

ODŮVODNĚNÍ
pro stanovení pevné části odměny
jednatelů společnosti ORLEN HUNGARY Kft.

V souladu s čl. 4 odst. 3 zákona o zásadách stanovení odměn vedoucích pracovníků určitých podniků (dále jen „zákon“) může návrh usnesení o zásadách stanovení odměn členů orgánů společnosti stanovit, že jejich pevná část se bude lišit od části stanovené na základě obvyklých parametrů (výnosy, zaměstnanost, aktiva atd.), pokud to odůvodňují výjimečné okolnosti související se společností nebo trhem, na kterém působí, zejména pokud společnost:

- (1) uskutečňuje program konsolidace společností ve své kapitálové skupině, který vede k významné změně struktury jejích aktiv nebo výnosů;
- (2) realizují investiční program, který výrazně přesahuje hodnotu jejích dlouhodobého majetku;
- (3) Provádí restrukturalizační program s časovým horizontem nejméně 3 roky, který vede k významné změně struktury aktiv nebo výnosů společnosti;
- (4) Má sídlo mimo Polskou republiku nebo pravidla její činnosti jsou stanovena v mezinárodní dohodě závazné pro Polskou republiku;
- (5) Je v provozu méně než jeden rok;
- (6) Byla založena za účelem realizace projektu, zejména projektu dotovaného z prostředků rozpočtu Evropské unie nebo z nevratné pomoci členských států Evropské asociace volného obchodu (EFTA) nebo z jiných nevratných zahraničních zdrojů.

V případě společnosti ORLEN HUNGARY Kft. (dále jen „společnost“) existovaly okolnosti, které odůvodňovaly stanovení odlišné výše pevné části odměny jednatelů společnosti, vyplývající z výjimečných okolností týkajících se společnosti nebo trhu.