné provozní poruchy a v jeho střediscích nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu. K dobrým zprávám náleží i vyšší výroba a expedice vakuových destilátů pro Českou rafinerijskou. „Na druhou stranu jsme od této společnosti nakupovali větší množství motorové nafty, obnovili nákup a prodej automobilového benzínu BA95. Po dvouletém zahálení se opět využívá celá technologie příjmu, skladování a plnění automobilového benzínu do autocisteren. A to byl také jeden z důvodů, proč na distribučním středisku provozu paliv, kde se plní světlá (ale i tmavá) paliva, byl zaveden nepřetržitý provoz. Větší objem světlých paliv si vyžádal posílení plniče železničních cisteren. Nepřetržitý režim pracoviště pro plnění i vyčerpávání cisternových vozů přitom zajišťují pouze tři zaměstnanci,“ doplnil Jiří Pospíšil, který chod svého provozu musel zajistit i loni s nižším počtem zaměstnanců. Splnění požadavku vyžadovalo změnu organizace práce, operativy u některých profesí v jednotlivých střediscích a využití multiprofesnosti. Zvýšení výtečnosti světlých destilátů do paliv, respektive zvýšení výroby motorové nafty, předcházely provozní pokusy a zkoušky

na atmosféricko-vakuové destilaci. Loni oproti roku 2009 výrazně stoupl prodej směsné motorové nafty. V návaznosti na tuto skutečnost vzrostl i nákup MĚRO a nároky na jeho skladování. Proto byla vyčleněna a přestavěna další větší nádrž. Jiří Pospíšil neopomněl připomenout ani zlepšení kvality směsné motorové nafty zvýšením dávkování speciálního aditiva v druhém čtvrtletí loňského roku a údržbu technického zařízení destilačních jednotek. „Výměna dvou loží orientovaných výplní ve vakuové koloně a náhrada částečně zkorodované horní části komína vertikální atmosférické pece patřily k těm větším akcím realizovaným v době provozní odstávky. Klimatické podmínky byly přitom výjimečné, takové nepamatujeme,“ vzpomíná J. Pospíšil. Začátek provozní odstávky probíhal v únoru za velmi teplého počasí, které po 2. březnu vystřídal silný mráz. Kdo ví, že tělesa výměníků, chladičů i ostatní části zařízení se čistí převážně tlakovou vodou, chápe, o čem vedoucí provozu paliv mluví. K vážnějším škodám na zařízení však nedošlo, práce na parních rozvodech byly zajištěny včas.

Podle not trhu

Opatření, přijímané jako brzda konkurenčnímu tlaku a propadu spotřeby maziv u zákazníků, se na druhém provozu (oleje) neminulo účinkem.

„Na požadavky trhu zareagoval odbor vývoje maziv vyvinutím těžkozápálné syntetické hydraulické kapaliny, která se z důvodu bezpečnosti při práci u hydrau-

lických systémů ve sklárnách, ocelárnách, slévárnách apod. těší značné poptávce. Ověřovací výroba potvrdila parametry lepší či srovnatelné s konkurenčními výrobky a v současné době kapalinu už produkujeme dle požadavků zákazníků,“ říká vedoucí provozu Jiří Špaček a připomíná i další speciální produkty úspěšně ověřené ve výrobě. „Jedná se o separační kapalinu SEPAR BIO-BIT EM a multifunkční přísadu do motorové nafty WINTER DIESEL ADDITIVE, která zlepšuje nízkoteplotní vlastnosti paliva a zvyšuje jeho cetanové číslo. V rámci úsporných opatření jsme nahrazovali aditiva potřebná pro výrobu aditivy s příznivějšími cenami od jiných dodavatelů, a to samozřejmě s ohledem na zabezpečení kvality našich výrobků.“

V loňském roce pokračovaly na provozu olejů práce na zkušebním q-provoze výroby TDAE. Podle Jiřího Špačka se i přes některé technické problémy, které souvisejí s nalezením optimálního režimu výroby, daří získat zkušenosti, které budou v nejbližší budoucnosti využity při vícekapacitní výrobě těchto procesních olejů. Oleje DAE (Distillate Aromatic Extrakt) se musí v souladu s legislativou Evropské unie nahradit v gumárenských směsích pro pneumatiky novými typy olejů s nízkým obsahem polycyklických aromátů (PAU typu TRAE a TDAE).

Různé varianty, jedno řešení

Kolínské hospodářské středisko loni zpracovalo nejvíce surovin z Litvínova za po-

sledních deset let. Nárůst cca na 50 tisíc tun v roce 2010 bezprostředně souvisí s výrazným zvednutím marže z prodeje základových olejů na začátku druhého pololetí. Podmínky před tímto obdobím nebyly pro tento druh obchodu vůbec příznivé.

„Tržní ceny základových olejů v porovnání se vstupními surovinami (olejovými hydrogenáty) byly v prvním čtvrtletí velmi nízké. I přes relativně vysoké objemy prodeje základových olejů začal být tento obchod ztrátový i z pohledu variabilních nákladů. Rozdíl mezi cenou suroviny a výstupních produktů byl nejnižší za posledních 12 let,“ vysvětluje Jiří

čtvrtletí pokleslo na 8 tisíc tun. Obrát nastal, jak už bylo zmíněno, ve druhém pololetí,“ vysvětlil rovněž Jiří Vecko.

Kolínské hospodářské středisko si v loňském roce na své konto připsalo mimo jiné i úspory energií v podobě značného snížení množství zbytků z kotů (takzvaných odluhů a odkalů). Investice do instalace úpravy napájení vody pro výrobu páry nebyla na provoz energetiky jediná. Druhá akce se týkala „přehříváku“ na kotli K8. „Dalším investičním počinem byla náhrada zastaralé výroby inertního plynu procesem spalování zemního plynu. Instalace zásobníku na 40 tun kapalného dusíku a odpařovací stanice dusíku nyní umožňují používat čistý dusík na rozdíl od spalin, které obsahovaly i oxid uhličitý, vyvolávající provozní problémy. Za určitých okolností totiž vznikl v reakci se čpavkem ve vhodném prostředí uhličitán amonný, který se nežádoucím způsobem usazoval v zařízení,“ připomíná Jiří Vecko.

V minulých letech započatá kooperace v rámci PKN pokračovala i v roce 2010

Na počátku května bylo na hydrorafinaci v rafinerii Plock zrafinováno 400 tun parmského brighstocku. Takto získaný produkt, jak podotýká Jiří Vecko, nahradil dříve nakupovaný brightstock pro výrobu produktové řady Mogul. V roce 2009 byl tento pokus uskutečněn na jiné jednotce v rafinerii Jedlice.



▲ Kolínské hospodářské středisko společnosti Paramo loni zpracovalo nejvíce surovin z Chemparku Záluží za posledních deset let.

Vecko. V reakci na tato fakta se zvažovaly různé varianty provozování výrobních jednotek v Kolíně včetně nákupu základových olejů pro mísení finálních olejů. „Nejoptimálnější se ukázala jiná varianta – vyrábět základové oleje pouze pro vlastní mísírny (Kolín i Pardubice) a prodej základových olejů utlumit jen na produkty s kladnou marží. Zpracování na destilaci hydrogenátů tak ve druhém

„Druhým typem spolupráce je výroba parafinů pro firmu Naftowax. Tyto parafíny se vyrábějí z gačů odpadajících při výrobě základových olejů v rafinerii Plock,“ uzavírá Jiří Vecko s poděkováním za vynaložené úsilí všem pracovníkům provozu oleje v Kolíně i v Pardubicích a všem nevýrobním zaměstnancům, kteří jsou pro chod olejařské výroby nepostradatelní.

» AKTUALITA

Unipetrol
ORLEN GROUP

» STALO SE...

Další setkání se starosty v Chemparku Záluží



▲ Generální ředitel Unipetrolu Piotr Chelmiński odpovídá na dotaz Milany Štverákové, starostky Louky u Litvínova.

pokračování ze str. 1

Na programu byla rovněž rekapitulace hospodaření. „Po druhém čtvrtletí 2010 bychom mohli říct, že krize končí, po dalším kvartálu jsme zjistili, že tomu tak úplně není. Petrochemické a rafinérské marže totiž významně klesly a ovlivnily naše výsledky. Nám nezbyvá než silně bojovat o udržení kladných výsledků,“ uvedl mimo jiné Artur Paździor. Z jeho dalšího vysvětlování vyplynulo, že situace ve skupině je

proti roku 2009 lepší a proč tomu tak je. V porovnání druhého a třetího čtvrtletí se však situace zhoršila. Generální manažer též jmenoval negativní makroekonomické elementy. Naopak pochválil všechny zaměstnance firmy, jejichž velké úsilí napomohlo k realizaci interních opatření a díky tomu i ke zvrácení záporného vnějšího tlaku. „Z toho je zřejmé, jak ohromný potenciál máme v zaměstnancích firmy,“ doplnil Piotr Chelmiński.



V duchu tradice zástupci Unipetrolu připravili, vedle obchodních a finančních informací, i odpovědi na dotazy z předšlého setkání. A tak se podrobně hovořilo o projektu optimalizace energetické jednotky a o odstraňování starých ekologických zátěží v Záluží. Projednávaly se také možnosti další podpory měst a obcí ze strany Unipetrolu RPA. „V této nelehké době se chceme zaměřit na prioritní oblasti – školství, zdravotnictví a život-

ní prostředí. Tímto směrem by se měla ubírat konkrétní spolupráce v roce 2011 v regionu. Rádi bychom, abyste tuto naši strategii respektovali a přišli s pro vaše obce zajímavými návrhy možné podpory,“ vyzval Artur Paździor.

Na závěr si všichni vzájemně popřáli příjmené prožití vánočních a novoročních svátků a padly i návrhy témat pro další setkání.

» ČÍSLO MĚSÍCE

Unipetrol
ORLEN GROUP

V areálu Unipetrolu RPA je k dispozici sedm schránek

Unipetrol Services (ir) – Zaměstnanci podniků skupiny Unipetrol, kteří se pohybují v Chemparku Záluží, mají k dispozici sedm schránek ke kontaktu s vedením, ale také s redakcí UNI novin.

Schránky jsou na branách pro pěší do Chemparku Záluží, dále pak v administrativní budově Unipetrolu RPA na dveřích redakce UNI novin a v biologické čistírně. Zaměstnanci do nich mohou vkládat dotazy na management, své názory a dále pak odpovědi do součástí vyhlášených v novinách či v relacích podnikového rozhlasu – Studia Reflex. Schránky občas poslouží i pro odpovědi

Ve schránkách nejčastěji nacházíme tajenky od křížovkářů. Nejčerstvější názor zaměstnanec byla reakce na změny v teplárnách T200 a T700. Se vzrůstající oblibou komunikovat s redakcí UNI novin prostřednictvím elektronické adresy noviny@unipetrol.cz se zájem o schránky postupně snižuje. Přesto mají nezastupitelnou roli – pevným schránkám před tou elektronickou dávají přednost zejména starší zaměstnanci a ti, kteří nemají v práci přístup na počítač připojený po síti.

Původně pět bleděmodrých plechových schránek, které vyrobili studenti střední školy EDUCHEM Meziboří, bylo k dispozici zaměstnancům Chemparku Záluží od začátku března 1999. Tehdy se vybíraly jednou týdně a na ohlasy reagovaly podnikové noviny Chempres. Později se interval prodloužil



▲ Jedna ze schránek čeká na názory či dotazy zaměstnanců na bráně Minerva do průmyslového areálu Chempark Záluží.

na 14 dní a ještě později na současný měsíc, což koresponduje s periodicitou vydávání novin. V průběhu roku 2006

se schránky vyměnily, stejně jako jejich umístění v areálu, a je jich k dispozici více.

Finanční kalendář na webu

Znamená to tedy, že již od 25. listopadu jsou dané termíny zveřejnění čtvrtletních zpráv. Dle navrženého plánu se jedná o 10. února, 29. dubna, 30. srpna a 27. října. Auditované výsledky hospodaření Unipetrolu za rok 2010 mají být v rámci výroční zprávy zveřejněny 31. března. Termíny vyhlášení odhadů vybraných provozních ukazatelů (takzvaný trading statement) i další informace o Unipetrolu i o jednotlivých podnicích skupiny najdete na webovém portálu skupiny, tedy na www.unipetrol.cz.

Valná hromada se nekonala

Představenstvo společnosti Unipetrol oznamuje, že valná hromada České rafinérské, plánovaná na 16. prosinec, se nekonala z důvodu neúčasti některých akcionářů a nesplnění nutného kvora. Kворum označuje nejnižší počet členů nějakého orgánu, aby byl usnášeníschopný. Představenstvo České rafinérské v souladu s platnými předpisy svolá náhradní valnou hromadu se stejným programem jednání do šesti týdnů. Představenstvo Unipetrolu věří, že rozhodnutí odložit valnou hromadu neovlivní uskutečnění současných úkolů a že činnost společnosti budou pokračovat bez přerušení.

Obnovení plného výkonu

Dne 16. prosince v ranních hodinách v Chemparku Záluží zaměstnanci České rafinérské uvedli do provozu hydrokrakovací jednotku. Ta byla odstavena v důsledku havárie stripovací kolony kyselých vod, ke které došlo 3. prosince a která způsobila přechodné omezení zpracovací kapacity rafinerie Litvínov České rafinérské.

Zaměstnanci Parama si připsali již podruhé milion hodin bez pracovního úrazu

První bezúrazové období započaté v roce 2009 bylo dokončeno 15. ledna 2010. Následně se úspěch podařilo zopakovat ke konci loňského roku. K bezpečnějšímu chování zaměstnance motivuje nejen celoroční soutěž za bezúrazové období, ale i soutěž pro vybrané kolektivy.

Nová směrnice

Na intranetu je nově k dispozici organizační a řídicí norma. Jedná se o Směrnici 880 týkající se systému udržitelnosti při výrobě motorových paliv s biosložkami.

Směrnice platí od 21. prosince 2010. Důvodem vydání je popis systému udržitelnosti, který je vytvořen v jednotce Rafinerie a v jednotce Dodavatelský řetězec (obě Unipetrol RPA) a společnosti Unipetrol Services. Jedná se o základní dokument pro certifikaci. Certifikace systému udržitelnosti je nutnou podmínkou pro prodej motorových paliv s přírůvkem biosložek do zahraničí.

7 schránek mají k dispozici zaměstnanci společnosti skupiny Unipetrol v Chemparku Záluží.

účastníků průzkumů, pro předání snímků do fotosoutěže, pro předávání inzerátů, jubileí a poděkování, které si zaměstnanci přejí uveřejnit v UNI novinách.

» LEGISLATIVA REAGOVALA NA NAŠE PŘIPOMÍNKY

BENZINA

Těšíme se na zpřísnění podmínek pohonných hmot

Benzina (ir) – V závěru uplynulého roku vláda schválila novelu zákona, která zpřísňuje obchodování s pohonnými hmotami s cílem omezit daňové úniky. Zákon 311/2006 Sb. legislativně ošetřuje oblast jakosti, složení prodáváných pohonných hmot podle evropských směrnic. Zavádí některé nové postupy pro sledování emisí skleníkových plynů, zpřísňuje parametry pro biosložky používané do pohonných hmot. Výrobci paliv budou požadovat od výrobců biosložek certifikované doklady o skutečných hodnotách úspor skleníkových plynů. Samozřejmě v této oblasti na tento systém bude navazovat nový zákon na ochranu životního prostředí. Dále stanovuje řadu povinností pro bezpečné provozování čerpacích stanic a další pravidla za účelem ochrany trhu spotřebitelů před prodejem nekvalitních pohonných hmot.

Iniciátorem odsouhlasených změn byla i společnost Benzina

Na přípravě vládou schválené novely zákona 311/2006 Sb. o pohonných hmotách a čerpacích stanicích se intenzivně podílela i skupina Unipetrol. Zastupoval ji, stejně jako Českou asociaci petrolejářského průmyslu a obchodu, Václav Loula, ředitel úseku jakosti Benziny.

„Zúčastnil jsem se řady jednání při tvorbě důležitých kapitol zákona, připomínkových řízení i odborných diskusí v rámci různých resortních návrhů. V některých oblastech bylo poměrně

náročné prosadit potřebné změny, a to především v těch, které se týkají omezení možnosti vzniku daňových úniků a ochrany trhu před prodejem nekvalitních pohonných hmot,“ uvedl Václav Loula. Zákon samozřejmě zahrnuje i potřebné změny v oblasti jakosti a složení prodáváných pohonných hmot v souladu s evropskými směrnicemi. K pozitivnímu obratu došlo po nástupu Martina Kocourka do úřadu nového ministra průmyslu a obchodu. „Díky němu se podařilo do zákona prosadit oprávnění České obchodní inspekce ke zveřejňování těch čerpacích stanic, které prodávají paliva nevyhovující normě,“ řekl Václav Loula. Mezi další důležité



▲ Václav Loula, ředitel úseku jakosti Benziny

změny patří povinná registrace velkoobchodníků s pohonnými hmotami a vytvoření registru těchto subjektů k omezení daňových úniků.

Odsouhlasená novela dále zahrnuje povinnost, aby spotřebitelé byli náležitě informováni o obsahu biosložky v palivu. Musí se totiž přihlížet k vysokému stáří vozidel používaných v České republice, jehož průměr dosahuje 13,5 roku. Je třeba umožnit jejich provoz přesto, že jsou uzpůsobena k používání benzínu s nižším obsahem bioetanolu, tedy do 5%. „V praxi to znamená, že do roku 2018 musí být v prodeji benzín s oktanové hladině 95 s maximálně 5% biolihi,“ doplnil Václav Loula. Novinkou je i doklad od výrobce biosložky, že splňuje kritéria udržitelnosti, s uvedením hodnot úspory emisí skleníkových plynů. Doklad musí vystavit akreditovaná osoba. Zákon počítá i s postupným rozšířením benzínu s 10% bioetanolu.

Některá zákonná opatření se dotknou i ekonomické stránky petrolejářského průmyslu a obchodu. „Například povinné navýšení biosložek v benzínu nad 5% bude znamenat úpravy technologických receptorů výroby benzínu bez biosložek pro SSHR, k tomu bude potřebný bioetyl terc butyl ether, což znamená investici do úpravy technologie v hodnotě 400 milionů korun,“ řekl Václav Loula. Vyšší péče o palivo s ohledem na vlastnosti lihu z pohledu vlhkosti či obsahu vody a další náklady na informační a komunikační kanály čerpacích stanic – centrála a infor-

mování motoristické veřejnosti – budou znamenat další náklady, i když některé mají ryze administrativní charakter.

tvorby této novely společnost Benzina i celá Asociace petrolejářského průmyslu a obchodu podporovaly systém

Novela zákona 311/2006 Sb. o pohonných hmotách a čerpacích stanicích zavádí povinnou registraci osob, které prodávají pohonné hmoty na území ČR, s výjimkou prodeje pohonných hmot na čerpacích stanicích, a to u příslušného celního úřadu. Vznikne též registr těchto prodejců, který bude veden Generálním ředitelstvím cel a bude veřejný. Zákon rovněž ukládá provozovatelům čerpacích stanic povinnost zapisovat do jejich evidence prodaných nebo vydaných pohonných hmot jedenkrát denně stav součtových počítadel a následně je uchovávat po zákonem stanovenou dobu tří let.

Česká obchodní inspekce zveřejní výsledky kontrol

Mezi nové a pro motoristy důležité změny patří oprávnění České obchodní inspekce zveřejňovat čerpací stanice ale i dopravce a ostatní prodejce, u nichž bylo zjištěno, že kvalita neodpovídá normám.

„Pokud certifikovaná laboratoř vyhodnotí kontrolovaný vzorek nafty, benzínu nebo i jiné pohonné směsi schválené pro provoz na pozemních komunikacích a též výrobcem automobilu, jako nevyhovující a označí narušení některých parametrů za závažné, které může poškodit motory, zdraví a ohrozit životní prostředí, pak je zcela na místě a správné tyto případy zveřejnit,“ potvrdil Václav Loula. Od počátku

zveřejňování těchto případů. „Benzina dokonce výsledky kontrol ČOI již celý rok 2010 uveřejňuje na svých webových stránkách,“ již po několikáté zopakoval Václav Loula.

Neshody a mírné odchylky

V praxi mohou během distribuce a zásobování čerpacích stanic vzniknout i drobné neshody a mírné odchylky od normovaných parametrů kupříkladu v tlaku par u benzínů nebo v bodu vzplnutí u motorové nafty. „Tyto případy sice nepoškodí motor ani životní prostředí, přesto budou rovněž zveřejněny. Důležité pak bude vysvětlení a způsob zveřejnění Českou obchodní inspekcí s plnou podporou odborného výkladu akreditované laboratoře,“ uzavřel Václav Loula.



▲ Na snímku pracovnice pojiždné laboratoře firmy SGS Czech Republic, s.r.o., prověřuje odebrané vzorky pohonných hmot v čerpací stanici Benzina v Praze v Argentinské ulici. Skupina SGS je světovým leaderem v oblasti inspekce, verifikace, testování a certifikačních služeb. Společnost byla založena roku 1878 a je v celosvětovém měřítku uznávaným standardem v oblasti kvality a integrity. SGS provozuje více než tisíc poboček a laboratoří po celém světě a zaměstnává přes 59 000 lidí. Patří do ní i společnost SGS Czech Republic, s.r.o., která se 1. srpna 2010 sloučila s Ústavem paliv a maziv, a.s., takzvanou vnitrostátní fúzí.

Investice s výrazným ekologickým přínosem

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie se rozhodla zvýšit účinnost výměňkového pole na provozu hydrogenačního odsíření středních destilátů. Snížení emisí CO₂ a související úspora energie znamená možnost získání dotace z fondů Evropské unie.

Zvýšení energetické účinnosti procesu odsíření motorové nafty prostřednictvím rozšíření výměňkových polí splňuje obecné podmínky pro příjemce podpory z programu EKOenergie. A to je také důvod, proč se společnost Paramo rozhodla o dotaci požádat.

„Investice tohoto typu je zařazena mezi aktivity podporované v rámci nejvyšších priorit – zvyšování účinnosti při výrobě

nost získání dotace až 40 % uznatelných nákladů,“ vysvětluje Eva Laštovičková, vedoucí odboru životního prostředí.

Podle vedoucího základních fondů Milana Kopice budou v reaktorové a v reboilovací sekci instalovány další dva výměňky stejných parametrů, jako mají ty stávající. Teplosměnná plocha se pro obě pole zvětší celkem o 210 m². Vyšší výměna tepla umožní snížit spotřebu zemního

Investice tohoto typu je zařazena mezi aktivity podporované v rámci nejvyšších priorit – zvyšování účinnosti při výrobě a spotřebě energie. Energetický audit vyčíslil potenciál energetických úspor přes 16 000 GJ ročně, což znamená snížení emisí CO₂ o více než 900 tun za rok. Tento výrazný přínos, týkající se životního prostředí, znamená v případě Parama možnost získání dotace až 40 % uznatelných nákladů.

a spotřebě energie. Energetický audit vyčíslil potenciál energetických úspor více než 16 000 GJ ročně, což znamená snížení emisí CO₂ o více než 900 tun za rok. Tento výrazný přínos, týkající se životního prostředí, znamená v případě Parama mož-

plynu – paliva reaktorové a reboilovací pece. Intenzivnějším využitím tepla ve stávajícím výměňkovém poli na provozu hydrogenačního odsíření středních destilátů klesnou Paramu roční náklady na palivo o 4,884 mil. Kč. Dále dojde



▲ V Paramu je v provozu hydrogenačního odsíření středních destilátů naplánovaná realizace investiční akce na březen tohoto roku.

k úspoře emisních povolenek v hodnotě 300 000 korun za rok.

„Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky vyhlásilo výzvu k předkládání projektů v Operačním programu podnikání a inovace v prioritní ose číslo 3 Ekoenergie 1. února 2010. Podání žádosti ve zmíněném programu bylo

dvoufázové. Registrační žádost, v rámci které je posuzován rating uchazeče o dotaci, byla zpracována v dubnu loňského roku. CzechInvest ji akceptoval, což nám umožnilo v září předložit Plnou žádost. Její kladné vyřízení bude pro Paramo představovat možnost čerpat dotaci až do 6 000 000 korun,“ konstatuje Eva Laštovičková.

Projekt zvýšení účinnosti výměňkových polí byl posuzován dle standardů Unipetrolu a vzhledem ke kladnému hodnocení bylo rozhodnuto o jeho uskutečnění. V současné době odbor základních fondů pardubické rafinerie připravuje výběrové řízení na dodavatele stavebních prací. Realizace díla je naplánována na březen 2011 v rámci celopodnikové odstávky.

Optimalizace visbreakingové jednotky

Česká rafinářská (as) – Součástí rafinářské technologie provozované v Chemparku Záluží je i jednotka visbreakingu (VBU), která prochází optimalizací technologického režimu. Jde především o to, aby se předešlo zvýšení průniku koksotvorných úsad do zúžené oblasti frakcionační kolony pod odběrové patro plynového oleje.

Jednotka VBU byla vystavěna v letech 1998–1999 nákladem 1,36 miliardy Kč v licenci nizozemské společnosti Shell International Oil Products. Na její výstavbě se podílelo 20 tuzemských firem, které poskytly 60 % všech dodávek.

Výstavba a následné provozování jednotky VBU bezesporu naplnilo očekávání ve smyslu konverze zbytků vakuové destilace na světlé produkty využívané po nezbytné úpravě na hydrorafinačních procesech jako komponenty pro výrobu motorových paliv a zároveň umožnilo výrobu kvalitní suroviny pro jednotku parciální oxidace zajišťující výrobu vodíku pro hydrorafinační a hydrokrakovací procesy v litvínovské rafinérii. Provozní cyklus VBU limitovaný především nárůstem tlakové ztráty ve frakcionační koloně dosahoval v uplynulých letech délky 4 až 6 měsíců. Nárůst tlakové ztráty zapříčiněn zakoksováním frakcionační kolony především v oblasti pod odběrovým patrem frakce plynového oleje zvyšuje energetickou náročnost provozu jednotky a zároveň je doprovázen zvýšením

únosu koksotvorných sloučenin do oblasti odběrového patra atmosférického plynového oleje. V takovém případě obvykle dochází k ztmavení frakce atmosférického plynového oleje, což poukazuje právě na vyšší obsah polykondenzovaných aromatických sloučenin působících negativně na aktivitu hydrorafinačních katalyzátorů.

Abyste předešlo nežádoucímu zkrácení cyklu provozu jednotky hydrogenační rafinace plynového oleje na NRL (Nová rafinerie Litvínov), není v případě ztmavení atmosférický plynový olej z jednotky VBU nadále využíván přímo jako komponenta nástřiku hydrorafinační jednotky, ale je po smíchání s ropou dále rozdestilován na surovinové de-



▲ Pohled na jednotku visbreakingu, kterou najdete ve výrobní části Chemparku Záluží.

stilaci NRL, přičemž dojde k oddělení nežádoucích polykondenzovaných aromatických sloučenin do výševroucích produktů atmosférické destilace ropy a plynový olej z VBU se pak stává součástí atmosférického plynového oleje z jednotky ropné destilace.

Úsilí gradovalo dohodou týmu zástupců technologie a provozu opírajících se o dlouhodobé zkušenosti směnových zaměstnanců a expertních firem na úpravách provozních podmínek frakcionační kolony. Aby se předešlo zvýšení únosu koksotvorných úsad do zúžené oblasti

Visbreaking je proces mírného termického krakování, původně se používal ke zlepšení vlastností topných olejů ze zbytkových frakcí, tedy ke snížení jejich viskozity a bodu tuhnutí. Vakuové zbytky a někdy i mazuty se musí většinou smíchat s určitým množstvím vhodné nížeovroucí ropné frakce (například plynový olej), aby se získal topný olej požadované viskozity a bodu tuhnutí. Po snížení viskozity topného oleje pomocí visbreakingu se tak ušetří tato nížeovroucí frakce. Při visbreakingu dochází v omezené míře i k tvorbě lehkých frakcí.

Uvedený proces sice umožní zajištění požadované kvality atmosférického plynového oleje, negativní stránkou je ale celkové zvýšení nákladů souvisejících s redestilací plynového oleje z VBU na ropné destilaci. Zakoksování frakcionační kolony dále vede ke snížení efektivního vnitřního objemu kolony, což má za následek omezení kapacity jednotky. Z těchto důvodů bylo v posledních letech věnováno nemalé úsilí snaze omezit zakoksování frakcionační kolony a snížit tak náklady spojené s realizací zarážky jednotky VBU a přepracováním frakce plynového oleje na ropné destilaci.

frakcionační kolony pod odběrové patro plynového oleje, je spolu s dalšími navrženými úpravami již od počátku stávajícího cyklu jednotky VBU maximalizován průtok refluxu pod odběrové patro plynového oleje. Současně bylo zvýšeno množství stripovací páry do spodní části frakcionační kolony, čímž byl omezen průnik lehkých podílů do vakuové kolony, kde by jinak mohlo dojít k zahlnění vakuotvorného systému. Zvýšením průtoku refluxu bylo dosaženo trvalého smáčení kolony v rektifikační zóně pod odběrovým patrem plynového oleje, což se doposud ukázalo jako nejúčinnější nástroj prevence koksování.

» PROPAGACE ZNAČKY

MOGUL

Výkon a spolehlivost motoru vozu souvisí s kvalitou používaného oleje

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie na podzim loňského roku uvedla na trh novou řadu výrobků Mogul Professional s cílem upevnit kontakt především s obchodními partnery z řad autoservisů. S jakým úspěchem? Projektový manažer obchodního úseku Luboš Krejčík považuje hodnocení záměru po tak krátké době za předčasné, přesto se s námi o některé poznatky podělil.



▲ Luboš Krejčík, projektový manažer

Posílila nová řada olejů ve značkových autoservisech vnímání kvality značky Mogul?

Většina servisů si uvědomuje, že pokud naše oleje Mogul bez problémů fungují v extrémních podmínkách závodních speciálů, o jejich kvalitě nemůže být pochyb. Nabídkou olejů Mogul do servisů se snažíme rozšířit konkurenční prostředí v tomto segmentu. Zákonnitě – větší konkurence musí přinést i více výhod pro servis.

Můžete tedy říci, že řada servisů okamžitě naší filozofii přístupu k nové řadě pochopila?

Ano. Podařilo se nám ve velmi krátké době uzavřít dlouhodobé kontrakty. Další skupina servisů nás „testuje“. Jinak řečeno, zda to, co tvrdíme, bude i v budoucnu

Podařilo se nám ve velmi krátké době uzavřít dlouhodobé kontrakty. Další skupina servisů nás „testuje“, zda vše, co tvrdíme, bude i v budoucnu pravda. To je velice solidní základ pro potenciální spolupráci. No a stále existuje skupina zarytých odpůrců, které nebude jednoduché přesvědčit.

pravda. Zde vidím velice solidní základ pro potenciální spolupráci. No a stále existuje skupina zarytých odpůrců, které nebude jednoduché přesvědčit.

Jaké jsou výhody použití řady Mogul Professional pro servis?

Určitě jedinečnost této řady. Servis může poskytnout svým zákazníkům nižší cenu

nebo jinou formu výhod, přičemž díky nastavené obchodní politice si zachová potřebnou marži. Výhodné podmínky uspokojí zákazníky, což se servisu vrátí v jejich loajalitě a větším počtu. Neznamena to ale, že chceme být za každou cenu nejlevnější. Naším cílem je nabídnout autoservisu dlouhodobou stabilitu a perspektivu.

Máte v úmyslu v segmentu autoservisů vytvořit síť partnerů a poskytnout jim například lokální marketingovou podporu a podíl na vybavenosti provozu či v péči o zákazníka?

Pro servis je připravena řada marketingových aktivit a podpůrných bonusů. V této počáteční fázi jde většinou o individuální domluvu s konkrétním servisem. Jsme otevření a připraveni jednat o čemkoliv, co podpoří obchod servisu i naší společnosti.

Do jakých motorů osobních automobilů jsou oleje určeny?

Do řady Mogul Professional byly zařazeny oleje od částečně syntetických 10W-40 až po plně syntetické 5W-30, 5W-40 a 0W-30. Oleje jsou koncipované pro všechny významné skupiny výrobců automobilů. Například pro VW se specifikací VW 504.00/507.00, PSA, Ford se specifikací Ford WSS-M2C 913-C, Renault, Mercedes-Benz, BMW Longlife, japonské a korejské automobily atd. Dá se říci, že vhodný typ oleje si z naší nabídky vybere každý servis.

Výměnu motorového oleje dnes přenechává většina z nás právě autoservisům. Pokud budou mít čtenáři UNI novin dotazy k nové řadě olejů Mogul Professional, kam se mohou obrátit?

Jakékoliv otázky, náměty či připomínky mohou čtenáři UNI novin zasílat na e-mail: lubos.krejcik@paramo.cz.

» OCEŇENÍ DÁRCOVSKÝCH PROJEKTŮ

Česká rafinérská

Česká rafinérská patří mezi největší dárcy v České republice

Česká rafinérská (as) – Organizace Forum dárců ČR, Byznys pro společnost a Czech TOP 100 vyhlásily výsledky žebříčku TOP firemní filantrop 2010 o pořadí největších firemních dárců a v řadě kategorií ocenily neúspěšnější dárcovské projekty uplynulého roku. Do popředí se prosadila i Česká rafinérská.



▲ V rámci Dne dobročinnosti pomáhali zaměstnanci České rafinérské například v Hospici v Mostě.



▲ V roce 2010 byli pracovníci rafinerie během Dne dobročinnosti v psím útulku LESAN v Kralupech nad Vltavou.



Svými výsledky se již řadu let účastní i Česká rafinérská a je dobře, že i v letošním žebříčku se umístila na čelních pozicích.

V pořadí největších dárců, kdy byla rozhodující výše darů v milionech korun, skončila Česká rafinérská třináctá. Dokonce páté místo jí patří v pořadí nejméně dárců, kdy se poměřovala výše daru v poměru k ekonomickým ukazatelům.

Při vyhlášení výsledků bylo konstatováno, že dobročinnost českých firem i přes uplynulé krizové roky se rozvíjí jak kvantitativně, tak i kvalitativně. A to zaváděním nových efektivních forem a projektů, do kterých se stále více zapojují zaměstnanci firem, často v počtu několika stovek ze všech stupňů řízení.

O tomto trendu svědčí i fakt, že v roce 2010 byla poprvé vyhlášena i kategorie malých a středních firem, které se mohly pochlubit velmi zajímavými a efektivními projekty.

» PODPORA VZDĚLANOSTI

PARAMO

Podpora univerzitě

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie se zapojila do projektu Inovace výuky studijních oborů „Ekonomika a management chemických a potravinářských podniků“ na Univerzitě Pardubice.



Spolupráce pardubické rafinerie s Univerzitou Pardubice má nejen tradici, ale i řadu podob. Odborná součinnost při výchově studentů je aktuální i v právě probíhající novém projektu, který je financovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR prostřednictvím Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Na jeho řešení se

podílejí pracovníci Katedry ekonomiky a managementu chemických a potravinářských podniků (KEMCH) a podniky, v tomto případě Paramo jako partner projektu.

Podstata projektu spočívá v inovaci bakalářského a magisterského studijního oboru „Ekonomika a management che-

mických a potravinářských podniků“ v rámci studijního programu Chemické a procesní inženýrství na Fakultě chemické technologie Univerzity Pardubice. Jde o to, aby studenti získali teoretickou i praktickou přípravu v ekonomicko-managerských disciplínách s respektováním podnikatelských přístupů. Kvalitní mezioborové vzdělání má studentům poskytnout možnost širokého uplatnění na trhu práce u nás i v Evropě.

Do procesu inovace jsou zapojeni akademičtí pracovníci, specialisté z oboru, odborní lektori a jako partner mimo jiné také pardubická rafinerie. V Paramu se už i dříve realizovaly závěrečné bakalářské a diplomové práce, stejně jako desítky exkurzí a odborných praxí.

Takový byl rok 2010 ve skupině Unipetrol

Unipetrol (nat, ir) – Konec roku je vždy důvodem k ohlédnutí a krátké rekapitulaci. Z uplynulých dvanácti měsíců roku 2010 jsme pro vás vybrali celkem 51 událostí, které doplňujeme fotografiemi.

Leden



▲ Unipetrol posiluje podporu prodeje plastů

Na přelomu let 2009 a 2010 vyvrcholila práce na společných projektech zaměstnanců společnosti skupiny Unipetrol zabývajících se prodejem plastů a jeho marketingovou podporou. Tyto projekty se zaměřily zejména na řízení vztahů se zákazníky, tvorbu technických dokumentů nebo na to, jak ještě lépe propojit vzdálená pracoviště skupiny. Výrobní závod v Záluží se proto stále častěji představuje německým zákazníkům.

▲ Paramo zvyšuje výrobu a prodej asfaltů

Pardubická rafinerie si udržela své vedoucí postavení na domácím trhu i na začátku roku 2010. Výroba veškerých základních druhů asfaltů by nebyla možná bez bezporuchového chodu všech technologií.

▲ Pražskou centrálu navštívili studenti Sorbonny

Studenti jedné z nejstarších a nejznámějších univerzit světa se setkali se zástupci Unipetrolu. Studentům se věnoval manažer vztahů s investory Robert Keller, který jim představil naši skupinu

Únor

▲ Paramo mění řízení prodeje olejů

Pardubická rafinerie začala psát novou kapitolu svých aktivit na trhu motorových olejů.



▲ Řeka Bílina i Bílý potok kompletně zbaveny nečistot

V únoru byly dokončeny práce na vyčištění řeky Bíliny a Bílého potoka znečištěných při havárii z konce roku 2009, kdy byla řeka kontaminována únikem chemických látek z vodárny Petrochemie. Unipetrol okamžitě přijal potřebná opatření a ve spolupráci s Inspekcí životního prostředí

zahájil kroky k nápravě. Jak ukázalo důkladné testování, kvalita vody se vrátila ke svému standardu.



▲ Křest knihy Zmizelé Záluží

Autor knihy Zmizelé Záluží Miloslav Hrabák je bývalým zaměstnancem Unipetrolu. V někdejší Chemopetrolu pracoval jako technik a za své téměř padesátileté působení ve firmě působil hned na několika pozicích. Ačkoli si dnes užívá zaslouženého důchodu, rozhodně nezahálí a napsal knihu o historii Záluží. Unipetrol RPA se stal hlavním partnerem knihy.



▲ Hospodářské výsledky Unipetrolu v přímém přenosu

Tiskovou konferenci k hospodářským výsledkům za čtvrté čtvrtletí roku 2009 poprvé přenáší televize Z1 v přímém přenosu.

Březen



▲ Opravu nádrže v Paramu podpořila Evropská unie

V rámci opravy byla mimo jiné odstraněna původní střecha u nádrže na skladování ropných látek a do vzniklé jímky se umístila nová ocelová nádrž. Tato rekonstrukce významně přispěla ke snížení rizik vůči životnímu prostředí.

▲ Skupina Unipetrol se prezentuje na studentských veletrzích

V posledních letech se stalo pravidlem, že se skupina Unipetrol účastní setkání zástupců firem z celé ČR s vysokoškoly s cílem umožnit současným i budoucím absolventům získat odpovídající zaměstnání. V prostorách Univerzity Pardubice se veletrh Kontakt 2010 konal 10. března. Obdobná akce, opět za účasti skupiny Unipetrol, se konala 13. dubna pro studenty VŠCHT Praha.



▲ Produkt z Parama použit při restaurování soch vídeňského kostela

Odborníci na restaurování historických památek použili při opravě barokního kostela ve Vídni Karlskirche asfalt z produkce pardubické rafinerie. PARABIT H 90/100 patří do skupiny asfaltů, které se užívají převážně jako nátěrové hmoty.

Duben

▲ Unipetrol Services má nového jednatele

Novým jednatelem Unipetrolu Services se stal ředitel oddělení IT z PKN Orlen Marek Frackiewicz.



▲ Unipetrol prodává podíl v Celio

Dvě společnosti skupiny schválily prodej akcií firmy Celio, která se zabývá odpadovým hospodářstvím. „Prodej Celia je v souladu s naší strategií, chceme se více zaměřit na klíčové obory našeho podnikání. Odpadové hospodářství mezi ně nepatří,“ uvedl tehdy generální ředitel Unipetrolu Piotr Chełmiński.



▲ Benzina spouští novou kampaň

Společnost Benzina připravila pro své zákazníky marketingovou kampaň na podporu prémiových paliv Verva 100 a Verva Diesel. Její součástí jsou soutěže a další propagační akce. U Benziny prostě získáváte vždy něco navíc.



▲ Firemní vlajky na půl žerdi – letecká havárie u Smolenska

Duben přinesl pro celý svět zdrcující zprávu. V sobotu 10. dubna zahynul polský prezident Lech Kaczyński, jeho manželka Maria a dalších 94 vrcholných představitelů Polské republiky při letecké havárii u Smolenska. Všechny podniky skupiny Unipetrol spustily hned v pondělí na celý týden vlajky na půl žerdi a opatřily je černými stuhami.



▲ Vyjasnit si situaci a nabídnout spolupráci

To byly dva důvody, proč jednatel Unipetrolu Artur Paździor pozval starosty měst a obcí na řece Bílině v závěru dubna k jednacímu stolu. Artur Paździor desítku starostů ujistil, že Unipetrol RPA podnikl účinné kroky k tomu, aby se něco podobného už stát nemohlo. Kromě návštěvy místa, kde se mimořádná událost stala, bylo dalším cílem setkání navázat partnerské vztahy, jako to bývá mezi dobrými sousedy, a to se také podařilo.

Bonusový systém

Společnost Unipetrol Doprava zavedla v Chemparku Záluží bonusový systém pro zákazníky čistící a pařící stanice. Jedná se o výhodný systém speciálních žetonů na obcerstvení i teplé a studené nápoje, který připravila společnost pro své zákazníky, využívající od druhé poloviny dubna služeb na čistící a pařící stanici autocisteren.

Květen



▲ Paramo pamatuje se zvýhodněnými cenami na všechny zaměstnance skupiny

Pardubická rafinerie rozšířila od 3. května nabídku zvýhodněného nákupu automobilových olejů a asfaltových výrobků prostřednictvím e-shopu i pro ostatní zaměstnance podniků skupiny Unipetrol.

Generálním jednatelem Unipetrolu RPA se stal Artur Paździor

Artur Paździor, který byl doposud jedním z pěti jednatelů Unipetrolu RPA, se stal generálním jednatelem společnosti. Složení vedení tak zůstává ve stejné podobě, výrazně se však změnilo kompetence jednotlivých jednatelů. Mezi své priority Artur Paździor po svém jmenování uvedl zejména posilování ziskovosti firmy, zabezpečení kvalitních pracovních podmínek zaměstnanců a udržování dobrých vztahů s regionem.



▲ Hospodářské výsledky skupiny Unipetrol předčily očekávání

Unipetrol zveřejnil výsledky za první čtvrtletí roku. Ty se po delší době vrátili do černých čísel a byly dokonce vyšší, než se očekávalo. Čistý zisk skupiny dosáhl 309 milionů korun, což znamenalo návrat do plusových hodnot poprvé od třetího čtvrtletí roku 2008.

Červen



▲ Benzina u českých motoristů vede

Až pětina českých motoristů nejčastěji nakupuje pohonné hmoty u čerpacích stanic Benzina. Ukázal to výzkum agentury Stem/Mark. Podle průzkumu jsou druhým nejoblíbenějším místem čerpacích stanic u hypermarketů.



▲ Nová butadienová jednotka zahájila provoz

Unipetrol dokončil investici za 1,2 miliardy korun. Nová butadienová jednotka, která vyrostla v Kralupech nad Vltavou, patří k nejmodernějším zařízením svého druhu v Evropě. Slavnostní setkání zástupců zadavatele zakázky s investorem se uskutečnilo 9. června.



▲ Den otevřených dveří přilákal stovky návštěvníků

V pořadí již čtvrtý den otevřených dveří v Chemparku Záluží přilákal přes 700 lidí. Ačkoli převahu měli zájemci z Mostecka a Teplicka, dorazili také návštěvníci z Brna, Prahy či Karlových Varů.



▲ Unipetrol i nadále podporuje Národní divadlo
Zástupci Unipetrolu a Národního divadla podepsali další, již pátou, smlouvu o spolupráci. Naši podporu jsme sice museli zejména z důvodů úsporných opatření redukovat, nicméně i nadále zůstáváme silným partnerem tohoto národního klenotu.

Červenec



▲ Unipetrol se prosadil mezi nejvýznamnější firmy v České republice
Skupina Unipetrol se umístila mezi deseti nejvýznamnějšími firmami v 16. ročníku prestižního žebříčku Czech Top 100. Slavnostního vyhlášení, které proběhlo v Národním divadle, se zúčastnilo přes 800 manažerů českých firem.



▲ Další cena pro Unipetrol – tentokrát za rozvoj polsko-českých vztahů
Martin Durčák, člen představenstva Unipetrolu a zároveň jednatel společnosti Benzina, převzal cenu Klubu polského kapitálu v České republice. „Akce jako tato pomáhají prohlubovat polsko-české vztahy a navazují kupříkladu také na letitou spolupráci v příhraničních oblastech,“ uvedl Martin Durčák ve své děkovací řeči.

Do třetice všeho dobrého – Unipetrol oceněn za kvalitní vztahy s investory
Červenec byl zkrátka ve znamení cen. Unipetrol se umístil v nejužším výběru firem, které, podle hodnocení odborníků z britského časopisu IR Magazine, mají nejlépe nastavené vztahy s investory.



▲ Pokračujeme ve spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze
Již devátým rokem pokračuje spolupráce skupiny Unipetrol s VŠCHT. Mezi nejvýznamnější oblasti našeho partnerství s touto institucí patří například oceňování nejlepších diplomových a dizertačních prací, nebo společný rozvoj výukového centra v Mostě – Velebudicích.

Úspěšná kontrola
Společnost Paramo úspěšně zvládla kontrolní audit certifikovaného integrovaného systému IMS.

Srpen

Hospodářské výsledky – opět zisk!
Nechme mluvit čísla, ta totiž vypovídají o všem: provozní zisk – 802 milionů, čistý zisk 520 milionů. „Dosažený zisk naznačuje, že jsme dokázali najít rezervy a zmobilizovat své síly,“ řekl v srpnu Piotr Chelmiński.



▲ Pomohli jsme po povodních
Letošní srpen znamenal pro spoustu lidí v severních Čechách krutý zážitek vodního živlu do jejich životů. Bezprostředně po opadnutí ničivé vody jsme zareagovali a svým sousedům do nejpostiženějších oblastí jsme poslali Avii naloženou balenou vodou, čistícími prostředky a dalšími nejnútějšími věcmi. Následně jsme do oblasti zaslali i finanční pomoc a naši zaměstnanci v rámci programu firemního dobrovolnictví v hojném počtu přispěli přidat ruku k dílu.

Dodávky paliva ČD
Pardubická rafinerie získala zakázku na dodávku lehkého topného oleje pro České dráhy. V rámci vyhraného tendru se Paramo zavázalo dodat během tří let palivo v hodnotě 110 mil. Kč.

Září

Benzina vyráží do boje se zloději
Benzina se rozhodla skoncovat se zloději, kteří s natankovanou nádrží a hlavně bez placení ujíždí od čerpacích stanic, a v září odstartovala zkušební provoz unikátního kamerového systému. Snad už zlodějům alespoň u Benziny odzvonilo.



▲ Začínáme s odstavením teplárny T200
V souladu s právními požadavky nastavenými IPPC (v češtině Integrovaná prevence a omezování znečištění) je Unipetrol RPA nucen odstavit teplárnu T200 v Chemparku v Žaluzi. Byl odstartován projekt optimalizace energetiky, který bude ukončen v závěru roku 2011.



▲ Verva Diesel boduje v testu časopisu Svět motorů
Po testu MF Dnes ze září, kde Verva Diesel obstála na jedničku, je tu další úspěch pro tuto špičkovou naftu od Benziny. V testu časopisu Svět motorů – jak jinak – jednoznačně uspěla.

Říjen



▲ Zástupci skupiny Unipetrol získali letošní cenu PETROLaward ve třech ze čtyř kategorií
Skupina Unipetrol byla letos opět úspěšná v soutěži PETROLawards. Získala celkem tři ze čtyř hlavních cen, což je nejlepší výsledek v historii této soutěže. Společnost Benzina si odnesla dvě ocenění: jedno za zlepšení vlastností prémiového paliva Verva Diesel a druhé za nový informační systém instalovaný na jejích čerpacích stanicích. Člen představenstva Unipetrolu Ivan Ottis se stal osobností roku.

Pokračuje spolupráce s městy a obcemi Ústeckého kraje.

V první říjnové dekádě bylo podepsáno více než deset darovacích smluv, když se v nich společnost Unipetrol RPA dohromady zavázala k finanční pomoci regionu přesahující milion korun.



▲ **Strategie Unipetrolu pro období 2010 až 2014** počítá se změněním na maximální provozní efektivnost v existující infrastruktuře. Tato klíčová myšlenka pro petrochemický segment se mimo jiné prodiskutovala začátkem října v Mostě na setkání zaměstnanců obchodu s vedením firmy.



▲ **Stalo se již tradicí, že se v druhé říjnové dekádě v podnicích skupiny Unipetrol konal dozorový audit integrovaného systému řízení (IMS).**

Prověrkou podle norem ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001 provedli tři auditoři renomované certifikační společnosti Loyd's Register Quality Assurance. Dozorový audit trval od 12. do 15. října a týkal se Unipetrolu RPA, Unipetrolu Services, Unipetrolu Doprava, společnosti Benzina a pražské centrály Unipetrolu.



▲ **Unipetrol vybuduje výukové a výzkumné centrum UniCRE**

V průmyslovém areálu v Záluží v příštích letech vyrosté unikátní centrum, které propojí výzkum a vědeckou práci s výukovou činností. Projekt je hrazen částkou 600 mil. Kč z fondu EU.

Wojciech Ostrowski odchází

Po tříletém úspěšném působení na pozici finančního ředitele a člena představenstva skupiny Unipetrol odchází Wojciech Ostrowski. Ve funkci ho střídá Mariusz Kędra.

Prodeje splnily očekávání

Společnost Paramo zaznamenala meziročně více než dvojnásobný nárůst prodeje hydrogenovaného lakového benzínu.

Listopad



▲ **Česká právní kapacita pomůže Unipetrolu**

Profesor Miroslav Bělina, česká právní špička, zpracuje pro Unipetrol posudek k možným dopadům změny zákona o podpoře obnovitelných zdrojů energie v ČR (například o darovací dani z povolenek CO₂).



▲ **Na první stanici Benziny mají hamburgery od Burger Kingu**

Benzina zahájila spolupráci s řetězcem rychlého občerstvení Burger King, který na čerpacích stanicích Benzina plus na třetím kilometru dálnice D11 na Hradec Králové otevřel svou novou pobočku.



▲ **Těžko na cvičišti...**

V polovině listopadu se v petrochemické části závodu chemických výrob Unipetrolu RPA uskutečnilo havarijní cvičení, které úspěšně prověřilo systém zvládnutí mimořádných událostí v Chemparku Záluží.



▲ **Tradiční setkání v Citadele**

Do litvínovského kulturního centra Citadela zaměřilo vedení skupiny, aby se zúčastnilo tradičního setkání bývalých dlouholetých zaměstnanců společnosti Unipetrol RPA. Přítomně uvítal generální ředitel Unipetrolu Piotr Chelmiński a také Marek Świtajewski, zastupující generální ředitel Unipetrolu RPA. Sál, v němž bylo více než 250 bývalých zaměstnanců, jejich rodinných příslušníků a pozvaných hostů, odměnil potleskem dvě vystoupení malých i velkých litvínovských mažoretek, které vede Jana Schützová z Unipetrolu RPA.

Novinka Mogul Professional

Pardubická rafinerie zařadila do své produktové nabídky novou řadu vysoce výkonných automobilových olejů, a to pod názvem Mogul Professional.

Prosinec

▲ **Marek Świtajewski se stal jednatelem zastupujícím generálního jednatele Unipetrolu RPA**

Marek Świtajewski, dosud jeden z pěti jednatelů Unipetrolu RPA, byl pověřen zastupováním Artura Paździora v případě jeho nepřítomnosti. Složení nejvyššího vedení společnosti se tímto nemění, ale kompetence jednotlivých jednatelů se významně liší. Mezi své priority Marek Świtajewski řadí hlavně posílení ziskovosti společnosti, zajištění dobrých pracovních podmínek pro zaměstnance a udržování dobrých vztahů s regionem.

▲ **Mikulášská besídka pro děti zaměstnanců**

Uskutečnila se pro děti zaměstnanců v Litvínově i v Kralupech nad Vltavou. Chlapci i děvčátka zaměstnanců tří podniků skupiny Unipetrol z Chemparku Záluží a členové jejich doprovodu v úvodu prosince zaplnili sál Docela velkého divadla Litvínov. V pátek 3. prosince v 17 hodin začínala hudební pohádka Šípková Růženka doplněná o Mikulášskou nadílku. Česká rafinerijská obdobnou akcí uspořádala ve stejných prostorách o den dříve, v Kralupech pak 6. prosince.

▲ **Připravuje se test nových značek**

Unipetrol se připravuje k zahájení pilotního projektu testování ekonomické značky „Star“ a prémiové značky „Orlen“ na několika čerpacích stanicích Benzina.

▲ **Nová zakázka pro Paramo**

Pardubická rafinerie získala na dva roky zakázku na dodávky motorové nafty pro Správu a údržbu silnic Královéhradeckého kraje. Objednavatel za dodávky zaplatí zhruba 15 milionů korun.



▲ **Unipetrol RPA v nové struktuře**

Stabilní jsou pouze změny, protože trh se neustále mění, zaznělo mimo jiné 21. prosince v zasedací místnosti nad hlavní kantýnou Chemparku Záluží před manažery podniku. Generální ředitel Unipetrolu Piotr Chelmiński, Marek Świtajewski, zastupující generální ředitel Unipetrolu RPA, a Mariusz Kędra, jednatel Unipetrolu RPA, rozhodli hospodaření společnosti, nastílnili plány a upozornili též na nutnost přizpůsobit se změnám i dalším cílům a vizím. Přítomným též představili novou strukturu Unipetrolu RPA.



▲ **Novoroční přání**

„Z úspěchů se radujeme a z neúspěchů poučme, ať můžeme čelit budoucím výzvám,“ uvedl mimo jiné generální ředitel Unipetrolu Piotr Chelmiński v prosincových UNI novinách.

» SPOLUPRÁCE

Unipetrol
OIL GROUP

Pokračuje spolupráce s Ekologickým centrem Most



Unipetrol RPA (ir) – Společnost Unipetrol RPA pokračuje i nadále v dlouhodobé spolupráci s Ekologickým centrem Most. Tentokrát finančně podpořila speciální výukový program pro žáky základních a středních škol.



▲ O příkladech, kde všude je chemie kolem nás, se studenty debatovala lektorka Ekologického centra Most Hana Holubová, která vedla seminář.

„Dlouhodobě deklarujeme, že chceme být dobrým sousedem v regionu, ve kterém působíme,“ uvedl při podpisu smlouvy generální jednatel Unipetrolu RPA Artur Paździor a dále doplnil: „V tomto smyslu je spolupráce s Ekologickým centrem Most dalším krokem v naší podpoře vzdělávání.“

Výukové programy „Chemie a životní prostředí“, které Unipetrol RPA finančně podpořil, byly zaměřeny především na žáky 7. až 9. tříd základních škol a 1. i 2. ročníků

škol středních. „Seznámili jsme žáky s tím, kde všude se mohou setkat s produkty chemického průmyslu, kde nám chemie pomáhá, a kde naopak škodí. Součástí je i vysvětlení specifických procesů souvisejících s provozem chemického podniku,“ zrekapitulovala cíl Milena Vágnerová, vedoucí Ekologického centra Most. Série celkem 40 dvouhodinových výukových seminářů probíhala od začátku listopadu do poloviny prosince v multimediální učebně Ekologického centra Most. Celkově se do vzdělávacího programu zapojilo té-

měř 800 účastníků. Jako poslední to byla v minulosti podpořil Unipetrol RPA. „Semináře probíhají formou diskuze, a ne jako výuka ve školách. Proto se mladým netradiční pojetí líbí. Jsme rovněž rádi, když se žáci a studenti aktivně zajímají o uvedená témata a sami se dopracují ke konečným výsledkům,“ popisuje průběh seminářů lektorka Hana Holubová. „Účastníky seminářů vedeme k tomu, aby sami přemýšleli o příčinách a dů-

leších poškozování životního prostředí a nacházeli řešení, jak negativní dopady na životní prostředí zmírnit či jim úplně zamezit,“ doplňuje Dana Kovaříková, další z lektorek seminářů. „Děti nás mnoh-

PROGRAM S UNIPETROLEM RPA:

- ▶ 40 dvouhodinových seminářů
- ▶ 40 tříd z 9 základních a 5 středních škol
- ▶ celkem 483 žáků ZŠ a 294 studentů SŠ

lejších poškozování životního prostředí a nacházeli řešení, jak negativní dopady na životní prostředí zmírnit či jim úplně zamezit,“ doplňuje Dana Kovaříková, další z lektorek seminářů. „Děti nás mnoh-



▲ Dana Kovaříková, další z lektorek seminářů, aktivně komunikuje se studenty při práci ve skupinách. Konkrétně se jedná o žáky mostecké speciální školy, kteří se projektu zúčastnili v premiéře.

dy překvapí. Z jejich reakcí je patrné, že dnešní mladé generaci otázka ekologie není cizí. Zajímají se o to, jak využívat přírodní bohatství, ale i jak se starat o životní prostředí,“ doplnila další postřeh vedoucí centra Milena Vágnerová.

„Ze strany škol z Mostecka, ale i dalších regionů byl o tyto programy velký zájem. Cítíme proto, že má smysl v nich pokračovat, a jsme rádi, že Unipetrol RPA neustává v podpoře této naší činnosti,“ dodala Milena Vágnerová. Její slova pak potvrzuje fakt, že jakmile byla informace o bezplatných seminářích předána na základní a střední školy v Mostě a v Litvínově, bylo všech 40 termínů beznadějně „rozebráno“ během necelých dvou říjnových týdnů. „Poptávka jednoznačně předčila nabídku,“ dodává Milena Vágnerová.

Ekologické centrum Most má zájem v roce 2011 rozšířit nabídku ekologických výukových programů. V přemýšlení a roz-

hodování, jaká témata do své nabídky zahrnout, jim pomáhají dotazníky, které po skončení seminářů vyplňovali žáci, studenti i učitelé. „V návaznosti na obsahy dotazníků a výsledky diskuse s žáky, studenty i pedagogy v průběhu seminářů bychom rádi zpracovali nový výukový modul s pracovním názvem Voda, země, vzduch,“ uvedla Milena Vágnerová. Uvažovaný modul by se prezentoval v samostatných tematických blocích a cílem by bylo nejen poskytnout komplexnější pohled a informace o životním prostředí, ale i zvýšit počet kontaktů centra s veřejností, tedy i s žáky, studenty a pedagogy. Tímto způsobem by se rozšířila povědomost o něm, o jeho poslání a o rozsahu služeb. „V ideálním případě by tento nový výukový modul byl doplněn o odběry vzorků a měření ovzduší v terénu,“ nastínila plány Milena Vágnerová. Vše závisí na finančních prostředcích, a tedy rozsahu podpory činnosti Ekologického centra Most.

» PARTNER SOUTĚŽE

PARAMO

» POMOC

Česká rafinérská

Hledají se mladí chemici

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie je opět jedním z partnerů soutěže s názvem „Hledáme nejlepšího mladého chemika,“ jejímž pořadatelem je Střední průmyslová škola chemická v Pardubicích.



▲ Studenti SPŠCh Pardubice berou zvolený obor s humorem a dokáží tak zaujmout i žáky devátých tříd základních škol.

Hledání mladých talentovaných chemiků mezi žáky devátých tříd základních škol se Paramo účastní již po čtvrté. Za velký vklad soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika“ totiž považuje vzájemnou spolupráci všech stupňů chemického vzdělávání

(od základní školy po vysokou) a společností poskytujících tomuto oboru potřebnou praxi. Síla tohoto projektu navíc tkví ve snaze zatraktivnit chemii jako perspektivní obor vzdělávání pro žáky a podnitit jejich zájem o studium na Střední průmyslové

škole chemické. Právě oni mají v rukou budoucnost chemického průmyslu v regionu. Role generálního partnera se tentokrát při hledání mladých talentů ujala Fakulta chemicko technologická Univerzity Pardubice.

I ve čtvrtém ročníku projektu se soutěží ve třech kategoriích. Nejlepšího mladého chemika určí výsledky testové části, která je poprvé dvoukolová. Projektová část je určena pro celé třídy. Úkolem soutěžících bude vypracovat projekt podle zadání Střední průmyslové školy chemické. Vítězný projekt bude odhalen na slavnostním vyhlášení výsledků soutěže na začátku února. Zveřejněn bude také nejlepší učitel chemie. Stane se jím ten, jehož žáci dosáhli nejlepšími výsledky v testové části.

Soutěž „Hledáme nejlepšího mladého chemika“ odstartovala v listopadu 2010 a potrvá do února 2011, kdy budou známi mladí chemici.

Pomoc charitativním organizacím

Česká rafinérská (as) – V rámci zaměstnaneckých benefitů Palety 2011 mají zaměstnanci České rafinérské opět možnost formou bodového příspěvku pomoci charitativním účelům.

Nabídnuty byly hned tři organizace zabývající se charitou, a to Dětský domov v Kralupech nad Vltavou, Most k naději a Nadace Naše dítě. Každá z těchto organizací působí již řadu let v neziskové sféře, kde finančních prostředků není nikdy dostatek. Proto je vedení firmy velice

rádo, že stále větší počet zaměstnanců přispívá na tuto zásluhou činnost, jakou charita bezesporu je.

Pro letošek byla vybrána od zaměstnanců České rafinérské v rámci benefitů Palety 2011 částka 34 470 korun. Tato suma se rozdělí mezi tři jmenované organizace zabývající se charitou.

Ochota zaměstnanců investovat body do neziskových organizací si zaslouhuje uznání a poděkování.

Pomoc charitativním organizacím od zaměstnanců České rafinérské se rozdělí následujícím způsobem:

- ▶ Dětský domov, Kralupy nad Vltavou – 12 110 Kč
- ▶ Most k naději, Most – 6 070 Kč
- ▶ Nadace Naše dítě, Praha – 16 290 Kč

19

BEZPEČNOSTNÍ DESATERO

Každý zaměstnanec je povinen počínat si tak, aby nezavdal příčinu ke vzniku požáru, neohrozil život a zdraví osob, zvířat a majetek. Při zdolávání požárů, živelných pohrom a jiných mimořádných událostí je povinen poskytovat potřebnou věcnou pomoc a přiměřenou osobní pomoc, nevystaví-li tím vážnému nebezpečí nebo ohrožení sebe nebo blízké či jiné osoby anebo nebrání-li mu v tom důležitá okolnost.

Každý musí před zahájením práce zkontrolovat stav pracoviště a neprovádět práce, které mohou vést ke vzniku požáru, bez odborné způsobilosti požadované pro výkon takovýchto prací zvláštními předpisy. Nemanipulovat s otevřeným ohněm bez písemného povolení k této činnosti. Před odchodem z pracoviště je zaměstnanec povinen zkontrolovat, zda jsou vypnuty tepelné spotřebiče a zda stav na pracovišti je takový, že nehrozí riziko vzniku požáru.



Z výcviku požárních preventivních hlídek

Paramo (ji) – V závěru loňského roku se v pardubickém hospodářském středisku společnosti Paramo uskutečnila odborná příprava preventivních požárních hlídek. S právní legislativou se zaměstnanci seznámili v teoretické části akce. Během praktické si mohli vyzkoušet reálné hašení hořlavé kapaliny za použití přenosných hasicích přístrojů.



▲ Výcvik požárních preventivních hlídek pardubické rafinerie. Na fotografii Martina Macháčka zaměstnanci v rámci zkoušky likvidují požár hořlavé kapaliny pomocí přenosného hasicího přístroje.

Meziročně ve skupině počet pracovních úrazů vzrostl, naštěstí jen ty nezávažné

Skupina Unipetrol (ir) – V porovnání s rokem 2009 bylo vloni u zaměstnanců skupiny Unipetrol zaznamenáno o osm pracovních úrazů více. Pravdou je, že výrazně vzrostl pouze počet nezávažných pracovních úrazů, u kterých nebylo třeba lékařského ošetření.

Porovnání dvou let

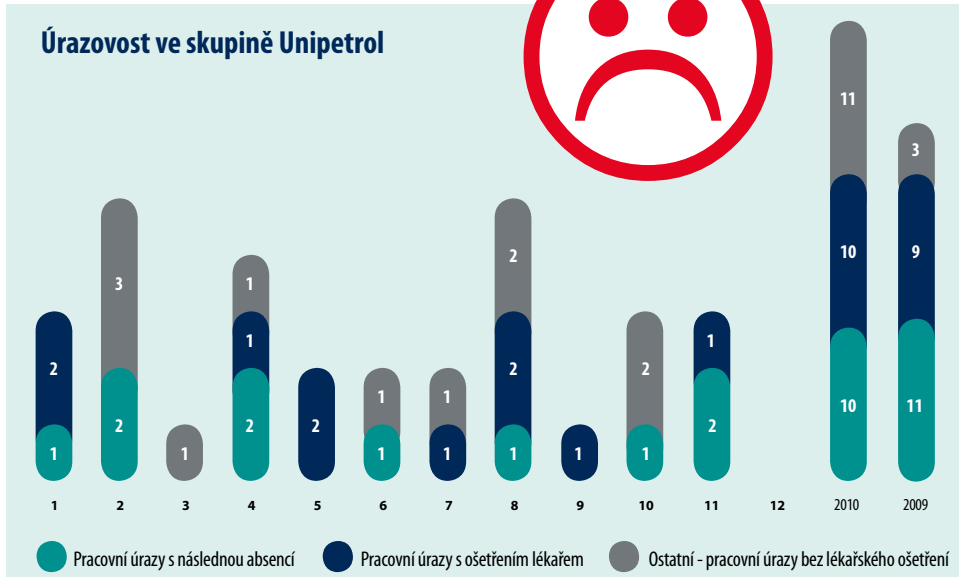
Během roku 2009 bylo ve skupině Unipetrol zaznamenáno celkem 23 pracovních úrazů. V minulém roce tento počet stoupl na 31 případů. V nejméně závažné kategorii, tedy u pracovních úrazů bez lékařského ošetření, došlo k nárůstu o osm případů, a tato kategorie tak pokrývá celý nárůst pracovní úrazovosti. V kategorii pracovních úrazů s ošetřením lékařem došlo k navýšení o jeden případ, naopak v nejzávažnější kategorii, tedy pracovních úrazů s následnou absencí v práci, došlo ke snížení o jednu událost. Celkově bylo v Unipetrolu, Unipetrolu RPA, Unipetrolu Services, Unipetrolu Doprava, Paramu,

Benzině a v České rafinérské zaevidováno 10 pracovních úrazů s následnou absencí postižených. Extrémní pokles nastal v celkovém počtu zameškaných dnů, kdy v roce 2009 jsme zaznamenali 1 020 dnů a v minulém roce pouze 597.

Rozbor pracovní úrazovosti

„Pracovní úrazy s následnou absencí absolutně nevypovídají o předmětu podnikání skupiny Unipetrol,“ uvedl David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services. Z celkového počtu 10 případů byl v pěti případech zdrojem pracovního úrazu pád postiže-

Úrazovost ve skupině Unipetrol



» RESPIRÁTORY



Změny v systému značení respirátorů

Unipetrol Services (ir) – Respirátory slouží k ochraně dýchacích cest. To je známá věc, mnozí rovněž vědí, že je můžeme dělit například na respirátory s vydechovacím ventilem, skládací, tvarované nebo s aktivním uhlím. Nejdůležitější změnou je povinné označení respirátorů, co se týče doby jejich používání.

Od 31. července 2010 musí být všechny respirátory značeny podle pozměněné normy, která zavedla dvě klasifikace – zařízení pro jednu směnu a pro opakovanou směnu. Respirátory označené pís-

menky „NR“ jsou určeny pouze pro jedno použití (směnu) a nelze je používat opakovaně. V případě potřeby opakovaného použití respirátorů je nutno vybavit se takovými, které mají označení „R“. Zařízení

pro opakované použití musí být čistitelné a musí obsahovat jasné pokyny o čištění a opakovaném použití, uvedl David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.



▲ David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services ukazuje graficky nepatrnou, ale velmi důležitou změnu. Respirátory označené písmenky „NR“ jsou určeny pouze pro jedno použití (směnu) a nelze je používat opakovaně.

ných nebo špatně našlápnutí, ve dvou technický stav zařízení (nosítka a dveře) a vždy v jednom případě byly zdrojem pracovního úrazu dopravní prostředek, manipulace s břemenem a kontakt se strojním zařízením (fréza). Z celkového počtu 31 pracovních úrazů pouze u čtyř lze konstatovat, že vyplývají z předmětu podnikání skupiny Unipetrol. Jedná se o dva případy popálení, které si naštěstí nevyžádaly absenci postižených, a o stejný počet úrazů vyplývajících ze špatného stavu roštových podlah. Ostatní případy jsou standardně zaznamenávány i v jiných oborech podnikání a vyplývají spíše z neopatrnosti nebo z momentálního zdravotního stavu postižených a okrajově z technického stavu komunikací nebo momentálních klimatických podmínek.

Hlavní příčiny a prevence

„Na základě výše uvedeného jednoduchého rozboru opět apelujeme na zaměstnance podniků Unipetrolu, aby při pohybu a provádění pracovních činností v jednotlivých výrobních areálech věnovali zvýšenou pozornost situacím okolo sebe, chování přizpůsobili momentál-

nímu stavu komunikací, pracovišť a klimatickým podmínkám a pohybovali se pouze po vykázaných komunikacích,“ nabádá David Marek. Další bezpečnostní technici zároveň vyzývají zaměstnance skupiny, aby si všimli možných rizikových stavů a skoronehod a případné závady ohlašovali svým nadřízeným nebo postupovali podle pravidel platných pro jednotlivé výrobní lokality.

Resumé

Závěrem lze jednoznačně konstatovat, že dosažené výsledky, a to i přes nárůst pracovních úrazů u nejméně závažné kategorie, dokládají stále vysoký standard zajišťování bezpečnostních požadavků ze strany jednotlivých společností skupiny Unipetrol.



» KONTROLOŘI

Na co se kontroloři oblastních inspektorátů práce zaměří během letošního roku

Unipetrol Services (ir) – Státní úřad inspekce práce zveřejnil návrh plánu kontrolních činností pro rok 2011. Máme je k dispozici, a proto můžeme ty pracovníky, u nichž se předpokládá, že je letos kontrola nemine, těmito řádky orientovat na vybrané oblasti, na které se inspektoři práce při svých návštěvách zcela jistě zaměří. „Uvádíme pouze oblasti, které se mohou přímo dotknout jednotlivých společností skupiny Unipetrol,“ řekl David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

Bezpečnost práce ve stavebnictví

Kontroly budou zaměřeny zvláště na zajišťování bezpečnosti práce při pracích ve výškách. Pozornosti samozřejmě neujdou ani zemní práce, manipulace s materiálem na staveništi a montážní práce včetně všech ostatních souvisejících činností.

Kontrola zaměstnavatelů v dopravě

Dozor se bude týkat dodržování požadavků organizace pracovního režimu řidičů, organizace dopravy jako takové a stavu techniky a technického zařízení. V rámci organizace dopravy se budou brát v potaz místní provozní bezpečnostní předpisy.

» PREVENCE



▲ Stejně jako v uplynulé zimě, tak i nyní hasiči Unipetrolu RPA pomáhají v Chemparku Žalúzy s odstraňováním námrazy.

Rady a doporučení v zimním období

Česká rafinářská (as) – Již od první prosincové dekády trvá mrazivé počasí, které s sebou přináší značná bezpečnostní rizika. I přesto musí být naším cílem minimalizace možných úrazů. Nabízíme vám proto několik rad a doporučení, jak rizikovým situacím předcházet.

Všimněte si zamrzlých míst a ploch

Vyhýbejte se chůzi a pohybu na zamrzlých místech. Pokud se nenachází žádná schůdná cesta kolem zledovatělého místa, procházejte jej s nejvyšší možnou opatrností.

Kontrolujte provozy, vyhledávejte zledovatělé oblasti a odstraňujte jejich příčiny. Udržujte chodníky a průchozí oblasti čisté. Posypávejte led pískem či jiným inertním materiálem, čímž se vyhnete pá-

dům. Umístěte výstražné značky či pásku jako varování před uklouznutím.

Při procházení pod potrubními mosty sledujte rampouchy

Nikdy nechoďte pod rampouchy. Nechte rampouchy odstranit, nebo není-li to prakticky možné, zamezte vymezený prostor tak, abyste se vyhnuli zbytečným úrazům. Nejdůležitějším úkolem je předcházet a zamezit vzniku rampouchů od případných netěsností.



nosti provozu kotlů s ohledem na jejich stáří a stav a dále na minimalizaci rizik.

Zdvihací zařízení

V centru pozornosti bude plnění povinností, které vyplývají z právních předpisů k zajištění BOZP zdvihacích zařízení při manipulaci s materiálem a břemeny. Provéřkové orgány se zaměří na dodržování požadavků při provozování autojeřábů a regálových zakladačů.

Integrovaná inspekce

Podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií se uskuteční integrovaná inspekce.

Užívání elektrických zařízení

Zajišťování bezpečnosti práce a technických zařízení se bude rovněž sledovat v rámci užívání elektrických zařízení, zejména při jejich půjčování a pronajímání. Kontroly budou zaměřeny na ověření bezpečnosti zařízení, poskytování návodů, pokynů k jejich obsluze a podobně.

Vyhrazená technická zařízení

O dodržování předpisů k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení půjde i při provozu vyhrazených technických zařízení – parních a kapalinových kotlů. Kontroly se zaměří na posouzení bezpeč-

» PRÁVNICKÉ OKÉNKO

Neuváženým zadlužováním se člověk dostává do pasti, ze které již není úniku reálným splacením dluhů

Skupina Unipetrol (ir) – Rady právníka jsou většinou velmi cenné. Kdo se běžně nepohybuje mezi paragrafy, zpravidla ani netuší, co mu může hrozit zanedbáním nějaké povinnosti, nebo do čeho se může při neobratném řešení nejrůznějších životních situací dostat. Obecně totiž platí, že neznalost zákona neomlouvá. Proto se na stránkách UNI novin snažíme prostřednictvím rad našich firemních právníků odpovědět na vaše dotazy a nasměrovat vás ke schůdnějšímu řešení vašich problémů. Dotazy do naší poradny můžete posílat elektronickou poštou na adresu redakce UNI novin (kontakt je na poslední straně v tiráži).



▲ Vojtěch Velan, vedoucí právního odboru Unipetrolu Doprava

V lednových UNI novinách Vojtěch Velan, vedoucí právního odboru Unipetrolu Doprava, odpovídá na dotaz zaměstnankyně. Dobrý den, bohužel vlastní vinou se můj přítel dostal do dluhů. V minulosti podnikal na živnostenský list a kvůli dluhům musel skončit. Pak si neuváženě vzal několik spotřebitelských půjček na vybavení bytu a postupně přestává zvládat splácení jednotlivých splátek. Má exekuci na mzdu a bojím se, že se z těch dluhů už nikdy nedostane. Je z toho cesta ven?

Vámi popisovaná situace je bohužel v současné době čím dál tím častější. Neuváženým zadlužováním se člověk dostává do dluhové pasti, ze které již není úniku skrze reálné splacení dluhů. Poukazuji zde i na zásadu, že jakékoliv plnění dlužníka se v první řadě započítá na úroky z prodlení a teprve poté se započítává oproti jistíně dlužné částky. Tedy se člověk může dostat i do situace, kdy i přes splácení se jeho dluh nezmenšuje.

Nicméně pokud pomineme nepravděpodobnou možnost promlčení jeho závazků, díky Insolvenčnímu zákonu č. 182/2006 Sb. se zde nabízí možnost užití právního institutu oddlužení, který se hovorově vžil jako „osobní

bankrot“. Poprvé v historii (tedy myšleno v historii právního řádu České republiky) zde byl zákonodárcem konstituován právní nástroj, který umožňuje fyzickým osobám se stanoveným způsobem oprostít od svých částečně nesplacených dluhů. Každopádně lze však konstatovat, že se jedná o cestu velmi obtížnou a zdaleka neautomatickou.

Úpadek dlužníka jest základním předpokladem pro možnost podání návrhu na zahájení insolvenčního řízení. Tímto návrhem k soudu (na krajské úrovni) se dlužník do určité míry domáhá soudní ochrany před věřiteli a žádá, aby bylo autoritativním způsobem rozhodnuto o způsobu řešení jeho úpadku.

Rozebíráme situaci

Lze konstatovat, že situaci vašeho přítele je možno popsat jako úpadek či minimálně hrozící úpadek, tedy že dotyčný má více věřitelů, peněžité závazky více jak 30 dnů po splatnosti (jinak by neměl exekucí na mzdu) a své závazky není schopen řádně plnit. Úpadek dlužníka jest základním předpokladem pro možnost podání návrhu na zahájení insolvenčního řízení. Tímto návrhem k soudu (na krajské úrovni) se dlužník do určité míry domáhá soudní ochrany před věřiteli a žádá, aby bylo autoritativním způsobem rozhodnuto o způsobu řešení jeho úpadku.

V popisovaném případě se zde nabízí možnost užití výše zmiňovaného institutu oddlužení ve smyslu § 389 zmíněného zákona. Je zde však jedno problematické specifikum, které vý-

razným způsobem může ztížit a možná i zhatit celou tuto snahu. Jedná se o to, že institut oddlužení je ze zákona určen k užití pouze pro osoby „které nejsou podnikatelem“. Ke splnění této podmínky nestačí pouze ukončit výkon podnikatelské činnosti a příslušného oprávnění, podmínkou je, aby oddlužením nebyly řešeny závazky navrhovatele, vzniknulé mu z podnikatelské

činnosti. Nicméně striktní uplatňování tohoto výkladu již bylo prolomeno judikátem Nejvyššího soudu, který aplikoval určitou zásadu „rationality“ při posuzování výše uvedeného. Bylo konstatováno, že soud musí vždy v každém jednotlivém případě vzít v úvahu všechny aspekty návrhu a pokud je navrhovatel dlužníkem i z podnikatelské činnosti, je nutné tyto závazky porovnávat jak v rozsahu, tak i významu oproti ostatním závazkům navrhovatele. Lze tedy říci, že soud by neměl šmahem zamítnout návrh vašeho přítele. Každopádně čím vyšší závazky z podnikání, tím je méně pravděpodobné, že soud návrh na povolení oddlužení schválí.

Plánu na oddlužení musí předcházet samotný návrh na zahájení insolvenčního řízení

» FINANČNÍ PORADNA

Jste dostatečně pojištěni proti možným rizikům?

Unipetrol (nat) – Adrenalin, zábava, ale také zranění, pracovní neschopnost, či dokonce trvalé následky úrazu – to vše může být spojeno se sportem. Zejména mladí lidé, kteří jsou velice aktivní, si dle výzkumu společnosti ING možnost zranění často ani nepřipouštějí a jsou takzvané podpojištěni, neboli nemají uzavřené životní pojištění, které umí účinně řešit finanční důsledky úrazu. O možnostech, které pojišťovny v současné době nabízejí, jsme si povídali s Viktorem Kouřilem, ředitelem životního pojištění ING ČR/SR.

Jaké jsou typy životního pojištění?

Na trhu se dnes lze setkat hned s několika typy životních, potažmo úrazových pojištění. Některé z nich slouží zároveň jako spoření, a to díky investiční složce. To se týká například investičního nebo kapitálového životního pojištění. Dalším typem životního pojištění jsou třeba riziková životní pojištění, která nabízejí výhodná pojistná plnění. Poslední jmenované navíc často nabízí atraktivní připojištění právě pro

případ úrazu. O nutnosti poříditi si pojištění proti zraněním svědčí i statistiky – v předloňském roce ambulance ošetřily na 1,64 milionu úrazů, z toho téměř 370 000, tedy zhruba čtvrtinu, tvořily úrazy sportovní. Pracovních neschopností následkem úrazu pak bylo hlášeno celkem 135 947.

To jsou vcelku alarmující čísla. Jak jsou lidé proti těmto rizikům chráněni?

Nějaký druh životního pojištění má sjednáno na 70 % lidí, ale valná většina smluv je svým pojistným krytím naprosto nedostatečná.

Obecně se dá říci, že Češi jsou proti těmto událostem do značné míry pojištěni. Nějaký druh životního pojištění má sjednáno na 70 procent lidí. Toto číslo vychází z našeho průzkumu, který

jsme v květnu uspořádali mezi respondenty otevřenými životnímu pojištění. Přesto je nutné si uvědomit, že valná většina smluv je svým pojistným krytím naprosto nedostatečná. Horší je to u mladých lidí, kterým nejvíce hrozí sportovní úrazy. Životní pojištění mají zřízeno jen dvě třetiny z nich, jsou tedy značně podpojištěni, nemluvě opět o výši pojistné částky. To znamená, že nemají dostatečnou ochranu proti finančním ztrátám, které mohou utrpět kvůli hospitalizaci, pracovní neschopnosti nebo dokonce trvalým následkům zranění.

Čím si vysvětlujete zmiňovanou „podpojištěnost“ mladých lidí?



▲ Viktor Kouřil, ředitel životního pojištění ING ČR/SR a penzi ING SR.

Mladí lidé obecně podceňují rizika, která mohou nastat. Žijí dneškem a příliš se nezaobírají tím, co by kdyby. Nic-



Upozorňují, že soudy v tomto případě postupují značně formalisticky a je nutné přesně dostát kladeným nárokům. Návrh musí jasně definovat osobu dlužníka, dokládat úpadek, musí být označeny důkazy a musí být zcela jasno, čeho se navrhovatel domáhá. Součástí návrhu musí být seznam majetku dlužníka a seznam závazků. Vedle obecných nároků na obsah návrhu musí být doloženy i údaje o očekávaných příjmech dlužníka v následujících pěti letech, ve třech letech návrhu předcházejících a v neposlední řadě i návrh, jakým způsobem má být oddlužení realizováno. Mimořádně formulář pro podání této žádosti je ke stáhnutí na www.justice.cz.

Oddlužení může být provedeno buď zpeněžením majetku vašeho přítele, nebo skrze plnění soudem stanoveného splátkového kalendáře. Pro něj bude pravděpodobně přijatelnější plnění splátkovým kalendářem, který je soudem stanoven na dobu pěti let. Je podmínkou, aby během této doby dotyčný splatil věřitelům nejméně 30 procent jejich pohledávek.

Návrh na zahájení insolvenčního řízení musí jasně definovat osobu dlužníka, dokládat úpadek, musí být označeny důkazy a musí být zcela jasno, čeho se navrhovatel domáhá, a musí být dopřevážně seznamem majetku dlužníka a seznamem závazků. Vedle obecných nároků na obsah návrhu musí být doloženy i údaje o očekávaných příjmech dlužníka v následujících pěti letech, ve třech letech návrhu předcházejících a v neposlední řadě i návrh, jakým způsobem má být oddlužení realizováno.

Pokud soud schválí návrh na oddlužení formou splátkového kalendáře, bude váš přítel po stanovenou dobu odvádět ze svých příjmů (všech příjmů včetně darů a dědictví) soudem stanovenou částku ve prospěch jeho věřitelů, a to v poměru jejich pohledávek. Upozor-

ňují, že strženo (splátkový kalendář je fakticky realizován jeho současným zaměstnavatelem skrze srážky ze mzdy) bude vše nad rámec takzvané „nezabavitelné částky“, která je určena z výše životního minima a upravena v závislosti na počtu jím vyživovaných osob.

Po dobu trvání splátkového kalendáře má dlužník řadu povinností, které ve svém obsahu směřují k zajištění plnění splátkového kalendáře a maximálních možných příjmů dlužníka. Upozorňují, že dodržování těchto podmínek je striktně vyžadováno a jejich nesplnění může mít za následek rozhodnutí soudu o zrušení povolení oddlužení.

Pokud je splátkový kalendář dlužníkem splněn a jeho závazky jsou umocněny v dostatečném rozsahu za danou dobu (pozor, upozorňují, že pokud by dotyčný požadovaných 30 procent nezájistištěných závazků splatil dříve než za pět let, pak i nadále bude splátkový kalendář pokračovat, neboť zmiňovaných 30 % je minimem splacení, nikoliv však maximem závazků), pak soud

na návrh dlužníka vydá usnesení, jímž vašeho přítele osvobodí od placení zbytku nesplacených pohledávek.

Řešení popsaného problému je běh na dlouhou trať, každopádně přejí hodně štěstí.

měně z našeho výzkumu vyplynulo, že tato věková skupina si nějaké to životní pojištění přeci jenom plánuje sjednat. Konkrétně se jednalo o 41 procent z této věkové kategorie. To je o celých 11 procent více než u rodin s dětmi a takzvaného opuštěného hnízda, což jsou rodiny s již dospělými, dospělými dětmi, které s rodiči nežijí. Tito lidé sjednání životního pojištění plánují jen ve 32 případech ze sta.

Jaký typ životního pojištění je tedy pro mladé lidi s četnými sportovními koníčky nejvhodnější?

Z nepřeberného množství možností, jak se nechat připojistit, jedna vyčnívá. Velmi výhodné pro mladé aktivní lidi je založit si rizikové životní pojištění, které vychází vstřícně právě potřebám těchto osob. I zde máme na výběr z desítek produktů z portfolia několika

pojišťoven. Mezi ně patří například i náš nový pojišťovací produkt, který jsme nazvali ProAktiv. Ten, jak rád říkám, „roste spolu se svým klientem“. Jedná se totiž o flexibilní pojištění, jehož parametry lze upravovat podle aktuální životní situace.

Jaké typy připojištění si lze sjednat k rizikovému životnímu pojištění?

Samozřejmě ke každému životnímu pojištění obecně existuje široká nabídka připojištění proti nejrůznějším následkům úrazu. Jsou to například připojištění proti trvalým následkům úrazu, invaliditní důchodu, připojištění denní dávky v případě hospitalizace nebo za dobu nezbytného léčení, pracovní neschopnosti a samozřejmě připojištění na smrt a závažné choroby. Například ING k ProAktivu nabízí hned 14 takovýchto připojištění.

» NAPSALI O NÁS

Napsali o nás

Pokud jste v předvánočním shonu našli čas sledovat česká média, mohli jste v několika případech narazit na zmínku o skupině Unipetrol. Regionální periodika přinesla na začátku prosince informaci o seminářích, které na téma Chemie a životní prostředí zrealizovalo, díky podpoře Unipetrolu, Ekologické centrum Most. Jednatel Benziny Mar-

tin Durčák se objevil v reportáži České televize věnované vlivu velké sněhové nadílky na hospodaření firem.

Marketingovým médiím neunikla informace, že Unipetrol vybral novou agenturu pro tvorbu novin, které právě držíte. Severočeská příloha Mladé fronty Dnes zmínila finanční dar, který skupina Unipetrol věnovala městu Litvínov. Lidové noviny informovaly v rubrice „Přestupy manažerů“ o no-

vém jednatelem Unipetrolu RPA Tomasz Szymańskim. Pozornost médií vyvolalo i snížení kapacity hydrokrakovací jednotky v rafinerii v Chemparku Záluží, ke kterému došlo na začátku měsíce. Řada médií rovněž sledovala ceny pohonných hmot, které vlivem vysoké ceny ropy a slabého kurzu české koruny v prosinci vyšplhaly na rekordní úroveň.

Hodně dobrých zpráv v novém roce.

Ekologické centrum diskutovalo se školáky

Mostecký deník, 1. 12. 2010

Po celý listopad v Ekologickém centru Most probíhaly výukové semináře pro základní a střední školy

na téma Chemie a životní prostředí. Díky finanční podpoře Unipetrolu bylo celkem 40 výukových seminářů realizováno bezplatně.

Finanční dar zabezpečí chod městské policie

Mladá fronta DNES, 8. 12. 2010

Deset milionů korun věnovaly městu Litvínov společnosti Benzina a Unipetrol Doprava. Necelé čtyři miliony korun půjdou na čin-

nost městské policie. Za více než milion korun získá město pohonné hmoty, které bude moci čerpat v průběhu příštího roku. Pět milionů korun poputuje na podporu a rozvoj sportu.

Unipetrol si pro vydávání interních novin zvolil ENTRE

Marketing & Media, 6. 12. 2010

Skupina Unipetrol vybrala ve výběrovém řízení na vydavatele interních novin reklamní agenturu ENTRE. Do výběrového řízení, vyhlášeného koncem října, se přihlásilo celkem devět společností.

Cena za přívaly sněhu

ČT 24, 2. 12. 2010

Přívaly sněhu, které začátkem prosince sužovaly Česko, komplikují nejenom dopravu, ale přinášejí i velké náklady firmám a státu. Jen pojišťovněm přibýly

stovky hlášených případů. „Třeba jen náklady na topení firmám v těchto dnech vyskočí o 25 % a další jsou spojeny s odklizením sněhu nebo výpadkem prodeje,“ řekl jednatel společnosti Benzina Martin Durčák.



» PODPORA ŠKOLSTVÍ

Škola využila dar na nákup učebních pomůcek a vybavení

Unipetrol RPA (bk) – Společnost Unipetrol RPA pokračuje v dlouhodobé spolupráci se Střední školou Educhem a věnovala jí finanční dar, který byl použit na nákup učebních pomůcek a vybavení.

„Podpora Educhemu je jedním z našich strategických kroků v podpoře vzdělání, zejména pak vzdělání chemického zaměření. Absolventi tohoto typu škol jsou pro nás důležitým zdrojem kvalitních a erudovaných zaměstnanců,“ uvedl při podpisu darovací smlouvy generální jednatel Unipetrolu RPA Artur Paździor.

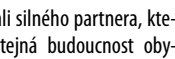
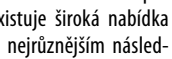
„Vážíme si dlouhodobé podpory ze strany Unipetrolu RPA a jsme rádi, že jsme v této



» VÍTE, ŽE...

Společnost PKN Orlen podepsala smlouvu s britskou společností Glencore Energy UK o dodávkách ropy pro českou společnost Unipetrol RPA. Předpokládaná hodnota kontraktu dosahuje 39 milionů dolarů (v přepočtu 752 milionů korun). Od března 2010 tak společnosti uzavřely smlouvy v hodnotě zhruba 614 milionů dolarů. Vyplývá to z informací PKN Orlen.

Pokud by část českých tepláren přešla na zemní plyn, znamenalo by to podle společnosti RWE zastavení mírného poklesu spotřeby. Pokud by celé české teplárenství přešlo na plyn, vzrostla by jeho roční spotřeba o více než polovinu, tedy o 5 miliard m³. Podle odborníků by mohl být plyn pro teplárny výhodnou náhradou za uhlí a dopomohl by rovněž k ekologizaci teplárenských provozů při zachování výhodných konečných cen tepla.





▲ Milovníci výtečných lahůdek nabízených sítě Stop Café na čerpacích stanicích ORLEN mohou o sobě tvrdit, že jsou opravdovými gastronomickými znalci.

Stop Café má medaili!

Orlen Ekspres – Milovníci výtečných lahůdek nabízených sítě Stop Café na čerpacích stanicích ORLEN mohou o sobě tvrdit, že jsou opravdovými gastronomickými znalci.

Značka Stop Café totiž byla oceněna Evropskou medailí v 21. ročníku soutěže organizované Business Center Clubem, Úřadem Evropského výboru pro integraci a Evropským ekonomicko-sociálním výborem. Medaile se uděluje produktům a službám, které splňují ty nejprísnejší normy Evropské Unie. Toto prestižní uznání potvrzuje fakt, že nabídka značky Stop Café

je na nejvyšší kvalitativní úrovni. Sít Stop Café je součástí čerpacích stanic ORLEN už dva roky a i přes svůj „mladý věk“ si již stačila vysloužit od svých klientů uznání a především věrnost. V nabídce sítě Stop Café a Stop Café Bistro si přijdou na své všichni ti, kteří si rádi pochutnají na voňavé kávě, křupavých bagetkách nebo párcích v rohlíku.

Setkání ve skupině ORLEN

Orlen Ekspres – Představitelé HR oddělení (lidských zdrojů) skupiny ORLEN a Kapitálové skupiny diskutovali jak o tom, co se obecně děje v jejich oboru, tak o výzvách, které před nimi stojí v souvislosti s naplňováním strategie koncernu.

Poprvé se zástupci ORLENU setkali s představiteli Kapitálové skupiny v letošním únoru. Tehdy zejména představili nový systém organizace práce ve svém sektoru, vysvětlili jednotlivé oblasti odpovědnosti a společně si definovali hlavní cíle a výzvy pro rok 2010. Následující setkání v polovině listopadu už však bylo čistě pracovní. Jeho cílem bylo projednání aktuálních projektů v oblasti lidských zdrojů, zásad spolupráce a výzev stojících před Kapitálovou skupinou, které jsou spojeny s realizací strategie koncernu.



▲ Představitelé lidských zdrojů skupiny ORLEN a Kapitálové skupiny se nedávno opět setkali. Na snímku zcela vpravo je Krzysztof Lozinski, personální ředitel Unipetrolu.

Ještě více hvězd pro Německo

Orlen Ekspres – Německá síť čerpacích stanic Star spadající pod skupinu ORLEN se nově rozrostla o celkem 56 čerpacích stanic zakoupených od OMV Deutschland.



▲ Počet stanic ORLEN Deutschland provozovaných pod značkou Star se navýšil na celkových 574.

Společnosti ORLEN Deutschland a OMV Deutschland podepsaly smlouvu o koupi 56 čerpacích stanic sítě OMV. Po této transakci se počet stanic ORLEN

Deutschland navýšil na celkových 574. „Získání tak velkého počtu čerpacích stanic v Německu, kde podobné transakce rozhodně nejsou na denním po-

řádku, je bezpochyby dalším z velkých úspěchů skupiny ORLEN,“ uvedl Jacek Krawiec, předseda představenstva PKN ORLEN, a dále doplnil: „Tato transakce je důkazem toho, že naše strategie rozvoje aktiv v Německu se začíná naplňovat v praxi.“ Z nákupu zmíněných stanic budou těžit jak jejich provozovatelé, tak samotní zákazníci, protože stanice budou nově fungovat pod zaběhnutou a na německém trhu dobře známou značkou Star.

Jaroslav Svoboda: Benzina je můj život

Unipetrol (nat) – Také se zajímáte o to, co dělají vaši kolegové? V této rubrice létá pomyslný pingpongový míček ve skupině z firmy do firmy a vždy trefí zajímavou osobnost, která odpovídá na zvědavé dotazy svého „pingpongového“ kolegy z minulého čísla.

Dnešních pět otázek podávala Ivana Ryllová z odboru vnitřní a vnější komunikace Unipetrolu Services a na příjmu byl Jaroslav Svoboda, obchodní zástupce společnosti Benzina.

Obchodním zástupcem Benziny jste od roku 1996, já ale vím, že je to trochu jinak...

Ano, u Benziny jsem vlastně od roku 1976, kdy jsem zde pracoval jako metrolog. V roce 1994 jsem ale na dva roky z Benziny odešel, a když jsem se pak vrátil, funkce metrologa byla zrušena. Nastoupil jsem tedy na pozici obchodního zástupce.

Co se vám okamžitě vybaví, když se řekne Benzina?

Především spousta krásných let a vzpomínek. V Benzině pracuji od doby, kdy jsem se vrátil z vojny. S trochou nadsázky se tedy dá říci, že Benzina je můj život.

Jak vypadá běžný pracovní den obchodního zástupce Benziny?

Většinu času trávím na cestách. Mým „rajónem“ je oblast mezi Chebem a Rychnovem nad Kněžnou. V těchto oblastech vyhledávám firmy zabývající se dopravou a nabízím jim platební karty Benzina. Tyto karty slouží k bezhotovostní platbě na našich čerpacích stanicích a poskytují řadu výhod. Určitě nelze říct, že by se prodávaly samy, to by nebylo zapotřebí nás obchodních zástupců, ale Benzina má tak dobrou pověst,



◀ Ivana Ryllová

▼ Jaroslav Svoboda



že si můžu sto procentně stát za produktem, který nabízím.

Co byste dělal, kdybyste nebyl obchodním zástupcem u Benziny?

Po tak dlouhé době, co zde pracuji, je velmi těžké představit si, že bych dělal někoho jiného, ale asi bych si přál být hokejistou v litvínovském klubu. V žákovském věku jsem jezdil hrát hokej do Ústí nad Labem, do Loun nebo Lovosic. Vyrůstal jsem totiž v Roudnici, kde tehdy umělý led nebyl. V roce 1982 jsem měl to štěstí, že jsem mohl hrát proti hokejové legendě Ivanu Hlinkovi. Nikdy na to nezapomenu, setkání s tím člověkem byl úžasný zážitek.

A co děláte, když zrovna nic neděláte? Jak trávíte volný čas?

Vášeň pro hokej mi zůstala, chodím je hrát pravidelně každý nedělní večer a k hokeji vedu také svého čtyřletého vnuka, který teď začal chodit do přípravky. Jinak mám celkem čtyři vnoučata, kterým se rád věnuji.

» EKOLOGICKO-CHARITATIVNÍ PROJEKT



Výtěžek z renovace tonerů pomáhá postiženým

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie obhájila titul „Dobrý sběrač tiskových kazet v Pardubickém kraji“. I loni získala třetí místo v rámci projektu Sbírej-toner.cz. Výtěžek z charitativního projektu byl předán Dennímu stacionáři Slunečnice.



▲ Šek na 50 170 Kč předala vedoucí Denního stacionáře Slunečnice Evě Holečkové (na snímku uprostřed) ředitelka OTTO Office Klára Noworytová.

Druhý sběrný rok ekologicko-charitativního projektu byl úspěšný. Zapojilo se do něho 2 632 firem a institucí z České republiky. Celkový výtěžek ze sběru a renovace tonerových kazet z tiskáren dosáhl téměř půl milionu. Firmy z Pardubického kraje nasbíraly náplně za 50 170 korun.

Na slavnostním vyhlášení výsledků projektu, které se konalo v hudebním sále pardubické radnice, výtěžek převzala ředitelka Denního stacionáře Slunečnice Pardubice Eva Holečková. V zápětí se s námi podělila o své dojmy a nenechala si pro sebe ani to, jak s financemi naloží: „Mám velkou radost. V oblasti sociálních služeb je v současné době méně finančních prostředků, proto každý takovýto nápad, který pomůže peníze získat, je vítán. Tentokrát za část finančních prostředků dovybavíme relaxační místnost světelnými doplňky. Dále nakoupíme kompenzační pomůcky, například křeslo do sprchy, madla a také nové šatní skříň, věšáky, lavičky do šaten.“

Stacionář Slunečnice v současné době poskytuje ambulantní sociální službu osobám s mentálním a kombinovaným



▲ Druhý sběrný rok byl ke klientům Slunečnice, jejichž zástupci se při vyhlášení výsledků projektu postarali o kulturní program, oproti tomu prvnímu štedřeji o 15 857 Kč

postižením ve věku od 9 do 55 let. Firmy díky projektu i bez peněz mohou přispět ke zlepšení života mentálně postižených lidí. A to je velká věc.

Princip projektu spočívá v zaregistrování firmy či instituce na stránkách www.sbírej-toner. Společnost následně obdrží sběrné boxy na vypotřebované tonery z tiskáren. Plně sběrné nádoby se odvezou, firma zabývající se výkupem je

vytřídí a zrenovuje. Jedná se o celostátní projekt, v němž je z výtěžku obdarována vždy jedna organizace v každém kraji. Vlastně už mezinárodní projekt po loňské premiéře na Slovensku.

Projekt žije dál a rok od roku získává víc příznivců, což znamená i více peněz pro ústavy mentálně postižených v jednotlivých krajích. Třetí sběrný rok na Pardubicku opět běží i za účasti Parama.

» NÁVŠTĚVA V DĚTSKÝCH DOMOVECH



Ježíškové v hokejových dresech posedmé

Charita (ir) – V předvánočním čase hráči HC Benzina Litvínov opět v duchu tradice potěšili dušičky opuštěných dětí v Mostě a v Hoře Svaté Kateřiny.

Polovina hokejového týmu vyrazila do dětského domova v Mostě (kolem Michala Trávníčka, Petra Jánského, Martina Ručinského a Radima Skuhrovce) a druhá do nedaleké Hory Svaté Kateřiny. Chlapcům a děvčatům bez rodičů přivezli v obou případech kromě plakátů a hraček i šeky na 14 tisíc korun, které mezi sebou vybrali. Mostecké děti za ně budou mít nové podlahy, kateřinské si nejspíš užijí lyžařský výcvik.

Návštěvovat dětské domovy patří k vánoční tradici litvínovských extraligových hokejistů, a to již od roku 2004. Pravidelně za dětmi přicházejí, aby jim udělali radost. Odměnou hokejistům byly navícené vánoční besídky a dětem vyrobená přáníčka. Během dvouhodinového a vždy dojemného setkání je čas nejen na povídání.

„Vedle standardního programu jsme si s dětmi tentokrát zahráli i bandy hokej,“ řekl Vojtěch Kubínčák, který měl na starosti návštěvu v Dětském domově v Hoře Svaté Kateřiny. Vystřídal tak Roberta Reichela, který je v současné době trenérem „A“ týmu a coby funkcionář se musel zúčastnit důležité pracovní schůzky.



▲ Polovina týmu HC Benzina Litvínov kolem Michala Trávníčka, Petra Jánského, Martina Ručinského a Radima Skuhrovce vyrazila 20. prosince do dětského domova v Mostě. Na závěr akce všichni zapožovali pro společnou vyfotografii.



▲ Litvínovští extraligoví hokejisté pak s dětmi diskutovali u občerstvení nejen o sportu.

» ZAJÍMAVOST



Nákup výrobků od osob se změněnou pracovní schopností

Česká rafinérská (as) – Při plnění každodenních pracovních úkolů či v rámci různých projektů se zaměstnanci České rafinérské mohou setkat s výrobky nebo službami firem, zaměstnávajících více jak 50 procent zdravotně postižených osob. Tyto firmy poskytují takzvané náhradní plnění, což je právní institut, jehož účelem je zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením nebo finančním odvodem do státního rozpočtu přispět ke zlepšení jejich situace. Více zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. § 81.



▲ Česká rafinérská spolupracuje například s Chráněnou dílnou Energie v Meziboří.

V rámci podpory těchto firem a osob Česká rafinérská spolupracuje s organizacemi, které dodávají ochranné pracovní oděvy a pomůcky, kancelářské potřeby a zařízení, reklamní předměty, vitamíny či odměny za účast při dobročinných aktivitách. Nově také dárky pro výherce fotosoutěží a kvízů. Z dosavadních zkušeností vyplývá, že Česká rafinérská bude

i nadále podporovat tyto aktivity. Firmy jednak zdravotně postiženým osobám pomáhají a poskytují pracovní zázemí, jednak připravují a realizují pro rafinerii již tradiční dobročinné akce. Patří mezi ně sbírky potřebného materiálu pro ty, kteří se ocitli v těžké životní situaci, Den dobročinnosti nebo například Stromeček splněných přání.

» PRO ZAMĚSTNANCE



Mikulášská besídka pro děti zaměstnanců

Unipetrol Services, Česká rafinářská (ir) – Mikulášská besídka se uskutečnila pro děti zaměstnanců v Litvínově i v Kralupech nad Vltavou.



▲ Mikuláš, andělé a čerti si zvali dobrovolníky, aby na prknech jeviště přednesli básničky či říkanky.

Chlapci i děvčátka zaměstnanců tří podniků skupiny Unipetrol z Chemparku Záluží a dospělí, kteří je doprovázeli, v úvodu prosince zaplnili sál Docela velkého divadla Litvínov. V pátek 3. prosince v 17 hodin začínala hudební pohádka Šípková Růženka doplněná o Mikulášskou nadílku.

Hudební pohádka Docela velkého divadla na motivy Charlese Perraulta, bratří Grimmů a slavného baletu Petra Iljiče Čajkovského poetickou, ale i humornou formou přiblížila dětem svět, v němž číhá nebezpečí většinou ve chvíli, kdy se to nejméně čeká. Představení obsahovalo činoherní, pěvecké, taneční, baletní i loutkářské prvky a hru v maskách. Děti viděly i klasický balet na špičkách.

Poté si Mikuláš, andělé a čerti zvali dobrovolníky, aby na prknech jeviště přednesli básničky či říkanky. Vše vyvrcholilo tradiční Mikulášskou nadílkou, ve které Mikuláš, andělé a čerti rozdávali dárky se sladkostmi. Akce se uskutečnila za fi-



▲ Hudební pohádka Docela velkého divadla poetickou, ale i humornou formou přiblížila dětem svět, v němž číhá nebezpečí většinou ve chvíli, kdy se to nejméně čeká.

nanční podpory Unipetrolu RPA, Unipetrolu Services a Unipetrolu Doprava.

O den dříve se obdobná akce ve stejných prostorách uskutečnila pro děti zaměstnanců České rafinářské, konkrétně pro tu část rafinerie, která

působí v Chemparku Záluží. Vánoční besídka pro chlapce a děvčata zaměstnanců České rafinářské zaměstnaných v průmyslovém areálu firmy Synthos se poté konala 6. prosince v Kulturním a společenském středisku v Kralupech nad Vltavou.

» VOLNÝ ČAS



Předvánoční Praha udělala tečku za sedmým ročníkem



▲ V předvánoční Praze si mohli odboráři vyfotografovat například betlém, který každoročně zdobí Kampu při oslavách Malostranských Vánoc.

Volný čas (ir) – Tradiční cesta do předvánoční Prahy udělala tečku za sedmým ročníkem příměstské rekreace, kterou pořádá Základní odborová organizace Chemopetrol a.s. ve spolupráci s odbory České rafinářské a s odbory dceřiných společností pro své členy a jejich rodinné příslušníky.

Podle hlavní organizátorky akcí Marty Lošťákové se během uplynulého roku uskutečnilo 11 zájezdů a v celkem 15 autobusech se za zážitky vypravilo 668 účastníků. Největší zájem byl tentokrát o jarní výlet do Dětenic a Starých Hradů, který měl nebyvale velký ohlas. Tradičně pak byl enormní zájem o jarní návštěvu Prahy a o výpravu za předvánoční atmosférou do Drážďan.

Plán zájezdů příměstské rekreace se chystá i pro letošní rok. Svě tipy na zajímavá místa, kam byste se rádi vypravili, ale i veškeré náměty a připomínky, které se zájezdů týkají, volejte do konce ledna přímo Martině Lošťákové na sekretariát odborové organizace, telefonní číslo 476 162 778 nebo pište pomocí elektronické pošty na adresu martina.lostakova@unipetrol.cz.

» SPONZORING



▲ Ze snímku je zřejmé, že Mikulášskou besídku s Paramem si v pardubickém Středisku rané péče děvčátka a chlapci patřičně užili.

Čekání s Paramem

Paramo (ji) – Středisku rané péče v Pardubicích pomáhá pardubická rafinerie už čtyři roky. S dětmi a jejich rodiči sdílela i radost z nadílky, kterou do střediska přinesl Mikuláš.

Děti se z tradiční kratochvíle těšily už v sobotu 4. prosince dopoledne. Čekání na Mikuláše s jeho družinou si ve Středisku rané péče krátily dalším programem, a to malováním, hrami a dováděním.

V zápalu zábavy některé děti ani nezaregistrovaly příchod Mikuláše s čertem a andělem. Ty nejmenší při pohledu na „pekelníka“ sice hledaly útočiště v bezpečné rodičovské náručí, ale nakonec i ty našly odvahu a šly si pro dárek.

Úsměv na tváři chlapců a děvčátek byl tou nejlepší odměnou organizátorům

akce. Všudypřítomná byla láska k dětem všech pracovníků Střediska rané péče. Konec konců, bez ní by ani nemohli s takovým osobním nasazením rozdávat radost a pomáhat překonávat problémy rodinám.

„V Pardubickém kraji pečujeme zhruba o 80 klientských rodin s dětmi s ohroženým vývojem nebo s tělesným, mentálním či kombinovaným postižením. Řadu svých aktivit můžeme uskutečňovat pouze díky dobré vůli a ochotě sponzorů.“ připomněla Blanka Brandová, jednatelka Střediska rané péče v Pardubicích.

» DARY AZYLOVÝM DOMŮM



Nadílka dětem v azylových domech

Česká rafinérská (as) – Již počtvrté zaměstnanci České rafinérské o Vánocích roku 2010 pomáhali udělat dětem hezčí sváteční dny. Tentokrát šlo o dívky a o chlapce, kteří žijí v azylových domech v regionech, kde společnost působí.

V rámci pochopení zaměstnanců a projektu Stromeček splněných přání Ježíšek přinesl dárky patnácti chlapcům a děvčatům z Azylového domu pro matky s dětmi v tísni v Mostě, který spravuje Diakonie Českobratrské církve evangelické.

Seven dárků zaměřilo i do Azylového domu pro matky s dětmi v tísni v Kralupech nad Vltavou. Ten zase provozuje Arcidiecézní charita Praha. Děti si přály panenky, hry, oblečení, výtvarné potřeby, hračky a jiné dárky. Do podpory tohoto projektu se zapojilo



28 zaměstnanců buď samotným nákupem dárku či finančním příspěvkem. Veškeré dárky si děti rozbalily pod vánočním stromečkem v rámci besídek připravených v obou azylových domech.

Stromeček splněných přání:

- ▶ do projektu se zapojilo 28 zaměstnanců České rafinérské,
- ▶ dárky 15 chlapcům a děvčatům z Azylového domu pro matky s dětmi v tísni v Mostě,
- ▶ 7 dárků do Azylového domu pro matky s dětmi v tísni v Kralupech nad Vltavou.

» ZASLALI JSTE NÁM



Galerie vašich fotografií



Unipetrol (ir) – S novou podobou firemních novin tu máme i novou šanci pro čtenáře – fotografie.

Zajímavé snímky zaměstnanců naší skupiny jsme dosud otiskovali v UNI novinách v souvislosti s vyhlášenou fotosoutěží. Díky nové galerii dáváme další šanci napaditým fotografům prezentovat se aktuálním pohledem na svět. Své snímky zasílejte na adresu noviny@unipetrol.cz. Uveřejněné fotografie odměníme. Tentokrát jde o snímky zaměstnankyně Unipetrolu Services pořízené v zasněžených Krušných horách.

» ROZHOVOR

Ručinský: Fanouškům děkuji za to, jak mne přijali



Sport (ir) – V listopadových UNI novinách jsme otiskli souhrnný článek o návratu Martina Ručinského (na horním snímku s pukem) do domovského klubu – HC Benzina Litvínov. Tentokrát přinášíme odpovědi olympijského vítěze a trojnásobného mistra světa na několik otázek fanoušků z webu.

Během 23 zápasů v dresu Litvínova jste docílili 20 kanadských bodů za 9 branek a 11 asistencí. Patříte mezi nejlepší v týmu a utrápené období ze Sparty je pryč. Z čeho pramení proměna Martina Ručinského?

Přišel jsem Litvínovu pomoci, vrátil jsem se domů. Víím, jak to tady chodí, na zimáku jsem jako malý začínal. Hraje se mi na něm dobře. Sám nevím, proč to najednou tak jde. A hokej si vážně užívám. V mém věku a v tomhle bodě ka-

riéry už o nic jiného nejde. Chci pomoci Albymu (trenéru Robertu Reichlovi – pozn. redakce), dlužím to i Litvínovu, proto jsem se vrátil. A ten litvínovský styl mi sedí.

O tom, jestli a jak vás ze Sparty přijmou zpátky litvínovští fanoušci, se napsalo hodně. Ale co vy a fanoušci? Na Litvínov jsem nikdy nezapomněl, vždyť je to můj domov. A fandům? Nemám co odpouštět. A těm, co na mě pískali, jsem se prakticky ani nedivil. Bylo to rozhodnutí, za které jsem nesl odpovědnost. Nicméně jsem rád, že mě většina lidí přijala tak, jak mě přijala. Pocity při návratu jsem měl úžasné. Všem za vřelé přijetí tímto znovu děkuji.

Návrat se vám líbil. Jak dlouho plánujete nakonec zůstat? Nikam jinam už hrát nepůjdu. Ať to bude trvat jakkoliv dlouho, dohrají tady a do Sparty se už nevrátím.

Odehrál jste již pěknou řádku utkání. S kým jste si nejvíce rozuměl na ledě? S Albym v Litvínově i v reprezentaci. Hráli jsme spolu od žákovských let. V NHL pak s Vincentem Damphoussem.

Koho tipujete za vítěze extraligy... Vítěze si tipnout netroufnu. Liga je straš-

ně moc vyrovnaná. Samozřejmě doufám, že to budeme my! Slibuju nejen za mě, ale i za celé mužstvo, že pro to uděláme maximum. Budeme samozřejmě potřebovat i podporu fanoušků.

U tipování ještě zůstaneme. Jak dlouho byste ještě mohl hrát extraligu? Beru to den ode dne, rok od roku. Zatím tak daleko nepřemýšlím. Uvidíme. V mém případě jsou hlavní dva faktory, kterými se vždy po sezoně řídím. Zdraví je nejdůležitější, pak chuť a motivace. Pokud tu nebudu mít, tak nejde hokej hrát.

Ve způsobu rozhodování máte jasno. Plánujete také, co dělat po ukončení hráčské kariéry?

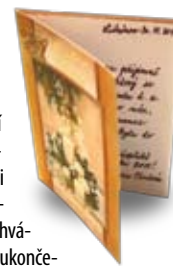
To zatím fakt nevím. Nepřemýšlel jsem o tom, ale musím přiznat, že trenérina mě moc neláká. Nemyslím, že bych byl dobrým trenérem. V době uzávěrky (7. 1.) byl Martin zraněn, tak přejeme brzký návrat na led!



BENZINA

» PODĚKOVÁNÍ

V prosincových UNI novinách jsme otiskli článek a čtyři fotografie ze setkání současného vedení firmy s bývalými zaměstnanci. Vedle ústních slov chvály a díky hned po ukončení akce získal odbor i písemná poděkování, jako například toto: „Vážení, děkuji vám za příjemně prožitý večer, který se konal 19. listopadu v Čitadele pro nás, bývalé zaměstnance Chemopetrolu. Byla to milá setkání,“ uvedla doslova Marie Trnková. Rovněž pak přidala přání krásného prožití vánočních svátků naplněných pohodou a rodinným štěstím, stejně jako mnoho úspěchů do nového roku.



» ODCHODY DO DŮCHODU

Odcházejí do důchodu

Rozloučení (pr) – V závěru uplynulého a v úvodu tohoto roku do starobního důchodu z podniků skupiny odešli tito zaměstnanci:

• Karel Chlouba, sekce hospodářské správy, Unipetrol RPA • Jiří Zahradka, odbor investic, Unipetrol RPA • Stanislav Rydl, výroba vodní hospodářství, Unipetrol RPA • František Morávek, silniční doprava, Paramo • Vladimír Chaloupka, výroba TER a T200, Unipetrol RPA.

Pro zájemce máme potřebné vybavení i trenéry

Unipetrol RPA (ir) – Poslední strana UNI novin představuje zajímavé zaměstnance, které máme mezi sebou. Tentokrát vás seznámíme s vedoucím odboru informačních technologií Tomášem Belingerem, který patří do nově uspořádaného technického úseku Unipetrolu RPA. Tomáš Belinger se věnuje lukostřelbě.



▲ Tomáš Belinger

Jak jste se k tomuto pro mnohé ne-tradicičnímu sportu dostal?

Díky kolegům ze zaměstnání z bývalého Chemopetrolu. Někdy na sklonku devade-

sátých let mne pozvali na setkání na střelnici spojené s lukostřelbou. Tak jsem se začal o tento sport více zajímat, střilet, trénovat.

Jakých nejvýraznějších úspěchů klubu z posledního období si ceníte?

Nejvíce si vážím našeho prvního místa družstva mužů ve druhé lize. V minulém roce jsme do ligy postoupili z nižší soutěže. Nyní postupujeme do první ligy. Je to zásluha družstva ve složení Josef Stejskal, hostující Václav Košťál, Vlastimil Hošek, Michal Skramlík a Tomáš Belinger. Dobře si vedou i žáci. Zuzana Košťálová získala na mistrovství ČR v hale v minulém roce vynikající třetí místo. Skvělé výsledky přinášejí i seniory. Vloni v březnu naše družstvo obsadilo na halovém mistrovství ČR druhé místo. Josef Stejskal byl současně v jednotlivých bronzový. V roce 2009 se Josef Stejskal stal mistrem České republiky.

Představil jste oddíl, který kdysi kládali zaměstnanci zálužské chemické továrny. O sobě jste však mnoho nepověděl. Tedy, co vy a klub?

Členem LK Litvínov jsem se stal v roce 1998, zhruba po dvou letech jsem začal aktivně soutěžit a po dalších čtyřech byl poprvé zvolen předsedou. Sdružujeme přibližně čtyřicet členů všech věkových kategorií. Patříme do Sdružení sportovních klubů Litvínov a Českého Lukostřeleckého svazu. ČLS je pak součástí celosvětové organizace FITA sídlící ve Francii.

Lukostřelba je jistě zajímavý sport, doporučili byste ji našim dalším zaměstnancům?

Určitě. Činnost lukostřeleckého klubu vždy nějakým způsobem souvisela s naší firmou. Ať již šlo o přímou podporu ze strany společnosti, nebo o pořádání akcí klubem pro zaměstnance, anebo prostě proto, že řada členů lukostřeleckého klubu pracovala, či pracuje v Unipetrolu. V posledních dvou letech zaznamenaly akce pořádané pro firmy útlum způsobený zřejmě hospodářskou recesí. V kaž-



▲ Z mistrovství ČR Spastic Handicap Teplice 2010, které LK Litvínov pomáhá pořádat.

dém případě doufáme ve zlepšení v této oblasti a v případě zájmu se budeme snažit takové akce podpořit a zajistit.

Výhodou našeho klubu je, že pro zájemce máme potřebné vybavení i trenéry. Zkušenosti střelci mohou poskytnout potřebné informace a rady začínajícím. Každý si může zvolit buď členství v klubu, nebo individuální formu poskytování služeb. Pro začátečníky je obvykle výhodnější první z variant. Ušetří počáteční náklady na luk, konzultace i materiál. Na počátku kariéry každého střelce se mění jeho základní parametry, tedy délka nátahu, s ní

související síla luku a podobně. Střelec si hledá svoji polohu a usazuje se. To má pochopitelně vliv na výběr luku, délku jeho nátahu, sílu, tvrdost šípů atd. Proto všem novým adeptům doporučujeme začít se zapůjčeným anebo jen se základním nářadím a postupně dojet k tomu, co je pro daného střelce optimální.

Jak dlouho jste ve firmě či jste pro ni pracoval...

Do zálužské chemičky jsem nastoupil v roce 1993 a odcházel z ní v roce 2004. Nyní působím v Unipetrolu RPA bezmála rok.

» KRÍŽOVKA

Okamžitě	Ostrá špička	3. díl tajenky	Systém hodnocení sachstů	Předložka	Podzemní část rostliny	Antická hra v kostky	Včelí produkt	Evangelický kněz	Hluchavkovitá rostlina	Mazivo	Výzva	Okrádat (novově)	Otázka 1. paďu	Osobní jméno	Narkotika	Tvář	Citoslouce nabídnutí	44. prezident USA (Barack)	2. díl tajenky	Jméno lenky
				Měkké spojení trámů				SPZ Liptovského Mikuláše			Sázková otázka		Iniciály relikvie Lipského			Druhá hvězda				
Stahovací záclona				Botanický název olivovníku Rvály				Iniciály spisovatele Poea Vyhybný pštros			Peněžní poukázka Roztavená hmota			Ludolfovo číslo Stovky		Argejský král Podnik ve Varnsdorfu				
Značka barev na vajčka			4. díl tajenky Japonská lovkyně perel									?	Spojka Obrana (záštita)			Úřad (zastarale) Slovenský jak				
Ukazovací zájmeno			Plošná výměra Nepotřebný zbytek				Temnota Pysk			Gibbon Zámezi		Domácky Otakar Národ			Svítilno Anti-koncepční pomůcka					
	Jméno herce Skamene Zapísoval					Klíže s ovčí vlnou (mn. č) Anglický případ					Drivější pomůcka při praní Plemeno				Hrál na pikanou Nadpřirozená bytost					Ženské jméno (24. 12.)
Vložil do ruky					Dub Pytel na ryby			Označení tvrdé tóniny Kujný nerost			Označení kamionů Čajová růže				Právo nesouhlasu Křik			Zápor Stupeň výkonnosti v judu		
Severočeská plynárenská (zkratka)				Výtažek z bylin Státní arbitráž (zkr.)				Rubat Přítakaní				1. díl tajenky Iniciály Konvalinkové						Zázrak Předložka		
Mohamedův ráde					Snížený ton		Zal			Vidma ve spanku			Ženské jméno (2. 2.)			Olovazová potřeba				
Domácké ženské jméno				Předložka			Latinský pozdrav			Rýnský člun			Vymýtlé kočovník			Název chemické značky dusíku				Nápoje: Abás, case, olea

Správné znění tajenky z minulého čísla tentokrát bylo: „Pohodové svátky a úspěšný krok do Nového roku přeje redakce UNI.“ Většina z těch, kteří nám své odpovědi zaslali, ji využila správně a z nich jsme vylosovali pět výherců, kteří získají dárky od společnosti Unipetrol: Andrea Levicová (Unipetrol RPA), Miroslava Kuklová (Benzina), Radim Lux (Paramo), Tomáš Saladiak (Unipetrol RPA), Veronika Jóriová (Unipetrol Services). Chcete-li také vyhrát, pošlete nám tajenku této křížovky na e-mail: noviny@unipetrol.cz nebo ji vložte do sběrných schránek ve vašich společnostech. Přejeme vám štěstí při losování. Uzávěrka je již 25. ledna 2011. Ceny pro výherce z litvínovského areálu jsou k vyzvednutí do 20. února 2011 v redakci UNI novin v Chemparku Záluží, kancelář AB 732, ostatním výhercům budou zaslány poštou.