

ODŮVODNĚNÍ

pro stanovení výše pevného odměňování členů představenstva společnosti Petrotrans s.r.o.

Na základě § 4 odst. 3 zákona o zásadách odměňování osob řídících některé společnosti usnesení o odměňování členů orgánů může stanovit jinou výši stálé části odměny člena řídicího orgánu, než která je stanovena na základě určitých parametrů (příjmy, zaměstnanost, aktiva), pokud to odůvodňují výjimečné okolnosti týkající se společnosti nebo trhu, na kterém působí, zejména pokud společnost:

- 1) realizuje program konsolidace společností patřících do její kapitálové skupiny, který vede k významné změně struktury jejích aktiv nebo výnosů,
- 2) realizuje investiční program, který významně přesahuje hodnotu jejích dlouhodobých aktiv,
- 3) realizuje restrukturalizační program s časovým horizontem nejméně 3 let, vedoucí k významné změně struktury aktiv nebo výnosů společnosti,
- 4) má sídlo mimo území Polské republiky nebo její činnost se řídí mezinárodní smlouvou závaznou pro Polskou republiku,
- 5) působí méně než jeden rok,
- 6) byla založena za účelem realizace projektu, zejména s využitím prostředků pocházejících z rozpočtu Evropské unie nebo nevratných prostředků z pomoci poskytnuté členskými státy Evropského dohody o volném obchodu (EFTA) nebo prostředků pocházejících z jiných zahraničních zdrojů nevratných.

V případě společnosti Petrotrans s.r.o. existují důvody pro stanovení jiné výše stálé části odměny členů představenstva společnosti, tj.:

- společnost má sídlo mimo území Polské republiky, je jednou z největších společností v oblasti silniční dopravy v České republice, společnost dodává paliva na český trh a do sousedních zemí,
- existuje reálné riziko ztráty jedinečných kompetencí a tím i ohrožení fungování společnosti, protože úroveň a tržní praxe odměňování se výrazně liší od navrhovaných podmínek, což má také vliv na obtížnost získávání kandidátů z místního trhu.