CSR 2021

ZPRÁVA O AKTIVITÁCH V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

ORLEN Unipetrol

OBSAH

1 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE 3

2 O NAŠÍ SKUPINĚ 5

3 CERTIFIKACE A VYBRANÁ OCENĚNÍ 7

4 UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ DO ROKU 2030 9

5 STRATEGIE V OBLASTI FIREMNÍ SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI 12

5.1. VZDĚLÁVÁNÍ 15

5.2. MÍSTNÍ KOMUNITY 20

5.2.1 SPOLUPRÁCE S ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI 21

5.3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ 22

5.4. ZAMĚSTNANCI 26

6 SHRNUTÍ 31

1 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Dámy a pánové,

rafinérský a petrochemický průmysl prochází zásadními změnami a naše společnost se přímo podílí na jejich realizaci. I tento tradiční průmysl se musí stát udržitelným, inovativním a časem emisně neutrálním. Nejde jen o pud sebezáchovy, ale také o společenskou odpovědnost a odkaz dalším generacím. Jako jedna z největších firem v České republice, která je součástí kritické infrastruktury státu a pilířem české ekonomiky, si svou odpovědnou roli naplno uvědomujeme.

Proměna však není tak jednoduchá, jako v jiných odvětvích. Je to dáno naší mohutnou infrastrukturou, kterou je nutné za obrovských investičních vstupů přebudovat.

Jen za posledních pět let jsme do modernizace a vývoje investovali přes 40 miliard korun a v těchto investicích plánujeme pokračovat.

Navíc jsme odhodláni do roku 2030 investovat dalších 35 miliard korun do zelených projektů a digitalizace. V naší loni zveřejněné strategii do roku 2030 jsme definovali klíčové oblasti – dekarbonizaci, snížení energetické náročnosti a důraz na obnovitelné zdroje, recyklaci plastů a pokročilá biopaliva.

Vedle udržitelného podnikání mají v této transformaci své pevné místo také ochrana životního prostředí, podpora lokálních komunit, vzdělávání nastupující generace a péče o naše zaměstnance. Důležitá je i diskuze o plnění environmentálních výzev s našimi obchodními partnery.

Bez těchto témat a aktivit by nebyl náš záběr na poli firemní společenské odpovědnosti úplný.

Jako nadnárodní firma zcela přirozeně myslíme především globálně, ale současně se snažíme jednat lokálně – být dobrým sousedem všude tam, kde působíme. Tam také cílíme většinu našich společensko-odpovědných projektů.

Důležitou roli v našich aktivitách zastává také Nadace ORLEN Unipetrol, která již pět let pomáhá naplňovat zásadní cíle v oblasti přímé podpory studentů, pedagogů a škol a současně popularizuje vzdělávání se zaměřením na přírodní vědy a techniku. Podrobně se o všem dočtete na následujících stránkách. Dovolte mi však připomenout tři klíčové události roku 2021.

Poprvé jsme si odnesli titul TOP Odpovědná firma roku, který platforma pro odpovědné a udržitelné podnikání Byznys pro společnost uděluje dvaceti pěti společnostem v České republice. V samostatné kategorii Životní prostředí jsme se umístili na prvním místě s projektem chemické recyklace plastů, která slouží k jejich opětovnému využití založenému na principech cirkulární ekonomiky.

Naplno jsme rozvinuli platformu „komUNIta“, ve kterém sami zaměstnanci předkládají a za přispění firmy realizují lokální projekty na zlepšení svého okolí. Úspěšné byly také dobrovolnické dny, během kterých naši zaměstnanci vyrazili pomáhat do neziskových organizací. Děkuji i zde ještě jednou všem dobrovolníkům za jejich mimořádné pracovní nasazení.

Již podesáté jsme obhájili osvědčení v celosvětovém programu Odpovědné podnikání v chemii (Responsible Care). Znovu jsme tak prokázali, že jsme odpovědnou firmou, která se aktivně podílí na ochraně životního prostředí a buduje důvěru veřejnosti nejen v naši značku, ale v celý chemický průmysl.

V našem úsilí být šetrní k životnímu prostředí i světu kolem nás rozhodně nepolevíme, neboť jej považujeme nejen za smysluplné, ale také za naprosto nezbytné.

Tomasz Wiatrak
generální ředitel
skupiny ORLEN Unipetrol

2 O NAŠÍ SKUPINĚ

JSME NEJVĚTŠÍ RAFINÉRSKOU A PETROCHEMICKOU SKUPINOU V ČESKU. ZAMĚŘUJEME SE NA ZPRACOVÁNÍ ROPY A NA VÝROBU, DISTRIBUCI A PRODEJ POHONNÝCH HMOT A PETROCHEMICKÝCH PRODUKTŮ – ZEJMÉNA PLASTŮ A HNOJIV.

ROK 2021

TRŽBY	INVESTICE	OBJEM ZPRACOVANÉ ROPY	ZAMĚSTNANCI
133,6 miliardy Kč	**8,5 miliardy Kč**	**7,1 milionu t**	**4 980**

HLAVNÍ AKTIVITY

RAFINÉRIE · PETROCHEMIE · VÝZKUM · VELKOOBCHOD · MALOOBCHOD · LOGISTIKA

HLAVNÍ PRODUKTY

POHONNÉ HMOTY · LETECKÉ PALIVO · POLYETYLEN A POLYPROPYLEN · ASFALTY · BENZEN · ETYLEN

MALOOBCHOD

ČERPACÍ STANICE BENZINA/ORLEN **424** V ČR A **22** V SR

ČERPACÍ STANICE VYBAVENÉ ELEKTRODOBÍJECÍMI STOJANY: **41**

VÝZKUM, VÝVOJ A VZDĚLÁVÁNÍ

NADACE ORLEN UNIPETROL · ORLEN UNICRE · ORLEN PIB · UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV

Pohled na hlavní výrobní závod koncernu PKN ORLEN

OD ROKU 2005 JSME SOUČÁSTÍ SKUPINY ORLEN

Podle zprávy CEE TOP 500, kterou zveřejnila společnost Coface, je skupina ORLEN jednou z největších společností ve střední a východní Evropě z hlediska tržeb. V souladu se Strategií 2030 jsou hlavními cíli skupiny ORLEN být regionálním lídrem v oblasti energetické transformace, rozvíjet nové kapacity pro výrobu energie z obnovitelných zdrojů a usilovat o dekarbonizaci při zachování provozní efektivity a finanční síly v tradičních segmentech podnikání.

Skupina ORLEN důsledně diverzifikuje své podnikání směrem k vybudování multienergetické společnosti.

Součástí tohoto procesu je i akvizice skupiny Energa, jednoho z největších výrobců a dodavatelů elektřiny v Polsku, a pokračující práce na dalších akvizičních cílech (PGNiG, Grupa LOTOS).

Hlavní činnost skupiny ORLEN zahrnuje výrobu a distribuci elektřiny, rafinaci ropy, výrobu pohonných hmot, petrochemických a chemických produktů a maloobchodní a velkoobchodní prodej produktů.

Skupina ORLEN se rovněž zabývá průzkumem, hodnocením a těžbou uhlovodíků. Je také jedním z největších distributorů elektřiny v Polsku. Skupina provozuje síť více než 2 800 čerpacích stanic.

3 CERTIFIKACE A VYBRANÁ OCENĚNÍ

CERTIFIKACE

- **ISCC PLUS – Mezinárodní certifikace udržitelnosti a uhlíku** – certifikační program udržitelnosti pro biologické a recyklované suroviny pro všechny trhy a sektory, které nejsou regulovány jako dopravní paliva podle evropské směrnice o obnovitelných zdrojích energie (EU RED) nebo směrnice o kvalitě paliv (FQD), na které se vztahuje certifikační schéma ISSC EU.
- **ISO 9001** – SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY
- **ISO 14001** – SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU
- **ISO 50001** – SYSTÉM ENERGETICKÉHO MANAGEMENTU (EnMS)
- **OHSAS 18001** – SYSTÉM MANAGEMENTU V OBLASTI BOZP

Podpis Charty diverzity

16.11.2021
JSME SE PŘIPOJILI
K **CHARTĚ DIVERZITY**

VYBRANÁ OCENĚNÍ

- **TOP ODPOVĚDNÁ FIRMA ROKU 2021**
  - V žebříčku top 25 firem
  - 1. místo za projekt v oblasti životního prostředí – pyrolýzní jednotka
- **SODEXO ZAMĚSTNAVATEL ROKU** – organizovaný Klubem zaměstnavatelů:
  - 3. místo v Ústeckém kraji do 5 000 zaměstnanců
- **STUDIE TOP ZAMĚSTNAVATELÉ** organizovaná Asociací studentů a absolventů:
  - 2. místo v kategorii Energetika & Plynárenství & Petrochemický průmysl
- **CERTIFIKÁT SPOLEČNOST PŘÁTELSKÁ RODINĚ** na roky 2021–2024
- **CZECH INDUSTRY CHALLENGE 2021** – celorepubliková soutěž zastřešená MPO ČR
  - 1. místo v kategorii Nevšední ambasador: Sokoli z komínů výrobních areálů
  - 2. místo: Průmyslová fotografie
  - 3. místo: Náborové video
- **MED Z VÝROBNÍHO ZÁVODU SPOLANA** – počtvrté zlatá medaile v soutěži Český med 2021
- **JSME SIGNATÁŘEM CHARTY DIVERZITY**

  Evropská Charta diverzity je projektem Evropské komise. Cílem je podporovat a zavádět diverzitu, flexibilitu a inkluzi jako klíčové hodnoty na pracovních trzích jednotlivých členských zemí. Důležité je také jejich vzájemné propojení – inspirace a sdílení know-how, zkušeností a příkladů z dobré praxe.

4 UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ DO ROKU 2030

V roce 2021 jsme představili novou strategii udržitelného podnikání, která specifikuje výrazný pozitivní dopad našich technologií na životní prostředí. Kromě snížení emisí jako jsou NOx, oxidu uhelnatého, oxidů síry a pevných částic, se zaměřujeme také na významné snížení uhlíkové stopy. Konečným cílem je dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050. Nastavili jsme si cestu, která nám umožní postupné splnění cílů pro rok 2030, k nimž jsme se zavázali a pro které jsme připraveni vynaložit velké finanční prostředky.

VÝZNAMNÉ AKTIVITY DO ROKU 2030

Dekarbonizace

Dekarbonizace je klíčovou součástí naší strategie, která zahrnuje oblast energetiky i mobility.

Snížení energetické náročnosti

- Chceme snížit emise CO_2 o 200 000 tun, což představuje úsporu tepla a elektrické energie 28 000 českých domácností.

Důraz na nízkoemisní paliva a obnovitelné zdroje

- Úplně nahradíme uhlí – nespálíme 1,1 milionu tun uhlí ročně.
- Chceme zpracovávat bio-metan jako náhradu fosilního plynu.

Pokročilá biopaliva

- Budeme nahrazovat fosilní automobilová paliva za paliva vyrobená z obnovitelných surovin. Chceme vyrobit 230 miliónů litrů paliva z obnovitelných zdrojů, což představuje pohon pro asi 220 tisíc osobních automobilů.
- Naše projekty efektivně využijí obnovitelné suroviny jako je odpadní biomasa, odpadní kuchyňský olej či komunální odpad. Chceme zpracovat až 1 000 000 tun hmoty ročně.

Vodíková mobilita

- Výroba zeleného vodíku pomůže snížit uhlíkovou stopu standardních paliv a představuje obrovský potenciál pro čistou a obnovitelnou dopravu. Plán výroby je 4 500 tun vodíku za rok, což je pohon pro asi 30 000 automobilů.
- Rozvoj infrastruktury pro vodíková auta zajistí stálé pohodlí pro řidiče. Budeme rozšiřovat síť vodíkových čerpacích stanic. V roce 2030 bude 28 vodíkových čerpacích stanic na území České republiky a 26 na území Slovenské republiky.

Pyrolýza

Cirkulární ekonomika

Cirkulární ekonomika znamená odpovědnou výrobu a využití plastů. Budoucnost plastů roste. Tento růst však bude doprovázen zaváděním recyklovaných materiálů. K již běžně využívané mechanické recyklaci přibude významná oblast chemické recyklace. Tato technologie umožní výrobu plastů vysoké kvality vhodných jak pro stavebnictví, tak potravinářství. Budoucností je maximální recyklace plastů.

Chceme být lídrem v této oblasti a chceme vyrobit až 200 000 tun recyklovaných plastů. Toto množství představuje asi 33 miliard plastových kelímků nebo 50 000 km vodovodních trubek, což představuje 1,25 násobek obvodu Země.

Další rozvoj umožňuje silná výzkumná infrastruktura v ORLEN PIB a ORLEN UniCRE.

Jestliže se nám podaří úspěšně dokončit všechny klíčové aktivity, dosáhneme v roce 2030 snížení emisí CO_2 o více než 20 % oproti roku 2019, což představuje snížení vypouštěného množství CO_2 o 1 000 000 tun každý rok.

Konečným cílem je dosáhnout uhlíkové neutrality v roce 2050.

NAŠE UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ DO ROKU 2030

2050
NAŠE NULOVÁ UHLÍKOVÁ STOPA

VYROBÍME RECYKLOVANÉ PLASTY, KTERÉ BY STAČILY NA OBALY JOGURTŮ NA 45 LET

Vyrobíme **200 000 tun recyklovaného plastu**, což je **33 miliard** plastových kelímků, do kterých by se vešla celá spotřeba jogurtů v ČR na 45 let. Nebo ho lze využít na **50 000 km** vodovodních trubek, což je 1,25násobek obvodu Země.

UŠETŘÍME 21 000 VAGÓNŮ PLNÝCH UHLÍ

Klademe důraz na nízkoemisní paliva a obnovitelné zdroje. Úplně nahradíme uhlí – nespálíme **1,1 milionu tun** uhlí ročně. Místo fosilního plynu budeme zpracovávat biometan z organických zdrojů.

2030
SNÍŽENÍ CO_2 O 20 %

ZPRACUJEME ROČNĚ BIOMASU VÁŽÍCÍ VÍCE NEŽ VŠICHNI OBYVATELÉ ČESKÉ REPUBLIKY

Palivo budeme vyrábět z odpadní biomasy, použitého kuchyňského oleje či komunálního odpadu. Půjde o **1 milion tun** hmoty ročně, což je více, než váží všichni obyvatelé ČR dohromady.

UŠETŘÍME ENERGII, KTEROU ROČNĚ SPOTŘEBUJE MĚSTO MOST

Snížíme emise CO_2 o **200 000 tun**. Je to úspora tepla a elektrické energie, kterou za rok spotřebuje **28 000** českých domácností. To odpovídá celému městu o velikosti Mostu.

VYROBÍME BIOPALIVO PRO 80 TISÍC AUT, KTERÁ BY OBJELA ZEMĚKOULI

Vyrábíme pokročilá biopaliva. Do roku 2030 chceme vyrobit celkem **230 milionů** litrů paliva z obnovitelných surovin – na tolik paliva by **80 000** aut objelo zeměkouli.

VYROBÍME VODÍK JAKO PALIVO PRO 30 TISÍC AUTOMOBILŮ ROČNĚ

Každý rok vyrobíme **4 500 tun** zeleného vodíku a do roku 2030 zprovozníme **28** vodíkových stanic v Česku a **26** na Slovensku.

5 STRATEGIE V OBLASTI FIREMNÍ SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Naším cílem je provádět jednotlivé činnosti eticky a odpovědně, a trvale budovat a rozvíjet skupinu ORLEN Unipetrol a její vztahy s veřejností na základě uznávaných hodnot.

Nesmírně nám záleží na udržitelnosti, otázky životního prostředí a zájmy společnosti jsou nedílnou součástí našich každodenních aktivit. Postupně chceme plnit plán udržitelného podnikání. Proto jsme začali zavádět mezinárodní standardy v oblasti firemní společenské odpovědnosti. To vše je základem naší CSR strategie.

Stanovili jsme si čtyři pilíře našich aktivit v oblasti firemní společenské odpovědnosti (CSR): vzdělávání, životní prostředí, místní komunity a zaměstnanci.

NAŠE DEFINICE UDRŽITELNOSTI

ORLEN Unipetrol je odpovědným strážcem přírodních zdrojů, které byly lidstvu svěřeny. Naším posláním je pohánět budoucnost a inovace poskytováním energie pro dopravu a vysoce kvalitních polymerů. Jsme lídrem energetické transformace směrem k udržitelnosti založené na principech nízkouhlíkového hospodářství a cirkulární ekonomiky. Dodržujeme nejvyšší standardy ochrany životního prostředí a provozní a osobní bezpečnosti. Našim klientům poskytujeme produkty, služby a řešení s vysokou přidanou hodnotou. Své podnikání vedeme ohleduplně vůči všem zainteresovaným stranám, partnerům, zaměstnancům, společnosti a životnímu prostředí.

NAŠE POSLÁNÍ

Naším posláním je rozvíjet inovativní a udržitelné zpracování ropy a alternativní způsoby využití energie, udržet vysoký objem prodeje a distribuce pohonných hmot a petrochemických výrobků špičkové kvality. Zároveň chceme uspokojovat potřeby našich stakeholderů a zákazníků díky trvalému růstu, velkému potenciálu našich zaměstnanců a vysokým standardům kvality vůči společnosti a životnímu prostředí.

NAŠE KRÉDO

Zpracováním přírodních zdrojů přinášíme silnou budoucnost.

TOP CSR AKTIVITY 2021

VZDĚLÁVÁNÍ

4 MILIONY Kč
pro 62 studentů, 16 škol a 9 pedagogů

43 ŠKOL
používá sadu Plastík a jeho kouzelný kufřík

MÍSTNÍ KOMUNITY

27 MĚSTŮM A OBCÍM
jsme darovali 3,2 milionů Kč

7 ORGANIZACÍ
získalo 600 tisíc Kč v zaměstnanecké sbírce Splněná přání

19,36 MILIONŮ Kč
NA CSR PROJEKTY A AKTIVITY

200
PODPOŘENÝCH SUBJEKTŮ

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

10 MLÁĎAT
sokola stěhovavého se vylíhlo v našich areálech

ZLATÁ MEDAILE
v soutěži Český med pro Spolanu

2 TUNY
nových ryb do Bíliny a Labe

1. MÍSTO
TOP Odpovědná firma v kategorii Životní prostředí

ZAMĚSTNANCI

PODPISEM CHARTY DIVERZITY
chceme zlepšovat pracovní prostředí

1600
odpracovných dobrovolnických hodin

200 ZAMĚSTNANCŮ
proškoleno v našem tréninkovém centru

NAŠE ZAINTERESOVANÉ STRANY

OBCHODNÍ PROSTŘEDÍ

- ZÁKAZNÍCI
- REGULACE
- ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
- PROFESNÍ SDRUŽENÍ A ORGANIZACE
- DODAVATELÉ
- KONKURENTI
- OBCHODNÍ PARTNEŘI
- KAPITÁLOVÉ TRHY A VĚŘITELÉ

SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ

- MÍSTNÍ KOMUNITY
- ORGÁNY STÁTNÍ SPRÁVY
- NEVLÁDNÍ ORGANIZACE
- POTENCIÁLNÍ ZAMĚSTNANCI
- MÉDIA
- ODBOROVÉ SVAZY
- ORGÁNY MÍSTNÍ SAMOSPRÁVY
- VĚDECKÉ A VÝZKUMNÉ ORGANIZACE
- ČESKO-POLSKÉ ORGANIZACE

INTERNÍ PROSTŘEDÍ

- ZAMĚSTNANCI
- ODBOROVÉ ORGANIZACE

NAŠE HODNOTY

LIDÉ
Vytváření přidané hodnoty stojí na lidech, jejich schopnostech, znalostech, odhodlání a otevřenosti.

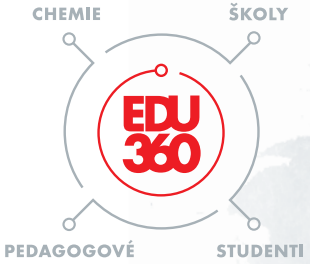
ODPOVĚDNOST
Vážíme si našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, lidí v našem okolí a životního prostředí.

SPOLEHLIVOST
Přinášíme kvalitní produkty a spolehlivé služby.

ROZVOJ
Díky motivovaným a kvalifikovaným pracovníkům přinášíme nová řešení.

ENERGIE
Naše energie je klíčem k inovacím a úspěchu.

5.1. Vzdělávání



Vzdělávání je důležitým základem úspěchu každého národa. Proto dlouhodobě podporujeme zajímavé projekty a také vymýšlíme nové. Naše komplexní vzdělávací aktivity souhrnně označujeme jako EDU360°. Aktivity jsou propojené a mají široký a trvalý dopad. Podporujeme všechny stupně vzdělávání přírodních oborů s důrazem na chemii: předškolní, základní, střední a vysoké školy. Spolupracujeme se školami, odměňujeme studenty s nadstandardními výsledky, ale zaměřujeme se také na pedagogy, neboť věříme, že vzdělávání začíná právě u nich.

NADACE ORLEN UNIPETROL

Naše nadace byla založena v prosinci 2016, svoji aktivní činnost začala hned od roku 2017. Po celou dobu svého fungování se soustředí především na tři hlavní pilíře podpory:

Stipendijní program pro studenty

Stipendijní program je určen pro nadané studenty přírodních věd s důrazem na chemii. Během pěti let trvání programu získalo stipendia v celkové hodnotě 7,8 milionu korun celkem 258 studentů středních a vysokých škol v přírodovědných a technických oborech. V roce 2021 předala Nadace ORLEN Unipetrol stipendia 62 středoškolským a vysokoškolským studentům v celkové hodnotě 1,3 milionu korun.

Grantový program pro školy

Také školy mohou žádat o finanční podporu na zajímavé projekty v oboru chemie a dalších přírodních vědách. V rámci grantového programu nadace jsme již rozdělili přes 10 milionů korun mezi 65 základních a středních škol v celé zemi na podporu jejich vzdělávacích a vědeckých aktivit. V roce 2021 dostalo 16 škol celkem 2,3 milionu korun.

Grantový program pro pedagogy

Grantový program pro pedagogy jsme spustili v roce 2019 proto, abychom podpořili a motivovali učitele chemie a dalších přírodovědných oborů na základních a středních školách. V rámci tohoto programu jsme již předali 25 učitelům částku téměř 1,2 milionu Kč. V roce 2021 získalo devět pedagogů celkem 400 tisíc korun.

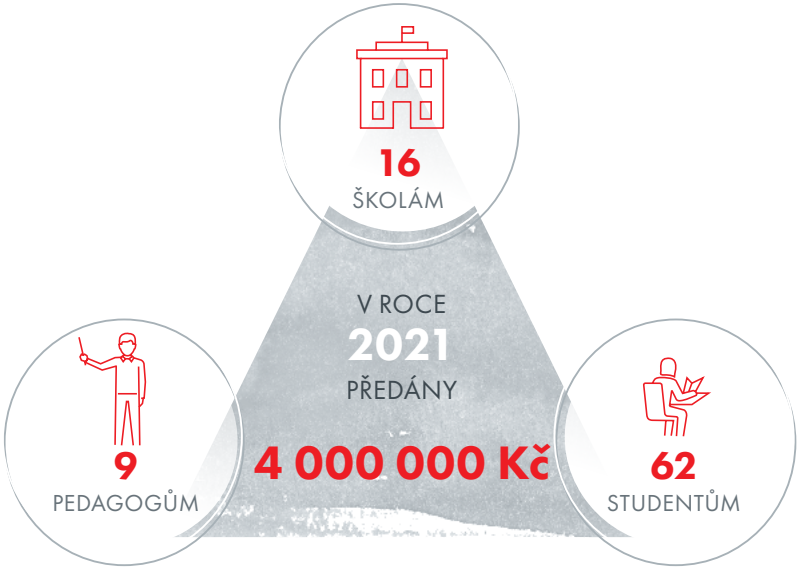
VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY NADACE ORLEN UNIPETROL

Plastík a jeho kouzelný kufřík

Na konci roku 2021 se celkem 27 základních škol ve Středočeském a

Plastík a jeho kouzelný kufřík

Ústeckém kraji poprvé zapojilo do unikátního projektu Plastík a jeho kouzelný kufřík, který žákům na prvním stupni nabízí exkurzi do světa chemie skrze zábavné pokusy. Vzdělávací program pochází z licence nadace Plastics Europe z Německa. My jsme se rozhodli tento program exkluzivně poskytovat vybraným školám v České republice. U žáků má vzbudit zájem o přírodní vědy prostřednictvím pokusů s plasty. V rámci projektu dostaly základní školy vzdělávací balíček skládající se z kufříku s pokusnou sadou, pracovních sešitů pro děti a příručky pro učitele. Pro učitele jsme také zorganizovali speciální workshopy, na kterých byly jednotlivé pokusy předvedeny a vysvětleny.



Báječná hodina s chemií

Nadace ORLEN Unipetrol ve spolupráci s VŠCHT Praha a ORLEN UniCRE organizuje pro žáky základních škol populárně vědecký program nazvaný Báječný den s chemií. Tento projekt byl v roce 2020 pozastaven vzhledem k pandemické situaci. Proto se Nadace ORLEN Unipetrol rozhodla natočit online verzi nazvanou Báječná hodina s chemií. V roce 2021 byly natočeny dva díly, díky kterým mohou děti sledovat zajímavé pokusy nejen v Ústeckém kraji, ale po celé České republice.

EDUbus

EDUbus

EDUbus je mobilní polytechnická laboratoř, která dětem a pedagogům nabízí sérii vzdělávacích programů a pokusů. Žáci si mohou zábavnou formou vyzkoušet nejrůznější chemické pokusy a nahlédnout pod pokličku moderních metod výuky chemie. Nadace je partnerem tohoto projektu od samého počátku. V roce 2021 nadace zajistila návštěvu EDUbusu v osmi školách v Ústeckém kraji.

4EDU konference

Konference o inovativním vzdělávání a jeho současných trendech pořádá Nadace ORLEN Unipetrol a Gymnázium Josefa Jungmanna v Litoměřicích pod záštitou města Litvínov. V roce 2021 se konal druhý ročník konference, který se zaměřil na inovativní formy vzdělávání a příležitosti výuky v kyberprostoru. Událost přilákala stovku účastníků včetně pedagogů, ředitelů škol, zástupců zřizovatelů škol a studentů. Dalších tři sta diváků ji zhlédlo online. Ústředním motivem byl přechod výuky z prezenční na digitální.

Flying Teacher

Ve školním roce 2021/2022 jsme spustili projekt Flying Teacher, v němž

Flying Teacher

pomáháme vybraným školám v Ústeckém kraji s výukou chemie. Snažíme se tak vyjít vstříc školám, které nemají ve svém učitelském sboru odborně způsobilého učitele chemie. „Létající učitelé“ připravují pro žáky v návaznosti na Školní vzdělávací program dané školy atraktivní hodiny chemie s ukázkami zajímavých pokusů, které slouží jako doplněk k teoretické výuce a které by pedagog bez příslušného chemického vzdělání nemohl provádět. Nadace zajišťuje kromě výuky také její financování včetně potřebného vybavení.

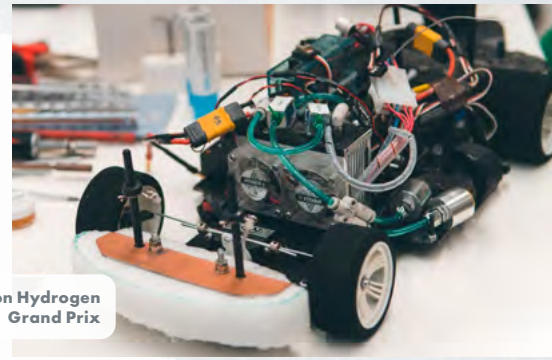
Pátky s vědou

Ve spolupráci s Gymnáziem Josefa Jungmanna v Litoměřicích je v průběhu školního roku realizován projekt s názvem Pátky s vědou. Původní záměr – umožnit studentům osobní setkání a živé debaty s významnými osobnostmi z oblasti vědy, výzkumu či akademické sféry – se přesunul do online prostoru, a je tak přístupný pro studenty z celého Česka. Jedenkrát za měsíc v pátek je zveřejněna přednáška předních českých odborníků na YouTube skupiny ORLEN Unipetrol.

JAKÉ JSOU DALŠÍ AKTIVITY NADACE ORLEN UNIPETROL?

Chemický bazar

V chemickém bazaru nabízíme zdarma k odběru použité vybavení laboratoří, učeben, drobného nábytku i chemického spotřebního materiálu pro výuku. Jedná se o materiál sloužící pro výuku chemie, který je použitý, avšak plně funkční. V roce 2021 darovala Nadace ORLEN Unipetrol již nepotřebné chemické sklo do Základní a mateřské školy Bečov v okrese Most a v listopadu získalo Vysoké učení technické v Brně vyřazenou granulační linku, tzv. banderu, která nyní slouží k výukovým účelům.



Horizon Hydrogen Grand Prix

Horizon Hydrogen Grand Prix

Podporujeme účast žáků a studentů v edukativním projektu Horizon Hydrogen Grand Prix, během kterého každoročně měří své síly studentské týmy v závodě vlastnoručně zhotovených modelů vodíkových autíček na dálkové ovládání. Věříme, že vodík je palivo budoucnosti, a proto i v roce 2021 jsme podpořili účast šesti studentských týmů tím, že jsme nakoupili potřebný materiál na sestavení modelu vodíkového auta.

2021 NADACE ORLEN UNIPETROL

BÁJEČNÁ HODINA S CHEMIÍ	FLYING TEACHER	HORIZON HYDROGEN GRAND PRIX	EDUBUS	PÁTKY S VĚDOU
2x	**3 školy**	podpořeno **6 školních týmů**	**8 škol**	**9 přednášek**

VědaFest

4EDU konference

VědaFest

Akce VědaFest je určena nejen pro žáky středních a základních škol, ale také pro veřejnost. Jedná se o největší venkovní populárně naučnou akci u nás, která nabízí návštěvníkům zábavným a hravým způsobem vědu ve všech jejích podobách. V roce 2021 se Nadace ORLEN Unipetrol účastnila s tématem: Vodík, palivo přítomnosti i budoucnosti.

Studentská vědecká konference – SVK

Ve spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze a ORLEN UniCRE se konal v roce 2021 již šestý ročník Studentské vědecké konference v Univerzitním centru Litvínov. Jedná se o přehlídku vědeckých prací studentů, zaměřenou na technická a přírodovědná témata. Ocenění studenti získali následně stipendium Nadace ORLEN Unipetrol.

VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY SKUPINY ORLEN UNIPETROL

Spolupráce s VŠCHT Praha

Před 20 lety jsme zahájili spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT). Financujeme řadu zajímavých projektů, např. Hodinu moderní chemie, jejímž cílem je ukázat, že i na základní škole může výuka chemie probíhat netradičním způsobem. Na oplátku jsme pro studenty na univerzitě zařídili relaxační zónu. Dále poskytujeme finanční podporu pro středoškolské chemické olympiády. Každoročně věnujeme na toto strategické partnerství 1,3 milionu korun.

20 let spolupráce

ORLEN Unipetrol | VYSOKÁ ŠKOLA CHEMICKO-TECHNOLOGICKÁ V PRAZE

43 BRIGÁDNÍKŮ

11 PŘEDNÁŠEK PRO STŘEDNÍ ŠKOLY

Memorandum o spolupráci s Technickou univerzitou v Košicích

Jsme aktivní v oblasti vodíkové mobility, proto jsme podepsali memorandum s Technickou univerzitou v Košicích. Toto memorandum je základem budoucí spolupráce v oblasti výzkumu a vývoje vodíku jako vhodného nosiče energie, jehož širší průmyslové využití otevírá možnosti pro ekologizaci průmyslu a veřejné mobility. Rozšiřujeme tím také spolupráci s akademickým světem v oblasti vzdělávání, výzkumu a vývoje na Slovensku.

Spolupráce se středními školami

Dlouhodobě spolupracujeme se třemi partnerskými školami. Jak litvínovská Schola Humanitas a Střední škola Educhem v Meziboří, tak Střední průmyslová škola a Střední odborná škola gastronomie a služeb v Mostě se nacházejí v blízkosti našeho výrobního závodu v Litvínově-Záluží. Studentům nabízíme podporu ve formě stipendií, praxe ve výrobním závodě či brigád. Pomáháme rovněž s modernizací interiéru a vybavením škol. Stipendia, praxe, brigády a exkurze však nabízíme i studentům ostatních škol.

Univerzitní centrum Litvínov VŠCHT – FS ČVUT – ORLEN Unipetrol

Součástí dlouhodobé spolupráce s VŠCHT Praha bylo v roce 2015 založení Univerzitního centra přímo v litvínovském výrobním závodě. V roce 2020 se připojila také Fakulta strojní ČVUT v Praze. Univerzitní centrum Litvínov je unikátním spojením v Česku i v celé Evropě, kdy se veřejná vysoká škola nachází přímo v komerčním výrobním areálu. Jde o skvělou studijní příležitost v Ústeckém kraji. Na třech bakalářských a jednom magisterském programu studuje kolem 50 vysokoškolských studentů. K plánům do budoucna patří snaha o akreditaci nového studijního programu se zaměřením na praktickou výuku s důrazem na inženýrský, procesní a technologický charakter studia. Cílem tohoto programu by mělo být širší uplatnění absolventů na pracovním trhu.

Hledáme nejlepšího mladého chemika ČR

Tradičně podporujeme celostátní soutěž Mladý chemik. Ta je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol. Na organizaci soutěže, jak v regionálních kolech, tak následně v národním kole, přispíváme částkou 75 tisíc korun.

2015 ZALOŽENÍ UNIVERZITNÍHO CENTRA LITVÍNOV

4 PARTNEŘI

35 VÝZKUMNÝCH PROJEKTŮ S VŠCHT PRAHA

50 STUDENTŮ

5.2. Místní komunity

ZAMĚSTNANECKÁ SBÍRKA
7 NEZISKOVEK
505 000 Kč

Podporujeme prosperitu a rozvoj regionů, ve kterých působíme. Chceme, aby nás naše okolí vnímalo jako odpovědného souseda, a proto komunikujeme nejen s místními úřady o otázkách týkajících se života ve městech, ale zejména s místními obyvateli, abychom se více dozvěděli o jejich potřebách.

Spolupráce s městy a obcemi

Městům a obcím, které leží v blízkosti našich výrobních závodů, poskytujeme finanční příspěvky na podporu rozvoje společenského a kulturního života, sportovního vyžití a na modernizaci a rozvoj místních společenství. Prostředky putují například do oprav silnic a cyklostezek, modernizace veřejného osvětlení, vybavení domova seniorů nebo vybudování dopravního hřiště apod. V roce 2021 jsme 27 obcím a městům darovali celkem 3,2 milionu korun.

Zaměstnanecká charitativní sbírka Splněná přání

Naše tradiční dobročinná sbírka pomáhá neziskovým organizacím s péčí o všechny potřebné. V roce 2021 jsme spustili sbírku již po jedenácté. A jak to celé funguje? Naši zaměstnanci vyplní formulář Splněná přání, v němž si zvolí neziskovou organizaci, které chtějí poslat příspěvek, a uvedou výši příspěvku. Formulář následně zpracují ve mzdové účtárně, kde danou částku odečtou zaměstnanci ze mzdy a zašlou na účet zvolené organizace. Skupina ORLEN Unipetrol zdvojnásobí každou darovanou částku. Ve sbírce na přelomu 2021/22 jsme společně se zaměstnanci přispěli sedmi neziskovým organizacím částkou přes 505 tisíc korun.

Spolupráce s Nadací Dagmar a Václava Havlových Vize97

Nadace Dagmar a Václava Havlových podporuje široké spektrum zájmů a aktivit, mj. v oblasti kultury a zdravotní péče. Řada z nich je pro nás velice zajímavá, a proto tuto nadaci podporujeme již od roku 2014. V roce 2021 od nás opět získala předplacené tankovací karty na pohonné hmoty v celkové výši 200 tisíc korun. Navíc v rámci Mezinárodního filmového festivalu paní Dagmar Havlová s naším generálním ředitelem Tomaszem Wiatrakem a primátorkou Karlových Varů Andreou Pfeffer Ferklovou zahájili projekt výsadby stromů ve městě, když společně vysadili první strom.

Konto našeho srdce HC VERVA Litvínov

Konto našeho srdce podporuje sportování dětí a vzdělávací a kulturní projekty. Stojí za cennými charitativními projekty realizovanými společně hráči i fanoušky klubu HC VERVA Litvínov.

V roce 2021 získalo Konto našeho srdce z transparentního účtu celkem 512 309 korun, z toho ze sportovní aukce dresů 121 069 korun a z charitativního vstupného na interaktivní stadion při Vlasatém zápase částku 44 902 korun. Celková výše vynaložených finančních prostředků dosáhla 248 293 korun.

Vybrané finanční prostředky na transparentní a sbírkový účet pomohly v loňském roce celkem 34 dětem, ale také organizaci Domácí hospic svaté Terezie, které Konto věnovalo kyslíkový koncentrátor. Proběhl také třetí Vlasatý zápas na podporu malé Matyldy a ve spolupráci se spolkem Nové Háro se díky vybraným prostředkům dostalo pomoci dalším čtyřem dětem, které získaly paruku z pravých vlasů. O své vlasy přišly kvůli chemoterapii.

5.2.1. Spolupráce s organizacemi a institucemi

Česko-polská spolupráce

Dlouhodobě se věnujeme rozvoji česko-polských vztahů. Spolupracujeme nejen s Velvyslanectvím Polské republiky v Praze, ale také s Polským institutem v Praze, s Klubem polského kapitálu v České republice a dalšími. Kvůli koronavirové pandemii se nemohlo mnoho kulturních a společenských akcí uskutečnit. Nicméně jsme optimisté a těšíme se na nové organizační výzvy, pečlivé přípravy a krásné zážitky.

Vysazování ryb

Polský den v zahradách

Tento rodinný den v zahradách polského velvyslanectví v Praze, na kterém se představují jednotlivé polské regiony, se v roce 2021 uskutečnil první zářijovou sobotu. Hezké počasí přilákalo velké množství návštěvníků, kteří se mohli blíže seznámit s polskými tradicemi, zajímavostmi a kulturou. Na místě mohly děti navštívit náš EDUbus, mobilní polytechnickou laboratoř a vyzkoušet si celou řadu zajímavých pokusů.

Členství v platformě Byznys pro společnost

V roce 2019 jsme se stali členem platformy Byznys pro společnost. Získali jsme možnost obdržet prestižní značku kvality za společenskou odpovědnost, inspirativní networking a osvědčené příklady z praxe, komparativní data o strategiích firemní společenské odpovědnosti nejen v našem odvětví. V loňském roce jsme naši spolupráci upevňovali, například účastí na UP! fóru o udržitelnosti či připojením k Chartě diverzity. Věříme, že se brzy staneme lídrem v oblasti společenské odpovědnosti a budeme moci své znalosti a zkušenosti předávat ostatním.

Ekologické centrum Most pro Krušnohoří a Ekologické centrum Kralupy nad Vltavou

Jsme jedním ze zakládajících členů Ekologického centra Most pro Krušnohoří. Spolupracujeme zde například v oblasti informování veřejnosti o tom, co se aktuálně děje v našich výrobních závodech. Obě centra jsou rovněž zapojena do našich dalších aktivit, např. připravují soutěžní a vzdělávací program pro děti, které se účastní vysazování ryb do řek Bíliny a Labe.

Polský den v zahradách

5.3. Životní prostředí

Výsadba ryb

Hnízdění sokolů stěhovavých

Každoročně vynakládáme více než jeden a půl miliardy korun na ochranu životního prostředí, ochranu zdraví a bezpečnost práce. Průběžně modernizujeme výrobu, optimalizujeme energetickou náročnost, snižujeme objem emisních a odpadních látek a ve spolupráci s Ministerstvem financí ČR likvidujeme staré ekologické zátěže. Za posledních deset let objem emisí vypouštěných do odpadních vod klesl o 83 % a objem emisí vypouštěných do ovzduší o 70 %. Podrobné informace jsou uvedeny na webových stránkách ve Společné zprávě o bezpečnosti, ochraně zdraví při práci a ochraně životního prostředí.

NEJVÝZNAMNĚJŠÍ INVESTIČNÍ PROJEKTY V NAŠICH VÝROBNÍCH AREÁLECH

- Výstavba nové kotelny etylenové jednotky v Litvínově - Záluží
- Řešení sulfidových louhů v odpadních vodách z rafinérie v Litvínově - Záluží
- Obnova průmyslové kanalizace v Litvínově - Záluží
- Instalace zařízení Zickert na dosazovací nádrži v Litvínově - Záluží
- Čerpací stanice jednotné kanalizace v bloku 69 v Litvínově - Záluží
- Havarijní přepad a záchytná vana na síru na PS 2517 v Kralupech nad Vltavou

Ochrana životního prostředí je pro nás důležitá. Proto se činnostem v této oblasti věnujeme dlouhodobě. Úzce také spolupracujeme s místními neziskovými organizacemi a institucemi.

PŘÍKLADY NAŠICH AKTIVIT

Vysazování ryb v Bílině a Labi

Vypouštění ryb do řek Bíliny a Labe je součástí společného projektu systematického zarybňování, který organizuje od roku 2010 rafinérská a petrochemická skupina ORLEN Unipetrol, Český rybářský svaz a Ekologické centrum. Zarybňování se účastní děti z místních základních škol, které si kromě zážitku odnesou i nové znalosti o životním prostředí. Celkové množství vysazených ryb do Bíliny dosáhlo 10 tun v hodnotě jednoho milionu korun a do Labe 4,5 tun v hodnotě přibližně 500 tisíc korun.

Projekt hnízdění sokolů stěhovavých

Sokol stěhovavý patří mezi kriticky ohrožený druh a v České republice se vyskytuje přibližně 120 párů.

Jelikož si tento dravec hnízdo sám nestaví, nejčastěji ho najdeme ve skalách nebo překvapivě v průmyslových areálech. ORLEN Unipetrol spolupracuje na projektu hnízdění sokolů se sdružením ALKA Wildlife od roku 2011 a doposud se v areálech skupiny vylíhlo již 40 mláďat. V současné době jsou dvě hnízdní budky umístěny na komínech teplárny a etylenové jednotky v Chemparku Záluží, další dvě se nachází na komínech v neratovické Spolaně a jedna v rafinérii v Kralupech nad Vltavou.

Včely

Tradiční chemický výrobce Spolana, který patří do rafinérské a petrochemické skupiny ORLEN Unipetrol, chová ve svém výrobním areálu včely již od roku 2018. Vysokou kvalitu a výbornou chuť stočeného medu potvrdila v roce 2021 akreditovaná laboratoř Výzkumného ústavu včelařského, pořadatel každoroční soutěže Český med. V ní již počtvrté za sebou získala Spolana zlatou medaili. Že se včelám v Polabí skvěle dařilo, dokazuje i množství medu, kterého včelaři stočili na 90 kilogramů.

Sběr PET lahví v našich areálech

Od roku 2020 sbíráme PET lahve do speciálních sběrných boxů, umístěných v lokalitách Litvínov a Praha. Využijeme je. V rámci projektu PYREKOL vyvíjíme způsob jak nejlépe recyklovat plastový odpad a získávat z něj cennou surovinu pro další použití. Plasty chceme zpracovávat chemickou recyklací a v duchu cirkulární ekonomiky z nich vyrábět nový kvalitní materiál.

Z odpadu poklad

V České republice se ročně vyprodukuje více než 400 tisíc tun plastových odpadů, z nichž se asi 45 % energeticky nevyužívá ani nerecykluje. My nyní zkoumáme možnosti, jak tyto odpady zpracovat a přetavit do cenné suroviny. V našem závodě v Litvínově plánujeme postavit pyrolýzní jednotku, ve které budeme plasty zpracovávat chemickou recyklací, tzv. pyrolýzou. Pyrolýza neboli rozklad materiálu za vysokých teplot představuje nejzajímavější technologii zpracování odpadních plastů, neboť poskytuje vysoké výtěžky kapalných produktů vhodných pro výrobu nových plastových produktů nejvyšší kvality. V současné době se odpadní plasty zpracovávají zejména mechanicky, což umožňuje produkovat pouze výrobky nižší kvality, které mají omezené uplatnění.

Včely

Sběr PET lahví

Let's talk about it

V chystané pyrolýzní jednotce budeme testovat různé typy vstupních surovin, mimo jiné také jednodruhové odpadní plasty. K této kategorii materiálu se řadí například i PET lahve, které nejenže jsou vhodné pro tento druh zpracování, ale také jsou jednoduše dostupné.

Sběr víček od PET lahví

V roce 2020 jsme začali ve všech našich lokalitách sbírat plastová víčka od PET lahví. Finanční výtěžek věnujeme neziskové organizaci Borůvka Praha, se kterou spolupracujeme např. i v rámci zaměstnanecké sbírky Splněná přání.

ChemTechNext

Ve spolupráci s ORLEN UniCRE výzkumně vzdělávacím centrem jsme zahájili první ročník akceleračního a investičního programu ChemTechNext zaměřeného na budoucnost chemického průmyslu. Startupy, malé a středně velké podniky mohou díky programu získat příležitost k rozvoji svých nápadů nebo se podílet na realizaci jiných a současně dosáhnout i na financování. Programem ChemTechNext reagujeme na globální výzvy v oblasti klimatu a životního prostředí, rychlý technologický rozvoj a posun směrem k udržitelným a odpovědným řešením. Mimo jiné si klademe za cíl pomoci rozvíjet nové talenty, podnikání a zlepšit konkurence-schopnost české i evropské ekonomiky.

Program je rozdělen do těchto pěti oblastí:

- Pokročilá výroba biopaliv
- Chemická recyklace

- Vodíková ekonomika
- Průmysl 4.0
- Ostatní

Let's talk about it

Série rozhovorů s odborníky a inovátory nazvaná Let's talk about it je zaměřená na nejnovější trendy v oblasti udržitelného rozvoje. Představuje platformu pro sdílení názorů a zkoumání nových myšlenek a pro autentické debaty, týkající se budoucnosti a budoucího vývoje. Je to i prostor pro dialog o nadcházejících změnách a jejich vlivu na spotřebitele a výrobce. Stále více si uvědomujeme, že současné ekonomické modely nejsou z dlouhodobého hlediska udržitelné. Proto musíme spolupracovat na inovacích a tvorbě nových struktur. Tato změna ale vyžaduje promyšlenou diskuzi, hledání kreativních řešení a spolupráci. Nejnovější podcasty se zaměřují na témata, jako jsou bioplasty, doba plastová, vodíková paliva, cirkulární ekonomika a další.

UP! Fórum udržitelného podnikání 2021

V roce 2021 jsme byli ambasadorem tohoto fóra o udržitelnosti, které pořádá Byznys pro společnost. Fóra o trendech, které bychom měli reflektovat DNES pro naše udržitelné ZÍTRA. Zapojili jsme se aktivně především příspěvkem, týkajícím se cirkulární ekonomiky.

Operation Clean Sweep

Připojili jsme se k iniciativě pro prevenci úniku plastů do životního prostředí. Podepsali jsme mezinárodní deklaraci nazvanou Operation Clean Sweep (OCS), na jejímž základě od roku 2021 postupně implementujeme zásady programu zaměřeného na prevenci úniku plastů do životního prostředí. Koordinátorem programu je evropská asociace PlasticsEurope. Tento projekt reaguje na nepříznivý vývoj znečišťování životního prostředí plasty. Hlavním cílem projektu je zabránit únikům částic plastů všech velikostí do životního prostředí během celého výrobního řetězce. Program OCS poskytuje podnikům v plastovém průmyslu pokyny a opatření, jejichž prostřednictvím mohou snižovat riziko úniku do životního prostředí při běžné manipulaci i případných mimořádných událostech, kdykoli během zpracování nebo přepravy.

5.4. Zaměstnanci

V neposlední řadě věnujeme velkou pozornost tomu nejcennějšímu – našim zaměstnancům. Jsme považováni za jednoho z nejlepších zaměstnavatelů v chemickém průmyslu a za jednoho z nejlepších možných budoucích zaměstnavatelů mezi studenty a absolventy.

Jsme hrdí na to, že u nás pracuje bezmála 5 000 lidí. Proto jim věnujeme mimořádnou péči, aby pro ně pracovní prostředí bylo co nejpříjemnější. Pro zajištění spravedlivého a rovného zacházení jsme zřídili funkci ombudsmana, na kterého se mohou pracovníci obracet s případnými stížnostmi na nevhodné chování kolegů, různé formy obtěžování a šikany, korupční jednání či jiné chování, které poškozuje společnost a její zaměstnance. Ombudsman se rovněž zabývá případy porušení firemních hodnot a jedná jako mediátor.

PŘÍKLADY NADSTANDARDNÍHO PŘÍSTUPU K ZAMĚSTNANCŮM

Se zaměstnanci vedeme dialog

- Naši zaměstnanci mohou své názory vyjádřit prostřednictvím diskuzního fóra.
- Pravidelně provádíme průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci a následně řešíme hlavní problémy. Měříme spokojenost zaměstnanců v práci a veškeré jejich komentáře týkající se práce bereme vážně.
- Každé oddělení má odpovědného HR Business partnera, který řeší případné problémy.
- Na konci roku 2021 byla spuštěna volba nového etického ombudsmana pro skupinu ORLEN Unipetrol.

Staráme se o zdraví našich zaměstnanců

- Zaměstnancům hradíme nadstandardní pokoje v nemocnicích po celé České republice.
- Zaměstnancům, kteří pracují s izolačním dýchacích přístrojem kompletně hradíme ozdravné pobyty.

Naši zaměstnanci mají nadstandardní benefity, např.:

- Podporujeme rodinu – poskytujeme den volna v první školní den dítěte, příspěvek na dětskou rekreaci apod.
- Máme kompletní nabídku v oblasti vzdělávání našich zaměstnanců: soft skills, výuku cizích jazyků, odborné semináře, vzdělávací a rozvojové programy.

V ROCE 2021

88 155 Kč
ZA NADSTANDARTNÍ POKOJE V NEMOCNICI

179 680 Kč
ZA OZDRAVNÉ POBYTY ZAMĚSTNANCŮ

3 170 585 Kč
PŘÍSPĚVEK NA DĚTSKOU REKREACI

2 100 000 Kč
PŘÍSPĚVEK PŘI NAROZENÍ DÍTĚTE

2 250 000 Kč
ODMĚNA ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

233
NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

- Týdenní pracovní doba činí 37,5 hodiny. Naši zaměstnanci mají nárok na pět až šest týdnů dovolené ročně.
- Pro pohodlí našich zaměstnanců jsme zavedli možnost práce z domova v režimu home office po dobu 30 dnů za rok.
- Poskytujeme finanční odměnu za doporučení nového zaměstnance.
- Poskytujeme finanční příspěvek zaměstnancům při narození dítěte.
- Hradíme den strávený dobrovolnickou prací v neziskové organizaci.

Pro všechny zaměstnance máme transparentní systém odměňování.

Využíváme potenciál zaměstnanců všech věkových skupin (tzv. strategie age managementu), zejména v rámci zaučování a školení nových pracovníků na pozici provozních operátorů v Tréninkovém centru.

PŘÍKLADY SPECIÁLNÍCH PROJEKTŮ A AKTIVIT

Tréninkové centrum

Nedílnou součástí systému vzdělávání je naše Tréninkové centrum. To primárně umožňuje plynulé začleňování nových zaměstnanců do struktury skupiny. Poskytuje unikátní možnost, jak se seznámit s chemií a výrobními procesy, a připravit se tak na roli operátora. Hlavní činností je školení nových operátorů, teoretická a praktická výuka, supervize dalšího rozvoje operátorů, spolupráce s mistry a školiteli, zajištění kvalifikačních zkoušek. Tréninkové centrum je také intenzivně využíváno pro exkurze a zážitkové akce pro studenty středních a vysokých škol. Součástí praktického výcviku je i požárně bezpečnostní polygon. V Tréninkovém centru bylo za poslední 4 roky proškoleno 354 operátorů.

Cena skupiny ORLEN Unipetrol

Toto ocenění předáváme zaměstnancům ze společností skupiny ORLEN Unipetrol za jejich mimořádné pracovní nasazení. V roce 2021 se konal již 11. ročník, v jehož rámci bylo oceněno 20 zaměstnanců z výrobních a podpůrných organizačních jednotek. Hlavním kritériem je počet nominací od kolegů z celé skupiny ORLEN Unipetrol.

Program Absolvent

Program Absolvent je určený absolventům do dvou let od ukončení studia. Ti absolvují dvouleté kolečko ve společnostech skupiny ORLEN

Cena skupiny ORLEN Unipetrol

Tréninkové centrum

Unipetrol, a pokud se osvědčí, mohou si zvolit pracovní pozici, kterou preferují. V roce 2021 bylo do programu zapojeno 13 kolegyň a kolegů. V roce 2020/2021 přestoupilo z programu Absolvent na trvalé pracovní místo 10 absolventů VŠ. V roce 2021 vznikl nově absolventský program pro velináře.

Platforma IDEA

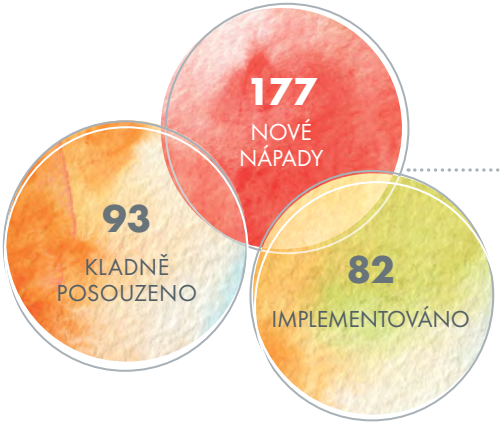
Jedná se o platformu pro naše zaměstnance, kteří tak mají možnost předkládat inovativní návrhy, které by mohly být ve společnosti zavedeny. Každý rok oceňujeme nejlepší iniciativy a také jejich realizaci. Vybraní zaměstnanci obdrží za své zlepšovací návrhy finanční odměnu. V roce 2021 bylo kladně posouzeno 93 nápadů našich zaměstnanců, z toho 83 oceněných. Úspěšně implementovaných iniciativ bylo v roce 2021 celkem 82.

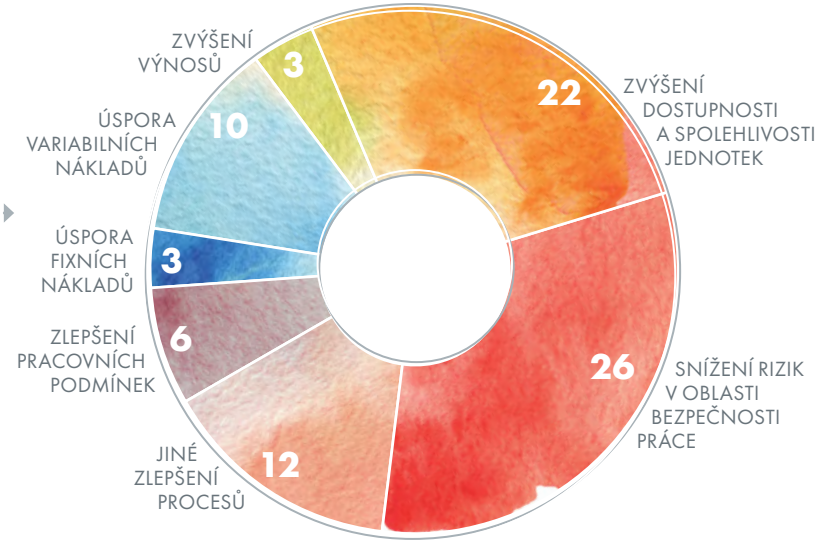
Příkladem je nápad na úsporu energie během čištění odpadních vod. Po realizaci nápadu, tedy po sanaci nátokového potrubí, rekonstrukci provzdušnění v aeračních nádržích a sanaci odplyňovací komory bude provoz optimalizován a ušetří se energie na provozu dmychadel.

Týden bezpečnosti

V polovině září měli zaměstnanci možnost zúčastnit se Týdne bezpečnosti, který v roce 2021 byl kombinací online a prezenčních aktivit. Pro zaměstnance byly připraveny dva zážitkové dny s první pomocí, online vzdělávání i doprovodný program v podobě dvou soutěží. Součástí zážitkových dnů byla ukázka vyprošťování osob z vozidel, první pomoc v případě popálenin, kolapsu či masivního krvácení. Online přednášky se týkaly chování zachránců v případě mimořádné události, užitečných informací ohledně zdravého životního

IDEA 2021





stylu nebo první pomoci a ergonomie. Součástí byl také e-learning, kde bylo zpracováno několik témat z oblasti bezpečnosti. Jednalo se o první pomoc, procesní bezpečnost, zdravý životní styl, ergonomii sezení u počítače a za volantem, bezpečnostní sprchy a chování zachránců během mimořádné události. K dispozici byla také naučná videa o bezpečném chování za volantem a o osobních ochranných pracovních prostředcích.

Finanční odměna za doporučení nového zaměstnance

Tímto programem chceme více zapojit naše kolegy a kolegyně. První část odměny 7,5 tisíce korun je doporučujícímu vyplacena, pokud doporučený zaměstnanec setrvá v pracovním poměru déle než zkušební dobu a zároveň splní i další stanovené podmínky. Druhá část odměny ve výši 10 tisíc korun je vyplacena, pokud je doporučenému zaměstnanci prodloužena pracovní smlouva i po prvním roce pracovního poměru. V roce 2021 jsme vyplatili našim zaměstnancům odměny za doporučení svých kolegů v celkové výši 2 250 000 korun.

komUNIta

Interní platforma, jejíž podstatou je zapojení zaměstnanců do pomoci potřebným prostřednictvím dobrovolnické činnosti. S nápadem na tuto platformu přišli sami zaměstnanci. Byla spuštěna v roce 2020 a její princip je jednoduchý. Kdokoli z našich zaměstnanců si vytipuje neziskovou organizaci nebo instituci, které chce pomoci. Zkontaktuje ji a domluví se na konkrétní potřebné práci. Následně přihlásí svůj projekt do platformy, kde musí konkrétně uvést, komu a jak pomůže, zda k tomu bude potřebovat další dobrovolníky či finanční prostředky. Pokud je projekt schválen komisí, skupina ORLEN Unipetrol poskytne dar na uhrazení nákladů spojených s dobrovolnickou prací. V roce 2021 se podařilo realizovat 25 z 38 schválených dobrovolnických projektů. A naši zaměstnanci odpracovali v rámci komUNIty více než 530 hodin.

Spanilá jízda Uniriders

Nadace ORLEN Unipetrol zorganizovala charitativní Spanilou jízdu motorkářského klubu Uniriders poprvé již v roce 2019. V roce 2021 se konal třetí ročník a Nadace ORLEN Unipetrol připravila pro členy motorkářského klubu nový způsob, jak přispívat svou vášní pro jízdu na nejrůznější charitativní projekty. Cílem bylo ujet 100 000 kilometrů, které byly proměněny ve

komUNIta 2021

PŘES 530 ODPRACOVANÝCH HODIN

25 REALIZOVANÝCH DOBROVOLNICKÝCH PROJEKTŮ

28 PODPOŘENÝCH SUBJEKTŮ

komUNIta

Spanilá jízda Uniriders

finanční podporu. Ta byla následně věnována Nadaci policistů a hasičů a tříletému Vítkovi, který trpí Downovým syndromem.

Běžecký klub zaměstnanců ORLEN Unipetrol

Běžecký klub patří mezi naše zaměstnanecké iniciativy. Zaznamenali jsme, že nejen běh se řadí mezi oblíbené aktivity našich pracovníků, a proto jsme se rozhodli rozšířit klub také o jízdu na kole a turistiku. Za každý odsportovaný kilometr věnujeme stokorunu na dobročinné účely. V roce 2021 činil celý výtěžek 255 tisíc korun, který Nadace ORLEN Unipetrol rozdělila mezi čtyři potřebné jednotlivce a mateřské centrum Klubíčko.

Dobrovolnické dny

Opět jsme zorganizovali dobrovolnické dny, během kterých jsme pomáhali v osmi neziskových organizacích. Celkem se v šesti lokalitách zapojilo 139 kolegyň a kolegů, kteří dohromady odpracovali přes tisíc hodin. Společně jsme uklízeli parky, natírali a renovovali dřevěné stánky a altánky, malovali interiéry a uklízeli břehy kolem vodních ploch.

Dobrovolnické dny

139
DOBROVOLNÍKŮ

1042,5
ODPRACOVANÝCH HODIN

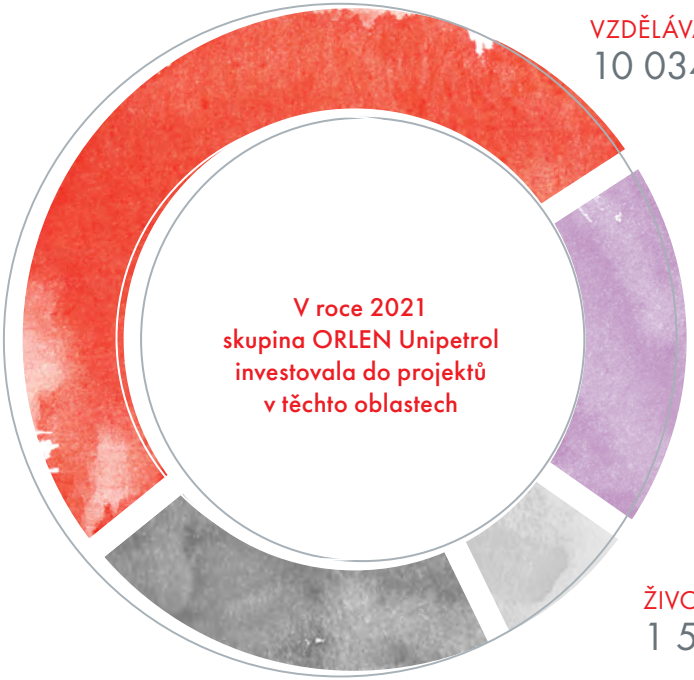
6
LOKALIT

8
NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ

6 SHRNUTÍ

CELKOVÉ VÝDAJE NA AKTIVITY V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI DOSÁHLY V ROCE 2021 VÝŠE **19,36 MILIONU KČ**

DARY Z TÉTO ČÁSTKY TVOŘILY CELÝCH **14,5 MILIONU KČ**



VZDĚLÁVÁNÍ:
10 034 130 KČ

ZAMĚSTNANCI:
3 666 759 KČ

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ:
1 570 000 KČ

PODPORA MÍSTNÍCH KOMUNIT:
4 092 488 KČ

ORLEN Unipetrol a.s., Milevská 2095/5, 140 00 Praha 4
csr@orlenunipetrol.cz
www.orlenunipetrol.cz