

**ODŮVODNĚNÍ**  
**pro stanovení výše pevného odměňování členů představenstva**  
**společnosti ORLEN Unipetrol Deutschland GmbH**

Na základě článku 4 odst. 3 zákona o zásadách stanovení odměn osob řídících některé společnosti může usnesení o stanovení odměn členů řídících orgánů stanovit jinou výši stálé části odměny člena řídícího orgánu, než je stanovena na základě určitých parametrů (příjmy, zaměstnanost, aktiva), pokud to odůvodňují výjimečné okolnosti týkající se společnosti nebo trhu, na kterém působí, zejména pokud společnost:

- 1) realizují program konsolidace společností patřících do její kapitálové skupiny, který vede k významné změně struktury jejích aktiv nebo výnosů,
- 2) realizují investiční program, který výrazně přesahuje hodnotu jejich dlouhodobých aktiv,
- 3) realizují restrukturalizační program s časovým horizontem nejméně 3 let, který vede k významné změně struktury aktiv nebo výnosů společnosti,
- 4) má sídlo mimo území Polské republiky nebo její činnost je upravena mezinárodní smlouvou závaznou pro Polskou republiku,
- 5) funguje méně než jeden rok,
- 6) byla založena za účelem realizace projektu, zejména s využitím prostředků z rozpočtu Evropské unie nebo nevratných prostředků z pomoci poskytnuté členskými státy Evropského dohody o volném obchodu (EFTA) nebo prostředků z jiných zahraničních zdrojů, které nejsou vratné.

V případě společnosti ORLEN Unipetrol Deutschland GmbH existují důvody pro stanovení jiné výše stálé části odměny členů představenstva společnosti, tj.:

- společnost má sídlo mimo území Polské republiky; zabývá se prodejem petrochemických produktů skupiny ORLEN Unipetrol v německy mluvících zemích (Německo, Rakousko, Švýcarsko), kde je ustanoveným zástupcem produktů Spolana s.r.o., Orlen Oil sp. z o.o.
- existuje reálné riziko ztráty jedinečných kompetencí a tím i ohrožení fungování společnosti, protože úroveň a tržní praxe odměňování se výrazně liší od navrhovaných podmínek, což má také vliv na obtížnost získávání kandidátů z místního trhu.