

**Pitný režim přizpůsobíme okolnostem**

str. 2-3

**Představení nové personální ředitelky Unipetrolu**

str. 4

**Den s... první strojevodoucí – ženou v Unipetrolu**

str. 10-11

**Zarážka 2011 – čtyři strany přílohy**

str. I-IV

» AKTUALITA



▲ Výsledky přednesl Mariusz Kędra, finanční ředitel Unipetrolu.

## Valná hromada odsouhlasila změny ve stanovách

**Unipetrol (pr) – Ve čtvrtek 30. června valná hromada Unipetrolu schválila účetní závěrky společnosti za rok 2010 a zprávu představenstva o podnikatelské činnosti firmy a stavu jejího majetku.**

Valná hromada rozhodla také o rozdělení zisku a ve funkcích potvrdila tři členy dozorčí rady. Přijata byla i změna stanov, která umožní zasedání představenstva, dozorčí rady a výboru pro

audit prostřednictvím telekonferencí a videokonferencí. Nekonsolidovaný zisk Unipetrolu za rok 2010 ve výši 512,1 milionu korun bude z 95 % převeden na účet nerozděleného zisku mi-

nulých let, zbytek bude uložen do rezervního fondu.

Valná hromada do svých funkcí znovu zvolila tři členy dozorčí rady, kterým

skončilo funkční období. Členy dozorčí rady byli znovu zvoleni předchozí předseda dozorčí rady Dariusz Jacek Krawiec, předchozí místopředseda Sławomir Robert Jędrzejczyk a Piotr Kearney. Vedle těchto tří jmenovaných budou v dozorčí radě dále pracovat i Ivan Kožárník, pokračování na str. 3

» AKTUALITA



## Zarážka je nejdůležitější letošní výzva

Před začátkem zarážky v Chemparku Záluží si musíme uvědomit jednu důležitou věc. Pracujeme společně jako jeden tým, abychom přesvědčili naše akcionáře, že pro ně dokážeme stále vytvářet přidanou hodnotu. Nemusím připomínat, že zarážka je nejdůležitější výzva, která nás tento rok čeká. Je nezbytné, abychom z tohoto projektu vyšli s čistým štítem.

Znamená to pro nás vyvarovat se prodeje oproti časovému plánu, soustředit se na efektivitu práce a absolutně netolerovat žádné prohřešky proti bez-

pečnosti a kvalitě odvedených prací. Uvědomme si, že celkové náklady na zarážku by se mohly vyšplhat až do stejné výše, jako součet našich zisků za poslední čtyři roky. Mějte to prosím na paměti při práci ve vašich týmech na tomto náročném projektu.

Všem přeji, ať se nám projekt podaří zdárně dokončit.

**Piotr Chelmiński**



» AKTUALITA



## Dispečeri dopravního podniku v Záluží

**Unipetrol (ir) – Unipetrol RPA, správce Chemparku Záluží, splnil v závěru května požadavek Bezpečnostní rady města Mostu.**

Metodické školení pro dispečery Dopravního podniku měst Mostu a Litvínova o problematice havarijního plánování v Chemparku Záluží a jeho okolí se konalo 25. května hned v několika místech areálu.

„Dispečeri se postupně seznámili s organizací a připraveností na řešení nežádoucích mimořádných událostí,



▲ Dispečerům dopravního podniku představuje velitel hasičů Unipetrolu RPA Petr Králert operační středisko.

a především se systémem varování a vyzkoušení v okolí Chemparku, který je pokračování na str. 3

» EDITORIAL

## Náš speciál

V poslední době se pivovary předhánějí, kdo uvaří zajímavější vánoční, novoroční či velikonoční speciál. I my jsme pro vás na léto jeden „uvařili“. Náš letní speciál na 28 stránkách přináší informace z dalšího chemického jarmarku, o žebříčku Czech Top 100, došlo i na pitný režim či na natáčení televizního štábu v Paramu. V novinách se představila nová personální ředitelka, rozebrali jsme požární cvičení v Unipetrolu RPA. Upozorňujeme i na ministerské úředníky, kteří se seznámili s projektem UNICRE. Blíže představujeme laboratoř hygieny práce i první strojevodoucí – ženu v Unipetrolu. Příloha je tentokrát věnovaná blízkící se zarážce v Chemparku Záluží, ale nechybí ani křížovka, dovolenkové tipy i letní test o 3 CD hudební skupiny Stará škola, jejíž zpěvačka pracuje ve VÚAnChU. Příjemné letní čtení.

**Martin Pavlíček**  
ředitel komunikace



» ÚRAZY

## BEZPEČNOST PRÁCE VE SKUPINĚ

Společnost	Počet pracovních úrazů			
	I.–VI. 2011	2010	2009	2008
Unipetrol	0	0	0	0
Unipetrol RPA	0	5	5	0
Unipetrol Doprava	0	2	1	2
Unipetrol Services	0	0	0	0
Paramo	4	2	2	3
Benzina	0	0	0	0
Česká rafinérská	0	1	3	1

V přehledu se sledují pracovní úrazy s absencí delší než tři kalendářní dny u vybraných společností skupiny Unipetrol. V červnu 2011 nebyl v rámci sedmi firem skupiny zaznamenán takto klasifikovaný úraz.

## » AKTUALITA



## Kouzlo chemie obdivovaly stovky dětí i dospělých

Unipetrol (ogil) – V areálu Univerzity Pardubice se uskutečnil chemický jarmark, který podporoval Unipetrol, generální partner Mezinárodního roku chemie 2011. Akce přilákala do areálu stovky návštěvníků, kteří tak mohli objevit přitažlivost dnešní chemie.

„Na chemických jarmarcích chemii prezentujeme zábavnou a efektivní formou, abychom ukázali, že stojí za to ji studovat,“ uvedl mimo jiné generální ředitel a předseda představenstva Unipetrolu Piotr Chelmiński.

Unipetrol na akci přivezl například stánek s molekulární gastronomií, kde mohli návštěvníci ochutnat unikátní speciality. Dorazil i automobilový závodník Roman Kresta, který zájemcům rozdával autogramy a též představil svůj vůz, ve kterém používá olej Mogul z Parama.

Hasičský sbor Parama zajišťoval bezpečnost akce a zároveň předvedl pěnový hasičský vůz a vysokozdviznou plošinu, na které se zájemci mohli nechat vyvézt do výšky několika desítek metrů. Prezentací Unipetrolu doplnily vzorky ropných produktů, automobilová cisterna dečerině společnosti Petrotrans a mobilní



▲ Na chemických jarmarcích chemii prezentujeme zábavnou a efektivní formou.

testovací laboratoř společnosti SGS, která běžně zajišťuje dohled nad kvalitou paliv na čerpacích stanicích Benzina. Součástí akce byly i soutěže, hlavní vítěz získal jízdní kolo.

Na akci vystoupil i Michael Londesborough, známý popularizátor chemie a vědy obecně. Dětem i dospělým předvedl naučnou a zároveň efektivní show plnou chemických „triků“.

Unipetrol podpoří i chemický jarmark v Ústí nad Labem (21. září) a v Praze (23. září).

Podrobnosti na [www.rokchemie.cz](http://www.rokchemie.cz)



▲ V Pardubicích se představili i hasiči Parama.

## » AKCIE



Cena akcií Unipetrolu v červnu dále klesala, když umazala dodatečných 5%. Akcie tak částečně reagovaly na zprávy analytiků, které byly spíše negativní ohledně dalšího vývoje

v sektoru. To vedlo k doporučení prodat, resp. držet s cílovými cenami pod 180 korunovou hranicí. I index pražské burzy PX v červnu umazal všechny letošní zisky.

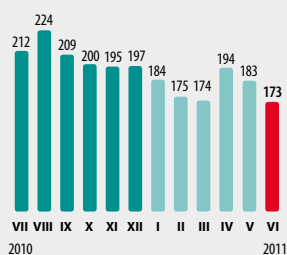
Na základě výpisu z akcionářské struktury k rozhodnému dni (23. 6.) pro účast na řádné valné hromadě Unipetrolu je strategický investor PKN Orlen s 62,99% a pak jeden finanční investor s podílem větším než 5%, J&T Banka. Počet všech akcionářů přesahuje 90 tisíc fyzických a právnických osob z téměř 30 států světa, jako jsou Japonsko, Austrálie nebo JAR.

**Robert Keller**  
manažer vztahů  
s investory  
Unipetrolu



**173,30 Kč**

Kurz akcií Unipetrolu  
k 30. červnu 2011



Vývoj kurzu akcií Unipetrolu za uplynulých 12 měsíců (zaokrouhleno na celé Kč).

## » AKTUALITA

## Pitný režim přizpůsobujeme věku, fyzické aktivitě i prostředí

Unipetrol (ir) – Máme tady léto, které by mělo podle meteorologů patřit k těm teplejším. Tato informace jistě potěší příznivce slunečné dovolené, naopak může dělat vrásky na čele těm, kteří zůstanou na pracovištích a budou i za dovolenkáře zajišťovat provoz v jednotlivých firmách naší skupiny. Nasadě je otázka: Jak se v této době vyrovnat s mimořádnými klimatickými podmínkami?

Modrá obloha a sluneční paprsky již v červnu vyhnaly rtuť teploměru k hranicím dlouholetých rekordů. Podle odhadů meteorologů budou letní měsíce ve střední Evropě teplotně nadprůměrné a srážkově podprůměrné. Velké pařáky, kdy se vyšplhá teplota až k 35 °C, se očekávají ve druhé polovině července a začátku srpna. Podle modelů meteorologů by mohlo být až osm tropických dnů za sebou. Horké počasí může způsobit zdravotní potíže komukoliv. „Ohrožení jsou především zaměstnanci vystavení dlouhodobě vysokým teplotám, dále pak samozřejmě lidé nad 65 let věku, děti do 4 let, těhotné ženy, osoby s vysokým krevním tlakem a dlouhodobě nemocní,“ upozorňuje David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

Hlavní zásadou v horkých dnech je především dodržování pitného režimu. To

všichni víme, ale opravdu to dodržujeme? „V průběhu dne bychom měli vypít nejméně dva litry tekutin a jejich přísun zvyšovat zejména podle zátěže, charakteru práce a teploty prostředí,“ doplňuje Alena Kubínková, rovněž z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

A jak je to s nápoji na pracovišti? „Zaměstnavatel poskytuje takzvané ochranné nápoje podle konkrétních podmínek. Hodnotí se též rizika tepelné zátěže osob a zda jsou překročeny stanovené teploty vzduchu pro pracoviště a vykonávanou činnost,“ doplňuje David Marek. Podle Aleny Kubínkové základním předpokladem pro vznik nároku zaměstnance na ochranný nápoj od zaměstnavatele je překročení hygienického limitu ztráty tekutin, tedy vyšší než 1,25 litru za osmihodinovou směnu. „Posuzuje to Zdravotní ústav v Ústí nad

Labem metodou, při které je třeba vybranou osobu před a po směně zvážit a rovněž po tu dobu sledovat příjem a výdej tekutin,“ přibližuje okolnosti Alena Kubínková. Kromě těchto ukazatelů se sledují mikroklimatické podmínky (teplota vzduchu) na pracovišti a fyzická zátěž sledované osoby. „Z těchto údajů se vypočte ztráta tekutin potem a dýcháním během směny,“ doplnila Alena Kubínková. Z obou uvedených metod se pak zjistí, zda u zaměstnanců na sledovaném pracovišti došlo či nikoli k překročení hygienického limitu ztráty tekutin.

Ochranný nápoj se poskytuje na pracovišti nebo v jeho bezprostřední blízkosti. „Musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 6,5 hmotnostních procent cukru,“ cituje platná pravidla Alena Kubínková. Množství alkoholu

## » CZECH TOP 100



## Unipetrol potvrdil příslušnost mezi nejvýznamnější firmy ČR

Unipetrol (bk) – Skupina Unipetrol se umístila mezi deseti nejvýznamnějšími firmami v 17. ročníku žebříčku Czech Top 100.

Unipetrol obhájil pozici z minulého roku a dosaženými výsledky si udržel 6. místo s loňskými tržbami 86 miliard korun. Nejvýznamnějším podnikem České republiky se z hlediska objemu tržeb stala Škoda Auto s 220 miliardami korun a vystřídala v čele dlouhodobého lídra – společnost ČEZ.

V oblasti chemického, farmaceutického, gumárenského a plastikářského průmyslu skupina Unipetrol vykázala největší tržby a tuto kategorii vyhrála. Za první místo obdržel Unipetrol cenu v podobě brašny z družstva umělecké výroby Granát.

Z vývoje hospodaření nejvýznamnějších českých podniků v minulém roce lze vyčíst, že se firmy vzpamatovaly po ekonomické recesi, ale došlo také ke změně prostředí, s níž souvisí tlak na marže. Tržby první desítky nejvýznamnějších podniků loni převýšily částku větší než bilion korun a první stovky pak více než 2,3 bilionu korun,

což je v prvním případě o 12 procent a ve druhém o 13 procent více než v roce 2009. Naopak ziskovost první desítky klesla na 125 miliard korun a první stovky pak na necelých 191 miliard korun. Dosažený výsledek je o osm procent a o dvě procenta menší než v předloňském roce.

Slavnostní vyhlášení výsledků se letos uskutečnilo v prostorách pražského pa-

láce Žofín ve stylu moravsko-českého folklóru. Mimořádným hostem akce se byla herečka Jiřina Bohdalová.

Sdružení Czech Top 100 vzniklo v roce 1994 s hlavním cílem pravidelně sestavovat seznam nejvýznamnějších společností České republiky na základě porovnání vybraných ekonomických ukazatelů. V současné době vyhláškou každoročně řadu žebříčků, jako například 100 nejvýznamnějších firem ČR, 100 obdivovaných firem ČR nebo žebříček nejlepších výročních zpráv.



▲ Slavnostní vyhlášení výsledků žebříčku CZECH TOP 100 se letos uskutečnilo v prostorách pražského paláce Žofín ve stylu moravsko-českého folklóru. Cenu pro Unipetrol převzal manažer vztahů s investory Robert Keller (na snímku třetí zleva).



» PODPORA ZNAČKY



▲ Doplnění tekutin přizpůsobil aktuálním klimatickým podmínkám též Aleš Malý, směnový mistr výroby komprese a distribuce plynů Unipetrolu RPA.

v něm nesmí překročit jedno hmotnostní procento, pro mladistvého zaměstnanec však nesmí obsahovat alkohol vůbec. Ochranný nápoj může obsahovat látky zvyšující odolnost organismu.

A co můžeme udělat my sami? Venkovní operátoři by měli pamatovat na přestávky ve své činnosti a doplňovat tekutiny v prostorách, kde to je povoleno. „K nedostatečnému pití mohou svádět i veliny či kanceláře s klimatizací. Právě tam se

často na pitný režim v pracovním nasazení zapomíná. Klimatizace navíc extrémně ochlazuje organismus a rychle odpařuje pot a my ztrácíme důležité tekutiny rychleji. Obdobně tomu je při dlouhodobém vystavení průvanu. Je tedy dobré vždy po menších dávkách tekutiny průběžně doplňovat,“ dodává Alena Kubínková.

Podle Davida Marka pro všechny platí standardní poučka: ve vedrech se vyhýbat přesazeným a příliš chlazeným ná-

pojům, alkoholu a nápojům s kofeinem, které organismus dehydratují. Při tělesné aktivitě pijme dvě až čtyři sklenice každou hodinu, nejlépe vodu. Pokud nám to pracovní podmínky dovolí, tekutinu mějme stále při sobě. Nutíme pitný režim, řídit se radami doporučenými odborníky a v neposlední řadě zdravým rozumem, nemělo by nám teplé počasí působit zdravotní potíže.

» AKTUALITA



## Valná hromada odsouhlasila změny ve stanovách

*pokračování ze str. 1*

Zdeněk Černý, Bogdan Dzudzewicz, Andrzej Jerzy Kozłowski, Krystian Pater a Rafał Sekula.

Akcionáři na valné hromadě také schválili změnu stanov, jejímž cílem je zefektivnění zasedání představenstva, dozorcí rady a výboru pro audit Unipetrolu. Nově je upravena možnost konat jejich zasedání prostřednictvím telekonferencí či videokonferencí. Přijaty byly i další související změny, které výrazně zjednoduší a zrychlí práci těchto vrcholných orgánů společnosti.

Valné hromady se v čase zahájily zúčastnilo 42 akcionářů nebo jejich zástupců, kteří disponovali celkem 64,89% hlasovacích práv.

► Advokát Tomáš Sokol (první zleva) před valnou hromadou, které tradičně předsedal.



» AKTUALITA



## Dispečeri dopravního podniku v Záluží

*pokračování ze str. 1*

mimo jiné určen i k regulaci tramvajové přepravy,“ řekl Jaroslav Porteš, vedoucí odboru risk managementu Unipetrolu Services.

Následovala prohlídka technických prostředků a mobilní požární techniky Hasičského záchranného sboru Unipetrolu RPA, kterou představil velitel jednotky Petr Králert. Dispečery dopravního pod-

niku zaujalo rovněž vybavení jak operačního střediska hasičů, tak dispečinku společnosti Unipetrol RPA, který mimo jiné obsluhuje zmíněný systém varování a vyzoomění.

V diskusi byly dohodnuty zásady komunikace a postupu při řešení mimořádné události s dopadem na dopravu v okolí areálu. Akteři si rovněž vyměnili další telefonická čísla, díky nimž by se měl

způsob komunikace mezi výkonnými zaměstnanci obou firem ještě zrychlit. „Společnost Unipetrol RPA doplnila již uskutečněná setkání s Policií ČR, zástupci armády ČR a s členy jednotek Městské policie Mostu a Litvínova. Chemická firma tím splnila požadavek Bezpečnostní rady města Mostu na prohloubení spolupráce a komunikace v oblasti řešení nežádoucích mimořádných událostí,“ uzavřel Jaroslav Porteš.

## Klapka poprvé...

*Paramo (ji) – V pardubické rafinerii se točily záběry do dvanáctidílného pořadu Horký prach, který vysílá TV Prima.*

Zábavný magazín o financích, jehož posláním je zlomit předsudky o investování a o tom, že není pro „normální lidi“, běží na TV Prima od 12. června. Jedno z témat prvního dílu mělo divákům sdělit, že

z ropy se vyrábí velké množství produktů. A to byl také důvod, proč natáčecí štáb dorazil 30. května do Parama. Generálního ředitele pardubické rafinerie Milana Kuncíře zpovídala moderátorka pořadu Diana Kobzanová. Bývalá miss České republiky z roku 2001 se mimo jiné ptala, jak se z ropy vyrábí motorová nafta, jak dlouho takový proces trvá a odkud do Parama ropa teče.



▲ Milana Kuncíře zpovídala Diana Kobzanová. Kamera Marek Janda, zvukař Milan Hošťálek. Foto: V. Černoch

» PERSONÁLNÍ ÚSEK



## Takhle pokračují aktivity podporované unií



*Unipetrol Services (ir) – Na tomto místě začala v únorových UNI novinách rubrika, ve které personalisté informují všechny zaměstnance o důležitých novinkách z oblasti lidských zdrojů (HR). Momentálně se pracovníci personálního úseku naplno věnují organizaci vzdělávacích akcí v rámci obou úspěšně rozbehnutých projektů využívajících dotace z Evropské unie.*

Vzdělávání zaměstnanců v rámci projektu Parama již začalo. „Prvních kurzů se zúčastnili mistři a obchodníci z pardubické rafinerie a z Unipetrolu RPA. „Pracovníci Unipetrolu Services a Unipetrolu Doprava se do této části projektu zapojí letos v září,“ upozorňuje Mirka Hradilová.

Školení v lokalitě Litvínovska probíhá v hotelu Emeran Klíny. V době od 30. května do 23. června byly proškoleny tři skupiny obchodníků a osm skupin mistrů. Tématy prvních setkání jsou komunikační a prezentační dovednosti a oblast strategie vyjednávání. „Školení se stejným zaměřením pro zaměstnance Parama se souběžně koná v pardubickém kraji a školit se budou dvě skupiny obchodníků a tři skupiny mistrů,“ dodala Miroslava Hradilová. V Paramu dále probíhá i jazyková příprava vybraných zaměstnanců.

V rámci projektu pořádaného Svazem chemického průmyslu ČR se v současné době dokončuje seznam účastníků vzdělávání ve společnostech Unipetrol RPA a Unipetrol Services. Centrála Unipetrolu se do účasti v projektu zapojí později. „Byly odeslány závazné přihlášky na kurzy s tematikou Legislativa v chemickém průmys-

slu a koučing i mentoring. Vytvořeny jsou skupiny účastníků pro vzdělávání na téma projektového řízení, dále pak pro jazykovou přípravu se zaměřením na chemii, obchod a manažerskou angličtinu,“ řekla Miroslava Hradilová, která rovněž slíbila další informace o průběhu obou projektů pro zářijové vydání UNI novin.

Personální úsek se také zapojil do příprav na plánovanou zarážku, kde se stal poradcem v oblasti legislativy při tvorbě nových pracovních harmonogramů a využití pracovního fondu.

Na závěr je třeba ještě připomenout, že personalisté připravili anonymní dotazník pro zaměstnance Unipetrolu Services. „Tento dotazník nám pomůže porozumět tomu, jak zaměstnanci cítí svou pozici ve firmě Unipetrol Services. Na základě výsledků bychom rádi zlepšili informovanost zaměstnanců o důležitých změnách ve společnosti a také kvalitu námi poskytovaných služeb našim zákazníkům. Chtěli bychom najít způsob, jak kolegům z firmy pomoci najít v práci uspokojení a pocít radosti z dobře vykonané práce, protože pouze takto můžeme dosáhnout těch nejlepších výsledků,“ uzavřela Miroslava Hradilová.

## » PŘEDSTAVENÍ PERSONÁLNÍ ŘEDITELKY



## Jen díky podnětům od zaměstnanců můžeme vytvořit dobré vzdělávací projekty

**Unipetrol (ir) – Joanna Drozd převzala 19. května zodpovědnosti personální ředitelky Unipetrolu. Vzhledem k tomu, že personální oblast zajímá všechny zaměstnance, požádali jsme novou ředitelku o krátké představení, které se nakonec protáhlo do následující podoby. Doufáme, že bude pro vás stejně zajímavé, jako pro nás.**

Její dřívější pracovní zkušenosti zahrnují, mimo jiné, pozici personální ředitelky ve společnosti KBC Polska, vlastněně belgickou bankovní a pojišťovací skupinou KBC, a také pozici personální ředitelky a členky představenstva ve společnosti „PZL Rzeszów“, zabývající se výrobou pro letectví. Pracovala také v americko-kanadské skupině Pratt & Whitney, kde byla zodpovědná za celkovou personální strategii. „Při své dvacetileté pracovní kariéře jsem působila 18 let v personalistice v manažerských pozicích“, říká velmi sympatická Joanna Drozd, která také patřila do nejužšího vedení firmy.

Personalistikou se zabývala v různých společnostech od 100 do 9 000 zaměst-

nanců a prošla různými oblastmi, jako jsou zemědělství a potravinářství, výroba obuvi či již zmíněný letecký průmysl. Zkušenosti z chemie poznávala v podniku PKN ORLEN – Basel Plock, kde dva a půl roku působila jako konzultant představenstva pro personalistiku. Ač pracovala v různých firmách se zahraniční účastí, momentálně je mimo svou rodnou zemi poprvé.

K tomu, aby se zajímala o práci v Unipetrolu, ji vedly hned tři důvody. Lákala ji Česká republika, která sousedí s Polskem, nicméně obě země mají rozdílné kultury a ona chtěla Čechy poznat. Unipetrol má dobré jméno v České republice i v zahraničí a Joanna Drozd je pyšná, že může pracovat pro dynamicky se rozvíjející firmu.

V neposlední řadě ji lákala výzva, která je před ní – velký prostor pro zlepšování personálních procesů v Unipetrolu.

Nehrála při výběru roli i podobnost češtiny s polštinou? Vždyť personalistika je jednání s lidmi. „Polština a ruština mají blízko k češtině. Ruský jazyk umím a ráda bych se naučila i česky, abych mohla hovořit bez tlumočnicka základní věci se zaměstnanci. Je jedno, jestli půjde o operátory nebo manažery,“ zveřejnila své přání Joanna Drozd. Jezdí proto často do pražské centrály do Záluží. Zhruba čtyři dny z týdne tráví v Chemparku, kde, jak říká, je ten pravý pracovní život.

S Chemparkem se za několik týdnů v Unipetrolu seznámila natolik, že již



▲ Joanna Drozd, personální ředitelka Unipetrolu

našla prostor pro první zlepšení. Nejdříve chce stmelit tým personalistů v celé skupině Unipetrol. Dále je třeba vyjít ze zkušeností místních pracovníků a zavést jednotlivé personální nástroje komplexně do podmínek celé skupiny či obnovit to, co se již v minulosti zavedlo, ale přestalo používat. „Jen díky podnětům od zaměstnanců můžeme vytvořit dobré vzdělávací projekty a umožnit všem, aby se do-

konalovali,“ zopakovala starou pravdu Joanna Drozd.

Díky častým návštěvám Záluží se téměř dennodenně setkává s češtinou, v autě poslouchá české rozhlasové stanice, čte nápisy u silnice, v kramě se snaží komunikovat česko-polsko-ruský. Vše směřuje k tomu, aby si každý den zapamatovala několik nových českých slovíček. A cesty autem mezi Prahou a Zálužím využívá i k tomu, aby obdivovala krásy Českého středohoří. Najde si chvíli na pořízení fotografie a posedí v předzahrádce kavárny či hospůdky. Dá si kávičku nebo dobré české pivo, prostě jen tak chvíli pobude mezi lidmi. Přestože není velkým obdivovatelem památek, ráda by se podívala i do Zlína, rodiště Tomáše Bati, celosvětově uznávaného výrobce obuvi.

Joanna Drozd byla finalistkou celostátní personální soutěže „HR manager roku“, který organizují deník „Rzeczpospolita“ a poradenská společnost BIGRAM. Prosdila se do první desítky. K tomu je třeba poblahopřát a stejně tak držet palce i všem zaměstnancům, aby se její mise ve skupině Unipetrol protáhla co možná nejdéle.

## » ROZHOVOR



## Zaměstnanci jsou pro společnost to nejcennější

**Unipetrol (ir) – V nedávných týdnech došlo v personální oblasti skupiny Unipetrol ke změnám. Miroslavu Hradilovou, novou personální manažerku SSC, kterou znají zaměstnanci z Chemparku Záluží, jsme proto požádali o rozhovor.**



▲ Miroslava Hradilová, nová personální manažerka SSC

**Novou pozici zastáváte od 1. dubna. Co si má běžný zaměstnanec představit pod funkcí personální manažerka SSC?**

Představit si může spoustu aktivit v rámci celého personálního úseku, které povedou ke zkvalitnění služeb pro všechny naše zaměstnance, protože lidské zdroje jsou v každé společnosti to nejcennější.

**Kde všude vás pracovníci skupiny mohou potkat a jaké služby jim nabídnete či zprostředkujete?**

Dveře mé kanceláře číslo 118 v administrativní budově Unipetrolu RPA v Chemparku Záluží jsou otevřené pro každého, stejně tak jako dveře mých kolegů. Záleželo mi na tom, aby kdokoli z nás, kdo je zrov-

na dostupný, mohl poskytnout potřebné informace. Pokud se nebudou týkat přímo jeho zaměření, zaměstnanec se dozví, kam se může obrátit. Jako celek personální úsek nabízí všechny aktivity spojené se zaměstnaneckým poměrem pro všechny zaměstnance, pro naše manažery je to pak veškerá podpora v oblasti řízení lidí, ať už je to recruitment, vznik pracovního poměru, personální změny, vzdělávací aktivity, rozvojové programy nebo oblast mzdové politiky.

**S jakými úkoly jste se do nové funkce vrhla?**

Ráda bych pokračovala v započatých aktivitách z pozice manažera pro Unipetrol RPA, patří mezi ně například projekty optimalizace závodu Energetika a v obchodní jednotce Polyolefiny. A do těchto aktivit začínám zapojovat některé své kolegy, pro něž to bude nová zkušenost. Už nyní se pochopitelně objevují nové úkoly spojené s touto funkcí pro společnost Unipetrol Services, stejně jako pro další společnosti skupiny, kde zajišťujeme personální služby.

**V Unipetrolu RPA pracujete od roku 2010, jaký jste si za tu dobu udělala obrázek o naší firmě z pohledu kvality zaměstnanců?**

Nerada bych hodnotila firmu jako celek, dokonalý přehled jsem ještě nezískala, ale ráda bych se zmínila o personálním

úseku, kde nás čeká spousta práce. Dá se říci, že personální procesy jsou rámcově velice dobře nastavené, avšak kvůli redukci lidí v tomto úseku v minulých letech byly některé aktivity přiděleny zaměstnancům náhodně, bez ohledu na jejich kvalifikaci či schopnosti. Takže můžu říci, že v této oblasti se chystám provést jisté změny, které se promítnou do zkvalitnění a zefektivnění všech personálních procesů, což doufám povede ke spokojenosti nejen samostatných zaměstnanců tohoto úseku, ale také našich klientů.

**Nahlédnu-li do vaší profesní kariéry, v posledních pěti letech jste se převážně věnovala implementaci personálních projektů včetně projektů EU, dále personálnímu controllingu a náboru manažerů pro společnosti nadnárodní skupiny AGC a Grammer. Jaké hlavní zkušenosti si z této etapy přinášíte?**

Ve společnosti AGC jsem začínala jako HR specialista bez jakékoli znalosti z oblasti lidských zdrojů, ale jelikož jsem měla perfektního HR manažera, který mě učil stylem úkol – zpětná vazba a za každé malé zlepšení mě pochválil, podařilo se mi za dva roky pod jeho vedením dostat na pozici manažera. Na moje pokroky měla obrovský vliv pochvala z jeho strany. Samozřejmě do mě tehdejší společnost investovala peníze v podobě spousty trénin-

ků. Ve společnosti Grammer jsem pak měla možnost zlepšit své manažerské dovednosti v období krize v automobilovém průmyslu. To byla opravdu další dobrá škola.

**Ve skupině není mnoho manažerů, kteří by absolvovali Karlovu univerzitu, jako vy. Zdá se, že vás tato škola dobře vybavila pro fungování v těžkém průmyslu. Je to tak nebo hledáte další možnosti vzdělávání a přípravy pro práci v terénu?**

Studovala jsem Tělovýchovnou fakultu, kde byl vedle studia vyvíjen velký tlak na plnění mnoha limitů a překonávání sama sebe. To, myslím, mě posílilo natolik, že i v současném povolání jsem schopna překonávat spoustu překážek bez újmy na zdraví.

**Kdysi jsem slyšel takovou poučku, že správný personalista zná každého zaměstnance ve firmě, aby mohl posoudit, zda dotyčný působí na správném místě a přináší zaměstnavateli ten nejlepší užitek. Je to pravda, a jak vy se na danou otázku díváte?**

Jé, kéž by to tady byla pravda. V Unipetrolu RPA máme 1 800 zaměstnanců, teď jsem si přibrala další. Opravdu ráda bych se všemi znala a poznala jejich práci. Budu se o to snažit a snad se mi to do důchodu podaří.

Samozřejmě jsem již měla možnost setkat se kromě manažerů i s dalšími zaměstnanci, obzvláště při projektu na energetice. Smekám před všemi, kteří zde působí více

než 20 let a odvedli pro firmu tolik práce. Nedávno jsme se například loučili s panem Staráčkem, který v zálužské energetice působil téměř 49 let. To je opravdu obdivuhodné.

**Personalistika je také z velké části práce s čísly a tabulkami, za kterými jsou však konkrétní lidé. Berete si tak zvané práci domů a přemýšlíte o pracovních úkolech doma v kruhu rodiny? Práci domů si bohužel беру, a myslím to doslova. Někdy je přes den spousta schůzek a manuální práci s počítačem pak musím dokončit později. Raději to dělám doma, než vysedávat dlouho v kanceláři. Pustím si k tomu televizi a hned je to příjemnější.**

**Pro manažerku je životní situace obtížnější než pro muže, protože doma na ni čeká další starost o domácnost. Jak regenerujete své síly?**

Musím se pochlubit, že mám perfektní rodinu, která mě podporuje a pomáhá, takže nikdo nehladoví a nádobí je umyté... A regenerace? V zimním období se zednickou lžící v ruce, když je hezky, vyběhnu přetvářet zahradu. To je pro mě super relax. Nebo vyrazím na běžky či kolečkové brusle.

**A na závěr – máte nějaký krátký vzkaz pro čtenáře UNI?**

Všem svým spolupracovníkům i ostatním zaměstnancům bych chtěla vzkázat, že udělám spolu se svými kolegy vše pro to, aby z personálního úseku dostávali ten nejlepší servis.

» TÉMA MĚSÍCE



## Úspěšné havarijní cvičení

**Unipetrol RPA (ir) – Do cvičení se 23. června zapojili zaměstnanci výroby zplyňování mazutu a hasiči Unipetrolu RPA, lékařská služba první pomoci Paracelsus i Policie České republiky. Prověřila se i komunikace s Dopravním podnikem měst Mostu a Litvínova.**

Kvůli technické závadě došlo k ulomení trubky na vzorkovacím místě a k úniku toxického plynu (směs  $H_2S$  a  $CO_2$ ). Při pravidelné kontrole provozu se plynu nadýchal zaměstnanec, který, než omdlel, stlačil vysílačkou upozornit velín. Velínář pak přivolal hasiče i lékařskou pomoc a zahájil havarijní operace ve výrobě.

Po zjištění situace velitel zásahu rozhodl o evakuaci okolních budov a ukrytí zaměstnanců ohrožených výrobou ve směru šíření toxického oblaku a dále nechal v koordinaci s bezpečnostním oddělením uzavřít komunikace v poškozených blocích. Mezi tím hasiči likvi-

dovali uniklý plyn pomocí vodních clon a za přispění provozního zaměstnance uzavřeli ruční armaturu a zamezili zbytkovému úniku z ulomené trubky.

Vzhledem k charakteru ohrožení došlo v rámci cvičení ke spuštění systému varování a vyzoomění na silnici I/27, který na komunikaci mezi Mostem a Litvínovem zastavuje provoz. Proběhla komunikace s Dopravním podnikem měst Mostu a Litvínova a též dopravně-bezpečnostní akce Policie ČR. Při ní se kontrolovalo dodržování zákazu vjezdu aut i tramvajů do zasažené oblasti. Cvičně byl rovněž svolán krizový štáb Unipetrolu RPA.



▲ Operátoři výroby zplyňování mazutu v individuálních dýchacích přístrojích vynášejí z technologie zraněného kolegu ke stanovišti pro příjezd sanitního vozu.



▲ Posádka sanitního vozu z nestátního zdravotnického zařízení Paracelsus včele s MUDr. Evou Mašatovou při prvotním zásahu na zraněném zaměstnanci.



▲ V prostorách výroby zplyňování mazutu zasahovali hasiči Unipetrolu RPA, uzavřeli armaturu, aby dále neunikal sirovořík, a vodními clonami omezovali šíření nebezpečné látky.



▲ Cvičně svolaný krizový štáb Unipetrolu RPA se věnoval průběhu cvičení a prohlídce záložního pracoviště štábu.



▲ S námětem a průběhem cvičení se seznamovali zástupci krizového řízení z Mostu, Litvínova a Policie ČR, kteří zároveň plnili role nezávislých pozorovatelů.

## Jak to vidí generální ředitel Piotr Chelmiński

v podnicích holdingu Unipetrol. Proto návštěv těchto činností věnujeme velkou pozornost. Cílem akce v Záluží bylo prověřit účinnost a aktuálnost interních havarijních plánů, stejně jako součinnost zasahujících subjektů.

Podle informací od Vladimíra Zemánka, ředitele jednotky Chemická výroba společnosti Unipetrol RPA, který akci řídil, cvičení proběhlo úspěšně a dle přípravného scénáře. Zaměstnanci, hasiči, zdravotníci a policie zvládli nastalou situaci bez problémů. Cvičení prokázalo, že

v případě řešení následků havárie jsme schopni zajistit varování zaměstnanců i ostatních osob v okolí zasaženého místa, případně jejich evakuaci.

Důležitým faktem cvičení byla i spolupráce s regionem – Policií ČR, Dopravním podnikem měst Mostu a Litvínova, představiteli obcí. Stalo se již pravidlem, že se těchto návštěv účastní jako nezávislí pozorovatelé specialisté krizového řízení z Mostu, Litvínova a Policie ČR, kteří mohou hodnotit naši havarijní připravenost.



Zvládání nežádoucích mimořádných událostí v technologiích, havarijní připravenost, je důležitým článkem v řetězu zajištění komplexní bezpečnosti

» ČÍSLO MĚSÍCE



## Patnáct výročních zpráv rafinerie

**Česká rafinářská (as) – Od svého založení Česká rafinářská vydala již 15 výročních zpráv. Vše začalo jednosvazkovou zprávou finanční, později byla rozšířena o informace o vlivu na životní prostředí, když se dokument postupně přetřansformoval v HSSEQ zprávu. Od roku 2005 vydává Česká rafinářská i zprávu o společenské odpovědnosti, která byla podmínkou pro používání titulu Odpovědná firma.**



Výroční zpráva dává obrázek o stavu firmy a jejich výsledcích, nabízí také přehled významných okamžiků v průběhu roku a je významným dokumentem prezentace a vnější komunikace společnosti.

Letos Česká rafinářská opět vydala jako rekapitulaci roku 2010 tři dokumenty, a to výroční zprávu, zprávu o bezpečnosti a ochraně zdraví, ochraně majetku, vlivu na životní prostředí a kvalitě plus zprávu o společenské odpovědnosti.

Výroční zpráva za rok 2010 obsahuje informace od představenstva, které hodnotí činnost společnosti ve všech hlavních oblastech v loňském roce, dále pak zprávu dozorčí rady, výrok auditora a účetní závěrku za rok 2010.

Zpráva o bezpečnosti a ochraně zdraví, ochraně majetku, vlivu na životní prostředí

dí a kvalitě za rok 2010 popisuje činnost v oblasti systémů řízení či výsledky záměrných dosažených v bezpečnosti práce a ochraně zdraví. Rekapituluje rovněž činnosti k ochraně všech tří složek životního prostředí, kontrolu kvality produktů a uvádí hodnoty parametrů mezinárodního srovnání v rámci Responsible Care.

Zpráva o společenské odpovědnosti za rok 2010 souhrnně popisuje dobrovolné aktivity České rafinářské v oblasti dárcovství a pomoci okolí, zejména partnerským městům a obcím. Uvedený dokument si všímá i péče o zaměstnance, upozorňuje na dobrovolnické činnosti zaměstnanců či na komunikaci směrem k veřejnosti. Na závěr jsou publikovány konkrétní uskutečněné akce a aktivity během uplynulého roku.

Tyto zprávy byly vydány v české a anglické mutaci a jsou na webu společnosti [www.ceskarafinerska.cz/Infoservis/Vyrocnizpravy](http://www.ceskarafinerska.cz/Infoservis/Vyrocnizpravy). Tím, že vyšly jen v elektronické podobě, šetří tak firma naše lesy i životní prostředí.

Do přípravy zpráv se vložilo velké úsilí, věříme proto, že poskytnou zaměstnancům, obchodním a regionálním partnerům i široké veřejnosti obrázek o hospodaření České rafinářské v uplynulém roce.

**15** výročních zpráv již Česká rafinářská vydala od svého založení 28. dubna 1995.

» DOTAZY ZAMĚSTNANCŮ



## Termíny zarážky

**Unipetrol (ir) – Od února ve firemních novinách otiskujeme rubriku, v níž redakce zprostředkovává odpovědi na dotazy zaměstnanců. Tentokrát jste se zeptali: „Jaké jsou konkrétní termíny odstavení jednotlivých výroben v Chemparku Záluží?“**

V Unipetrolu RPA je zarážka rozdělena podle úseků. Úsek Agro začíná 3. září, kdy bude odstavena výroba zplyňování mazutu, močoviny, čpavku a Chezarbaru. Jednotlivé technologie postupně opět najedou do provozu v průběhu 40. kalendářního týdne, mimo čpavkového reaktoru R101, který odstartuje zhruba o dva týdny později. Petrochemický úsek Závodu chemických výrob Unipetrolu RPA půjde do zarážky 2. září (polyetylen, polypropylen a NTS), etylenová jednotka o čtyři dny později. Petrochemická část se má navrátit do výroby ve stejném období

jako Agro, jen v etylenové jednotce se má rozsah zarážkových prací uzavřít v polovině 42. kalendářního týdne.



V části České rafinářské, která sídlí v Chemparku Záluží, začíná zarážka v převážně většině technologií 31. srpna a skončit má v průběhu 40. kalendářního týdne. V Kralupech je přerušena výroba od 15. září a najet by se mělo o dva týdny později než v Záluží. Více o zarážce v pří-

loze těchto UNI.

Své dotazy pošlete na adresu [noviny@unipetrol.cz](mailto:noviny@unipetrol.cz).

## Ministerští úředníci se seznámili s projektem UNICRE přímo v Chemparku Záluží

VÚAnCh (ken) – Výstavba nového výzkumného centra UNICRE prochází od loňského podzimu nezbytnými přípravami, výběrovými řízeními a dodavatele stavebních prací a technologií. Projekt na vybudování centra, které propojí výzkumné kapacity se špičkovou výukou a průmyslovou praxí, byl vyhodnocen jako jeden z nejlepších projektů rozvoje regionů a získal podporu z fondů Evropské unie. Financování organizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Vzhledem k tomu, že na projekt za více než 700 milionů korun (85 % se skládá z příspěvku EU a dalších 15 % bude poskytnuto z rozpočtových fondů ČR) zbývá v harmonogramu už jen 3,5 roku, má Milan Petrák, ředitel Výzkumného ústavu anorganické chemie (VÚAnCh), zájem na tom, aby všechny kroky do sebe zapadaly bezchybně a při žádném nevz-

kalo zbytečně zpoždění. Na květnové schůzce s poslancem Parlamentu a starostou Litvínova Milanem Štovičkem se dohodli na pozvání ministerských úředníků přímo na místo, kde se s výstavbou nového centra v budově bývalé stáčírny syntetického lihu za pár měsíců začne. Do Chemparku Záluží se 10. června přijeli seznámit s detaily stavby Jaroslav



EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



Kuba, vrchní ředitel zodpovědný za operační programy EU, a Jan Kříž, ředitel odboru zodpovědný za operační program výzkumu a vývoje pro inovace Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Pracovníci VÚAnCh je seznámili s některými problémy, které brzdí přípravné práce. K nejzávažnějším patří nárůst administrativy na ministerstvu, problé-

my s výběrovými řízeními, kdy je kladen důraz na nejnižší finanční nabídku, a přitom několikaměsíční zkušenosti už nasvědčují tomu, že v takovém případě může být ohrožena kvalita prací. Hovořilo se například i o knihovně, která by měla být součástí výzkumného centra, nicméně se na ni nevztahují pravidla financování. „Jestliže chceme držet vysokou laťku informačního centra, moderní knihovna musí být součástí UNICRE. Navíc máme k dispozici bohatý knižní fond technické literatury i tradici zpracování rešerší z oboru. To bychom mohli dělat pro celý chemický průmysl v ČR. S oběma pány z ministerstva jsme se shodli v tom, že určité řešení pro financování se nabízí ve spojení s krajskou knihovnou nebo s Národní technickou knihovnou. Ve výzkumném centru by se mi docela líbila její regionální pobočka, ale to je zatím jen záměr, jednání budou následovat,“ řekl Milan Petrák.

Jaroslav Kuba i Jan Kříž si prohlédli v doprovodu pracovníků VÚAnCh pokusnou základnu, kde se během několika příštích let dočkají doslova technické revoluce. Současné zařízení, na kterém začínali dědové některých nynějších pracovníků, bude kompletně vyměněno za špičkové přístroje, které budou odpovídat těm nejnovějším požadavkům moderní chemie 21. století. V budově bývalého syntetického lihu si hosté prohlédli pro-

story, kde do konce roku 2014 vyrostou mimo jiné 23 moderně vybavených laboratoří, konferenční sál se dvěma posluchárnami a další zázemí pro výzkum i vzdělávání. Zajímali se o představy o jejich využití, o provázanost výzkumu a petrochemického podniku, o výzkumné projekty VÚAnCh pro jiné obory průmyslu a řadu dalších detailů. To, že o poslání UNICRE má po roce 2014 Unipetrol více než jasno, vyplynulo i ze slov Milana Petráka, který je přesvědčen, že centrum sehraje roli při revitalizaci regionu, při zvyšování prestiže oboru. Martin Pavlíček, ředitel komunikace holdingu Unipetrol, zase uvedl, že tímto projektem se Unipetrol snaží vrátit zájem o chemii do tohoto regionu. „UNICRE přivede na sever Čech nejen kvalifikované specialisty, zaměstnance chemický i jiných podniků, ale i lidi s vysokým vzděláním“.

Zajímavá diskuse, řešení problémů přímo v místě, kde působí nesnáze – v terénu, získání mnoha potřebných informací o originálním projektu výzkumného centra, jediného svého druhu v Ústeckém i Karlovarském kraji, tak hodnotili několikahodinovou návštěvu Chemparku ministerští hosté. Ředitel VÚAnCh Milan Petrák se svými kolegy doufá, že přispějí k odstranění některých překážek v systému, což určitě ocení i ostatní podniky a organizace při komunikaci s ministerskými úředníky.



▲ Jaromír Lederer z VÚAnCh provedl hosty pokusnou základnou a na místě zodpověděl spolu s ředitelem Milanem Petrákem (v modré přílbě) řadu odborných dotazů Jaroslavu Kubovi (druhý zleva) a Janu Křížovi (první zprava). Prohlídky se zúčastnil i poslanec Parlamentu Milan Štoviček (čtvrtý zleva), vedle stojící ředitel komunikace Unipetrolu Martin Pavlíček a starosta Meziboří Petr Červenka.

## Významná osobnost české vědy má své místo v kralupské rafinerii

Česká rafinérská (as) – Česká rafinérská pojmenovala 14. června konferenční místnost v administrativní budově v Kralupech nad Vltavou po významné osobnosti české vědy, akademiku Otto Wichterlem. Tento slavnostní počín se uskutečnil v rámci Roku chemie, jehož cílem je popularizovat tento vědní obor a přiblížit ho veřejnosti, zejména mladým lidem.

Slavnostní shromáždění zahájil nový generální ředitel České rafinérské Marek Šwitajewski, který osobnost Otto Wichterleho zmínil v souvislosti s propojením vědy a odborného školství s průmyslem. Syn akademika profesor Kamil Wichterle zavzpomínal na svého otce a připomněl jeho úzký vztah ke kralupskému průmyslu a výzkumu. Právě do Kralup nad Vltavou se přesunula řada pracovníků včetně výzkumníků ze Zlína, kde během druhé světové války pracovali v laboratorích Batovy továrny na řadě projektů. Prof. K. Wichterle ocenil vysoký stupeň

aplikace špičkových vědeckých poznatků v kralupské rafinerii.

O roli Otto Wichterleho v čele Akademie věd v letech 1990 až 1993 hovořil dnešní prezident AV ČR profesor Jiří Drahoš a ocenil jeho přínos k transformaci akademie a organizaci jejího rozdělení v souvislosti s dělením státu. Rektor VŠCHT Josef Koubek se jménem vysoké školy omluvil Otto Wichterlemu za vyloučení z VŠCHT v srpnu roku 1957, což z politických důvodů postihlo i řadu dalších špičkových pedagogů a význam-

ných vědeckých osobností. Ocenil pomoc Otto Wichterleho při transformaci studijních plánů VŠCHT v 90. letech a uvedl několik veselých historek z této spolupráce v prostorách, kde Otto Wichterle studoval a působil po druhé světové válce jako pedagog a vědec.

Součástí slavnostního aktu pojmenování konferenční místnosti po Otto Wichterlem byla přednáška předsedy České akademie věd Jiřího Drahoše na téma „Analýza časových řad (nejen) v chemickém inženýrství“ pro přítomné hosty a pracovníky České rafinérské. Po přednášce proběhla živá diskuse.

Pojmenování konferenční místnosti a následná přednáška jsou příspěvkem České rafinérské k Roku chemie, kte-

ryl by pro letošek vyhlášen organizací UNESCO. V popularizaci chemie, i formou pojmenování jednacích místností

po významných osobnostech, bude Česká rafinérská pokračovat v dalším období také v zálužské části společnosti.



▲ Česká rafinérská pojmenovala 14. června konferenční místnost v administrativní budově v Kralupech nad Vltavou po významné osobnosti české vědy akademiku Otto Wichterlem. Slavnostní shromáždění zahájil nový generální ředitel České rafinérské Marek Šwitajewski.

» AKTUALITA



» VÝZKUM



## Prezentace Unipetrolu dostává konkrétnější podobu

*Unipetrol RPA (ir) – Mezinárodní veletrh Fakuma, který se koná v polovině října v německém Friedrichshafenu na pomezí Rakouska a Švýcarska, má napomoci k ještě většímu uplatnění plastů ze Záluží na evropském trhu. Vzhledem k tomu, že se letos jedná o komerčně nejvýznamnější událost konanou po zářezce výroby zálužského polyetyleny a polypropyleny, zajímali jsme se, jak pokračuje příprava, která započala již v polovině února.*

„Díky intenzivní spolupráci zaměstnanců odboru zákaznického marketingu obchodní jednotky Polyolefiny s odborem vnější a vnitřní komunikace a prodejci z Langenu i ze Záluží dostává připravovaná prezentace Unipetrolu pro podzimní veletrh Fakuma svou konkrétnější podobu,“ řekl Petr Fišer, vedoucí odboru zákaznického marketingu obchodní jednotky Polyolefiny.

V současné době je již zpracován koncept výstavního stánku, na kterém se představí zejména německým, rakouským a švýcarským zákazníkům jak výrobní společnost Unipetrol RPA, tak obchodní zastoupení Unipetrol Deutschland.

Obchodníci ze Záluží a z Langenu představí společně stávajícím i potenciálním

zákazníkům zejména škálu typů polyetyleny LITEN a polypropyleny MOSTEN. „Vedle toho se však budou na plastikářské výstavě Fakuma prezentovat také výrobky dceřiné společnosti Polymer Institute Brno, ale i dalších firem ze skupiny PKN Orlen. Například PVC od společnosti Anwil, jehož prodej v Německu rovněž zajišťujeme,“ řekl Tomáš Ohanka, prokurista společnosti Unipetrol Deutschland.

Kdo se někdy zúčastnil nějakého mezinárodního veletrhu ví, že k firemním stánkům patří i malé pohoštění pro jednatelů zástupce firem, kteří prezentaci navštíví. „Protože v Německu reprezentujeme vešměs zboží české výroby, rozhodli jsme se tradiční malé pohoštění pro zákazníky rovněž zajistit v českém stylu. V tomto



▲ Tomáš Ohanka, prokurista Unipetrolu Deutschland, při debatě o konečné podobě firemního stánku Unipetrolu pro veletrh Fakuma.

smyslu jsme společně s kolegy ze Záluží oslovili například tradičního českého vý-

robce piva, společnost Prazdroj, a další firmy,“ uzavřel Tomáš Ohanka.

» AKTUALITA



## V aplikační hale mají nový stroj

*Unipetrol RPA (ir) – V aplikační hale, kde se testují Unipetrole RPA vyráběné typy polyetyleny a polypropyleny, došlo před nedávnem k rozšíření strojového parku.*



▲ Pracovník aplikační haly, Miloš Břenda, seřizuje nový vstříkací lis Arburg pro výrobu zkušebních výrobků pro kolegy z Polymer Institute Brno.

Pracovníci sekce podpory výroby a aplikací mají nyní k dispozici nový vstříkací lis a tři nové formy. Jedná se o malé formy na kyblík, košík a leštěnou formu pro tenkostěnnou krabíčku. Formy byly vybrány pro testování a vývoj vstříko-

vacích typů našeho polyetyleny LITEN a polypropyleny MOSTEN. Budou používány při řešení oprávněnosti případných reklamací a výrobky mohou být také použity jako propagační materiál Unipetrolu RPA.

Stroj byl zakoupen od německé firmy ARBURG, která patří mezi světové lídry ve výrobě vstříkacích strojů. Nový vstříkací stroj firmy ARBURG nahradil staré a již nefunkční zařízení Biraghi, které, jak možná mnozí ještě

vědí, kdysi sloužilo k výrobě přepravků na ovoce a zeleninu.

Strojový park v aplikační hale se průběžně doplňuje a obměňuje tak, aby odpovídal aktuálnímu vyráběnému sortimentu polyolefinů z hlediska aplikací a aby „držel krok“ se strojním vybavením zákazníků. Veškeré strojní zařízení v aplikační hale musí být spolehlivé a kdykoli připravené pro řádné i mimořádné testování produkce plastů. To Unipetrol RPA nutí kupovat jen nejvyšší kvalitu.

„Kdybychom stroje koupené do aplikační haly po roce 1990 přirovnali k značkám automobilů, tak máme samé Mercedesy, Porsche a BMW. Vybavení získáváme za dobré ceny, protože Unipetrol je pro prodávajícího ceněná reference. Například v roce 1993 jsme koupili za velmi výhodnou cenu linku na vyfukovanou folii PE od firmy Hosokawa-Alpine a linku na výrobu ploché folie od firmy SML Lenzing. Příznivé ceny jsme dosáhli tím, že jsme dodavatelům posloužili jako předváděcí místo pro jejich zákazníky, a tím jsme jim pomohli vstoupit na český trh foliových linek. Při předvádění strojů jsme samozřejmě nabídli i naše granuláty,“ řekl Kave Bareš.

Aplikační hala je nedílnou součástí systému řízení kvality a je obvykle také prvním místem, kde jsou testovány nově vyvinuté nebo modifikované typy PE a PP. Z těchto důvodů je nutné strojní park pečlivě udržovat, průběžně modernizovat a doplňovat.

## Zúžit výběr výzkumných projektů

*VÚAnCh (ken) – Soustředit se na výzkumné projekty, které dostanou příští rok prioritu, bylo cílem květnového setkání manažerů Výzkumného ústavu anorganické chemie.*

Náměty pro orientaci výzkumu VÚAnCh na příští roky vycházely ze třech pilířů budoucího nového výzkumného centra – z petrochemie, rafinérských procesů a z obnovitelných alternativních zdrojů.

Manažeri řešili zvyšování kvality motorových paliv, snižování obsahu aromatických katalyzátorech, zhodnocování alternativních energetických surovin a vedlejších produktů rafinérských výrob, využití kapalných produktů z uhlí či zpracování biomasy na sekundární produkty pro energetické a chemické účely. Snahou výzkumu musí být především komerční uplatnění výzkumu, tedy rychlý prodej do výroby. Proto je otázkou, zda se soustředit na speciality nebo na ověřené cesty ve výzkumu. Hovořilo se například o Chezacarbu, cyklopentanu, využití ligninu pro další zpracování v petrochemii, o pyrolyze odpadů a řadě dalších námětů.

Odpovědi získali výzkumníci VÚAnCh poté, co oslovili několik českých firem, aby zjistili jejich potřeby. Ve výběru výzkumných námětů pro příští roky se tedy rozhoduje nejen v souvislosti s požadavky podniků skupiny Unipetrol, ale i dalších průmyslových partnerů. Přihlíží se při tom k odborné úrovni a inovativnosti řešení, ke kapacitám ve výzkumném ústavu i na dalších spolupracujících pracovištích.

Všem na setkání bylo jasné, že orientace na komerční zakázky je v budoucnu nezbytná. Oba hosté, kteří se jednání zúčastnili – Olga Šolcová z Ústavu chemických procesů Akademie věd ČR a Radim Hrdina z Univerzity Pardubice – proto souhlasili se záměrem VÚAnCh soustředit se na potřebné výzkumné projekty, prodiskutovat je a začít na nich pracovat.

Je však zřejmé, že kapacity VÚAnCh na tak široký záběr nestačí. „Nepodařilo se nám ho zúžit. Musíme se proto nad zaměřením výzkumných projektů ještě zamyslet s ohledem na naše personální možnosti a přijít s novým a reálným návrhem. Tento pokus nevyšel zcela podle mých představ, ale potvrdil naše priority. Je dobrým základem pro další diskusi.“ zakončil jednání v Mostě na Širáku Milan Petrák.

# Paramo obstálo v dozorovém auditu na výtečnou

**Paramo (ji) – Pardubická rafinerie úspěšně zvládla druhý kontrolní integrovaný certifikační audit integrovaného systému IMS (jeho tři subsystémů), který provedla renomovaná auditorská organizace Lloyds Register Quality Assurance (LRQA).**

Dozorový audit potvrdil, že řízení na prověřovaných provozech paliv a olejů hospodářských středisek v Pardubicích i v Kolíně plně odpovídá standardům zavedeným ve skupině Unipetrol.

„Pozitivně hodnotíme zejména dobrou interní komunikaci ze strany vedení společnosti, angažovanost vedoucích pracovníků a motivaci zaměstnanců, která přispívá ke zlepšování efektivnosti procesů a částečně kompenzuje vynucenou redukcí zdrojů včetně lidských. Zjistili jsme pouze dvě méně závažné neshody, k nimž byla ještě při auditu přijata potřebná opatření k nápravě. Na základě dobrých výsledků dozorového auditu jsme navrhli zkrátit počet dnů recertifikace tří subsystémů v roce 2012, což znamená úsporu nákladů,“ uvedl v závě-

rečné prezentaci Petr Hauschwitz z týmu auditorů kanceláře LRQA.

S podmínkami, ve kterých organizace podniká, koncepcemi jejího rozvoje a politikou integrovaného systému managementu (IMS) se auditori seznámili v pondělí 16. května ráno při setkání s vrcholovým vedením pardubické rafinerie a představiteli pro kvalitu (QMS), životní prostředí (EMS) a bezpečnost práce (HSMS). Zároveň prověřili závazek vrcholového vedení k rozvoji a zlepšování systémů řízení.

Auditori firmy LRQA kladli v průběhu auditu, který probíhal až do pátku 20. května, velký důraz na prokázání fungujícího systému IMS na základě provázanosti procesů. Kromě provozů paliv a olejů byl středem jejich zájmu také prodej,

marketing, havarijní připravenost, nákup a sklady, doprava a smluvní partneri společnosti Paramo. Zároveň předložili vedení organizace i podněty. „Vzhledem k efektivnímu fungování laboratorní kontroly jako strategické interní služby nedoporučujeme realizaci outsourcingu, který by mohl přispět ke zvýšení podnikatelských rizik (ztráta flexibility, know-how),“ uvedli Petr Hauschwitz a Jiří Welszar mimo jiné ve své závěrečné zprávě.

Tým auditorů také konstatoval, že systémem managementu přináší postupně pozitivní výsledky v oblasti snižování fixních nákladů a zlepšování obchodních procesů v souladu se strategií rozvoje. Neustálé zlepšování je evidentní i v oblasti prevence znečišťování životního prostředí. V oblasti BOZP si ocenění zaslouží zaměření na prevenci a motivaci zaměstnanců na všech pozicích. Dobrým důkazem efektivnosti uplatňovaného systému managementu jsou



▲ Dozorový audit zahájila úvodní schůzka. Zástupci rafinerie prezentovali Petru Hauschwitzovi z auditorské kanceláře LRQA (první zprava) mimo jiné výsledky naplňování strategických záměrů a priority pro další období.

dosažené výsledky v oblasti snižování energetické náročnosti. Prokázána byla též vysoká účinnost v oblasti BOZP a po-

žární ochrany včetně efektivní reakce při mimořádné události.

Stejně jako v minulých letech byly i tentokrát kontrolovány povinné prvky IMS. Například reklamace a zpětná vazba od zákazníka, shoda se zákonnými požadavky, užívání loga, nápravná a preventivní opatření či prevence proti znečištění. Všechna zjištění i doporučení týmu auditorů budou v Paramu využita k dalšímu zlepšování systému IMS.

„Úspěšná obhajoba certifikátů je výsledkem práce celého pracovního kolektivu firmy na všech úrovních. Všem zainteresovaným pracovníkům za to patří poděkování,“ uzavírá Zdeněk Hůla, vedoucí odboru integrovaných systémů a interního auditu.



▲ Petr Hauschwitz (v bílém) se zástupcem vedoucího provozu olejů Tomášem Pavlíkem (zleva), vedoucím provozu olejů Jiřím Špačkem a Zdeňkem Hůlou, vedoucím odboru integrovaných systémů a interního auditu Paramo.



▲ Audit potvrdil, že řízení na prověřovaném provozu olejů odpovídá požadovaným standardům. Jiří Špaček s Petrem Hauschwitzem na místě, kde se oleje stáčí do autotocisteren.

## Divadelní oslava patnáctiletého výročí

**Česká rafinářská (as) – U příležitosti 15letého výročí zahájení provozu České rafinářské se zaměstnanci společnosti sešli 24. května v litvínovském Docela velkém divadle. Na programu byla komedie Kena Ludwiga Něžné dámy, kde spolu s herci divadla v hlavních rolích excelovali Pavel Nový a Jan Révai.**

Úvodem představení poděkovala vedoucí Docela velkého divadla Jana Galinová České rafinářské za osvětené rozhodnutí objednat si toto představení a věnovat ho svým zaměstnancům, kteří v hojném počtu zaplnili hlediště. Jana Galinová představila nejen hru, ale i činnost divadelního souboru, který to v dnešních podmínkách rozhodně nemá lehké.

Poté, co se rozevřela opona, se na scéně začal odvíjet příběh venkovského doktora (Pavel Nový), který ujišťuje bohatou milionářku Florence o jejím brzkém konci. Ta proto hledá pomoci

novinové inzerce děti své sestry, aby jim odkázala dva miliony dolarů. Zprávičky si všimnou dva ztroskotaní herci (Jan Révai a Petr Erlitz) a začnou se v převlečení vydávat za dědičky. A jak příběh končí? Samozřejmě jinak, než jeho aktéři předpokládají.

Diváci, mezi nimiž byli spolu se současnými i bývalými zaměstnanci České rafinářské také noví členové představenstva Marek Švitajewski a Lukasz Piotrowski, odměnili všechny herce dlouhým potleskem. Vyjádřili současně potěšení ze společné prožitosti slavnostního večera.

## Konkurenční prostředí je opravdu silné

**Benzina (ir) – Čeští motoristé se s čerpacími stanicemi Benzina mohli poprvé setkat v roce 1958. Už tehdy se okolo silnic začalo objevovat logo, které na první pohled připomíná mořského konika. Jaký je stav kolem silnic v České republice dnes, upřesňuje Václav Loula, ředitel úseku jakosti Benziny.**

V České republice je v současnosti opravdu značně silné konkurenční prostředí čerpacích stanic. Na kruh o průměru pěti kilometrů připadá jedna veřejná čerpací stanice. Pro zajímavost – jen v Praze je 219 veřejných stanic a ve Středočeském kraji hned 531. „Z celkového počtu 3 672 veřejných stanic je 2 675 benzinek naší přímou konkurencí, a to svou vícedruhovou nabídkou paliv a spektrem služeb,“ uvedl Václav Loula.

Konkurenční prostředí v oblasti nabídky paliv se v poslední době zahušťuje i o jiné alternativy. Například se jedná o CNG (stlačený zemní plyn má v nabídce 25 stanic), E 85 (vysokoobjemový bioetanol nabízí přibližně 100 stanic) nebo

100% Bio naftu. Čistou bio složku tvořenou estery mastných kyselin olejnatých plodin motoristům poskytují 33 stanic.

Ze statistiky Ministerstva průmyslu a obchodu ČR vyplývá, že v republice bylo k 31. prosinci 2010 v evidenci celkem 3 672 veřejných čerpacích stanic, jejichž nabídka se pohybuje od jednoho druhu (nejčastěji nafta nebo LPG) až po kompletní sortiment paliv a širokou nabídku služeb. Pak ještě existují stanice s vymezeným přístupem, kterých je 293 a provozují se v různých areálech, jako jsou lomy, farmy, stavební dvory či dopravní organizace. V těchto případech jsou také kromě výdeje pro vlastní potřebu prodávány pohonné hmoty

pro další strany na základě specifických smluvních vztahů. V České republice existují i neveřejné čerpací stanice, kterých je v evidenci 2 626. Z 96 procent to jsou jednodruhové stanice s výdejem nafty, jako například dopravní střediska nákladní dopravy nebo třeba technické služby,“ upozornil rovněž Václav Loula.

Podíváme-li se ještě pozorněji do dostupných statistik, v České republice je 4,4 milionu osobních automobilů a na každý připadá 2,4 obyvatele. „Na jednu stanicí vychází 2 830 obyvatel a 1 200 osobních vozidel. Spotřeba automobilového benzínu na obyvatele za rok je 240 litrů a u nafty to je dokonce 440 litrů,“ uzavírá výčet zajímavostí Václav Loula.



# Více než půl století existence laboratoře hygieny práce

*Unipetrol RPA (tr) – V minulém čísle jsme představovali osmičlenný odbor daní, který z pohledu financí pro skupinu Unipetrol řeší velmi důležité otázky. Tentokrát jsme našli dokonce jen sedmičlenný tým pracovníků laboratoře hygieny práce, které se také významnou měrou zapisují do historie zálužské „chemičky“.*

## Legislativa

Náplň práce laboratoře je založena na legislativních požadavcích měření a sledování pracovního prostředí a podmínek, kterým je zaměstnanec během pracovní směny vystaven – tzv. expozice. „Tak, jak se během uplynulých let měnila legislativa a vyvíjely se analytické postupy, používané pro hodnocení pracovního prostředí, měnily se i metodiky, které ke své činnosti používáme,“ začíná představování týmu Hanou Petrovovou, vedoucí oddělení – LHP (laboratoř hygieny práce).

## Práce

Zaměstnankyně laboratoře měří koncentrace chemických látek v ovzduší pracovního prostředí, fyzikální faktory pracovního prostředí (celkové a respirabilní prašnosti, umělého osvětlení, hluku a mikroklimatických podmínek) a podmínky, kterým je pracovník vystaven během směny, pro jednotlivé výrobní společnosti. „Úzce spolupracujeme s odborem bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services, je-

hož specialista HSE&Q Alena Kubínková pro nás připravuje celoroční plány měření rizikových faktorů na základě rozhodnutí Krajské hygienické stanice ke kategorizaci prací, provádí hodnocení měření a případně zpracovává odborná stanoviska,“ vysvětluje Jana Petrovová.

## Služby

V současné době laboratoř hygieny práce poskytuje své služby především chemickým výrobnám a ostatním útvarům Unipetrolu RPA. Na základě získané akreditace nabízí odbornou pomoc také dceřiným společnostem Unipetrolu a řadě externích firem, působících v Chemparku Záluží i mimo něj.

## Akreditace

Koncem roku 2006 se laboratoř akreditovala podle normy ČSN EN ISO/IEC 17025:2005 a v lednu 2007 získala osvědčení o akreditaci pro dvě zkoušky. Konkrétně se jedná o měření umělého osvětlení a měření hluku v pracovním prostředí. Při první dozorové návštěvě Českého institutu pro akreditaci, což je národní akreditační orgán, v roce 2008

pracovnice laboratoře obhájily obě zmíněné zkoušky a současně získaly akreditaci pro zkoušku další: Jednalo se o měření celkové a vdechovatelné (respirabilní) prašnosti. „O rok později se nám podařilo při dozorové návštěvě úspěšně akreditovat v pořadí čtvrtou zkoušku – stanovení uhlovodíků v pracovním prostředí plynovou chromatografií,“ dodává Jana Petrovová.

## Vzdělávání

S rostoucím počtem akreditovaných zkoušek jistě stoupá prestiž pracovníků laboratoře, na druhou stranu jim to přináší mnoho dalších povinností. Kromě přísného dodržování pracovních postupů při měření se zaměstnankyně musí účastnit minimálně jednou ročně mezilaboratorních porovnávání v všech akreditovaných zkouškách. „Vedle toho je třeba se neustále vzdělávat formou samostudia nebo účasti na odborných seminářích a kurzech,“ vysvětluje Jana Petrovová.

## Vzájemná spolupráce

Při poslední rozsáhlé organizační změně se musely pracovnice laboratoře ve vel-



▲ Při práci Jana Švarcová, zástupkyně vedoucí oddělení laboratoře hygieny práce.

mi krátké době připravit na reakreditaci, změnit příručku kvality, proškolení manažera kvality, interní auditory a aktualizovat dokumentaci laboratoře. To vyžadovalo vysoké nasazení všech zaměstnanců laboratoře a vzájemnou spolupráci i mnoho tolerance. Na přelomu let 2009 a 2010 proběhla úspěšná reakreditace laboratoře hygieny práce Unipetrolu RPA jako samostatného subjektu. Laboratoř získala osvědčení o akreditaci, které je platné do 31. prosince 2014. Předmětem akreditace jsou nyní následující zkoušky – měření umělého osvětlení, hluku, stanovení uhlovodíků, celkové a respirabilní prašnosti v rozsahu, který je uveden v příloze osvědčení.

## Stěhování za provozu

Vloni v prosinci se za plného provozu laboratoř přestěhovala z původních prostor do budovy takzvaných hlavních laboratoří (stavba číslo 2805). Hned po nastěhování se laboratoř musela opět velmi rychle připravit na pravidelnou dozorovou návštěvu pracovníků Českého institutu pro akreditaci, která byla spojena s mimořádnou dozorovou návštěvou pro posouzení přestěhování akreditované laboratoře. Koncem ledna 2011 tým auditorů neshledal žádné neshody a laboratoř obhájila akreditaci. Jak se vyjádřil vedoucí posuzovatel: „Bez ztráty kytičky“. Za vysoké pracovní nasazení patří všem zaměstnankyním laboratoře hygieny práce poděkování.

**51 LET** Laboratoř hygieny práce byla založena v roce 1960 a tehdy patřila do odboru bezpečnosti práce. Od té doby prošla několika organizačními změnami. Podle té nejaktuálnější od 1. prosince 2009 je laboratoř zařazena jako oddělení – LHP do odboru kontroly jakosti Unipetrolu RPA.

# Tým laboratoře hygieny práce

*Unipetrol RPA (tr) – Sedmičlenný tým pracovníků laboratoře hygieny práce vlastní osvědčení o akreditaci pro čtyři zkoušky do konce roku 2014. Vedle toho však provádí i další činnosti pro zálužskou „chemičku“.*



Kromě výše vyjmenovaných zkoušek zajišťuje laboratoř hygieny práce další testy. Konkrétně se jedná o stanovení okamžitých koncentrací chemických látek v ovzduší pracovního prostředí detekčními trubkami. Dále jde o určení amoniaku, sirovodíku a sirouhlíku v ovzduší pracovního prostředí. Laborantky hygieny práce měří v Unipetrolu RPA i mikroklimatické podmínky, proudění vzduchu v digestořích či sledují klimatické podmínky pro doplnění informací k dalším uvedeným zkouškám či testům. Z titulu akreditace vykonávají některé laborantky dalších funkce, jako manažer kvality, zástupce vedoucí AZL a interní auditor.

**1 Hana Petrovová** – vedoucí oddělení – LHP (laboratoř hygieny práce) a zároveň vedoucí akreditované zkušební laboratoře (AZL). V zálužské „chemičce“ celkem pracuje 31 a přímo v laboratoři 24 let.

**2 Jana Švarcová** – laborant IV a zástupkyně vedoucí AZL, v laboratoři dělá 27 let.

**3 Dana Vegnerová** – laborant III, v laboratoři pracuje 18 let a před tím od vyučení ještě získávala zkušenosti v plynové laboratoři VP 01.

**4 Zdeňka Merhoutová** – laborant III, v laboratoři hygieny práce je benjamínkem, protože v týmu je jen osm let. Dalších 30 let však pracovala v různých úsecích výzkumu a i ve výrobně kyslíku.

**5 Hana Bendová** – laborant IV je manažer kvality. V LHP působí 16 let, v chemickém areálu přidala další 4 roky ve výzkumu.

**6 Věra Jiřová** – laborant III je interní auditor a v laboratoři pracuje 30 let. Dalších pět přidala v provozu i v hlavních laboratořích.

**7 Jana Česková** – laborant III je též interní auditor. V laboratoři HP působí 16 let a před tím dalších 20 let ve výzkumu.



» DEN S...

# Šárka Tauberová, první strojvedoucí

**Unipetrol (15) – Dnes představíme Šárku Tauberovou, která již rok pracuje ve společnosti Unipetrol Doprava jako strojvedoucí. Na pohled velmi jemná, sympatická blondýnka, se kterou jsme strávili jeden pracovní den, nám ukázala, co se pod tak chlpskou profesí, jako je řízení lokomotivy táhnoucí mnohatunový vlak, opravdu skrývá.**

Slečna Šárka studovala Dopravní fakultu ČVUT v Děčíně v bakalářském programu, kde se věnovala i projektování dopravní infrastruktury. Poté jí však lokomotivy natolik uçarovaly, že pokračovala v ČVUT v Praze v inženýrském studiu. Posledního půl roku při studiu pracovala v Unipetrolu Doprava na poloviční úvazek v takzvaném zácviku na vlečce v Chemparku Záluží. Jezdila na lokomotivě s druhým strojvedoucím, zároveň pracovala jako pomocnice strojmistra v pozici střídače, a tím se dostala do všech čtyř pracovních směn. Tak získala cenné zkušenosti, které může uplatnit ve své profesi. Období zácviku zakončila zkouškou z dopravních předpisů na vlečkách. Od ledna letošního roku pracuje na plný pracovní úvazek jako strojvedoucí vlečky.

„Ve společnosti dělám v nepřetržitém provozu na směně „A“, kde se mnou pracují dva strojvedoucí – muži. S nimi se po třech měsících střídám v jednotlivých obvodech vlečky v Chemparku Záluží. Jelikož k těmto změnám dochází i u jiných pracovních profesí, jako jsou posunovači, pracuji prakticky každé tři měsíce v jiném obvodu a s jinou pracovní skupinou. V současnosti mám na starosti takzvaný druhý okres,“ říká Šárka Tauberová.

Strojvedoucí pracuje ve dvanáctihodinovém směnném režimu, jako všude jinde ve společnostech skupiny Unipetrol. „Směnu sice začínám v šest ráno nebo večer, ale na pracovišti musím být se čtvrtihodinovým předstihem. Čeká mě totiž mnoho příprav, které musím pravidelně absolvovat,“ vysvětluje Šárka Tauberová. Důležitou rutinu představuje převlek do pracovního oděvu a sbalení věcí na celý den včetně potravin a nápojů, bez kterých by se samozřejmě v lokomotivě neobešla. Poté jí stroj mistr sdělí, stejně jako jejím kolegům strojvedoucím, na které lokomotivě budou ten daný den jezdit. „Než vyrazím na koleje vlečky, musím v rámci bezpečnosti jízdy zkontrolovat technický stav lokomotivy, dostatečně vybavení provozními kapalinami a provést zkoušku brzdy. Teprve potom mohu vyrazit na nádraží, kde se od svého vedoucího posunu dozvím, jaká práce nás

ten den čeká,“ říká Šárka, která má někdy náročnější práci než někteří muži.

Kolem sedmé hodiny, po rozřazení vagonů nádražní lokomotivou, začíná práce v jednotlivých okresech. Zhruba po hodině se postupně přistaví vozy k jednotlivým státecím a plnicím místům v chemické technologii a naplněné vagony se naopak spojují dohromady do takzvaného posunového dílu. Tato souprava se najednou přesune na jinou kolej k tomu určenou, nebo se rovnou odveze na seřadovací nádraží na jižní straně Chemparku Záluží.

Kolem půl jedenácté bývá přestávka na oběd. „Po té začínám práci podobně, jako ráno,“ v krátkosti zhodnotí situaci Šárka Tauberová. Ve 12 hodin dochází k rozřazení materiálu na nádraží, odvoz vozů do obvodů, jejich přistavení a stahování již stočených, či naložených vozů. Tato činnost se provádí zhruba do 16 hodin. Následně dochází k posledním posunům vagonů a nakonec následuje návrat na stanoviště.

Kolem páté se s lokomotivou vrací zpět do výtopny. „Odstavím tam lokomotivu na určenou kolej a začínám s jejím úklidem, následně ji zamknu a kolem 17.15 odevzdám strojmistrově klíče. Po vrácení lokomotivy na stanoviště si ji převezme můj kolega z další směny, který také provede pravidelnou kontrolu, tak jako já na začátku své směny. Kolem tři čtvrtě na šest je konec mého pracovního dne. Odcházím do sprchy a následně opouštím hlavní branou areál Chemparku Záluží. Jelikož bydlím v Děčíně, pospíchám na další vlak do Mostu, kde už lokomotivu neřídím, ale relaxuji po náročném dni jako cestující bez jakékoliv odpovědnosti,“ říká s úsměvem Šárka Tauberová.

Kromě práce v Unipetrolu RPA se Šárka Tauberová aktivně věnuje sportu, hudbě a velice ráda cestuje. Jedním z jejích cestovatelských cílů je projet všechny železniční tratě v České republice, což už má z 80 procent splněno. Nezbývá, než jí popřát mnoho šťastných kilometrů bez nehod na železničních kolejkách jak v práci, tak v osobním životě.



▲ Šárka Tauberová přichází do zaměstnání v Chemparku Záluží v 5.45 hodin. Administrativní budova Unipetrolu Doprava je hlavním místem pro označení příchodu, nejen pro Šárku, ale pro všechny zaměstnance společnosti. Pro příchod však lze využít i jiné terminály.



▲ Šárka Tauberová začíná směnu v prostoru železničních dílen, teprve s přezkoušenou lokomotivou přijede na nádraží, kde se od svého vedoucího posunu dozví, jaká práce jí ten den čeká.



▲ S dispečerem se řeší případné problémy prostřednictvím vysíláčky, nebo někdy i osobně.

Do červencových UNI novin zařazujeme další díl nové rubriky. V jejím rámci vám budeme průběžně představovat zaměstnance z podniků skupiny Unipe-



trol, s nimiž fotograf stráví pracovní den. Akce, kterou připravujeme v rámci Mezinárodního roku chemie, začala 15. února s Kave Barešem z Unipetrolu RPA.

# v Unipetrolu



▲ Práce je určená, dotazy zodpovězeny a Šárka Tauberová ten den již poněkolkáté nastupuje na lokomotivu. Je až mystické, jak drobná pohledná mladá žena ovládá mnohatunovou lokomotivu, která po vlečce převáží plné i prázdné vagóny podle potřeb provozu.



▲ Zhruba po hodině se postupně přistaví vozy k jednotlivým stáječím a plnicím místům v chemické technologii a naplněné vagóny se naopak spojují dohromady do takzvaného posunového dílu. Strojvedoucí vše provádí za asistence posunovače, pracovníka Unipetrolu Doprava v červených montérkách.



▲ Šárka Tauberová působí v kabině lokomotivy ještě menším dojmem. Bravurně však ovládá svěřený stroj a za jeho pomoci převáží jednotlivé soupravy podle potřeby po kolejích Chemparku Záluží.

## » PODPORA VZDĚLÁVÁNÍ



Výzkumný ústav  
anorganické chemie, a.s.  
ČLEN SKUPINY UNIPETROL

## Pro studium chemie se musí získat už žáci na základních školách

**VÚAnCh (ken) – Zájem o studium chemie a technických předmětů léty upadá. Chceme-li si vychovat nové specialisty pro obsluhu moderních chemických zařízení, je třeba co nejdříve přitáhnout pozornost ke studiu těchto předmětů už u žáků na základních školách. V této oblasti chtějí spojit síly Výzkumný ústav anorganické chemie z Ústí nad Labem, Střední škola Educhem a města Meziboří i Litvínova.**



▲ Během návštěvy Výzkumného ústavu anorganické chemie v areálu Chempark Záluží se 30. května hosté seznámili s pracovištěm pokusné základny – zleva V. Doležal, M. Štoviček, M. Petrák z VÚAnCh, P. Červenka.

Nejedná se jen o potřeby moderního výzkumného centra UNICRE, které do konce roku 2014 vyroste v areálu Chemparku Záluží, ale o oživení technicky zaměřeného školství, které na severu Čech mělo v minulosti tradici. Je třeba myslet na budoucnost, aby si „chemička“ a ostatní průmyslové podniky v regionu mohly vybírat z kvalitních absolventů vysokých škol všech technických zaměření. Detaily spolupráce koncem května probírali přímo v areálu Unipetrolu RPA ředitel Výzkumného ústavu anorganické chemie Milan Petrák spolu se starostou Litvínova a poslancem Parlamentu ČR Milanem Štovičkem, starostou Meziboří Petrem Červenkou a ředitelem Střední školy Educhem Vlastimilem Doležalem.

Jestliže chceme mít více chemiků na vysokých školách, musíme začít už na školách základních, a to nejen u žáků, ale i u rodičů a učitelů. Kampaňovitě šíření názorů o tom, že chemie škodí a že neznalost matematiky nevedí, určitě těmto záměrům neprospějí. Vlastimil Doležal vidí na cestě k zatraktivnění studia chemie další velkou překážku. Po zprůšnění zákona o nakládání s chemikáliemi většina základních

škol totiž před lety zrušila chemické laboratoře a žáci přicházejí do styku s chemií jen v učebnicích. „V případě, že škola má zapáleného učitele chemie, zájem žáků je možné vzbudit spoluprací se středními školami specializovanými na chemii nebo s chemickými podniky, kde se žáci seznamují s opravdovou chemií v praxi při různých exkurzích. Ale takových učitelů není mnoho,“ poznamenal léty ověřenou zkušenost V. Doležal. Řešením by mohlo být zamýšlené návštěvnické centrum nebo tréninkové pracoviště v Meziboří v SŠ Educhem, na jehož vybudování by se mohly čerpat finanční prostředky z vypisovaných grantů. Ty by se kombinovaly s příspěvky průmyslových podniků v regionu. Prostory by pak bylo možné využít pro podnikové prezentace orientované na rodiče jako pomoc při volbě povolání pro jejich děti, ale i pro učitele. Hodiny strávené ve specializovaných učebnách (nejen chemie) s kvalitní výukou pak dovedou probudit zájem o matematiku, fyziku a chemii, které jsou základem pro další studium technických oborů na vysokých školách.

„Za několik let budeme moci nabídnout skutečně atraktivní zaměstnání nejen v moderním výzkumném centru, ale i v moderní chemické firmě v Záluží. A jestliže absolventům vysokých škol nabídku rozšíříme i o kvalitní bydlení a příležitosti pro trávení volného času, získáme tím významnou konkurenční výhodu. Musíme si totiž uvědomit, že podobných výzkumných center vyroste v příštích letech v České republice několik desítek a všechna budou chtít získat ty nejlepší specialisty v oboru,“ dodal M. Petrák. Zároveň nabídl pomoc při vzdělávání učitelů chemie exkurzemi a krátkodobými stážemi v chemickém prostředí výzkumného ústavu i chemického podniku, při nichž by získali praktické zkušenosti i přehled o novém výzkumném centru, které za několik let v průmyslovém areálu vyrostě. Maximální podporu při řešení jednotlivých kroků spolupráce mezi střední školou, městem a výzkumným ústavem přislíbili i poslanec M. Štoviček a starosta Meziboří P. Červenka, který mimo jiné uvedl, že si neumí Ústecký kraj bez výuky mladých chemiků představit.

## » EXKURZE



## Zálužská chemička je pro studenty stále atraktivní

**Unipetrol RPA (ir) – Unipetrol se letos razantně postavil do čela těch, kteří podporují chemii. V rámci Mezinárodního roku chemie 2011, kterého je generálním partnerem, je mimo jiné otevřený pro studující mládež a chystá pro ni exkurze.**

Žáci Střední uměleckoprůmyslové školy sklářské z Železného Brodu navštívili 7. června Chempark Záluží. Celkem pětadvacet chlapců a dívek třetího ročníku studijního oboru aplikovaná chemie a též doprovázející pedagogové se v Unipetrolu RPA zajímali především o výrobu plastů – konkrétně o Mosten (polypropylen) a o Liten (polyetylen).

V rámci dopolední exkurze navštívili aplikační halu, kde jim vedoucí sekce podpory výroby a aplikací Kave Bareš představil jednotlivé stroje, na kterých se testují různé typy polyetyleny a polypropyleny, stejně jako se tam vyrábí vzorky pro další zkoušky v laboratořích.

Sondu do samotné výrobní technologie polyetyleny a polypropyleny zase studenti zažili díky vedoucímu sekce procesního inženýrství Miroslavu Lamačovi. Téměř tříhodinovou exkurzi uzavřela návštěva velínu nové jednotky polyetyleny.

„Vedle 14denní praxe ve firmě a týdenních prací v laboratoři tráví naši žáci během školního roku i týden na odborných exkurzích ve firmách zaměřených na chemii. Kromě Unipetrolu RPA jsme navštívili i chemičky v Ústí nad Labem a v Lovosicích. Přivítali nás a provedli kupříkladu i prostorami VŠCHT Praha a zastavili jsme se v technické knihovně,“ řekla Dagmar Folprechtová, učitelka chemie SUPŠS Železný Brod.



▲ V aplikační hale Unipetrolu RPA studentům oboru aplikovaná chemie ze Střední uměleckoprůmyslové školy sklářské z Železného Brodu představil Kave Bareš, vedoucí sekce podpory výroby a aplikací, mimo jiné různé druhy granulovaných koncentrátů pro barvení polyetyleny.

## » PODPORA VZDĚLÁVÁNÍ

## Premiérová stáž pro vysokoškoláky

**Česká rafinérská (as) – Vysoká škola chemicko-technologická Praha a její ústav technologie ropy a alternativních paliv požádaly Českou rafinérskou o zajištění stáže studentů magisterského studia ve větším rozsahu, než je standardní exkurze se zhruba dvouhodinovou procházkou po areálu a prohlídkou centrálního velínu. Premiérová akce se konala pro žáky třetího ročníku v závěru května a trvala dva dny.**

Důvodem bylo postupné pouštění od letních praxí v průmyslových podnicích, které byly dříve povinnou součástí studia. Současní studenti tak nemají možnost blíže se seznámit s provozovanými technologiemi a organizací práce v průmyslových podnicích.

Česká rafinérská souhlasila s novým formátem návštěvy studentů, kteří již mají za sebou tři roky studia a zpracování ropy je jejich specializací. Cíl byl nasnadě, přiblížit studentům přední české vysoké ško-

ly technického zaměření výrobní postupy a zařízení rafinerie. Během stáže se také seznámili s realitou zaměstnání v takovýchto podnicích i s požadavky, které jsou kladeny na jejich pracovníky. Pomůže jim to při volbě budoucího zaměstnavatele, kdy jednou z variant je právě Česká rafinérská.

Hlavní náplní obou květnových dnů byly přednášky předních odborníků rafinerie, které byly věnovány zejména primárním technologiím zpracování ropy, štetným

jednotkám, odstranění sirovodíku, respektive výrobě síry a kvalitativnímu hodnocení produktů. Referující pracovníci České rafinérské se věnovali i aktuální problematice biopaliv a procesu přímíchávání biokomponent do motorových paliv určených k expedici na čerpační stanice. Součástí programu druhého dne byla také návštěva laboratoří a centrálního velínu.

Stáž studentů v tomto časovém rozsahu a se strukturovaným obsahem se uskutečnila v České rafinérské poprvé.



▲ Premiérová stáž v České rafinérské se konala pro žáky třetího ročníku ústavu technologie ropy a alternativních paliv v závěru května a trvala dva dny.

Vysoká škola chemicko-technologická nyní vyhodnotí její přínos a v případě pozitivního výsledku se stáž bude v příštím školním roce opakovat. I když tento program vyžaduje přípravu a přítomnost

několika zaměstnanců České rafinérské, jedná se o velmi konkrétní příspěvek pro studium, ale také možnost k představení společnosti. A to jistě stojí za vynaložené úsilí i čas.



# Chempark Záluží na podzim čeká další velká zarážka

## Bezpečnostní systém zůstane po zarážce i pro další užívání

**Unipetrol RPA (ir) – V Chemparku Záluží provozují technologie, které mají rozdílné intervaly mezi zarážkami. Za uplynulé tři desítky let, co etylénová jednotka provozuje, bylo určité dost času na nashromáždění důležitých poznatků a zkušeností, potřebných pro následující akci. Každá zarážka pak s sebou přináší určitá specifika, a tedy i novinky. Letos má například premiéru bezpečnostní systém ve výrobních.**

„Všechny důležité informace včetně novinek jsou podrobně popsány v logistickém manuálu, který dostanou všichni kontraktori i jejich subkontraktori podílející se na zarážkových pracích,“ uvedl Jiří Polouček, manažer pro kontrolu údržby. Jednou z novinek je systém evidence on-line počtu zaměstnanců v daném prostoru pro případ mimořádné události. „V manuálu jsou popsány i příklady, jak se mají chovat zaměstnanci, když tam přijdou, chtějí odejít, nebo výrobu jen míjí,“ pokračoval.

Osvěta zaměřená na externí firmy, která proběhla prostřednictvím mechaniků

Unipetrolu RPA, a jednání zarážkových štábů vzbudily obavy z toho, že systém nebude fungovat. „Připravili jsme proto dokument, ve kterém jsou popsané možné situace. Například ten, kdo jen přiveze lešení do dané výrobní jednotky, se nebude v systému registrovat. Tuto povinnost mají ti pracovníci, kteří se pohybují ve vyznačené oblasti výrobní jednotky,“ vysvětlil Jiří Polouček.

K navigaci osob poslouží navigační tabule s informací, jak daleko a kterým směrem je k nejbližšímu čtecímu zařízení systému evidence. „Speciální navigační tabule bu-

dou dobře viditelné a unistěny tak, aby nikdo nezabloudil,“ uvedl Jiří Polouček.

Zaregistrovat se do systému musí nejen ti, kteří v dané lokalitě budou provádět konkrétní práce, ale i kontrolori, bezpečnostní technici či návštěvníci.

Další obavy jsou o dostatek čtecích zařízení. „Situace jsme nasimulovali po dohodě s provozem i s údržbáři a vybrali místa v takzvaných nástupních zónách, kde je největší koncentrace osob při nástupu na směnu. Pak jsou v místech vydávání pracovního povolení, tam, kde

je dobře vidět a kde jsou chráněné proti povětrnostním podmínkám, stejně tak v místech, kde vede kabeláž. Čtečky jsou vždy dvě – zelená pro vstup a červená pro označení odchodu,“ vysvětlil dále Jiří Polouček. Odchod nemusí označovat ten, kdo jen přerušil práci v obvodu kvůli návštěvě kantýny nebo toalety, popřípadě si půjde pro materiál a opět se za chvilku vrátí na své pracoviště.

„Po zarážce se systém vyhodnotí a uvažuje se o jeho případné úpravě či doplnění, ale každopádně se počítá se zachováním ve výrobních, aby se v případě

mimořádné události okamžitě vědělo, kde a kdo pracuje,“ uzavřel Jiří Polouček.



▲ Jiří Polouček, manažer pro kontrolu údržby

## Prostor i na sedmnáct investičních projektů

**Unipetrol RPA (ir) – Čas zarážky, nebo chcete-li technologické odstávky, se vedle údržbářských aktivit využije i k provedení celkem sedmnácti investičních projektů, zejména v rámci etylénové jednotky.**

S přípravou projektů se začalo již loni v srpnu a celková výše investic v letošní zarážce dosahuje 290 milionů korun. Nejvýznamnějším a z hlediska realizace i nejsložitějším projektem je výměna metanového kompresoru GT/GB-301 v etylénové jednotce. „Náklady na provedení této investice jsou 125 milionů korun a je to rovněž jediný projekt, který svou dobou přesáhne období zarážky,“ Václav Havlík, vedoucí odboru investic Unipetrolu RPA. Pracovníci odboru ve spolupráci s etylénovou jednotkou a zhotovitelem, společností DRESSER-RAND, připravili harmonogram aktivit, který umožní najeť provozu po ukončení údržbářských

prací a následně do sedmi dní dokončení instalace a najeť nového kompresoru.

„Již dnes víme, že koordinace prací bude náročná. Připravujeme proto posílení řídicího týmu projektu a věříme, že díky výběru dodavatele údržbářských prací na ostatních strojích v kompresorovně – rovněž společnost DRESSER-RAND – nedojde ke komplikacím,“ doplnil Václav Havlík.

Mezi další významné projekty patří náhrada Coldboxu PA-302. Jde o poslední zařízení na hluboké chlazení, které dosud nebylo obměněno a pracuje nepřetržitě

tě od najeť etylénové jednotky v roce 1980. Dodavatelem je společnost TECHNIP. „V polovině června byla provedena inspekce ve výrobním závodě, zařízení již bylo dokončeno a čekalo na provedení tlakových a těsnostních testů,“ doplnil rovněž Václav Havlík. Podle plánu má být zařízení dodáno do Chemparku Záluží 15. srpna, když vše nasvědčuje zkrácení termínu dodání.

Z ostatních projektů jmenujme alespoň náhradu čerpadla GA-104 za 24 milionů korun a bezpečnostní investici rekonstrukce nouzového osvětlení etylénové jednotky za 14 milionů. „Do rekonstrukce

elektrických sítí a transformátorů na petrochemii pak investuje společnost Unipetrol RPA zhruba 60 milionů korun a zhruba čtvrtinu této částky do modernizace řídicího systému.

Nejvýznamnějším investičním projektem v Agro části chemických výroby je dokončení výměny čerpacího soustrojí TEA ve výrobně zplyňování mazutu. „Jedná se o instalaci na lince „B“, přičemž linka „A“ již byla rekonstruována vloni a jak bylo ověřeno již téměř ročním provozováním, nové zařízení dosahuje úspory ve spotřebě energie tři miliony korun za rok,“ řekl rovněž Václav Havlík. Dokončený projekt tak významně sníží provozní náklady souboru DPS 600 zplyňování mazutu.

Z kapacitních důvodů budou téměř všechny ostatní investiční projekty po dobu zarážky utlumeny. Je to obdobná situace jako v minulosti, montážní společnosti prostě potřebují kvalifikované pracovníky znalé prostředí Chemparku, a tak investiční projekty, které nesouvisí se zarážkou, musí počkat. „I pro pracovníky odboru investic je bezporuchový provoz jednotek Unipetrolu do další zarážky prioritou a v tomto smyslu jsou koncipovány i harmonogramy ostatních projektů. Neznamená to však, že činnosti ustanou. Investiční projekty jsou většinou komplexní a omezení kapacit se týká především profesí strojní, elektro a MaR (měření a regulace). V období zarážky tak budeme realizovat větší podíl např. stavebních prací,“ uzavřel Václav Havlík.

## Chceme, aby se naši dodavatelé řídili novými pravidly BOZP

**Unipetrol RPA (ir) – Areálový výbor, který prostřednictvím zástupců Unipetrolu RPA informoval významné externí partnery o novinkách, opět obnovil své jednání.**



▲ Martin Krbec (ve světlém obleku vlevo), jednatel BIS Czech, během jednání areálového výboru informuje o nedávném smrtelném úrazu.

„Vzhledem k tomu, že procházíme neustálými organizačními změnami, se v uplynulém období setkání areálového výboru nekonalo. Nyní jsme se dohodli, obnovili tradici a připravili i jasný program,“ řekl 25. května Vladimír Zemánek, ředitel jednotky Chemická výroba Unipetrolu RPA.

Hlavním tématem jednání areálového výboru byla bezpečnost práce. „Za uplynulé dva roky se v Chemparku Záluží, který spravuje Unipetrol RPA, staly dva smrtelné úrazy. Stalo se tak proto, že lidé bezpečnost podceňují,“ upozornil Vladimír Zemánek. Za pravdu mu dává i statistika. Porovná-li se Chempark Záluží s externím prostředím v chemickém průmyslu, dosažené výsledky nejsou uspokojivé. „Protože se chceme přiblížit standardům obvyklým v tomto odvětví ve světovém měřítku, roz-

hodli jsme se po přípravě nastartovat akční plán v Unipetrol RPA, potažmo ve skupině Unipetrol. Chceme rovněž, aby se projekt dotkl všech externích firem v Chemparku Záluží. Proto prosím neberte naše snahy formálně. Uděláme vše pro to, aby se otázka bezpečnosti práce dostala prostřednictvím našich zaměstnanců ke všem dodavatelům i k jejich pracovníkům a všichni se novými pravidly řídili,“ apeloval na přítomné zástupce externích firem Vladimír Zemánek.

Na slova ředitele jednotky Chemická výroba Unipetrolu RPA zareagoval zástupce údržbářské firmy BIS Czech. „Nás se týká druhý smrtelný úraz. Podle dosavadního šetření příčin je jádro problému v podvědomí lidí. Systémy jsou nastavené, věnuje se jim dostatek času, úsilí i peněz, ale ne-

podářilo se nám změnit přístup zaměstnanců k vlastnímu zdraví. Stejně tak se nedaří motivovat pracovníky, aby vnímali oblast bezpečnosti práce jako neoddelitelnou součást své činnosti. Chceme se proto zaměřit na přístup a myšlení lidí od dělníků až po nejvyšší ředitele. To jsou naše zkušenosti, a proto jsme s vedením Unipetrol RPA za jedno,“ řekl zástupce firmy BIS Czech, který si od Vladimíra Zemánka za to vysloužil poděkování.

Areálový výbor byl v Chemparku Záluží založen v roce 2004 a scházel se v šesti-měsíčním intervalu. K němu byly ustaveny i tři komise – komunikační, bezpečnostní a areálové služby. Naposledy se areálový výbor sešel na začátku roku 2010 a letos do podzimu, kdy začínou zarážky, se tým má sejít ještě jednou.

# Zarážka se podaří, pokud budeme všichni pracovat jako jeden tým

**Unipetrol (ir) – Za účasti generálního ředitele Unipetrolu se 28. června v Chemparku Záluží konalo společné setkání členů všech zarážkových štábů včetně řídicích týmů, podílejících se na přípravných pracích.**

V sále nad hlavní kantýnou byli jednatelé Unipetrolu RPA, členové zarážkového řídicího týmu i všechny již zmíněné zarážkové štáby včetně pracovníků dalších zúčastněných útvarů, jako jsou nákup, logistika, bezpečnost a další. Vedení firmy během setkání apelovalo na osm desítek účastníků, že je třeba udělat maximum pro dodržení cílů, které jsou v porovnání se zarážkou v roce 2007 opravdu velkou výzvou.

Hlavní cíle chystané zarážky přednesl Tomasz Przybyslawski, ředitel technického úseku Unipetrolu RPA. Zejména upozornil, že je třeba uskutečnit zarážku v rámci bezpečnostních předpisů, ve stanovených termínech, aby dle plánu najely jednotlivé výroby. Důležité je i dodržení limitů nákladů pro údržbu i investiční projekty.

S tím samozřejmě souvisí minimalizace negativních vlivů na obchodní marže produktů Unipetrolu RPA. V neposlední řadě je třeba dodržet kvalitu vykonané práce a koordinovat zarážkové činnosti ve spolupráci s Českou rafinérskou.

Přípravné aktivity shrnul Jiří Polouček, manažer pro kontrolu údržby. Tým pro předzarážkové činnosti byl například jmenován již v lednu 2010. Jiří Polouček upozornil i na založení digitální databáze zarážky, včasnou definici rozsahu prací, výběrová řízení a uzavření smluv s dodavateli prací. Jiří Polouček rovněž poukázal na takzvanou kritickou cestu a s tím spojenou stanovenou analýzu rizik, která se průběžně aktualizuje. Z nedávných 21 rizik je v současnosti jen šest. „Novinkou budou i týdenní zprávy, kde dodavatelé činnosti vyznačí rozsah rozpracovanosti s ohledem na splnění finálních termínů najždění. Kontraktoři nám budou na každém zarážkovém štábu dokladovat plnění plánovaných prací a případná rizika konečných termínů pro najetí a u odchylek návrh víceprací,“ uvedl Jiří Polouček.

Na významné údržbářské akce upozornil přítomně Václav Kaška, vedoucí odboru údržby. Jen v rámci etylénové jednotky se plánuje prohlídka 348 tlakových nádob a revize 2 484 armatur různých typů. Zaveden je nový proces pro zajištění náhradních dílů, stejně jako nový způsob zvýšení bezpečnosti osob ve výrobních jednotkách.

Václav Havlík, vedoucí odboru investic, informoval o rozsahu investičních projektů, které se uskuteční v době zarážky. „Všechny projekty budou dokončeny v pevně stanoveném období zarážky, jedinou výjimkou je náhrada kompresoru GT/GB-301, kde budou práce plně dokončeny až sedm dní po najetí etylénové jednotky,“ řekl Václav Havlík.

Po dobu zarážky bude z odpolední a noční směny 164 pracovníků Závodu chemických výrob Unipetrolu RPA převedeno na ranní směnu, aby ve spolupráci s údržbou pomohli řídicím pracovníkům pověřeným organizací zarážkových činností. Pavel Weigner upozornil na rozpracované har-

monogramy jednotlivých profesí a zabezpečení katalyzátorů a sorbentů.

Bezpečnost při provádění prací je hlavní prioritou vedení společnosti. „Nejdůležitějším cílem v oblasti bezpečnosti je uskutečnění zarážky bez mimořádných událostí a pracovních úrazů,“ připomněl během svého vystoupení František Hrobek, vedoucí odboru bezpečnosti a ochrany zdraví. Zopakoval též, že porušování bezpečnostních zásad nesmí být a nebude tolerováno. Všechny potřebné informace v oblasti BOZP obsahuje Rozhodnutí č. 06/2011 Základní požadavky HSE pro realizaci zarážkových prací

O kapacitách týkajících se externích pracovníků – dostatek šaten, umývárny a sociálních zařízení, parkovací a skladové plochy či třeba stravování – hovořil Petr Klimeš, vedoucí odboru správy majetku. Oproti běžnému provozu se v areálu v době zarážky objeví navíc 3 600 lidí.

Zástupce security Jiří Novotný přítomně seznámil se změnami v oblasti fyzické

bezpečnosti v Chemparku Záluží. Mezi nejvýznamnější novinky patří změna bezpečnostní agentury, instalace výkonných kamerových systémů na exponovaná místa uvnitř areálu, stejně jako režimová opatření v manipulaci s náhradními díly a ocelovým šrotem.

Na závěr opět na všechny přítomné apeloval Tomasz Przybyslawski. Zarážka se podaří, pokud budou všichni pracovat jako jeden tým.

Vše uzavřel generální ředitel Piotr Chelmiński, který popřál úspěšnou realizaci a aby se všichni ve zdraví opět sešli po ukončení zarážky.

Obdobná akce se má v případě potřeby ještě zopakovat těsně před zarážkou, aby se zrekapitulovala připravenost. Vedení Unipetrolu RPA má rovněž zájem během prázdnin zúčastňovat se jednání zarážkových štábů. Ač zarážka v Chemparku Záluží začne až na přelomu srpna a září, již nyní se pracuje na některých činnostech (elektro, údržba, prefabrikace, příprava lešení).



▲ Hlavní cíle zarážky přednesl T. Przybyslawski, ředitel technického úseku Unipetrolu RPA.



▲ Pavel Weigner upozornil mimo jiné na rozpracované harmonogramy jednotlivých profesí.

## Bezpečnostní pokyny pro pobyt v Chemparku Záluží

**Unipetrol RPA – Pro pobyt v Chemparku platí řada pravidel. Zde jsou nejdůležitější informace.**

### Zákaz

- zahájení jakékoliv práce bez platného povolení,
- vstupu do prostorů pod úroveň terénu,
- kouření v areálu mimo vyhrazených prostor,
- jakékoli neoprávněné manipulace se zařízením,
- vstupu pod vlivem alkoholu a návykových látek, stejně tak jejich vnášení a požívání,
- vnášení střelných zbraní a výbušnin,
- stání vozidel a pracovních strojů pod potrubními mosty.

### Povinnosti

Respektovat bezpečnostní a dopravní značení, informační a výstražné tabule, varovné signály a pokyny systému ozvučení areálu. V případě havárie i pokyny provozních zaměstnanců. Dbát pokynů pracovníků hasičské záchranné služby, bezpečnostní agentury a osob oprávněných ke kontrole

(prokazují se průkazkou s šedým pruhem). Na jejich žádost prokázat svoji totožnost.

### Provoz

Komunikace určené pro provoz silničních vozidel jsou značeny na křižovatkách písmeny a čísly svislou značkou. Není-li upřesněno jinak, platí přednost vozidel přijíždějících zprava. Maximální povolená rychlost je 40 km/hod.

### Nový bezp. systém ve výrobních

Systém on-line eviduje počty zaměstnanců v dané lokalitě, proto je třeba při vstupu do výroby nebo při odchodu přihlásit se do systému (vstup zelená čtečka, odchod červená). Neplatí to pro krátkodobé návštěvy či odchody (kantýna, WC atd.). Po obvodu výroby budou navigační tabule k nejbližší dvojici čteček.

### Vstup

Vstup do areálu je povolen výhradně externistům s platnou identifikační průkazkou, společně s dokladem totožnosti (občanský průkaz, cestovní pas) a potvrzením o školení BP. V případě ztráty je třeba skutečnost ne-

prodlené ohlásit zaměstnancům odbavovacího pracoviště. Veškerý materiál, produkty, zboží a nářadí lze provážet a pronášet brambami areálu na základě platných dokladů.

### Bezpečnostní agentura

Zaměstnanci bezpečnostní agentury kontrolují vstupní doklady a obsah zavazadel při průchodech branami, udržování zákazu vstupu pod vlivem návykových látek a dodržování zákazu kouření. Zajišťují i ochranu majetku v Chemparku Záluží, prověřují i pohyb a jízdu v areálu či součinnost při mimořádných událostech.

### Stravování

Obědy a jídlo v kantýnách (mimo mobilních kantýn) se platí v hotovosti či identifikační průkazkou. Na ni je třeba vložit buď hotovost nebo stravenky v pokladnách výdejen jídel nebo ve stálých kantýnách. Nabížený kredit se musí vyčerpat, nelze vrátit.

### Úklid

Úklid v areálu a zřizování dočasných parkovacích ploch zajišťuje společnost DORA Services.

## Když zahouká siréna

### Základní pravidla chování při vyhlášení poplachu sirénou

#### Po zaznění sirény

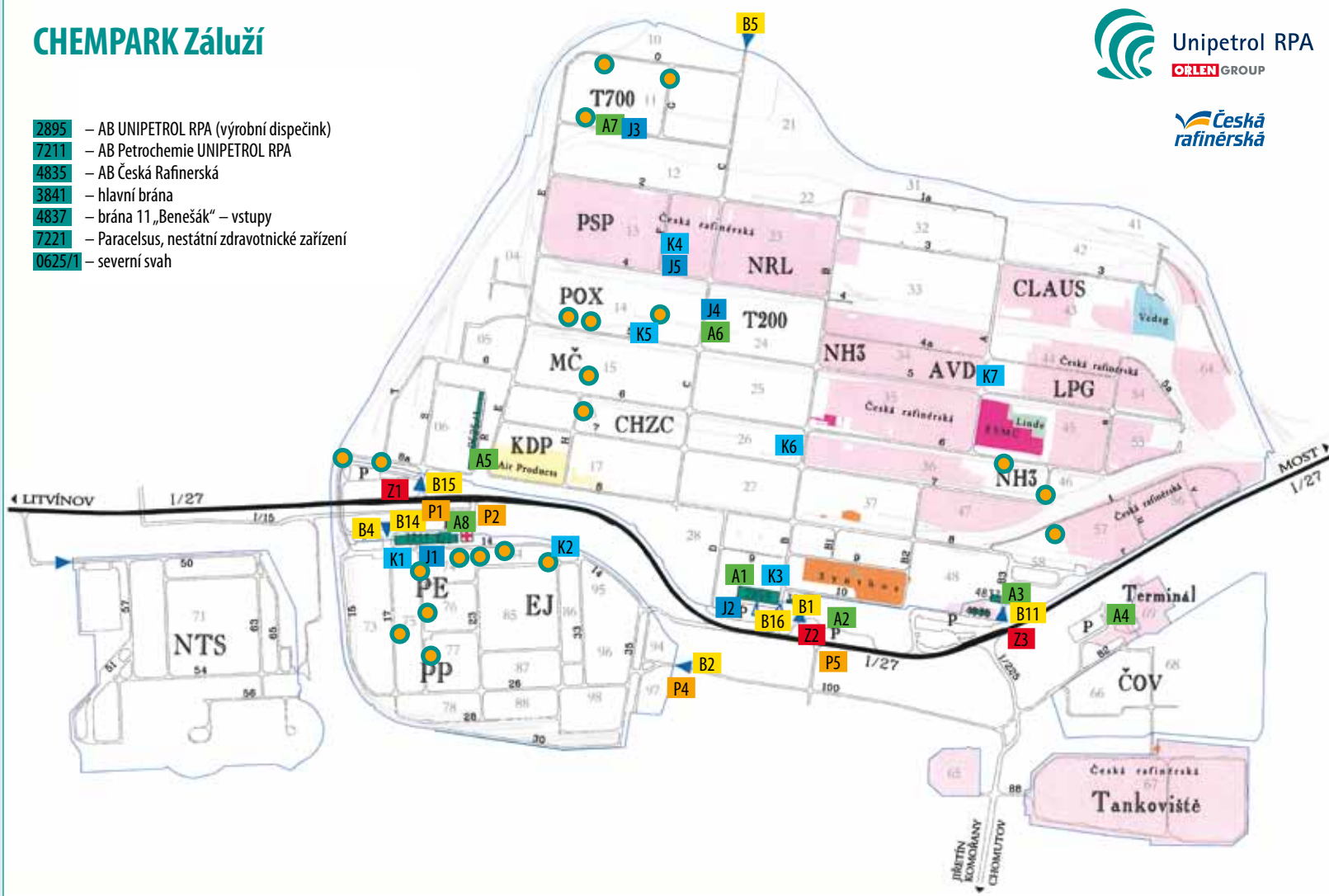
	1. Uvědom si, kde vykonáváš práci nebo kde se nacházíš (číslo bloku a sousední komunikace).
	2. Vyslechni doplňující slovní informace a uposlechni vydané pokyny.
	3. Nekeuř, uhas zdroje otevřeného ohně, vypni elektrické spotřebiče.
	4. Informuj své spoluzaměstnance či osoby ve své blízkosti.
	5. Použij veškerou předepsanou a dostupnou osobní ochranu.
	6. Proveď nutné technologické manipulace k zabezpečení technologie a/nebo proved' evakuaci/ukrytí.
	7. Ohlas své stanoviště nadřízenému, jinak nezatežuj zbytečně telefonní linky.
	8. Zastav motorové vozidlo co nejbliže k pravému okraji vozovky, vypni motor a vyslechni si zvukovou zprávu. Jsi-li v zóně havárie nebo v zóně havarijních opatření: <ul style="list-style-type: none"> <li>• při havárii s únikem hořlavého/výbušného nebo toxického plynu nech klíčky od vozidla na sedadle řidiče a opusť vozidlo a ohrožený prostor pěšky kolmo na směr větru.</li> <li>• při ostatních haváriích bez otálení opusť ohrožený prostor odjezdem vozidla směrem od místa havárie.</li> </ul>
	9. Pomáhej zaměstnancům postiženým vlivem havárie dle zásad první pomoci, dbej na vlastní bezpečnost a využívej určených a jiných dostupných ochranných prostředků.
	10. Nevstupuj, nevyjížděj ani se jinak nepřibližuj k vyhlášené zóně havárie a zóně havarijních opatření, nepodíli-li se na likvidaci havárie.



# CHEMPARK Záluží



- 2895** – AB UNIPETROL RPA (výrobní dispečink)
- 7211** – AB Petrochemie UNIPETROL RPA
- 4835** – AB Česká Rafinérská
- 3841** – hlavní brána
- 4837** – brána 11 „Benešák“ – vstupy
- 7221** – Paracelsus, nestátní zdravotnické zařízení
- 0625/1** – severní svah



## Legenda k mapě

Nový bezpečnostní systém ve výrobních ●

### Zastávky tramvají, autobusů

- Zastávky PCH Z1
- Zastávky AB Z2
- Zastávky „Benešák“ Z3

### Parkoviště osobních aut

- Parkoviště PCH I P1
- Parkoviště PCH II P2
- Parkoviště PCH jih P4
- Parkoviště střed P5

### Brány pro vstup a vjezd

- Brána 4 – vjezd PCH B4
- Brána 14 – vstup PCH B14
- Brána 2 – vstup/vjezd – jih PCH B2
- Brána 15 – vstup/vjezd – Sev. svah B15
- Brána 5 – vstup/vjezd – Minerva B5
- Brána 1 – vstup hlavní brána B1
- Brána 16 – vjezd AB – automatická B16
- Brána 11 – vstup/vjezd – „Benešák“ B11

### Jídelny, sodová voda

Jídlna PCH	st. 7211	<span style="color: blue;">J1</span>
Hlavní jídelna	st. 2856	<span style="color: blue;">J2</span>
Jídlna 10	st. 1144	<span style="color: blue;">J3</span>
Jídlna 12	st. 2424	<span style="color: blue;">J4</span>
Jídlna 21	st. 1326	<span style="color: blue;">J5</span>
Výrobní a plnírna sodovky	st. 2614	<span style="color: blue;">J6</span>

### Kantýny, mobilní kantýny

Kantýna PCH	st. 7211	<span style="color: blue;">K1</span>
Mobilní kantýna PCH	u st. 7211	<span style="color: blue;">K2</span>
Kantýna AB	st. 2859	<span style="color: blue;">K3</span>
Mobilní kantýna PSP	u st. 1326	<span style="color: blue;">K4</span>
Mobilní kantýna POX	u st. 1445	<span style="color: blue;">K5</span>
Centrální kantýna	st. 2626	<span style="color: blue;">K6</span>
Kantýna AVD	st. 4431	<span style="color: blue;">K7</span>

### Automaty nápojové, potravinové

AB – nápojový	st. 2859	<span style="color: green;">A1</span>
Hlavní brána – nápoje/potraviny	st. 3841	<span style="color: green;">A2</span>
Brána 11 – nápojový	st. 4835	<span style="color: green;">A3</span>
Spedice – nápojový	st. 6911	<span style="color: green;">A4</span>
Severní svah – nápojový 2x	st. 0625	<span style="color: green;">A5</span>
Teplárna T200 – nápojový	st. 2424	<span style="color: green;">A6</span>
Elektrárna T700 – nápojový	st. 1144	<span style="color: green;">A7</span>
AB PCH – nápoje/potraviny	st. 7211	<span style="color: green;">A8</span>

## Důležitá telefonní čísla

Hasičský záchranný sbor

pevná linka: 150, 112

Lékařská služba První pomoci

mobil: 47 616 150 0

Policie ČR

pevná linka: 155, 112

Zásahová jednotka – ochrana areálu

mobil: 47 616 155 0

**Volání do areálu**

pevná linka: 158, 112

Výrobní dispečink

pevná linka: 159

UNIPETROL RPA (dříve CHPL)

**47 616 linka . . . .**

Výrobní dispečink Česká Rafinérská

linka 3111, 2111

Zákaznické centrum areálu

linka 4290

Vyřizování vstupů a vjezdů, průkazky

linka 4215, 2454

linka 2497, 3262

## Otevírací doby kantýn

Centrální kantýna	st. 2626
po–so	5.30–19.00
ne	8.00–19.00

Kantýna PCH	st. 7211
po–so	5.30–19.00
ne	8.00–18.30

Kantýna AB	st. 2859
po–pá	7.30–14.00

Mobilní kantýny	PCH, POX, AVD
po–so	5.30–19.00

## Otevírací doby jídelen

Hlavní jídelna	st. 2856
po–pá	10.30–14.30

Jídelna PCH	st. 7211
po–pá	10.30–14.30
so	10.30–14.00

Jídelna 10	st. 1144 – T 700
po–pá	10.00–13.30

Jídelna 21	st. 1326 – PSP
po–pá	10.00–13.30

Jídelna 12	st. 2424 – T 200
po–pá	10.00–13.30

# Anketa

1. Co pro váš úsek znamená  
zarážka v Chemparku Záluží?
2. Co zarážka znamená pro běžné  
zaměstnance v Chemparku Záluží?
3. Co se podle vás udělalo pro to, aby průběh  
zarážky dopadl tak, jak se plánuje?

Unipetrol (ir) – Na této stránce přílohy letních UNI přinášíme pohled ředitelů technického úseku, jednotek Monomery a Polymery, stejně jako z oblasti bezpečnosti, životního prostředí a kvality na největší zarážku v rámci skupiny Unipetrol za uplynulé čtyři roky. Vybrané čtveřici manažerů jsme položili tři otázky. To nejdůležitější, co je třeba si uvědomit v souvislosti s chystanou zarážkou, je NULOVÁ TOLERANCE k jakýmkoli prohrěškům v oblasti bezpečnosti práce.



**Tomasz Przybyslawski,**  
ředitel technického úseku  
Unipetrolu RPA

1. Především rok a půl trvající přípravou fázi, kdy se postupně stanovil rozpis prací,

definoval rozsah zarážky a s tím spojené zajištění potřebného množství náhradních dílů. Letošní zarážka se od těch s dvouletým intervalem na závodech AGRO neliší jen svým rozsahem. Z našeho pohledu je akce komplikovanější v tom, že se tentokrát uskuteční společně s Českou rafinérskou a během září a začátkem října proběhne i zarážka petrochemické části. Na zaměstnance tak budou kladeny větší nároky kvůli možnému nedostatku kapacit a větší koncentraci různých činností.

2. Konkrétní dopad na zaměstnance údržby představuje změna proti standardu v čerpání dovolené v letních měsících.

Během zarážky nebude možné si dovolenou vybrat. V samotném Chemparku Záluží bude zhruba půl druhého tisíce nových pracovníků, kteří tady možná nikdy nebyli a kteří pomohou našim hlavním kontraktorům v doplnění potřebného stavu osob i činností. S tím souvisí zvýšený pohyb osob i dopravních prostředků na branách i uvnitř areálu. Před areálem se zřídí dočasná parkoviště a dojde i k navýšení pasažérů v hromadné dopravě. Větší množství strážníků bude i v jídelnách a kantýnách.

3. Podle zkušeností z roku 2007 jsme začali s ostrou přípravou zarážky půldruhého roku předem. Snažili jsme se včas

vypsat tendr na dodavatele prací. Již loni byl ustaven hlavní řídicí štáb za Unipetrol RPA a společné týmy s Českou rafinérskou.

V květnu byly jmenovány zarážkové štáby, jejichž součástí jsou i zástupci kontraktorů, vítězů výběrových řízení. Jedná se celkem o šest týmů, které budou řídit poslední přípravnou fázi a samotný průběh zarážky v konkrétních výrobních jednotkách. Během vlastní zarážky budou jmenovány operativní, takzvané malé zarážkové štáby. Jejich členové se budou scházet denně, aby rozhodovali o aktuálních prioritách či odchylkách v plánování a koordinaci mezi provozem, údržbou a kontraktory.



**Lubomír Lukáč,**  
ředitel jednotky Monomery  
a chemikálie Unipetrolu RPA

1. Stejně jako pro každého, kdo je do přípravy a realizace odstávky zapojen, dlouhodobou přípravou a řešením nestandardních úkolů a mimořádných situací. V případě obchodu jsme už v loňském roce museli do ročních smluv zahrnout bilance odlišné od běžného roku, projednávat přerušování dodávek, koordinaci odstávek s největšími zákazníky. Přes velmi dobrou spolupráci s klíčovými zákazníky došlo ať už

na naší straně, nebo na straně zákazníků k technickým problémům, které optimální koordinaci odstávek neumožnily. To řešíme předzásobením zásobníků, swapy nebo budováním zásob, jež umožní dodávky během odstávky.

2. Přes detailní přípravu na všech úrovních řízení a pro všechny profese vyvolá odstávka určitá omezení a změny proti každodenní praxi. Každý zaměstnanec by měl přesto především přispět k tomu, aby proběhla co neefektivněji a v termínech, které pro odstávku máme.

3. Vyhodnocení a využití jak dobrých, tak negativních zkušeností z předchozích odstávek, zejména z odstávky v roce 2007, určitě pomohlo zlepšit přípravu. Přípravné týmy, podle mého, pracují dostatečně dlouhou dobu, aby příprava byla skutečně na odpovídající úrovni.



**Tomáš Francírek,**  
ředitel jednotky Polyolefíny

1. Zarážka pro náš úsek prodeje a marketingu, respektive pro celou BU 3, znamená samozřejmě komplikace v prodeji v daném období a zhruba měsíc až dva před a po něm. V plánování prodeje i výroby se ale na zarážku připravujeme již rok dopředu, prakticky od sestavování podkladů pro business plán naší obchodní jednotky, aby dopady zejména na klíčové zákazníky byly minimální. Samozřejmě se zarážka promítla do obsahu rámcových smluv, kte-

ré jsme pro tento rok uzavírali, hlavně pokud jde o výši potvrzených množství zákazníkům.

2. Podívám-li se na zarážku očima normálního pracovníka, pak určitě znamená pro mnohé spoustu organizačních práce a komunikace navíc jednou za tři, respektive čtyři roky. Všichni znali problematiku kontinuálních chemických i petrochemických výroby vědí, že jednou za čas je potřeba zařízení kompletně odstavit, prohlédnout, případně opravit, provést naplánované zásahy, které by jinak za běžného provozu znamenaly nutnost odstavení. Též se při zarážkách realizují zásadní části investičních projektů. Je proto potřeba přistupovat k problematice zarážek s určitou pokorou, již od fáze plánování a komunikace očekávaných ekonomických výsledků, jež odstávka velmi výrazně ovlivní, minimálně rok dopředu, nikoliv s přehnanými ambicemi všechno maximálně

urychlit. To by mohlo vést k horší kvalitě i nižšímu rozsahu prací a k následným problémům.

Pro vlastní období zarážky, pohledem člověka procházejícího areálem podniku, například Petrochemie, mě pak napadá jediné slovo – mumraj. Pevně věřím, že pečlivě připravený a organizačně zvládnutý.

3. Z mého pohledu jsme, jak jsem již zmínil, věnovali dostatečný čas přípravě příslušných prodejních i výrobních plánů. Rovněž těsně spolupracujeme s ostatními útvary v podniku, například logistikou a sklady. Vyhodnocujeme též všechny relevantní informace o předpokládaném průběhu zarážky s ohledem na možné dopady na naplánovaný prodej a jsme připraveni reagovat na případné změny. Věřím, že i ostatní útvary odvedly odpovídající práci pro to, aby zarážka proběhla dle plánu.



**Pavel Sláma,**  
ředitel úseku HSE&Q Unipetrolu  
Services

1. Jednoznačně zvýšení rizika úrazů a mimořádných událostí spojené s významným nárůstem počtu lidí a techniky v areálu, zejména některých zaměstnanců externích firem, kteří nemají dostatečné povědomí o rizicích spojených s výrobou v chemickém areálu. Toto riziko je nezbytně nutné minimalizovat.

Proto byla opatření spojená se zarážkou 2011 zahrnuta jako samostatná část Akčního plánu BOZP Unipetrolu RPA. Vedení společnosti v rámci toho vyhlásilo politiku

nulové tolerance k základním prohrěškům proti bezpečnosti, zejména kouření, alkohol, omamným i návykovým látkám a ke krádežím.

Úsek HSE&Q ve spolupráci s dalšími útvary společnosti zpracoval základní požadavky v oblasti bezpečnosti, požární ochrany a životního prostředí a vydal je ve formě Rozhodnutí 2011/06. Dokument je platný od 1. června a je k dispozici všem na Intranetu i webových stránkách Unipetrolu RPA. S ohledem na potřebu snížit administrativní zátěž spojenou s vystavováním povolení na zarážkové práce a zohlednit některá specifika zarážkových prací, bylo rozhodnutí po diskuzi s kolegy z výroby mírně upraveno. Aktualizovaná verze je platná od 15. června 2011.

Rozhodnutí 2011/06 je základním kamenem pro tvorbu školicích materiálů pro zaměstnance kontraktorů i zaměstnance Unipetrolu RPA. Zarážkové školení bude u nových zaměstnanců spojeno se vstupním školením. Školicí materiály byly rovněž dokončeny a momentálně jsou

distribovány zástupcům hlavních kontraktorů (bezpečnostním technikům), kteří byli proškoleni zaměstnanci odboru bezpečnosti a ochrany zdraví, úseku HSE&Q. Školení zaměstnanců Unipetrolu RPA zajistí úsek HSE&Q. Každý absolvent školení obdrží kartu, která je dokladem úspěšného seznámení se s podmínkami platnými pro zarážku 2011 v Unipetrolu RPA. Karta byla navržena jako oboustranná ve velikosti vstupní průkazky, na druhé straně jsou klíčová telefonní čísla platná v areálu. Kartu musí mít absolvent školení pro případ kontroly přiloženou ke vstupní průkazce do areálu.

Základní bezpečnostní pravidla i školicí programy pro zarážku vznikaly ve spolupráci Unipetrolu RPA a České rafinérské. Absolvovaná školení si budou obě společnosti navzájem uznávat.

V neposlední řadě bude zarážka v úseku HSE&Q zejména pro kolegy z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví, stejně tak jako pro spolupracovníky z dalších útvarů Unipetrolu RPA znamenat významný

nárůst práce v rámci zarážkových štábů, vystavování povolení k práci, školení i kontrolní činnosti. V průběhu zarážky budou prováděny pravidelné společné kontroly a pozorování bezpečnostních techniků úseku HSE&Q a dodavatelských firem zaměřené na dodržování bezpečnostních zásad.

2. Větší kumulace lidí v areálu se jistě projeví na parkovištích, v kantýnách či v jídelnách. Dá se předpokládat, že v některých prostorech areálu dojde i k dočasnému omezení pohybu osob či vozidel. Omezení budou pramenit ze zvýšeného rizika úrazů a mimořádných událostí, neboť naším záměrem je zaměstnance chránit a riziko minimalizovat.

V době zarážky bude platit, více než kdy jindy, výzva managementu k zapojení všech zaměstnanců do identifikace a hlášení rizikových stavů a skoronehod. Nebudme lhostejní k porušování bezpečnostních pravidel, snažme se konkrétního zaměstnance ihned poučit a eliminovat tak riziko úrazu nebo mimořádné události.

V případě potřeby je třeba do řešení situace zapojit svého nadřízeného.

3. Řadu opatření, která jsou připravena pro úspěšné zvládnutí zarážky, jsem již uvedl v předchozích odpovědích.

Dalším nástroji pro bezproblémový průběh zarážky je průběžná komunikace s dodavateli zarážkových prací i dalšími firmami podnikajícími v Chemparku Záluží. V květnu se sešel obnovený Areálový výbor, kterému byly prezentovány základní informace související se zarážkou 2011. Setkání Areálového výboru se zúčastnili všichni klíčoví hráči v areálu. Před zahájením zarážky je plánováno další jednání Areálového výboru, abychom všechny firmy a jejich zaměstnance včas informovali o opatřeních, která se mohou dotknout jejich činnosti. Odbor bezpečnosti a ochrany zdraví rovněž organizuje pravidelná setkání s bezpečnostními techniky dodavatelských firem. Cílem těchto setkání je zejména výměna informací, seznámení s novými bezpečnostními pravidly a výstupy z kontrolní činnosti.



# Novela zákona o DPH přináší změny občanům i firmám

**Unipetrol (ir) – Již čtvrtý měsíc platí novela zákona o dani z přidané hodnoty, která vstoupila v platnost 1. dubna. Tato novela významně ovlivnila život našich firem a vyžádala si zásah i do nastavení informačního systému SAP, do způsobu vystavování a účtování daňových dokladů. Požádali jsme proto Marcelu Knoblochovou, vedoucí odboru daní Unipetrolu Services, aby nám základní změny přiblížila.**

„Dříve, než stručně shrnu největší změny, které novela přinesla, chci poděkovat zejména pracovníkům úseku IT a odboru účetnictví Unipetrolu Services, stejně jako obchodním úsekům jednotlivých podniků skupiny Unipetrol za velkou pomoc při uvádění novely do života,“ řekla hned v úvodu Marcela Knoblochová. Změny se dají rozdělit do dvou skupin, a to podle toho, jaký mají dopad na občany a na podnikatelské subjekty.

## Změny pro občany

Pozitivní je fakt, že se nezměnila sazba daně z přidané hodnoty (DPH), ale radost je jen dočasná. V souvislosti s důchodovou reformou se dá očekávat nejprve zvýšení snížené sazby daně na 14% a následné sjednocení sazeb daně do jedné, a to ve výši 17,5%. „V důsledku toho dojde na zdražení potravin, léků, vody, tepla a třeba stavebních prací,“ uvádí příklady Marcela Knoblochová.

Jedinou změnou zákona, která se přímo týká občanů, je snížení limitu pro osvobození od daně při dovozu ze 150 na 22 EUR. Pokud si loni někdo objednal zboží prostřednictvím internetu ze země mimo EU (například USA nebo Čína), u zboží do hodnoty, která odpovídala ekvivalentu 150 EUR, nebylo třeba hradit daň a clo. „Od 1. dubna sice stále neplatíte clo až do hodnoty 150 EUR, ale DPH musíte platit za každou zásilku s hodnotou vyšší jak 22 EUR. Tím se stávají drobné dovozy z tak zvaných třetích zemí méně výhodné,“ vysvětlila Marcela Knoblochová.

## Změny pro podnikatele Ručení za daň

Novinkou je ručení za daň. Očekává se, že půjde o významný nástroj státní správy v boji proti daňovým únikům, mimo jiné i při nákupu a prodeji pohonných hmot.

V zásadě odběratel ručí za to, že dodavatel odvede státu DPH. „Ručení je, velmi zjednodušeně řečeno, omezeno na případy, kdy odběratel věděl nebo vědět mohl, že dodavatel má úmysl daň neuhradit nebo cena je bez ekonomického opodstatnění zjevně odchýlná od ceny obvyklé,“ řekla Marcela Knoblochová. Znamená to tedy, že každá firma by si měla důsledně prověřovat

své dodavatele. V případě jakéhokoli podezření, že dodavatel nemá v úmyslu DPH uhradit, má odběratel dvě možnosti – obchod neuzavřít nebo uhradit daň nikoliv dodavateli, ale přímo finančnímu úřadu. „Bohužel platbu daně přímo na účet finančního úřadu nelze zaslat bez předchozího souhlasu dodavatele,“ upozorňuje na další úskalí Marcela Knoblochová.

## Nárok na odpočet daně

Od začátku dubna je podle novely nárok na odpočet daně vázán u tuzemských plnění na držbu daňového dokladu. „Důsledek uvedu na jednoduchém příkladu. Zboží bylo dodáno 30. dubna 2011, faktura byla vystavena 2. května a odběratel ji obdržel o dva dny později. Zatímco podle starého znění zákona by odběratel mohl uplatnit nárok na odpočet daně již v příznání za duben, nyní může takový doklad uplatnit o měsíc později, tedy za květen 2011,“ uvedla Marcela Knoblochová. V souvislosti s touto změnou se zaznamenává zvýšený zájem o elektronickou fakturaci a zaslání faktur v elektronické podobě. „Zákazníkům se snažíme vycházet v tomto směru vstřícně,“ rovněž doplnila Marcela Knoblochová.

Nárok na odpočet je podmíněn i skutečností, že daňový doklad má náležitosti daně zákonem. Zatímco některé skutečnosti lze doložit jakýmkoliv důkazními prostředky (např. smlouvou), jiné musí doklad obsahovat vždy, a to DIČ dodavatele i odběratele a údaje rozhodné pro stanovení daně (min. základ daně a sazbu daně). „Novela vyžaduje větší pozornost účetních, které faktury bez těchto náležitostí musí vracet našim dodavatelům k doplnění povinných náležitostí, protože na základě neúplného dokladu není možné požadovat vrácení daně od státu,“ upozorňuje dále Marcela Knoblochová.

## Skonta a bonusy

„Tato oblast nás momentálně trápí asi nejvíce,“ posteskla si Marcela Knoblochová. Až do novely zákona byly bonusy a skonta považovány za finanční plnění bez vlivu na DPH. Při jejich poskytnutí nebylo nutné vystavovat opravné daňové doklady (dobropisy). „Velmi často nám nárok na bonus fakturoval náš zákazník. Bohužel Generální finanční ředitelství publikovalo na svých webových stránkách stanovisko, kde sdělilo, že po 1. dubnu je nutné ke všem



▲ Marcela Knoblochová, vedoucí odboru daní.

takovýmto slevám z ceny (či platby) vystavit opravný daňový doklad,“ řekla Marcela Knoblochová. Popsaná situace si vyžádá významné zvýšení pracnosti při poskytování finančních bonusů a skont, a to jak u fakturantů, tak u účetních. Nejproblematičtější oblastí je poskytování bonusů na roční bázi při fakturaci tuzemským zákazníkům v cizí měně. Proto se podle Marcely Knoblochové hledají cesty jak tento proces zjednodušit. A jak pevně věří, společným úsilím se cesta najde.

## Opravy výše daně

Další podstatnou změnou je povinnost, že odběratel musí opravit svůj nárok na odpočet nikoliv v období, kdy obdržel od svého dodavatele opravný daňový doklad, ale již tehdy, kdy se dozvěděl o rozhodných skutečnostech. Pro příklad poslouží následující modelová situace: V dubnu 2011 jsme obdrželi dodávku surovin, ale zjistili jsme, že část je nekalitní, a uplatnili reklamaci. V květnu náš dodavatel reklamaci vyhověl a sdělil, že nám poskytne slevu 30% z ceny dodávky. My s tím vyslovíme souhlas a dodavatel nám v červnu zašle dobropis. Snížení odpočtu DPH musíme uvést už do příznání za květen, kdy bylo vyhověno reklamaci a sdělena výše slevy, nikoliv až v příznání za červen, kdy jsme obdrželi relevantní daňový doklad. Naopak náš odběratel si smí snížit svou daňovou povinnost až v příznání za červen, tedy v období, kdy

jeho zákazník obdržel opravný daňový doklad.

„V této souvislosti žádám o spolupráci všechny pracovníky skupiny Unipetrol, aby hlásili svým daňovým případům, kdy ví, že bude poskytnuta sleva, ale zatím nebyl obdržen dobropis,“ apeluje na všechny zodpovědné zaměstnance skupiny Marcela Knoblochová.

## Vnitrostátní reverse-charge

V rámci boje proti daňovým únikům byl zaveden speciální mechanismus pro výběr daně z dodávek emisních povolenek a vybraných druhů odpadů mezi tuzemskými podnikatelskými subjekty. Od začátku příštího roku bude rozšířen o stavební práce, a pokud EU vysloví souhlas, tak i o dodávky pohonných hmot nad 1 500 litrů. Podstatou tohoto mechanismu je, že DPH nehradí dodavatel. Ten fakturuje hodnotu zboží (služby) bez DPH a za správný odvod daně je plně zodpovědný odběratel. Ten má při splnění ostatních zákonných podmínek i právo uplatnit nárok na odpočet daně. „Uvedená část novely s sebou přinesla i povinnost hlásit finančnímu úřadu detailně veškeré informace o takto uskutečněných obchodech, a to jak na straně nákupu, tak na straně prodeje,“ dodává Marcela Knoblochová.

## Vrácení DPH z pohledávek přihlášených do insolventního řízení

K daně problematice bylo publikováno mnoho článků. Zákon sice umožňuje požadovat na státu vrácení DPH odvedenou z pohledávek, které jsou vedeny za odběratelem v insolvenčním řízení, ale využití tohoto institutu je velmi administrativně náročné a pro praktický život velmi omezeně použitelné. „Podmínkou je, aby pohledávka byla před zahájením insolvenčního řízení starší 6 měsíců, nesmí být za spřízněnou osobou, musí být rozhodnuto o způsobu řešení úpadku, musí být vystaveny speciální opravné daňové doklady, které je nutno doručit dlužníkovi,“ dodala Marcela Knoblochová. S každým, i velmi malým, uspokojením pohledávky, je nutné provést další opravu daně a státu opět část vrácené daně uhradit. Povinnost uhradit ihned celou daň platí při zániku registrace k DPH nebo při postoupení pohledávky. Poplatník je navíc povinen vést velmi podrobnou evidenci takovýchto pohledávek.

Novela zákona o DPH přinesla i mnoho dalších změn, zejména v oblasti nároku na odpočet daně, ale tato ustanovení jsou zajímavá spíše pro daňové specialisty a finanční manažery. „V případě, že budete mít jakékoliv dotazy nejen k zmiňované novele, ale k daním jako takovým, neváhejte kontaktovat odbor daní společnosti Unipetrol Services. Naše společná e-mailová adresa je dane@unipetrol.cz,“ uzavřela Marcela Knoblochová.

## » BEZPEČNOST PRÁCE



## BEZPEČNOSTNÍ DESATERO

25

Zaměstnanci jsou povinni vytvářet podmínky pro rychlé zdolávání požárů a pro záchranné práce. Z tohoto jednoznačně vyplývá, že je třeba udržovat volné příjezdové komunikace a nástupní plochy pro požární techniku, stejně tak unikové cesty a volný přístup k nouzovým východům. Musí se též udržovat pořádek na pracovišti, trvale volný přístup k rozvodným zařízením elektrické energie a k uzavěrům plynu, vody,

topení a produktovodů. V neposlední řadě je třeba mít stále volné ovládání požární bezpečnostních zařízení a prostředků požární ochrany. Návěky fyzické evakuace osob a ověření jejího bezproblémového průběhu je nedílnou součástí požárního cvičení, které se vyhláší pro každé pracoviště alespoň jedenkrát ročně. Za-

městnanci Chemparku Záluží si jistě pamatují například na 19. červen 2009, kdy se v administrativní budově Unipetrolu RPA konala hned dvojice havarijních a požárních cvičení. Tehdy se akce zúčastnili zaměstnanci Unipetrolu RPA, Unipetrolu Services, bezpečnostní firmy a nestátní zdravotnického zařízení Paracelsus.



## » EKOLOGICKÁ INVESTICE



## Skladovací nádrže čeká rekonstrukce



OPERAČNÍ PROGRAM  
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj

Pro vodu,  
vzduch a přírodu

**Paramo (ji) – Pardubická rafinerie rekonstruční technologie v hospodářském středisku Kolín omezi průmyslové znečištění. Projekt je spolufinancován z fondů Evropské unie prostřednictvím Fondu soudržnosti v rámci Operačního programu Životní prostředí.**

Skladování surovin a finálních produktů bude po rekonstrukci nadzemních nádrží odpovídat nejlepším dostupným technikám (BAT – Best Available Technology). Součástí investice je také instalace havarijní jímky, realizace napojení Tk 011, 012 do systému skladování finálních olejů a přeložky stávajícího potrubí. Zároveň se doplní protipožární nátěr, uzemní nádrže a osvětlení zařízení.

„Rekonstrukci skladovacích nádrží a realizaci havarijní jímky provozního souboru PS 0404 v Kolíně dojde ke skladování na kvalitativně zcela nové úrovni.

Aktivita tohoto druhu je podporována v rámci 22. výzvy Omezování průmyslového znečištění, tj. rekonstrukce technologie pro omezení průmyslového znečištění – aplikace BAT, proto se Paramo rozhodlo o dotaci z Evropské unie požádat,“ vysvětluje Eva Laštovičková, vedoucí odboru životního prostředí.

Rekonstrukci technologie s finanční podporou z Fondu soudržnosti/Evropského fondu pro regionální rozvoj doporučil z hlediska zákona o integrované prevenci odborný posudek a kladné stanovisko vydalo i MŽP ČR, které žádost

posuzovalo z ekologického, ekonomického a technického hlediska.

„Ministerstvo životního prostředí podepsalo rozhodnutí o dotaci ve výši 40 % uznatelných nákladů letos v dubnu. Investiční akce s respektováním všech náležitostí pro čerpání dotací z OPŽP bude zahájena po rozhodnutí představenstva společnosti,“ dodává Eva Laštovičková.

Není to poprvé, co společnost Paramo požádala o dotaci. První investiční projekt spolufinancovaný z fondů Evropské unie úspěšně ukončila kolaudací nádrže VR 28 v dubnu 2010. V tomto případě dotace ve výši 40 % uznatelných nákladů znamenala podporu 9,4 milionu korun.

## » AKTUALITA



## Dívejte se kolem sebe

**Unipetrol (ir) – Jedním z hlavních cílů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je větší zainteresovanost všech zaměstnanců skupiny Unipetrol na stavu a výsledcích v této oblasti. Důležitým zdrojem informací pro provedení preventivních opatření v oblasti BOZP je ohlašování rizikových stavů a skoronehod. Ke zlepšení současného stavu může napomoci, když zaměstnanci skupiny budou na možné komplikace a skoronehody upozorňovat a nahlášené rizikové stavy se budou operativně řešit. Eliminuje se tak i potenciální nebezpečí a z něj vyplývající rizika možného ohrožení života a zdraví osob. Pro ilustraci uvádíme příklady, na které můžete v areálech skupiny narazit.**



▲ Poškozený chodník – propadá část není zabezpečena.



▲ Poničené vislé dopravní značení.



▲ Nezájištěný otvor v podlaze (např. chybějící víko kanálu, otvor po demontáži technologického zařízení atp.)



▲ Poškozený, v tomto případě chybějící ovládací mechanismus dveří. Jedná se o poměrně častý jev, který v případech, kdy se jedná o dveře únikového východu, může způsobit závažné škody.



▲ Po rekonstrukci nadzemních nádrží bude skladování surovin a finálních produktů v Kolíně odpovídat nejlepším dostupným technikám. Foto Pavel Barcal.

# Zdraví zaměstnanců má přednost

**Unipetrol (ir) – Zástupci top managementu se setkali 16. června s dalšími zaměstnanci a osobně jim představili akční plán Unipetrolu RPA pro zlepšení stavu BOZP v letech 2011 až 2013. Jednalo se o v pořadí druhou z plánovaných akcí, do sálu nad hlavní kantýnu Chemparku Záluží bylo tentokrát pozváno více než 200 technicko-hospodářských pracovníků.**

Ivan Ottis, který ve skupině i v Unipetrolu RPA zodpovídá mimo rafinerie za oblast bezpečnosti práce a ekologii, v úvodu upozornil na neblahé události, které zažil od svého nástupu v roce 1970 do Kaučuku Kralupy. Šlo o výbuch výroby ABS a pak o celkem pět smrtelných úrazů, z nichž zatím poslední se stal v Paramu v roce

2007, kdy zemřel pracovník elektroúdržby. Ivan Ottis upozornil i na požáry, které se staly za téměř tři desítky let v Kralupech, v České rafinérské či v Kolíně.

„Žádná z událostí se nestala zásahem shůry, ale jsou známé jasné příčiny. Buď šlo o nedokonalé předpisy, nedodržování předpisů, technické chyby z minulosti, lidské chyby a též i o úmyslné zavině-



▲ Do sálu nad hlavní kantýnu Chemparku Záluží bylo 16. června pozváno více než 200 technicko-hospodářských pracovníků.

ní,” vypočítával Ivan Ottis. Upozornil však i na pozitivní zkušenosti z České rafinérské, kde se vedení firmy po smrtelném úrazu a velkém požáru v roce 1996 rozhodlo zahájit výrazné kroky pro zlepšení bezpečnostní kultury, aby se firma dostala co nejdříve na úroveň srovnatelných rafinerií. Tehdy byl firmou Conoco povolán vedoucí odboru bezpečnosti práce, který spolu s vedením technické divize a za podpory personálního úseku spustil kampaň. Po třech letech se podařilo dosáhnout 5 000 000 hodin bez pracovního úrazu a rovněž pokleslo množství i velikost požárů.

„Program, upravený na podmínky Unipetrolu RPA, ale vycházející z negativních i pozitivních zkušeností z České rafinérské, vám dnes představujeme,”

vedl též Ivan Ottis. Kampaní „Měníme kulturu bezpečnosti práce“ přikládá vedení veliký význam nejen kvůli tomu, že bezpečnost práce je prioritou, ale de facto se hovoří o celkové změně kultury přístupu ke všem činnostem ve společnosti.

Heslo „Největší hodnotou pro firmu jsou její zaměstnanci“ je pro současné vedení důležité a je na všech, aby ho přeměnili ve skutky. „Jde o vaše vybavení, aby osobní ochranné prostředky sloužily tak, jak mají. Dále se jedná o vybavení pracoviště i o organizaci práce. Dáváme přednost vašemu zdraví před záchranou materiálních hodnot této firmy. Samozřejmě, že život není černobílý a nastanou situace, kdy určitý zásah do provozu znamená i zvýšení

rizika pro zaměstnance pohybující se v něm i okolo. Hlavně rovněž chceme, abychom chodili z práce zdraví a hodně dlouho. Proto také chceme, aby každá výrobní porada či porada managementu začala zprávou o bezpečnosti práce, co se stalo, či mohlo stát, a co by se mělo udělat pro vylepšení,” dodal Ivan Ottis. Mimo jiné uvedl, že téměř každému úrazu lze předejít. Na druhou stranu nezná firmu, kde by se nestal nějaký úraz či zahoření. Přesto je třeba se snažit uведенé mimořádné události eliminovat na minimum,” uvedl mimo jiné Ivan Ottis.

Pavel Sláma, ředitel úseku HSE&Q, vysvětloval buď již provedené praktické kroky, nebo ty, které management firmy hodlá uskutečnit v nejbližší době.



▲ Ivan Ottis, jednatel Unipetrolu RPA, přednesl své zkušenosti z oblasti bezpečnosti práce.



▲ Pavel Sláma, ředitel úseku HSE&Q, vysvětloval mimo jiné již provedené praktické kroky.

## Hasiči překontrolují každý hydrant

**Unipetrol RPA (ir) – V Chemparku Záluží, který je pod správou Unipetrolu RPA, je zhruba 700 nadzemních hydrantů, které musí každý rok projít zkouškou funkčnosti. Tu provádějí firemní hasiči.**

V průmyslovém areálu se používá přibližně 700 nadzemních hydrantů o průměru deset centimetrů (DN 100), a protože Hasičský záchranný sbor Unipetrolu RPA modernizuje techniku, začalo se

v posledních letech s jejich výměnou za hydranty DN 150. Těch je prozatím 35.

Ve starém závodě, v takzvaném setrvačném bloku, narazíte na nadzemní hydranty tří barev. Červeně označené jsou hydranty na rozvodech chladičů vody a modré na čerstvé vodě. Zelené hydranty jsou nainstalované na rozvodech užitkové či pitné vody a neslouží k požárním účelům, ale k odvězdušnění potrubí. V loka-

litě Petrochemie a nízkoteplotních skladů mají nadzemní hydranty samostatný požární rozvod vody.

Podíváme-li se na nadzemní hydrant v terénu, najdeme na něm čtyřmístné číslo, kde první dvě číslice znamenají blok umístění, třetí číslice je podle druhu napájecí vody a poslední číslice určuje pořadí hydrantu v daném bloku. Výjimkou má Petrochemie, kde první dvě číslice označují ulici, kde je hydrant umístěn. Například H 2546 je hydrant, který najdeme v bloku 25 na chladičové vodě (kód 4 nebo 5) a je šestý v pořadí v daném bloku.

Jednou ročně musí všechny nadzemní hydranty absolvovat kontrolu funkčnosti, stejně jako měření množství a tlaku vody. To hasiči Unipetrolu RPA provádějí od roku 2010.



▲ V bloku 15 starého závodu Unipetrolu RPA hydrant kontrolují hasiči Jaroslav Vlček, Jiří Vybíral a Jiří Garlík.

## Další bezpečnostní kontrola v Unipetrolu RPA

**Unipetrol RPA (ir) – Začátkem června se v Chemparku Záluží konala další bezpečnostní prohlídka za účasti Vladimíra Zemánka, ředitele jednotky Chemická výroba. Kontrolní tým 8. června prověřoval tepelný velin teplárny T700 a potrubní most číslo 17.**

Cílem kontroly na teplárně byla kontrola aktuálního stavu při výměně operátorských stanic. Byla zjištěna poškozená krytina a nerovnosti po průřezech pro kabelové vedení. Po dokončení kompletní výměny stanic a jejich umístění do finální pozice se podlaha musí upravit tak, aby nehrozilo nebezpečí zakopnutí či pádu.

Na potrubním mostě 17 se prověřoval stav investice – obnova západní části trubního reaktoru. Na místě bylo odhaleno celkem sedm neshod. Znovu zde zaznělo, že je třeba

v rámci investiční akce dbát na dodržování pořádku na pracovišti, některé nedostatky dostala k vyřešení sekce údržby mostů.



▲ Člen kontrolního týmu, Zdeněk Pudil, se zajímá, jak se operátorovi velínu T700 pracuje u nových stanic.

# Cestovní kancelář nemůže za to, když vám dovolenou pokazí tchyně

*Skupina Unipetrol (ir) – Rady právníka jsou většinou velmi cenné. Kdo se běžně nepohybuje mezi paragrafy, zpravidla ani netuší, co mu může hrozit zanedbáním nějaké povinnosti, nebo do čeho se může při neobratném řešení nejrůznějších životních situací dostat. Obecně totiž platí, že neznalost zákona neomlouvá. Proto se na stránkách UNI novin snažíme prostřednictvím rad našich firemních právníků odpovědět na vaše dotazy a nasměrovat vás ke schůdnějšímu řešení vašich problémů. Dotazy do naší poradny můžete posílat elektronickou poštou na adresu redakce UNI novin (kontakt je na poslední straně v tiráži).*

V letních UNI novinách odpovídá Aleš Ťoupalík z právního odboru Unipetrolu na dotaz jedné naší zaměstnankyně. „Nedávno vláda schválila znění zcela nového občanského zákoníku, který má nahradit současný kodex přijatý v roce 1964. Jak nová právní úprava řeší takzvanou náhradu za ztrátu radosti z dovolené?“

## Současná právní úprava

Úvodem je třeba připomenout úpravu ve stávajícím občanském zákoníku. Zákazníkovi je v rámci

úpravy cestovní smlouvy výslovně přiznáno právo na slevu z ceny zájezdu a právo na náhradu škody, pokud cestovní kancelář neposkytne zákazníkovi služby cestovního ruchu nebo jejich podstatnou část řádně a včas, třebaže se k tomu cestovní smlouvou zavázala. Sleva z ceny zájezdu je v zásadě rozdílná mezi bezvadným a vadným. Škodou se pak v rámci úpravy občanského zákoníku tradičně rozumí, až na výjimky (např. bolestné), pouze majetková újma.



## Nově navrhovaná právní úprava

Ustanovení § 2515 nového občanského zákoníku stanoví, že: „Při porušení povinnosti, za niž odpovídá, nahradí pořadatel cestujícímu vedle škody na majetku také újmu za ztrátu radosti z dovolené, zejména byl-li zájezd zmařen nebo podstatně zkrácen.“

Návrh nového občanského zákoníku vychází rovněž z pojetí, že škodou se rozumí majetková újma, avšak formuluje pravidlo, že právo na náhradu nemajetkové újmy náleží poškozenému, jen stanoví-li tak zákon výslovně.

Jak vyplývá z důvodové zprávy, vychází návrh české právní úpravy z nizozemského občanského zákoníku, jakož i dalších úprav ve státech EU (např. rakouského zákona na ochranu spotřebitelů nebo německého občanského zákoníku; výslovnou úpravu mají v daném směru např. také Belgie, Dánsko nebo Estonsko). V jiných státech EU

(Itálie, Španělsko, Maďarsko, Rumunsko nebo třeba Velká Británie) přiznávají náhradu za ztrátu radosti z dovolené soudy.

Náhrada za ztrátu radosti z dovolené (loss of enjoyment of the holiday, Entgang von Urlaubsfreude) je institut spojovaný ve státech EU se službami cestovního ruchu zcela běžně, což je vzhledem k účelu a smyslu čl. 5 směrnice č. 90/314/EHS také logické. Důvod tohoto řešení je zřejmý – člověk si obvykle zaplatí dovolenou proto, aby zasluženě odpočinul po celoroční tvrdé práci. A pokud se místo odpočinku o dovolené rozčiluje nad špatnými službami a nesplněnými sliby CK, nejen že si neodpočine, ale veškerá radost z pobytu ve vysněné (a řádně zaplacené) destinaci, je pryč.

## Závěrem

Možnost domáhat se „ztráty radosti z dovolené“ není pro české zákazníky zásadní novinkou. Je však nutné zdůraznit, že právo na ztrátu radosti z dovolené nevzniká zákazníkovi pokaždé, když na dovolené cokoliv pokazí (např. bude-li na dovolené přítomna tchyně). Takové právo vznikne pouze v případě, kdy dojde ze strany provozovatele cestovní kanceláře k porušení povinnosti,



▲ Aleš Ťoupalík, právní odbor Unipetrolu.

které ke ztrátě radosti z dovolené vedou (příčinná souvislost porušení musí být taková, aby k takové ztrátě mohlo objektivně dojít). Náhradu škody tedy bude moci nespokojený zákazník vy-

máhat například tehdy, když musel dovolenou strávit v jednolůžkovém pokoji s okny směřujícími na parkoviště, přestože mu cestovní kancelář slíbila apartmá s výhledem na moře.

## UPOZORNĚNÍ!

Dovolujeme si upozornit, že informace uvedené na této dvoustraně nejsou vyčerpávající právní ani finanční analýzou předmětné problematiky. Autoři doporučují konzultovat konkrétní případy s právníkem či finančním poradcem a nenesou odpovědnost za případné škody nebo ztráty způsobené nevhodným použitím informací obsažených v článcích UNI novin.

# Chystáte se do zahraničí? Nezapomeňte si platební kartu

*Unipetrol (ogil) – Zabýváte se právě příjemnými starostmi kam jet letos na dovolenou? Či jak během dovolené co nejlépe hospodařit s penězi? Užitečným pomocníkem vám budou v zahraničí platební karty.*

Téměř každé zahraniční dovolené předchází propočty a odhady, kolik bude potřeba vyměnit peněz či ve které směnnárně vás to vyjde nejlevněji. Nemluvě o hledání takového úkrytu pro vaši hotovost, abyste se během dovolené nemuseli bát krádeže. Možná jste si zatím ani neuvědomili, jakým pomocníkem na cestách může být vaše platební karta.

Platební karty za vás řeší otázku výměny peněz, neboť při platbě kartou v zahraničí je daná měna přepočítávána devizovým kurzem, který je výhodnější než valutový kurz při výměně hotovosti ve směnnárnách.

Že je používání karty drahé? Nikoliv. Obdobně jako při placení v Čechách vám ani v zahraničí za platbu kartou u obchodníka neúčtuje většina bank žádný poplatek a celá transakce je zdarma, ať se již jedná o hypermarket, čerpací stanici, platbu za dálniční poplatek, vstupné do kina či aquaparku.

Platby kartami v zahraničí s sebou přináší v porovnání s placením v hotovosti řadu dalších výhod. Kromě výhodnějšího směnného kurzu je platba kartou i mnohem bezpečnější. V případě její ztráty či odcizení můžete kartu snadno zablokovat

a na rozdíl od krádeže hotovosti nemusí být v tomto případě vaše ztráta nevratná. Celá dovolená se tak nemusí proměnit ve zlý sen. Mějte proto s sebou v zahraničí telefonní číslo do banky, na kterém můžete kartu v případě potřeby bez problému zablokovat.

K platebním kartám jsou také často vázány různé doplňkové služby, jako je cestovní pojištění či pojištění odpovědnosti za škody. Stačí se pouze informovat ve vaší bance, jaká pojištění jsou k dané kartě vázána. V mnohých případech pak není nutné sjednávat samostatné pojištění, a platební karta vám tak šetří další peníze i čas.

Jednou z věcí, které byste měli mít před odjezdem do zahraničí na paměti, jsou limity,



které jsou na vaší platební kartě nastaveny. Možná ani nevíte, že máte na platební kartě nastavenou např. maximální částku pro platby během jednoho týdne. Abyste se vyhnuli případnému překvapení, infor-

mujte se ve vaší bance a v případě potřeby si dané limity před odjezdem navyšte.

## Nemáte dost peněz na účtu? Nevadí!

Vedle standardních debetních karet, kterými čerpáte finanční prostředky ze svého účtu a které má většina lidí v peněžence, jsou pro cestování vhodné i karty kreditní. Prostřednictvím těchto karet totiž nevyužíváte vaše vlastní finance, ale čerpáte prostředky banky. Ty můžete využívat k platbám za libovolné nákupy, a to během bezúročného období zcela zdarma, aniž by vám banka účtovala úroky. Pokud si nejste jisti rozdíly v používání debetní a kreditní karty, navštivte interaktivní stránky [www.kreditka.cz](http://www.kreditka.cz), kde se můžete pomocí zábavného kresleného příběhu naučit správně používat kreditní kartu,

» NAPSALI O NÁS



## Napsali o nás

Skupina Unipetrol se objevila v českých médiích v červnu hlavně v souvislosti s následujícími tématy. Začátkem měsíce regionální média Ústeckého kraje přinesla informaci o spolupráci Unipetrolu s Ústeckým krajem. Výjimečný zájem vzbudi-

la rovněž hrozící stávka zaměstnanců České rafinérské, o které informovaly dokonce Radiožurnál a ČT 24. V červnu se rovněž objevily dva firemní žebříčky, již tradiční Czech Top 100, kde Unipetrol získal šestou pozici mezi největšími českými společnostmi podle tržeb, a žebříček největších exportérů, kde jsme se rovněž umístili v první desítku. Velkou pozornost vzbudila dále informace, že

sestra Unipetrolu společnost Anwil prodává Spolanu Neratovice. Zajímavá byla též zpráva ekonomického deníku E15, podle které by PKN Orlen chtěl v Německu koupit až 250 čerpacích stanic. Pozitivní pro naši společnost též bylo, že deník Právo napsal o Chemickém jarmarku, který se díky podpoře Unipetrolu konal 22. června v areálu Univerzity Pardubice.

### Spolupráce Unipetrolu s Ústeckým krajem

Právo, 1. 6. 2011

V Litvínově dne 31. května 2011 uzavřel Unipetrol RPA s Ústeckým krajem smlouvu o spolupráci. Regionu s nejvyšší nezaměstnaností v zemi a strukturálním postižením tak dohoda přinese 2 miliony korun, které půjdou mimo jiné na ochranu životního prostředí či zaměstnanost.

### V Kopistech hořela skládka komunálního odpadu

Mostecký deník, 11. 6. 2011

V Kopistech v noci na 10. červen hořela skládka komunálního odpadu. Podle mluvčího Hasičského záchranného sboru Ústeckého kraje L. Marvana na místě zasahovaly čtyři požární jednotky. Hasiči dostali oznámení o požáru hodinu po půlnoci. Na skládce společnosti Celio hořel odpad na ploše 20 krát 60 metrů. Kromě profesionálních hasičů z Mostu a dobrovolníků z Obrnic na místě zasahovali i hasiči Unipetrolu RPA.

### Rafinerie použila jméno Wichterleho

Mostecký deník, 21. 6. 2011

Česká rafinérská pojmenovala konferenční místnost v administrativní budově v Kralupech nad Vltavou po významné osobnosti české vědy akademiku Otto Wich-

terlem. Podle A. Soukupa, vedoucího sekce zaměstnaneckých a vnějších vztahů, se tento počín uskutečnil v rámci Roku chemie, jehož cílem je popularizovat tento vědní obor a přiblížit ho veřejnosti a zejména mladým lidem.

### Havarijní cvičení Unipetrolu

Mostecký deník, 27. 6. 2011

V areálu chemického závodu v Litvínově se 23. 6. 2011 konalo havarijní cvičení, které pořádala společnost

Unipetrol RPA. Kvůli fingovanému úniku plynu byl vyhlášen chemický poplach. Cílem cvičení bylo prověřit účinnost a aktuálnost interních havarijních plánů.

### Chemický jarmark uprostřed kampusu

Právo, 21. 6. 2011

Univerzita Pardubice pořádá ve spolupráci s Českou chemickou společností a akciovou společností Unipetrol populárně-naučný ha-

ppening Chemický jarmark uprostřed kampusu. Akce se uskuteční 22. 6. 2011 mezi 9. a 16. hodinou na akademickém náměstí před fakultou chemicko-technologickou v Pardubicích-Polabinách.

a šetřit tak při každém nákupu. Na stránkách je k dispozici i přehledný vyhledávač kreditních karet, v kterém si můžete snadno vybrat takovou kartu, která vám bude nejlépe vyhovovat.

Přejeme vám krásné a bezstarostné nákupy, ať už v Čechách nebo za hranicemi!



▲ Pavel Javorský, obchodní ředitel MasterCard Europe pro Českou republiku.

### Výhody placení kartou v zahraničí:

- Za platby kartou v ČR ani v zahraničí si většina bank neúčtuje žádné poplatky. Pozor ale na výběry ze zahraničních bankomatů, ty se mohou na poplatcích prodražit!
- Částka placená kartou v cizině je z měny nákupu přepočítána na české koruny výhodnějším devizovým kurzem.
- Při použití karty nemusíte podstupovat rizika spojená s držetím větší hotovosti.
- Při platbách kartou odpadá nutnost mít dostatek peněz v hotovosti, a můžete si tak dovolit i neplánované nákupy.
- Platební karty často zahrnují cestovní a úrazové pojištění. Pojištění začne platit automaticky po překročení hranic. Nejen, že se tak před cestou zbavíte některých nutných zařízení, ale kromě času ušetříte i své peníze. O detailech pojištění spojených s vaší kartou se informujte v bance, která vám kartu vydala.
- S kartami MasterCard je k dispozici více než 25 milionů akceptačních míst po celém světě. Platit tak lze v kvalitních maloobchodech, hotelích, čerpacích stanicích a dalších typech obchodů za různé služby, drobné i větší nákupy.
- S mezinárodní kartou MasterCard můžete platit 24 hodin denně po celém světě se standardním komfortem.



» PODPORA



## Podpora mladým záchranářům

Unipetrol RPA (ryll) – Poslední květnový den patřil ve sportovním areálu Benedikt v Mostě mladým záchranářům. Odehrával se tam 1. ročník soutěže „Mladý záchranář 2011“.

Pro 68 dětí ze šestnácti základních škol Mostecka uspořádal místní územní odbor Hasičského záchranného sboru Ústeckého kraje soutěž, při níž si žáci

hravou formou natrénovali, jak se vypořádat s mimořádnými událostmi, se kterými se mohou setkat v každodenním životě.



Ceny pro nejlepší poskytla i společnost Unipetrol RPA. Eva Benáková, ředitelka územního odboru Most HZS Ústeckého kraje, poděkovala dopisem generálnímu jednateli Unipetrolu RPA a mimo jiné uvedla: „Díky vaší věcné pomoci se podařilo zdárně uspořádat soutěž pro děti z Mostecka. Děkuji za poskytnutý dar a budu potěšena, když v pořádání soutěže pro mladé záchranáře budeme s vaším přispěním pokračovat i v příštích letech.“

◀ Jedno ze soutěžních stanovišť.

» PREZENTACE



▲ Hasiči Unipetrolu RPA se zúčastnili dne záchranářů Ústeckého kraje, který se konal 19. června od 10 do 16 hodin v Centru bezpečné jízdy Polygon Most. U automobilové plošiny byla fronta, takový byl zájem o vyzkoušení si záchranářského rukávu či vyzdvižení plošinou do 37 metrů. Akci zajišťovali Miroslav Caba, Radek Gross a Vlastimil Petrásek.

» O FIRMĚ



◀ **Kniha o T200.** Miloslav Hrabák, autor knihy Zmizelé Záluží a dlouholetý pracovník záložské chemické továrny, připravuje ve spolupráci s Unipetrem RPA zhruba šedesátistránkovou publikaci o historii teplárny T200. Na snímku Miloslav Hrabák debatuje s grafikem Antonínem Votrubkem nad výběrem fotografií.

## Zprovoznění strategické technologie

Orlen EKspres – PKN ORLEN zprovoznil neefektivnější petrochemický komplex na výrobu paraxylenu a kyseliny tereftalové (PX/PTA) v Evropě. Slavnostního otevření se zúčastnil také polský premiér Donald Tusk.



▲ Premiér Donald Tusk se zdraví s Jackem Krawiecem na slavnostním otevření nového petrochemického komplexu PKN ORLEN.

ORLEN se připojil k elitní skupině výrobců nejkvalitnějšího PTA – základní suroviny pro výrobu PET (polytereftalátu etylenu), ze kterého se vyrábí obaly a polyesterová vlákna. Komplex PX/PTA ORLENU v Plocku (PX) a Włocławku (PTA) je druhým největším a zároveň nejmodernějším objektem svého druhu v Evropě. Výrobní kapacity komplexu jsou 400 000 tun paraxylenu a 600 000 tun kyseliny tereftalové ročně, což představuje 20 % evropské kapacity.

„Zprovoznění prvního takového závodu v zemi je pro naši společnost velmi důležitým projektem, který je další částí řetězce tvoření hodnot. Je naší odpovědí na dynamické změny v branži, které vyžadují neustálé hledání nových možností rozvoje a ziskových technologických řešení,“ uvedl Jacek Krawiec, generální ředitel PKN ORLEN.

Výstavba nového komplexu je unikátním příkladem spolupráce a výměny know-how mezi specialisty z Polska, Japonska, USA a Itálie. Projekt byl realizován ve spolupráci s vedením firem Mitsubishi Chemical Engineering Corporation, Mitsubishi Heavy Industries, Fluor SA a Universal Oil Product.

## Začal pilotní prodej paliva BI085

Orlen EKspres – PKN ORLEN jako první palivový koncern v Polsku uvedl do prodeje moderní palivo přírodního původu – BI085. Tímto krokem je plněna povinnost postupného navýšování podílu biosložek v motorových palivech.

BI085 obsahuje až 85 % bioetanolu a 15 % bezolovnatého benzínu a je použitelný pro vozidla s motorem typu Flexifuel (FFV). Biopalivo má až o 25 % nižší emise CO<sub>2</sub> v porovnání s běžným palivem.

První čerpací stanice PKN Orlen s palivem BI085 byla slavnostně otevřena ve Varšavě. Ceremoniálu se zúčastnil také místopředseda vlády Waldemar Pawlak. Pilotní prodej BI085 bude probíhat do konce září a následně bude roz-

hodnuto o případném dalším rozvoji distribuční sítě.

„Jsem přesvědčen, že zavedení BI085 je krok správným směrem. V budoucnosti má tento druh paliva šanci napomoci realizaci národního ukazatelového cíle, který palivovým firmám ukládá stále více restriktivní požadavky týkající se prodeje biosložek,“ řekl generální ředitel Jacek Krawiec, předseda představenstva společnosti PKN ORLEN.



▲ ORLEN zavádí palivo BI085.

## Poskytujeme kompletní servis společností ve skupině i mimo ni

Unipetrol (15) – Od dubna 2007 v této rubrice létá pomyslný pingpongový míček ve skupině z firmy do firmy a vždy trefí zajímavou osobnost, která doposud odpovídala na zvědavé dotazy svého „pingpongového“ kolegy z předchozího čísla. Vzhledem k připomínkám účastníků nedávného průzkumu jsme se rozhodli rubriku zaktivnit.

Dnes si Milan Zelenka z Unipetrolu Doprava vybral Pavla Slámu z Unipetrolu Services, a my jsme ho pro vás vyzpovídali.

„Začínal jsem jako technik ochrany ovzduší a na tuto funkci se postupně nabalovaly další činnosti. Přes vedoucího oddělení po vedoucího odboru životního prostředí, později odboru integrovaných systémů řízení až po ředitele úseku HSE&Q,“ ohlédl se Pavel Sláma v krátkosti za více než 17 lety ve skupině Unipetrol.

Výhodou je, že úsek HSE&Q, odpovídající za bezpečnost, ochranu životního a pracovního prostředí a kvalitu nedoznal zásadních personálních změn. „Díky více méně stabilnímu týmu naši partneři ve společnostech skupiny komunikují se stálým spolupracovníkem. Zároveň se nám podařilo, vzhledem k dlouhodobé spolupráci, vybudovat nadstandardní vztahy s orgány státní správy,“ říká Pavel Sláma.

Úsek HSE&Q původně vznikl vyčleněním útvarů z tehdejšího Chemopetrolu, Unipetrolu Doprava a Benzinu. Tento kádr dnes poskytuje služby pro Unipetrol, Unipetrol RPA, Unipetrol Doprava a pro Benzinu. Vedle toho pracuje i pro další firmy, jako jsou Petrotrans, Air Products, Eurosupport Manufacturing nebo například Innocomp.

„Ve skupině neposkytujeme služby pro Paramo a pro Českou rafinérskou, ale i s kolegy z těchto společností spolupracujeme zejména prostřednictvím výboru HSE,“ dodal Pavel Sláma. Výbor HSE je tým lidí, kteří v dané problematice zajišťují činnosti ve skupině, a zároveň funguje jako poradní orgán generálního ředitele Unipetrolu. „Při kvartálních zasedáních si vyměňujeme zkušenosti a předáváme nejlepší praktiky z jednotlivých společností. V rámci výboru se dohadují i jednotné postupy uplatňované ve skupině i směrem k úřadům, k tvorbě či aplikaci legislativy,“ řekl též Pavel

Sláma. Předsedou výboru je Ivan Ottis, člen představenstva a stálým členem Piotr Chelmiński, předseda představenstva Unipetrolu.

Pokud se zajímáme, co je pro pracovníky úseku HSE&Q v současnosti neaktuálnější, tak jednoznačně realizace opatření stanovená v akčním plánu BOZP. „Pro nejbližší období je nejkřivější příprava na zarážku a její zdárný průběh z pohledu bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Velký důraz se v letošním roce klade i na přípravu bezpečnostních investic,“ řekl Pavel Sláma.

Druhou skupinou klíčových opatření je intenzivní rojezd systému hlášení rizikových stavů a skoronehod. „Proti loňskému roku došlo díky velké podpoře ma-

◀ Milan Zelenka,  
Unipetrol Doprava

▼ Pavel Sláma,  
Unipetrol Services



Stejně tak je velmi důležitá příprava podkladů pro žádost o přidělení povolenek na emise CO<sub>2</sub> pro zařízení společnosti na období 2013 až 2020. Budoucí náklady na nákup povolenek pro společnost skupiny v tomto období se budou pohybovat v řádu miliard korun. „Na základě naší žádosti Evropská komise stanoví, kolik povolenek na uvedené období dostaneme a kolik si jich budeme muset koupit. Finální rozhodnutí komise může mít vliv na další rozhodování o provozu výrobních jednotek,“ upozornil Pavel Sláma.

Rozsah činností zajišťovaných úsekem HSE&Q je velmi široký a zdaleka jej nelze popsat několika větami. Se zaměstnanci úseku můžete spolupracovat například při přípravě letošního recertifikace systémů řízení, při havarijních cvičeních, tvorbě dokumentace, školeních, kontrolách či v rámci probíhajících sanačních prací.

nagementu Unipetrolu RPA k výraznému nárůstu počtu nahlášených rizikových stavů a skoronehod. Momentálně pracujeme na optimalizaci systému tak, aby byl pro zaměstnance uživatelsky komfortnější,“ dodal Pavel Sláma.

» POMOC PŘÍRODĚ



## Zaměstnanci rafinerie pomáhali přírodě

Česká rafinérská (as) – Zaměstnanci České rafinérské odpracovali na přelomu května a června dobrovolnickou směnu v jedné ze dvou neziskových organizací na Mostecku, se kterými rafinerie dlouhodobě spolupracuje a ve Veltrusech u Kralup nad Vltavou. Stalo se tak v rámci projektu „Pomozme přírodě“, který je součástí aktivit z oblasti Společenské odpovědnosti firem.

Letošní, v pořadí již pátý, ročník Dne dobročinnosti České rafinérské byl zaměřen na práci v přírodě a pomoc životnímu prostředí okolo nás. Zaměstnanci společnosti se zapojili do jarního úklidu přírody na hřebenech Krušných hor, v oblasti Lesné likvidovali následky zimy. Jednalo se o odstraňování spadlých stromů, sběr odpadků, hrabání listů a suché trávy. Zdatnější odklízeli polomy z turistických stezek. V zámeckém parku Veltrusy, který stále ještě pociťuje následky povodní z roku 2002, zaměstnanci rafinerie pomáhali s vyřezáváním a vytrháváním náletových keřů, likvidovali kopřivy. Došlo i na prořezávání lipové aleje a spalování zbytků dřevní hmoty z pokácených stromů určených k likvidaci. Zaměstnanci České rafinérské se věnovali dalším pracím spojeným s údržbou parku.



▲ Na snímku je skupina pracovníků České rafinérské, kteří v rámci dne dobročinnosti pomáhali na Lesné v Krušných horách.

Dne dobročinnosti 2011 se zúčastnilo celkem 51 zaměstnanců rafinerie, kteří si kromě pocitu z dobře vykonané práce v krásném přírodním prostředí odnesli i spoustu zážitků. Tento typ firemního dobrovolnictví, který spočívá v pomoci zaměstnanců konkrétní neziskové organizaci v okolí obou výrobních závodů, kdy veškeré náklady s tím spojené nese zaměstnavatel, se

v České rafinérské osvědčil. Doplnuje charitativní aktivity, které se realizují s podporou vedení rafinerie a zaměstnanců v obou regionech, tedy na Mostecku a Kralupsku.

Ze slov zástupců obou přijímajících organizací bylo slyšet na práci zaměstnanců České rafinérské chválu a slova díky, že pomohli tam, kde je to potřeba.

» REPREZENTACE



▲ V závěru června se na hřišti TJ Čechie Dubeč konal fotbalový turnaj petrolejářských firem. Tým Unipetrolu porazil všechny své soupeře a vyhrál. K zisku prvenství přispěli Tomáš Grznár, Bořek Konečný, Otakar Krejsa, Pavel Lachman, David Mally, Petr Mühlfeld a Jiří Winkelhöfer.

» REPREZENTACE



▲ V Bowling centru Litvínov se šest družstev zaměstnanců-odborářů Unipetrolu RPA zúčastnilo kvalifikačního turnaje. Vítězný tým z výroby vodní hospodářství se nominoval na 7. Sportovní hry OS ECHO v Nymburce. Vyhlášení byli i nejlepší jednotlivci – Pavel Srnka a Radomila Svobodová.

» DAR



## Dar hasičům

Unipetrol RPA (ir) – Darované přílby poslouží jen pro cvičné či předváděcí účely.

Unipetrol RPA v uplynulých dnech vyřadil z užívání na tři desítky hasičských přílbů typu Dräger HPS 6100 kvůli překročení životnosti v exponovaném prostředí areálu Chempark Záluží. „Tyto hasičské přílby již nesplňují podmínky pro zařazení mezi ochranné prvky hasičské výstroje, které požaduje platná právní úprava. Velmi dobře ale poslouží pro cvičení či k ukázkovým nebo k předváděcím účelům. Kdyby byly využity jiným způsobem, obdarovaný odpovídá za případné vzniklé škody,“ uvedl velitel hasičů Unipetrolu RPA Petr Králert.

Vyřazené přílby si z areálu většinou odvezli hasiči Unipetrolu RPA, kteří jsou zároveň členy sboru dobrovolných hasičů v obcích Mostecko. V Chemparku Záluží si osm přílbů převzala starostka Skršína Kateřina Suchá. Nová Ves v Horách získala stejné množství, Obrnice 12 kusů a Libčevos dvě hasičské přílby.

» OCENĚNÍ ZA POMOC DĚTEM



## Večer pod ochranou tří Grácií

Paramo (ji) – Škola Svitání ocenila přízeň a podporu pardubické rafinerie cenou Grácií.

Společnost Paramo dokázala ostatním firmám v Pardubicích, že klienti školy Svitání jsou spolehlivými a pracovitými zaměstnanci. A právě podporu Paramo při rozvoji schopností klientů s mentálními a kombinovanými postiženími škola

ocenila 6. června v průběhu společenského večera ve Východočeském divadle Pardubice cenou Grácií.

Večer byl poděkováním všem partnerům a přátelům školy, bez nichž by nemohla v takové míře pracovat na zlepšení pomoci dětem, mládeži a dospělým s mentálními a kombinovanými postiženími. Klienti Svitání se do programu Noci Grácií aktivně zapojili a dokázali tak, že péče a úsilí, které jim pardubická škola věnuje, se vyplatí. Během programu se představily muzikoterapeutický sbor, taneční soubor a brňší tanečníci školy Svitání, Sunday Sextet a taneční skupina T-bass. Hostem večera byla skupina Mako!Mako, superfinalista soutěže Česko Slovensko má talent. Velký ohlas vzbudila i Dominika Hašková, která zazpívala před zraky svého otce, hokejového brankáře Dominika Haška. Večerem provázal herec Východočeského divadla Ladislav Špíner, držitel ceny Thálie pro činoherce do 33 let.



Noc Grácií ve Východočeském divadle měla u diváků velký úspěch. Potvrdila, že škola



▲ Členové tanečního souboru Svitání v rolích námořníků pochodovali na jevišti za bouřlivého aplausu zaplněného sálu pardubického divadla.

Svitání je v Pardubicích pojmem. Ředitelka Miluše Horská poděkovala všem přátelům školy za to, že jsou s ní v dobrém i zlém, že

jsou nablízku, když je potřeba. Partnerům pak za to, že ochotně a opakovaně otevírají pro děti svá srdce i peněženky.

» SPORT



## Hokejové play off v Litvínově zdarma!

**Benzina (ir) – Extraligový klub HC Benzina Litvínov připravil pro fanoušky na novou sezonu zajímavou novinku, týkající se permanentních vstupenek. Na podrobnosti jsme se zeptali tiskového mluvčího hokejového klubu Vladimíra Novotného.**

### Čeho se novinka týká?

Rozhodli jsme se zvýhodnit fanoušky, kteří si zakoupí permanentní vstupenku do určitého termínu. Umožníme jim vidět celé play off zdarma. Takovou výhodu budou mít poprvé v historii klubu.

### Kdy a kde se hokejové permanentky začnou prodávat?

Ve čtvrtek 7. července v sekretariátu klubu na zimním stadionu u paní Štěrbové jako každý rok (tel. 476 767 219). Kdo si permanentku koupí do 5. srpna, uvidí všechny domácí zápasy v play off zdarma.

### Jaké budou ceny permanentek?

To je myslím pro naše fandy druhé plus. Ceny totiž zůstaly oproti loňsku nezměněné. Je to 2 500 korun k sezení na balkon a 2 100 korun k sezení v přízemí,

na místa k stání pak 1 600 korun. Nezdražovali jsme ani vstupné, jak na základní část (100/120–80 Kč), tak na play off (odstupňované podle jednotlivých kol) zůstaly stejné jako v minulém ročníku.

### Týká se zvýhodnění i předkola?

Ano, celého play off. Účast ve vyřazovací části soutěže samozřejmě nemůžeme dopředu garantovat, ale nechyběli jsme v ní poslední čtyři roky ani jednou.

### Kolik vlastně fanoušek ušetří?

Pro ilustraci, v minulé sezoně jsme v play off odehráli doma pět utkání, dvě v předkole a tři ve čtvrtfinále. V tom případě fanoušek ušetří 790 korun. Nemluvíme o základní části, kdy u nás vyjde permanentka oproti jednotlivému vstupnému levněji o dalších 500 až 600 korun.

Na závěr proto ještě jednou připomenou důležité datumy: zvýhodněná permanentka bude v prodeji od 7. července do 5. srpna. Rezervace místa ložiským držitelům končí v pátek 9. září.

### Jací soupeři čekají mužstvo na úvod soutěže?

Extraligu začínáme dvakrát doma, v pátek 16. září proti Karlovým Varům a v neděli 18. září proti Českým Budějovicím. V kádru máme nyní tři nové hráče – nejproduktivnějšího útočníka bratislavského Slovanu Martina Hujsu, talentovaného mladého zadáka z Popradu Jána Břejčáka, člena širšího kádru slovenského reprezentace, a kladenského odchovance Martina Frolíka. Těšíme se na každého fanouška, který nás přijde povzbudit!

» ZAJÍMAVOST



## UNI noviny na stopě historie regionu – III.

**Unipetrol (ir) – Kdo se někdy zajímal o historii osídlování části Krušných hor, pod kterými se rozkládá zálužský Chempark, narazil bezesporu na historii města Osek, tamního kláštera nebo na osecký hrad Rýzmburk. Osecké panství rodu Hrabšiců bylo východiskem pro osídlování českého Krušnohoří, málokdo ale ví, že památku na osecké pány nalezneme i za současnými hranicemi České republiky.**

Byli to právě Hrabšicové, pánové z Rýzmburka (Riesenburg) či z Oseka, kteří mezi prvními vydatně podporovali hornictví a těžbu rud. Díky tomu rod velice výrazně zasáhl do historie kraje a zanechal v ní nezapomenutelný otisk. Osecký hrad, sídlo Hrabšiců, oslavil vloni dvě výročí. V roce 1230 byla zahájena jeho stavba na úpatí Krušných hor a v roce 1250 byla zásadní část areálu úspěšně dokončena. V českém překladu „Obří hrad“ byl jedním z největších gotických hradů v Čechách a pro Boreše z rodu Hrabšiců, který měl významnou funkce u dvora českého krále, se stal velmi prestižní záležitostí. Od roku 1250 se psal jako Boreš z Riesenburgu. Rod Hrabšiců byl ještě na konci 13. století vlastníkem nedaleké Německé Nové Vsi, Seiffenu a dalších německých obcí a měst či hradu Rechenberg. Jeho

jméno koresponduje se znakem středověkého rodu Hrabšiců, v němž se objevují hrábě (Rechen = něm. hrábě).

Jako většina středověkých hradů je již i Rýzmburk mnoho let zříceninou a jeho mohutné hradby i věže nezadržitelně chátrají. Přibližně před dvaceti lety byl zásluhou Českého svazu ochránců přírody odlesněn, ale náletové dřeviny opět ovládly všechna nádvoří. Podnět k současným aktivitám vzešel na vernisáži česko-německé výstavy „Rýzmburk a Frauenstein – kořeny společné minulosti“, konané v současné době v oseckém klášteře. Skupina nadšenců se tam rozhodla založit „Občanské sdružení pro záchranu hradu Rýzmburk“.

Na čtyřicet účastníků na úvod provádělo základní úklidové práce a další aktivity

budou pokračovat, neboť záchranu Rýzmburku, jak se ukázalo, leží na srdci řadě Osečanů. Pokud to počasí dovolí, všichni, kteří mají chuť pomoci, jsou každou sobotu a neděli srdečně zváni k odstraňování náletových dřevin a úpravě okolí hradu Rýzmburk.

K práci patří i zábava. Vše se plánuje na 16. a 17. července, kdy hrad opět ožije. Během víkendu se koná další dobrovolná pracovní brigáda, kterou zprjemní pestrý program. Rýzmburk bude ozvučen a nasvícen, vystoupí gotická kapela, kejklíři, hradní víno potече proudem, dojde i na zajímavosti z historie hradu. Hlavní atrakcí bude noční průvod hradem s loučemi za zvuku monumentální hudby CARMINA BURANA.

Více na [www.hradryzmburk.cz](http://www.hradryzmburk.cz).



▲ Na snímku Jana Hodače je současná podoba zříceniny hradu Rýzmburk.

» OBJEKTIVEM ČTENÁŘŮ



## Galerie vašich fotografií

Své fotografie pošlete na adresu [noviny@unipetrol.cz](mailto:noviny@unipetrol.cz)



▲ Ojedinělou houbu – kukmáka příživního – 21. června v podvečer našla a vyfotografovala Eva Sedláková z Unipetrolu RPA. Cena za 2. místo je v redakci UNI.

▲ Jak dovede být příroda krásná i krutá zachytila Jaroslava Herzánová z Unipetrolu RPA. Cena za 1. místo je v redakci UNI.



▲ Vladimír Perlík z Unipetrolu RPA tentokrát dodal západ slunce z Milešovky z 5. června.



▲ Ivana Vyskočilová z Unipetrolu RPA posílá snímek z návštěvy ZOO Bojnice. Cena za 3. místo je v redakci UNI.



▲ Ohře – 11. červen – občerstvovací stanice pro vodáky u Lokte. Foto z cesty ze Sokolova do Karlových Varů pořídil Zdeněk Lipčej z Unipetrolu RPA.



» PROPAGACE ZNAČKY

MOGUL

## Kresta má šampionát dobře rozjetý

**Paramo (ji) – Třetí závod českého šampionátu Rally Český Krumlov vyhrála posádka ADELL MOGUL Teamu Roman Kresta – Petr Gross. Vítězství se jí ale nepodařilo zopakovat v hustopečské soutěži. V 7. ročníku Agrotec Mogul Rally Hustopeče obsadila druhé místo.**

Luhačovický jezdec zvítězil v krumlovské sérii již posedmé, přičemž jeho letošní triumf byl pátý v řadě. „Od začátku soupeři, hlavně Pavel Valoušek, nasadili vysoké tempo, ale díky optimální volbě pneumatik a kvalitními rozpisu jsme na jeho rychlé časy dokázali reagovat a převzali vedení závodu. Samozřejmě i při nás stálo párkrát štěstí. Hranice mezi pokračováním a možným výletem mimo trať byla opravdu velmi tenká. S nadsázkou musím přiznat, že už dlouho jsem se na soutěži tak nenabál. ... Troufnu si tvrdit, že pro vývoj šampionátu má triumf nesmírnou cenu, a věřím, že bude základním ka-

menem k cestě za nejvyššími metami v českém šampionátu,“ uvedl po rally Roman Kresta.

I když ambice neměla posádka Roman Kresta – Petr Gross v Hustopečích o nic menší, ztratila na vítěznou dvojici Jan Kopecký – Petr Starý cenné vteřiny a musela se spokojit s druhým místem. Roman Kresta jel do Hustopeč v roli lídra šampionátu, a tak není divu, že s výsledkem nebyl zcela spokojený. „Do závodu jsme vstoupili dobře, ale pak jsem přeslechl informaci o jedné odbočce a ztratili jsme. Byl jsem našťvaný sám na sebe. Udělal jsem jednu



▲ Přes velkou snahu dojeła posádka Mogulu při Agrotec Mogul rally Hustopeče druhá.

chybu, a to rozhodlo. Šampionát máme dobře rozjetý, ale jsme teprve v půlce.“

Agrotec Mogul rally Hustopeče se jeła 10.–11. června, přičemž společnost Paramo byla už potřetí v řadě partnerem této soutěže. Poprvé se Mogul v názvu jihomoravské rally objevil v roce 2009.



▲ Lídři Rally Český Krumlov Roman Kresta a Petr Gross. Foto: J. Petřů

» PROPAGACE ZNAČKY

verva

## PKN Orlen založil VERVA Racing tým, který boduje v Porsche SuperCupu

V současnosti závodníci VERVA Racing týmu absolvují Porsche SuperCup. Jedná se o mezinárodní závod pro vozy Porsche 911 GT3 (typ 997) na stejných okruzích jako se pořádají jednotlivá klání formule 1. V každém závodě jede přibližně 24 vozů. Jedna sezona zahrnuje kolem 10 závodů, který každý obvykle sleduje více než 100 000 diváků. Závod

se jezdí většinou v neděli dopoledne a vysílá je televizní stanice Eurosport.

Za tým VERVA Racing jezdí nyní dva závodníci: Kuba Giermaziak, který se narodil 9. června 1990 v polském Gostyni a Stefan Rosina, narozený na Slovensku v Púchově. Kuba Giermaziak začal svoji kariéru v roce 2000 jako závodník

motokár. Získal v této oblasti řadu úspěchů, z nichž za nejvýznamnější se dá považovat druhé místo v závodě ROK Cup International Final, který mnozí považují za mistrovství světa v této disciplíně. Stefan Rosina začal svoji kariéru rovněž jako závodník motokár. V letech 2003 a 2004 jezdil Škoda Octavia Cup, který v obou letech vyhrál.



▲ Další závodník týmu Stefan Rosina nedosáhl lepšího výsledku z důvodu technických potíží na jeho autě během pátečního tréninku při závodech ve španělské Catalunyi.



▲ Španělská dráha Catalunya bude pro závodníka Verva Racing týmu Kubu Giermaziaka navždy spojená s jeho prvním vítězstvím v závodech Porsche Supercup.



▲ Porsche závodníka Verva Racing týmu Kubu Giermaziaka během závodu v městě Catalunya.

## ORLEN spustil internetový obchod pro fanoušky motorismu

**Orlen Ekspres – Už od června si díky webové stránce [www.sklep.ornen.pl](http://www.sklep.ornen.pl) mohou fanoušci týmů VERVA Racing Team a ORLEN Team koupit unikátní předměty spojené se závodními týmy. Internetový obchod nabízí také další sortiment související s cestováním.**

Kromě klasických výrobků pro fanoušky, jako jsou trička, bundy či čepice, jsou v obchodě k nalezení také jiné zajímavé výrobky související s cestováním, vybavením auta a odpočinkem. Objednané zboží je možné vyzvednout buď na vybrané čerpačích stanicích ORLEN v Pol-

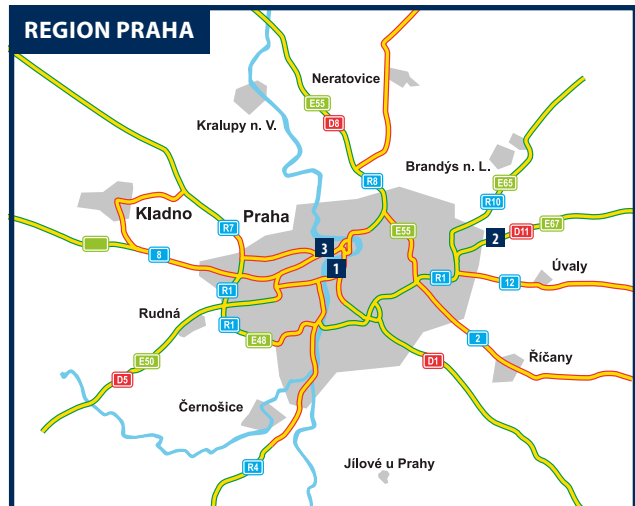


sku, nebo bude zasláno domů za dodatečný poplatek.



# Léto je čas výletů! Přece byste neseďeli doma...

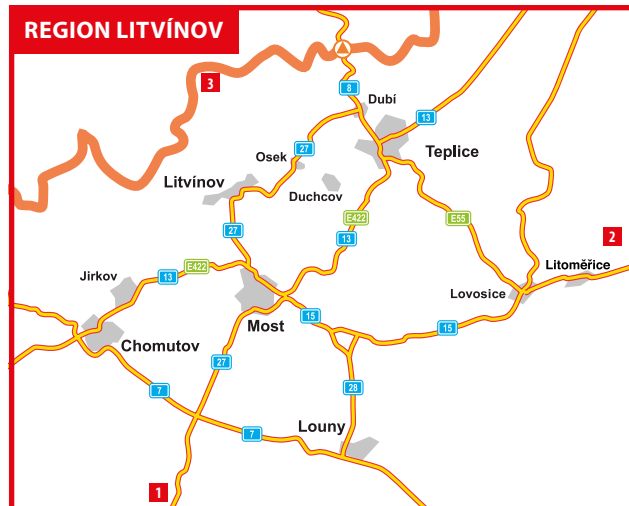
Pro všechny, kteří mají „bota z toulavého telete“, je určena naše letní příloha, ve které nabízíme několik zajímavých tipů na výlety. Letos nemusíte putovat po světě, i naše malá republika nabízí spoustu neuvěřitelně krásných a zajímavých míst.



## 1 MUZEUM LOUTKÁŘSKÝCH KULTUR v Chrudimi



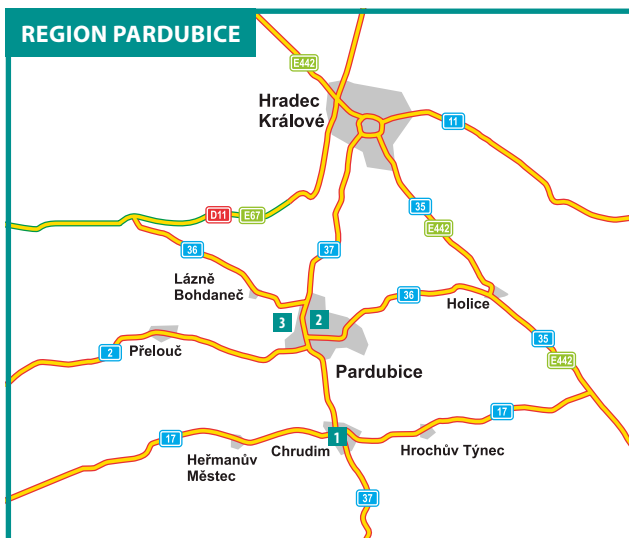
V Muzeu loutkářských kultur v Chrudimi uvidíte nejen historické a současné, české i zahraniční loutky, ale navíc si sami můžete v herně muzea vyzkoušet, jak se hraje loutkové divadlo. Od svého založení muzeum shromáždilo doklady o světovém loutkovém divadelnictví z více než sedmi desítek zemí.  
[www.puppets.cz](http://www.puppets.cz)



## 1 MUZEUM ČOKOLÁDY CHOCO-STORY



Vše, co jste si kdy přáli vědět o čokoládě. V muzeu se ponoříte do vzrušujícího světa čokolády a za pomoci všech smyslů se vydáte na cestu časem. Bude to požitek nejen pro vaše oči, ale i nos a chuťové buňky. Muzeum mapuje 3000 let starou historii čokolády spolu s ukázkou výroby pravých belgických pralinek a s unikátní výstavou čokoládových obalů jednoho z nejvýznamnějších sběratelů světa.  
[www.choco-story-praha.cz](http://www.choco-story-praha.cz)



## 3 ŽELEZNIČNÍ MUZEUM v Rosicích nad Labem

Pro velké i malé kluky, ale nejen pro ně, jsme v budově bývalé vodárny v železniční stanici Pardubice – Rosice nad Labem objevili expozici, která se věnuje historii železniční i městské dopravy v pardubickém regionu. K vidění tu je více než 700 předmětů z historie železnice a městské dopravy.  
[www.pshzd.cz](http://www.pshzd.cz)



## 2 ZÁMEK PLOSKOVICE



Jestli jste tam ještě nebyli, máte co dohánět. Je to oprava unikátní stavba – při pohledu ze severu se zámek jeví jako dvoupatrový, když se podíváte z jihu, vypadá, že má patra tři. Je totiž postaven na okraji terénního zlomu, který je přeměněn v terasu. Zlom vyrovnávají umělé vodní jeskyně, kterým se říká grotty. Zámek Ploskovice je postaven v překrásném barokním stylu, ze všech stran je obklopen nádherným parkem. Prostě úžasně místo pro letní výlet.  
[www.zamek-ploskovice.cz](http://www.zamek-ploskovice.cz)

## 2 TVRZ HUMMER



Máte rádi příběhy z dob, kdy se po zemi proháněli stateční rytíři na koních a pro čest své dámy pořádali souboje? V tom případě byste určitě měli navštívit Tvrz Hummer, přírodní zábavní park ve středověkém stylu. Jezdecké souboje, šermířské duely, pyrotechnické efekty, kaskadérská show, tanečnice a klauni jsou tu k vidění každou sobotu a neděli...  
[www.hummer.cz](http://www.hummer.cz)

## 3 ZOO MOŘSKÝ SVĚT největší mořské akvárium v ČR

ZOO Mořský svět na pražském Výstavišti je stálá expozice mořských, ale i sladkovodních ryb a jiných živočichů o celkové počtu 360 druhů. Od roku 2006 má expozice statut zoologické zahrady. Tato unikátní výstava byla otevřena v roce 2002, spolykala celkem 260 000 litrů vody a obsahuje celkem 50 akvárií, z nichž největší nádrž má objem 100 000 litrů a je domovem žraloka bělocípého a černocípého.  
[www.morsky-svet.cz](http://www.morsky-svet.cz)



## 2 PŘÍRODA TROPŮ ČTYŘ SVĚTADÍLŮ



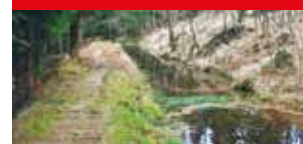
Až do 30. října máte šanci cestovat tropy, aniž byste překročili hranice České republiky. Přiblíží vám je výstava ve Východočeském muzeu v Pardubicích, která je rozdělena do pěti částí: prostřednictvím unikátních snímků se projdete Amazonským pralesem a punou Jižní Ameriky, Africkou savanou, v Asii navštívíte tropické ostrovy Indonésie, v Australské oblasti poznáte třeba život na Papui-Nové Guinei a v oceánu se ponoříte pod hladinu. Uvidíte velké živočichy, preparovaný hmyz i ukázky z říše rostlin.  
[www.vcm.cz](http://www.vcm.cz)

## 1 SCHILLEROVA ROZHLEDNA Kryry

Baví vás rozhledny? Našli jsme pro vás jednu mimořádně krásnou. Schillerova rozhledna stojí na kopci nad obcí Kryry, kde kdysi stával hrad Kozihrada a byla postavena v letech 1905–1906. Zajímavé je, že část věže byla postavena z kamení z rozvalin hradu a jako základy rozhledny dokonce posloužily pozůstatky po hradní strážní věži. Na její vrchol vede 122 schodů, ale když po nich vystoupáte, čeká vás úžasný výhled Doupovské hory, Krušné hory a České středohoří.  
[www.kryry.cz](http://www.kryry.cz)



## 3 FLÁJSKÝ KANÁL



Krušnohorský plavební kanál Fláje – Clausnitz je nejstarší technickou památkou svého druhu v Čechách, svému účelu sloužil plných 243 let. Byl vybudován v letech 1624–1629 a sloužil pro plavení dřeva z Flájí do Freibergu. Délka kanálu byla 18 km, hloubka 120 cm. Dosloužil ve čtyřicátých letech 20. století, ale cesta podél jeho břehu byla nyní našťastí obnovena. Začátek kanálu je zarostlý a místy i zavalený, ale zhruba po 1 km do něj vtéká horský potůček. Kanál se klikatí po vrstevnici ve svahu, místy musela být prosekána skála. Zpřístupněná část končí u cesty na Horní Ves v Českém Jiřetíně.

# Rockerka

VÚAnCh (ken) – To by asi nikdo nečekal. Někteří z čtenářů Uni novin určitě na fotografiích poznávají známou tvář z Výzkumného ústavu anorganické chemie z Ústí nad Labem. Ano, je to Veronika Vavroušková ze sekretariátu ředitele. Možná, že si ji vybavujete s vážným výrazem ve tváři, ale i usměvavou, decentní, plně odevzdanou své práci.

## Z rodiny muzikantů

Jak vidíte, má ale i druhou tvář. Vždy v sobotu na zkoušce s kapelou Stará škola nahodí pohled tvrdé rockerky, stoupne si za mikrofon a společně pilují nové texty nebo se připravují na koncerty. O ty mimochodem nemají nouzi, zejména v tomto letním období. „Obě role mě baví. Jediný problém je nalíčit se a převléknout,“ s lehkostí dodává Veronika. Hudební vlohly má v genech po svých rodičích. Maminka hraje na housle, klavír a kytaru, otec hraje na bicí a stejně jako jeho manželka i dobře zpívá. Se svojí kapelou Skanzen jsou vítaným hostem na svatbách nebo různých narozeninových oslavách. „Když chtěl někdo chodit s maminkou, musel prý na něco hrát, takový byl přísný výběr v rodině. Ženich bez muzikantských vloh nesměl přes práh,“ vzpomněla si Veronika na humornou příhodu, která se u nich přidává k dobru. Její bratr Zdeněk si občas zahráje na klávesy či kytaru, mladší Jaroslav je spíš na moderní muziku – techno, R&B apod. „Jinak jsme v rodině napříč žánry, muziku dělíme na tu, která se nám líbí a která ne.“

## Od Strunek po Starou školu

Už v první třídě se začala učit na klavír, ale neměla trpělivost. Zkusila to tedy se zpěvem a u něj zůstala. Zpívala v Litvínově v dětském sboru Igora Popkova, v dětském pěveckém sboru Strunky, ve folkové skupině Pět oříšků pro Popelku, a v několika dalších hudebních uskupeních. Rockový svět se jí otevřel až po příchodu do Ústí nad Labem, kde

začala studovat vysokou školu a pracovat ve VÚAnCh. Předloni objevila inzerát, že známá ústecká hardrocková skupina Stará škola hledá zpěvačku. Neváhala, odepsala a uspěla. Poprvé v téměř třicetileté historii se v kapele ozval ženský hlas. Kdo repertoár Staré školy zná, určitě mi potvrdí, že zapadl a tvrdý rock zjemňuje. „Mimo klasického big beatu a hard rocku hrajeme také tak zvaný castle rock (čili, hrad rock).“ Písníčky proto občas zahrnují středověké harmonie,“ vysvětluje Veronika hudební směr Staré školy, které dnes podřídila svůj volný čas.

## Zkušenost na Kanárech

Pravda, ne všečen, protože jí ještě zbývá i prostor na hru na irskou píšťalu, na kytaru a na taneční kurzy. V tom se jen vrátila do dětských let, kdy tančila tři roky v baletním studiu Cassio v Litvínově. Průpravu má i z gymnastiky nebo z juda. U Veroniky výčet ale zdaleka nekončí, protože chybí ještě jízda na kole, turistika a poznávání světa. To není nijak nadsazené tvrzení, protože v době, kdy se nedostala na vysoké škole po absolvování bakalářského studia dál, odepsala na inzerát kapele, která hledala zpěvačku do pětihvězdičkového hotelu Riu Grand Palace Maspalomas Oasis na Kanárských ostrovech! „Byla to tvrdá půlroční zkušenost, šest dní v týdnu a čtyři hodiny denně zpívat na place v baru, pořád to samé dokola. Kromě toho samozřejmě zkoušky na nedělní show a individuální tréninky. Celkem zhruba 12 hodin denně. Hosté zábavu jen konzumovali, moc se neuměli nebavit. Dělalí jsme jim spíš

takovou kulisu. Byla to pěkná zabíračka. Trochu mi to ubíralo energii a už bych do toho asi nešla,“ zalovila ve svých ještě nedávných vzpomínkách. Radostněji se jí vybavuje konkurz první řady Česko hledá superstar, kde vyhrála Aneta Langerová. Veronika se dostala do užšího výběru – do první stovky, což se dá považovat za úspěch, když se o to tenkrát pokoušelo kolem 3 500 zpěváků. „Objela jsem už hodně soutěží. Ve svých sedmnácti jsem se například dostala v celorepublikové soutěži Evropská databanka Zlinalent 2002 mezi 12 finalistů a do televize. To už je ale historie. Dnes bych se do showbyznysu nehrnula, to dění v zákulisí není nic pro mě,“ prozradila.

## Stihnout se dá všechno

Co jí dává zpívání? „V kapele se snoubí věci, které mě baví – cestování a dobrá muzika. Sešli jsme se dobrá parta, to je vzácné mezi rozdílnými generacemi, kluci jsou všichni kolem padesátky, vědí, co chtějí hrát a jdou po dobré muzice, stejně jako já. Naše hudba mi hodně pomáhá při relaxování. Hard rock je tvrdá muzika, při které dostanete z těla kvanta negativních emocí,“ popisuje Veronika svoje pocity. Radost má z nového CD „Vlci už přicházejí“, které Stará škola nedávno vydala. Při rozhovoru s Veronikou člověk sem tam nabývá dojmu, že má nadpřirozenou vlastnost natahnout si podle potřeby den. Ve 24 hodinách se to všechno přece stihnout nedá. „Ale dá, vždycky jsem dělala hodně věcí najednou, asi je to pro mě normální. Při tom všem jsem nedávno dokončila vysokou



▲ Veronika s novým CD Staré školy „Vlci už přicházejí“ a s pamětní plaketou z finále Zlinalentu 2002.

školu a obhájila diplom inženýra. Nemohla bych doma jen sedět na zadku třeba u počítače,“ vyvrátila moje pochybnosti. Z jediného, co musela omezit jsou víkendy u rodičů v Horním Jiřetíně, protože na sobotu připadají zkoušky s kapelou a pak koncerty. Návštěvy si rozložila do týdne a i při tom stihne občas pomoci

při rekonstrukci domku rodičů. „S tatkou jsme srovnávali podlahy, penetraci jsem natírala dům, známému jsem pomáhala na střeše s krovky. Jo, abych nezapomněla, ráda bych se ještě naučila střílet z malorážkové pistole. Baví mě typicky chlapské činnosti.“ (smích).

## Nejsem exhibicionista

Když to shrneme – ráda cestuje, zpívá, poznává lidi, umí být přísná, ale i blázen, radovat se ze života. Baví ji její práce. „Nejsem ale exhibicionista – mám respekt před lidmi, nerada před nimi mluvím, konferování tedy většinou nechávám klukům v kapele, i když se okolí často diví, protože v soukromí umím být hodně upovídaná. Když člověk nemá tu pódiovou ukecanost v sobě, tak to nepůsobí dobře, jsem si toho vědoma.“ A jak jí vnímá okolí? To je správná otázka. Jak se přiznala, není typ člověka, který by se svými zálibami přímo chlubil. „Vavroušková a Stará škola? Pro všechny je to překvapení. Odhaduji mě totiž na klasiku a folk, ale kombinace se zpěvem v hardrockové kapele napadá málokoho,“ loučí se s úsměvem Veronika.



▲ Usměvává a decentní Veronika Vavroušková ze sekretariátu ředitele VÚAnCh se dovede slušně odvázat. Pomáhá jí to odvádět z těla negativní emoce a relaxovat.



▲ Skupina Stará škola z Ústí nad Labem. Zleva: Dalibor Štefl, Vítězslav Štefl, Veronika Vavroušková, Martin Lapáček.