ZPRÁVA O AKTIVITÁCH V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI SKUPINY UNIPETROL ZA ROK 2019

OBSAH

1. ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE TOMASZE WIATRAKA
2. O NÁS
3. STRATEGIE V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI
4. VZDĚLÁVÁNÍ A NADACE UNIPETROL
5. MÍSTNÍ KOMUNITY
6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
7. LIDÉ
8. SPOLUPRÁCE S ORGANIZACEMI
9. SHRNUTÍ

1 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE TOMASZE WIATRAKA

Vážení přátelé, vítám vás na stránkách Zprávy o aktivitách skupiny Unipetrol v oblasti společenské odpovědnosti za rok 2019. Tento dokument vám nabízí přehled informací o historii společenské odpovědnosti ve firmě, naší strategii v této oblasti, Nadaci Unipetrol, partnerství s platformou Byznys pro společnost a dalších souvisejících aktivitách v roce 2019.
Veřejnost skupinu Unipetrol a její síť čerpacích stanic Benzina velice dobře zná. I tak se domnívám, že je důležité se s vámi podělit o méně známá fakta týkající se aktivit v oblasti společenské odpovědnosti, které, troufám si tvrdit, přispívají k lepší budoucnosti České republiky v oblasti vzdělávání, ochrany životního prostředí a v průmyslovém odvětví, v němž působíme.
Dynamický rozvoj firemní společenské odpovědnosti nás velice těší. Stále více společností vnímá společenskou odpovědnost jako organickou součást své existence. K aktivnějšímu přístupu k této oblasti je podněcuje řada národních i nadnárodních iniciativ. Jednou z nich jsou udržitelné obchodní cíle. Rozvoj společenské odpovědnosti se ale rovněž odvíjí od požadavků stanovených obchodními partnery. Společenskou odpovědnost očekáváme od svých obchodních partnerů, a naopak ji nabízíme našim zákazníkům, akcionářům, zaměstnancům a lidem v našem okolí. Jednou z našich priorit je udržitelnost – úvahy o životním prostředí a sociálních otázkách jsou součástí našeho každodenního provozu a za jejich tvorbu a integraci odpovídá představenstvo. Každým rokem děláme v této oblasti další pokroky. Doufám, že i příští zprávy budou dokladem našeho soustavného aktivního zapojení v oblasti vzdělávání, sociálních otázek a životního prostředí.

■ Jednou z našich priorit je udržitelnost – úvahy o životním prostředí a sociálních otázkách jsou součástí našeho každodenního provozu a za jejich tvorbu a integraci odpovídá představenstvo.

Výdaje na CSR aktivity 2018–2019

2. O NÁS

Skupina Unipetrol je největší rafinérskou a petrochemickou společností v České republice. V roce 2005 se stala členem kapitálové skupiny ORLEN, která je největším zpracovatelem ropy ve střední Evropě. Od konce roku 2019 mohla veřejnost zaznamenat paralelní působení a kombinaci obou značek. Unipetrol se zaměřuje na zpracování ropy a na výrobu, distribuci a prodej pohonných hmot a petrochemických výrobků – zejména plastů a hnojiv.

JE 100 % VLASTNÍKEM TĚCHTO SPOLEČNOSTÍ:

- Unipetrol RPA – výrobce a prodejce rafinérských, petrochemických a agrochemických výrobků, největší zpracovatel ropy v České republice pro nejrůznější účely, s celkovým ročním objemem 8,7 milionu tun. Síť čerpacích stanic Benzina je odštěpným závodem společnosti Unipetrol RPA.
- Unipetrol Doprava – poskytovatel profesionální železniční dopravy a přepravy chemických, petrochemických a dalších produktů a souvisejících služeb.
- Paramo – největší výrobce asfaltových výrobků, maziv, palivových olejů a dalších rafinérských produktů.
- Spolana – člen skupiny Unipetrol od roku 2016 a výrobce polyvinylchloridu, kaprolaktamu, kyseliny sírové a síranu amonného.

Do skupiny Unipetrol spadají rafinérie a výrobní závody v Litvínově a Kralupech nad Vltavou, Paramo se značkou Mogul v Pardubicích a Kolíně, Spolana Neratovice a dvě výzkumná centra v Litvínově a Brně.
Součástí skupiny je i síť čerpacích stanic Benzina, která působí v České republice a na Slovensku. S počtem 417 stanic je Benzina největším řetězcem v České republice.
Unipetrol je jednou z největších firem v Česku z hlediska obratu (podle žebříčku CZECH TOP 100 byla v roce 2019 šestou největší společností v zemi). V roce 2019 utržila přes 129 miliard korun a zaměstnávala více než 4 800 lidí.

Certifikace:

- ISO 9001 – SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY
- ISO 14001 – SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU
- ISO 50001 – SYSTÉM ENERGETICKÉHO MANAGEMENTU (EnMS)
- OHSAS 18001 – SYSTÉM MANAGEMENTU V OBLASTI BOZP

3 STRATEGIE V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Naším cílem je provádět jednotlivé činnosti eticky a odpovědně a trvale budovat a rozvíjet skupinu Unipetrol a její vztahy s veřejností na základě uznávaných hodnot. Udržitelnost nám leží na srdci, otázky životního prostředí a zájmy společnosti jsou nedílnou součástí našich každodenních aktivit. Chceme vytvořit plán udržitelného podnikání. Proto jsme začali zavádět mezinárodní standardy v oblasti firemní společenské odpovědnosti (CSR). To vše je základem naší CSR strategie.

NAŠE DEFINICE UDRŽITELNOSTI:

Unipetrol přistupuje ke své činnosti eticky a odpovědným způsobem. Naší snahou je trvalý rozvoj skupiny a jejích vztahů nejen s místními komunitami. Udržitelnost tvoří samotnou podstatu naší společnosti – úvahy o ochraně životního prostředí a společenských zájmů jsou součástí každodenních aktivit. Za neustálý rozvoj a průběžnou integraci těchto hodnot odpovídá představenstvo.

NAŠE KRÉDO:

Zpracováním přírodních zdrojů přinášíme silnou budoucnost.

NAŠE POSLÁNÍ:

Naším posláním je rozvíjet inovativní a udržitelné zpracování ropy a alternativní způsoby využití energie, udržet vysoký objem prodeje a distribuce pohonných hmot a petrochemických výrobků špičkové kvality. Zároveň chceme naplňovat potřeby našich stakeholderů a zákazníků díky trvalému růstu, velkému potenciálu našich zaměstnanců a vysokým standardům kvality vůči společnosti a životnímu prostředí.

NAŠE HODNOTY:

Odpovědnost: Vážíme si našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, lidí v našem okolí a životního prostředí.
Rozvoj: Díky motivovaným a kvalifikovaným pracovníkům přinášíme nová řešení.
Energie: Naše energie je klíčem k inovacím a úspěchu.
Lidé: Vytváření přidané hodnoty stojí na lidech, jejich schopnostech, znalostech, odhodlání a otevřenosti.
Spolehlivost: Přinášíme kvalitní produkty a spolehlivé služby.

Náš přístup ke společenské odpovědnosti tvoří čtyři pilíře: vzdělávání, místní komunity, životní prostředí a lidé.

4 VZDĚLÁVÁNÍ

Věříme, že vzdělávání je důležitým základem úspěchu každého národa. Proto investujeme do zlepšování dostupnosti vzdělávání pro každého. Náš program **EDU360°** představuje komplexní cirkulární koncept vzdělávání. To znamená, že pokrýváme celé spektrum vzdělávacích aktivit. Namísto nahodilých projektů zahrnuje náš široký program nejrůznější oblasti, které jako celek pozitivně ovlivňují chod české společnosti. Cirkulární přístup k jakémukoli systému klade důraz na maximální možné využití zdrojů a jeho udržení v trvalých smyčkách. Cirkulární přístup ke vzdělávacím projektům v oblasti společenské odpovědnosti znamená, že náš příspěvek je propojený, má daleký dosah a je trvalý. Tohoto cíle dosahujeme podporou všech stupňů vzdělávání.

Začínáme již od těch nejmenších: naše projekty se realizují na základních, středních a vysokých školách. Formálně odměňujeme studenty i pedagogy s nadstandardními výsledky. I národní instituce nebo obchodní organizace se jen zřídkakdy ve svých vzdělávacích CSR programech orientují na pedagogy. Věříme, že vzdělávání začíná právě u nich, a proto se na ně soustředíme stejně jako na studenty.

NADACE UNIPETROL

Nadace Unipetrol vznikla v prosinci 2016. Jejím hlavním cílem je podpora vzdělávání, zejména v oboru chemie a dalších přírodních věd. Nadace má tři hlavní pilíře podpory:

A) STIPENDIJNÍ PROGRAM

Stipendijní program je určen pro nadané studenty přírodních věd s důrazem na chemii. Během tří let trvání programu získalo stipendia v celkové hodnotě pět milionů korun celkem 136 studentů středních a vysokých škol v přírodovědných a technických oborech. V roce 2019 předala Nadace Unipetrol stipendia středoškolských a vysokoškolským studentům v celkové hodnotě 1,56 milionu korun.

B) GRANTOVÝ PROGRAM PRO ŠKOLY

Střední školy mohou žádat o finanční podporu na zajímavé projekty v oboru chemie a dalších přírodních věd. V rámci grantového programu nadace jsme již rozdělili na 5,5 milionu korun mezi 30 základních a středních škol v celé zemi na podporu jejich vzdělávacích a vědeckých aktivit. V roce 2019 dostalo 18 škol celkem 2,8 milionu korun. Patří mezi ně např. Masarykova střední škola chemická, Mensa gymnázium nebo Gymnázium T. G. Masaryka v Litvínově.

C) PROGRAM PRO PEDAGOGY

Grantový program pro pedagogy si klade za cíl podpořit a motivovat učitele chemie a dalších přírodních věd na základních a středních školách. V rámci tohoto programu bylo v roce 2019 mezi sedm pedagogů rozděleno celkem 370 tisíc korun.

SPECIÁLNÍ PROJEKTY NADACE UNIPETROL:

KONFERENCE 4EDU

K zajištění kvalitního vzdělávání jsou potřeba nadšení pedagogové, kteří se neztratí v záplavě moderních trendů a technologií ani v komplexnosti nových vědeckých směrů a postupů. Každý dobrý pedagog, který je oddaný svému poslání, se mj. inspiruje ze zkušeností svých kolegů. Konference 4EDU se věnuje inovativnímu vzdělávání a nejnovějším trendům. Nabízí přednášky odborníků a další významnou pomoc, např. sdílení osvědčených postupů.

Trendy a inovace ve výuce 21. století

CÍLEM KONFERENCE JE:

- podpořit pedagogy a studenty
- nabídnout inspiraci k proaktivnímu přístupu ke vzdělávání
- představit nové trendy a technologie v moderním vzdělávání pedagogické i nepedagogické veřejnosti
- otevřít debatu o kvalitním vzdělávání na základě výjimečných příkladů z praxe a lídrů zabývajících se transformací moderního vzdělávání

Konference 4EDU se uskutečnila 3. října 2019 v Litvínově. Celodenního programu specializovaných přednášek a workshopů se zúčastnilo téměř 300 návštěvníků z řad pedagogů, ředitelů a zřizovatelů škol, studentů a veřejnosti.
Akci uspořádala Nadace Unipetrol, Sportovní soukromá základní škola v Litvínově a hokejový klub HC Verva Litvínov pod záštitou města Litvínov. Litvínovská radnice konání konference ocenila natolik, že se rozhodla příštího ročníku zúčastnit jako její partner.

BÁJEČNÝ DEN S CHEMIÍ

Nadace Unipetrol ve spolupráci s VŠCHT v Praze a Unipetrol výzkumně vzdělávacím centrem (UniCRE) organizuje projekt zvaný Báječný den s chemií. V roce 2019 se ho zúčastnilo

přes 1 900 dětí. Jeho cílem je ukázat žákům základních škol a nižších ročníků gymnázií, že chemie je moderní a zajímavá věda, jejíž studium přináší bezpočet zajímavých zjištění, a zároveň představuje vynikající budoucí pracovní příležitost.

HORIZON GRAND PRIX

U mladých lidí si ceníme zejména jejich kreativity a podporujeme účast žáků a studentů na inovativních vědeckých projektech. Jedním z nich je Horizon Grand Prix, kdy se nejlepší týmy z celého světa utkají v závodě vlastnoručně zhotovených modelů vodíkových autíček na dálkové ovládání.

Věříme, že vodík je palivo budoucnosti. Není proto žádným překvapením, že jsme k účasti na loňském ročníku závodu Horizon Grand Prix vyzvali všechny české školy. V roce 2019 podpořila Nadace Unipetrol účast šesti studentských týmů na programu Horizon Grand Prix. Ten je založen na projektovém učení a umožní studentům získat příslušné znalosti a dovednosti ve vědě, technologiích a strojírenství. Cílem několikaměsíčního snažení všech závodníků je postavit model elektrického autíčka poháněného

vodíkovým palivovým článkem. Šest školních týmů získalo prostředky na návrh inovativního modelu, který by obstál v mezinárodní konkurenci. Jeden z českých týmů se ve finále mezinárodního závodu umístil na desátém místě. Celková částka podpory pro všechny týmy činila 1,1 milionu korun.

EDUBUS

EDUbus je mobilní polytechnická laboratoř, která dětem a pedagogům nabízí sérii vzdělávacích programů a pokusů. Žáci si mohou zábavnou formou vyzkoušet nejrůznější chemické experimenty a nahlédnout pod pokličku moderních metod výuky chemie. Nadace je partnerem tohoto projektu od samého počátku. V roce 2019 se roadshow EDUbus konala v celkem 20 školách Ústeckého kraje. Částka podpory dosáhla 500 tisíc korun.

STUDENTSKÁ VĚDECKÁ KONFERENCE

Univerzitní centrum VŠCHT Praha – Unipetrol, které se nachází přímo v prostorách výrobního závodu Unipetrolu v Litvínově, uspořádalo již popáté Studentskou vědeckou konferenci. Nadace Unipetrol tento

projekt sponzoruje od roku 2017. Studentská vědecká konference je ideální platformou a unikátní přehlídkou vědeckých a výzkumných projektů nadaných středoškolských a vysokoškolských studentů nejen z Ústeckého kraje, ale z celé České republiky.
Během konference představilo 46 studentů své vědecké a výzkumné projekty z oblasti přírodních věd a technologií s důrazem na chemii. Nadace Unipetrol ocenila všechny účastníky a autory nejlepších projektů peněžitou odměnou v celkové výši 120 tisíc korun.

CHEMICKÝ BAZAR

Teorie je samozřejmě důležitá, ale podstatná je hlavně praktická stránka vědy. Proto již od roku 2018 poskytujeme školám vybavení pro laboratoře. V rámci Chemického bazaru Nadace Unipetrol zdarma nabízíme použité vybavení laboratoří a učeben a chemického spotřebního materiálu pro výuku. Tyto pomůcky jsou sice použité, ale funkční, případně s lehce omezenou funkčností, a jsou vhodné pro školy. Školy si z nabídky mohou vybrat konkrétní položky a počty. Nadace pořádá Chemický bazar několikrát do roka v závislosti na objemu vyřazeného zboží.

PC BAZAR

Nadace Unipetrol zahájila v roce 2019 projekt zvaný PC bazar. Ten navázal na již fungující Chemický bazar a nabízí využití repasovaných počítačů dříve používaných pracovníky skupiny Unipetrol. Nadace hodlá mezi 16 základních škol rozdělit zhruba 300 počítačů. Mezi prvními obdarovanými školami byla Základní a mateřská škola v Meziboří, která od Nadace Unipetrol obdržela 20 počítačů.

Příklady dalších projektů skupiny Unipetrol:

SPOLUPRÁCE S VŠCHT V PRAZE

Před více než 18 lety jsme zahájili spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT). Financujeme řadu zajímavých projektů, např. Hodinu moderní chemie, jejímž cílem je ukázat, že i na základní škole může výuka chemie probíhat netradičním způsobem. Na oplátku jsme pro studenty na univerzitě zařídili relaxační zónu. Dále poskytujeme finanční podporu pro středoškolské chemické olympiády. Každoročně věnujeme na toto strategické partnerství zhruba 1,3 milionu korun.

UNIVERZITNÍ CENTRUM VŠCHT PRAHA – UNIPETROL

Součástí dlouhodobé spolupráce s VŠCHT v Praze bylo v roce 2015 i založení Univerzitního centra VŠCHT Praha – Unipetrol přímo v litvínovském výrobním závodě. Zde se propojuje teoretická výuka s praxí. Univerzitní centrum nabízí studentům bakalářských, magisterských a doktorských programů možnost provádět odbornou činnost a získat praktické technické dovednosti. Centrum poskytuje informační a poradenské služby, podporuje vědecké a technologické vzdělávání a řadu základních a středních škol v kraji, rozvíjí mezinárodní spolupráci, organizuje odborné semináře a hostí další společenské projekty.

Spolupráce se středními školami

Dlouhodobě spolupracujeme se dvěma partnerskými školami. Jak litvínovská Schola Humanitas, tak Střední škola Educhem v Meziboří se nacházejí v blízkosti našeho výrobního závodu. Studentům nabízíme podporu ve formě stipendií, praxe ve výrobním závodě či brigád v rámci skupiny Unipetrol. Pomáháme rovněž s modernizací interiéru a vybavením obou škol.

MLADÝ CHEMIK

Tradičně podporujeme celostátní soutěž Mladý chemik. Ta je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol. Na organizaci soutěže přispíváme částkou 65 tisíc korun.

VÝZVA PRO CHEMIKA

Výzva pro chemika je chemická soutěž, kterou pořádá Spolana Neratovice ve spolupráci s Gymnáziem Václava Beneše Třebízského ve Slaném a Hasičským záchranným sborem Středočeského kraje. Soutěž je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol a klade si za cíl podpořit jejich zájem o chemii a další přírodovědné disciplíny.

5. MÍSTNÍ KOMUNITY

Podporujeme prosperitu a rozvoj regionů, ve kterých působíme. Chceme, aby nás naše okolí vnímalo jako zodpovědného souseda, a proto komunikujeme nejen s místními úřady o otázkách týkajících se života ve městech, ale zejména s místními obyvateli, abychom se více dozvěděli o jejich potřebách.

Příklady projektů:

SPOLUPRÁCE S MĚSTY A OBCEMI

Městům a obcím, které leží v blízkosti našich výrobních závodů, poskytujeme finanční příspěvky na podporu rozvoje společenského a kulturního života, sportovního vyžití a na modernizaci a rozvoj místních společenství. Prostředky putují například do oprav silnic a cyklostezek, modernizace veřejného osvětlení, vybavení pro domovy pro seniory nebo budování školních přístaveb. V roce 2019 jsme 16 městům věnovali celkem 2,45 milionu korun.

NOVÉ HASIČSKÉ AUTO PRO DOBROVOLNÉ HASIČE

Rada města Litvínov podepsala se společností Unipetrol darovací smlouvu na nákup nového hasičského automobilu pro sbor dobrovolných hasičů města Litvínov. Cena získaného vozidla dosáhla zhruba sedmi milionů korun. Společnost Unipetrol přispěla částkou 2,85 milionu korun, zbývající část byla uhrazena z městského fondu rozvoje a rezerv.

UNIPETROL LIDEM

V polovině roku 2019 jsme vyhlásili kampaň #UnipetrolLidem. Obyvatelé měst Most a Litvínov byli vyzváni, aby předložili návrhy na možné investice, které by podpořily rozvoj a prosperitu místních komunit. Sběrná místa pro jednotlivé nápady se nacházela v budovách radnic, místní tramvaji a na dalších veřejných místech. Obyvatelé odevzdali celkem 260 návrhů a následně

hlasovali pro nejlepší investiční projekt. Dva vítězné projekty vybrané obyvateli Mostu a Litvínova (jeden pro Most a jeden pro Litvínov) budou realizovány s finanční podporou Unipetrolu v roce 2020. Částka věnovaná na realizaci obou projektů by měla v roce 2020 dosáhnout dvou milionů korun.

SPANILÁ JÍZDA UNIRIDERS

Nadace Unipetrol, HC Verva Litvínov a Čepro zorganizovaly v roce 2019 první spanilou jízdu Uniriders. Litvínovem, Mostem a Českým středohořím projelo více než 250 motocyklů. Jízda byla spojena s charitativní sbírkou.

Vybrané prostředky byly spravedlivě rozděleny na zdravotní péči o nemocné chlapce, jejichž rodiče pracují buď ve skupině Unipetrol, nebo v Čepru. Konkrétně byla třetina částky věnována rodině 13letého handicapovaného Romana, který trpí i dalšími závažnými zdravotními problémy. Další třetina putovala k rodině mentálně postiženého Jana, který má také další tělesná omezení, a poslední třetinu dostala rodina šestiletého Svatopluka, který trpí kožní chorobou zvanou nemoc motýlích křídel. Účastníci Spanilé jízdy věnovali na charitu celkem 108 tisíc korun.

SPLNĚNÁ PŘÁNÍ

Vánoce jsou ideální příležitostí pro dobré skutky. Naše tradiční dobročinná sbírka pomáhá neziskovým organizacím s péčí o všechny potřebné. Jak to celé funguje? Naši zaměstnanci obdrží leták Splněná přání, na němž si zvolí neziskovou organizaci, které chtějí poslat příspěvek, a uvedou výši příspěvku. Leták následně odevzdají mzdové účtárně, kde danou částku odečtou zaměstnanci ze mzdy a zašlou na účet zvolené organizace.

Skupina Unipetrol zdvojnásobí každou darovanou částku. V roce 2019 jsme společně se zaměstnanci přispěli celkem 464 tisíci korunami.

SPOLUPRÁCE S NADACÍ VIZE 97

Nadace Dagmar a Václava Havlových podporuje široké spektrum zájmů a aktivit, mj. v oblasti kultury a zdravotní péče. Řada z nich je pro nás

velice zajímavá, a proto tuto nadaci podporujeme již od roku 2014. V roce 2019 od nás získala poukázku na pohonné hmoty v celkové výši 200 tisíc korun.

BĚŽECKÝ KLUB UNIPETROL POMÁHÁ

Běžecký klub patří mezi naše zaměstnanecké iniciativy. Zaznamenali jsme, že běh patří mezi oblíbené aktivity našich pracovníků, a proto jsme se rozhodli je v tomto zájmu podpořit. Přispíváme jim například na startovné při běžeckých závodech. A navíc za každý jejich uběhnutý kilometr věnujeme stokorunu na zdravotní péči o děti, které to potřebují, a to v lokalitách, ve kterých působíme. V roce 2019 náš příspěvek činil 200 tisíc korun.

KONTO NAŠEHO SRDCE HC VERVA LITVÍNOV

Tým HC Verva Litvínov se na špici české hokejové ligy drží již od roku 1959 a v české extralize je již od sezóny 1993/1994. Mistrovský titul získal v sezóně 2014/15. Konto našeho srdce podporuje sportování u dětí a vzdělávací a kulturní projekty. Stojí za cennými charitativními projekty realizovanými společně hráči i fanoušky klubu. Vybrané prostředky pomohly v roce 2019 při nákupu paruk a ve zdravotní péči o šest malých onkologických pacientů. Peníze získali i bývalí handicapovaní hráči nebo parahokejisté. Celková výše daru za loňský rok dosáhla 277 300 korun.

SPORTBOX

SportBox je sbírka sportovního vybavení pořádaná mezi našimi zaměstnanci a zákazníky. Na vybraných čerpacích stanicích Benzina jsou umístěny kontejnery, kam každý může umístit nové nebo použité sportovní vybavení. Po případné opravě míří do dětských domovů.

DĚTI NA VÝLETĚ

Projekt Děti na výletě je určen pro dětské domovy. Vyšleme děti na výlet a v mezičase zajistíme renovaci jejich bydlení. V roce 2019 jsme na tuto činnost věnovali 1,5 milionu korun.

DÁRCOVSTVÍ KRVE S PODPOROU UNIPETROLU

Ve spolupráci s Fakultní nemocnicí v Motole v Praze organizujeme pro naše zaměstnance možnost darovat krev, a to v Praze a Litvínově.

6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Skupina Unipetrol se dlouhodobě věnuje ochraně životního prostředí. Průběžně modernizujeme výrobu, snižujeme objem emisních a odpadních látek a optimalizujeme energetickou náročnost. V roce 2019 dosáhly investice skupiny do ochrany životního prostředí historicky nejvyšší sumy 2,26 miliardy korun, což je meziroční nárůst o 20 procent. Investice se týkaly především výstavby nových zařízení a rekonstrukce stávajících. Během pěti let činily celkové investiční a provozní náklady v environmentální oblasti 7,8 miliardy korun. Podrobné informace jsou uvedeny ve Společné zprávě o bezpečnosti, ochraně zdraví při práci a ochraně životního prostředí.

Ochrana životního prostředí je pro nás důležitá. Proto se činnostem v této oblasti věnujeme dlouhodobě. Spolupracujeme mj. s místními neziskovými organizacemi a institucemi.

Příklady našich aktivit:

VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABI

Ve spolupráci s místními rybáři podporujeme pravidelné zarybňování v řece Bílině a Labi. Od roku 2010 jsme v řece Bílině vysadili více než 8 tisíc kilogramů původních druhů ryb v celkové hodnotě 700 tisíc korun. Do Labe byly od roku 2013 vypuštěny více než dvě tuny ryb.

PROJEKT HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH

Ve spolupráci se Sdružením Alka Wildlife se staráme o sokoly stěhovavé hnízdící v areálech našich závodů v Litvínově, Kralupech nad Vltavou a Neratovicích. V roce 2019 se v Litvínově usadily dva páry sokolů stěhovavých, což je v České republice rarita. Od roku 2011 do roku 2019 se v našich výrobních závodech vylíhlo celkem 25 mláďat sokolů stěhovavých.

CHOV VČEL

Náš dceřiný závod Spolana Neratovice se zasazuje nejen o ochranu životního prostředí, ale podporuje i jeho další rozvoj. Okolí výrobního areálu, zejména dočišťovací nádrž, je vyhledávaným útočištěm řady chráněných a ohrožených druhů. Čistotu areálu potvrzuje přítomnost vydry říční, čírky obecné, ledňáčka říčního nebo pstruha obecného, tedy živočichů vysoce citlivých na kvalitu životního prostředí. Od roku 2018 se staráme o úly v místě bývalé výrobny čokolády a sacharinu a pravidelně stáčíme květový med vynikající kvality, což potvrdily mj. i testy provedené akreditovanou laboratoří Výzkumného ústavu včelařského. Chov včel by nebyl možný bez spolupráce s Českým svazem včelařů.

V roce 2019 se včelstva rozrostla z původních tří na pět úlů. Vysokou kvalitu a vynikající chuť medu potvrdila akreditovaná laboratoř Výzkumného ústavu včelařského, který rovněž každým rokem pořádá soutěž Český med. V roce 2018 získal spolanský med zlatou medaili a úspěšně ji obhájil i v roce 2019.

PODCASTY: LET'S TALK ABOUT IT

Série rozhovorů s odborníky a inovátory nazvaná Let's talk about it je zaměřená na nejnovější trendy v oblasti udržitelného rozvoje. Představuje platformu pro sdílení názorů a zkoumání nových myšlenek a pro autentické debaty týkající se budoucnosti a budoucího vývoje. Je to i prostor pro dialog o nadcházejících změnách a jejich vlivu na spotřebitele a výrobce. Stále více si uvědomujeme, že současné ekonomické modely nejsou z dlouhodobého hlediska udržitelné. Proto musíme spolupracovat na inovacích a tvorbě nových struktur. Tato změna ale vyžaduje promyšlenou diskusi, hledání kreativních řešení a spolupráci. Nejnovější podcasty se zaměřují na témata, jako jsou bioplasty, doba plastová, vodíková paliva, cirkulární ekonomika ad.

DOST BYLO PLASTU

Ministerstvo životního prostředí ČR uzavřelo v roce 2018 dohody s řadou firem, které se zavázaly snížit spotřebu jednorázových plastů ve svých provozovnách. Cílem je nabídnout zákazníkům alternativy, které by neměly vliv na životní prostředí ani na jejich peněženky.
Síť čerpacích stanic Benzina je jedním z účastníků tohoto programu.
V rámci této iniciativy se Benzina řídí dobrovolnými závazky, které by měly výrazně snížit spotřebu plastových materiálů. V roce 2019 Benzina ušetřila zhruba 4,3 tuny plastových obalů a v roce 2020 hodlá ušetřit více než šest tun.
Aktuálně hledáme ekologickou alternativu k jednorázovým kelímkům na kávu. Podporujeme zákazníky, aby si pro nákup horkých nápojů z nápojových automatů vybrali recyklovatelné termohrnky.

7 LIDÉ

V neposlední řadě věnujeme samozřejmě velkou pozornost tomu nejcennějšímu – našim zaměstnancům. Jsme považováni za jednoho z nejlepších zaměstnavatelů v chemickém průmyslu a za jednoho z nejlepších možných budoucích zaměstnavatelů mezi studenty a absolventy. To je pro nás velká čest. Naše společnost získala několik prestižních ocenění:

- Titul Zaměstnavatel roku v Ústeckém kraji
- Třetí místo v soutěži Zaměstnavatel roku 2019 v České republice
- Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky nám udělilo certifikát Společnost přátelská k rodině

Jsme hrdí na to, že u nás pracuje 4 800 lidí. Proto jim věnujeme mimořádnou péči, aby pro ně pracovní prostředí bylo co nejpříjemnější. Pro zajištění spravedlivého a rovného zacházení jsme zřídili funkci ombudsmana, na kterého se mohou pracovníci obracet s případnými stížnostmi na nevhodné chování kolegů, různé formy obtěžování a šikany, korupční jednání či jiné chování, které poškozuje společnost a její zaměstnance. Ombudsman se rovněž zabývá případy porušení firemních hodnot a jedná jako mediátor.

PŘÍKLADY NADSTANDARDNÍHO PŘÍSTUPU K ZAMĚSTNANCŮM:

Se zaměstnanci vedeme dialog:

- Naši zaměstnanci mohou své názory vyjádřit prostřednictvím diskusního fóra.
- Pravidelně provádíme průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci a následně řešíme hlavní problémy. Měříme spokojenost zaměstnanců v práci a veškeré jejich komentáře týkající se práce bereme vážně.
- Každé oddělení má odpovědného HR Business partnera, který řeší případné problémy.

Naši zaměstnanci mají nadstandardní benefity, např.:

- Podporujeme rodinu – poskytujeme den volna v první školní den dítěte, příspěvek na dětskou rekreaci apod.
- Máme kompletní nabídku v oblasti vzdělávání našich zaměstnanců: soft skills, výuku cizích jazyků, odborné semináře, vzdělávací a rozvojové programy.
- Týdenní pracovní doba činí 37,5 hodiny. Naši zaměstnanci mají nárok na pět až šest týdnů dovolené.
- Pro pohodlí našich zaměstnanců jsme zavedli možnost práce z domova v režimu home office po dobu 30 dnů.
- Poskytujeme finanční odměnu za doporučení nového zaměstnance.
- Poskytujeme finanční příspěvek zaměstnancům při narození dítěte.
- Hradíme den strávený dobrovolnickou prací v neziskové organizaci.

Pro všechny zaměstnance máme transparentní systém odměňování.

Využíváme potenciál zaměstnanců všech věkových skupin (tzv. strategie age managementu), zejména v rámci zaučování a školení nových pracovníků na pozici provozních operátorů v Tréninkovém centru.

Příklady speciálních projektů a aktivit:

CENA SKUPINY UNIPETROL

Toto ocenění předáváme zaměstnancům ze společností skupiny Unipetrol za jejich mimořádné pracovní nasazení. V roce 2019 se konal již devátý ročník, v jehož rámci bylo oceněno 20 zaměstnanců z výrobních a podpůrných organizačních jednotek. Hlavním kritériem je počet nominací od kolegů z celé skupiny Unipetrol.

UNIPETROL FUN PARK

Ve spolupráci s městy v blízkosti našich výrobních závodů organizujeme během městských slavností tzv. Unipetrol Fun Park. Ten nabízí bohatý zábavný a populárně-naučný program pro zaměstnance, jejich rodinné příslušníky a obyvatele jednotlivých měst.

TALENT PROGRAM

Celkem 37 vybraným zaměstnancům jsme nabídli účast ve dvouletém programu, jehož cílem byl osobnostní rozvoj a také rozvoj jejich dovedností. Tento program se konal od ledna 2018 do prosince 2019 a umožnil nám identifikovat, najít a poskytnout rozvojové příležitosti zaměstnancům, kteří mají potenciál převzít klíčové pozice v rámci skupiny.

PROGRAM ABSOLVENT

Program Absolvent je určený absolventům do dvou let od ukončení studia. Ti absolvují dvouleté kolečko ve společnostech skupiny Unipetrol, a pokud se osvědčí, mohou si zvolit pracovní pozici, kterou preferují.

IDEA PLATFORMA

Jedná se o platformu pro naše zaměstnance, kteří tak mají možnost předkládat inovativní návrhy, které by mohly být ve společnosti zavedeny. Každý rok oceňujeme nejlepší iniciativy a jejich realizaci. Vybraní zaměstnanci obdrží za své zlepšovací návrhy finanční odměnu.

DNY BEZPEČNOSTI

Dny bezpečnosti pořádáme každoročně na podzim ve všech lokalitách skupiny Unipetrol. Jsou zaměřeny zejména na bezpečnost osob a na procesní bezpečnost s důrazem na praktické využití v každodenním životě. Dny bezpečnosti nabízejí jak teoretické přednášky, tak praktická školení (např. první pomoc).

FINANČNÍ ODMĚNA ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

Tímto projektem chceme snížit náklady na nábor nových zaměstnanců a více zapojit stávající pracovníky. V roce 2019 bylo celkem 70 % doporučených zaměstnanců ve své pozici déle než rok.

SETKÁNÍ S BÝVALÝMI ZAMĚSTNANCI

Věnujeme se i našim bývalým zaměstnancům a organizujeme pro ně setkání každý rok v listopadu v Litvínově. Na tuto akci jsou zváni bývalí zaměstnanci společností skupiny Unipetrol. Účast se pohybuje kolem 300 lidí (mohou přijít i s doprovodem). Skupinu Unipetrol na těchto setkáních pravidelně zastupují členové vrcholového managementu.

8. SPOLUPRÁCE S ORGANIZACEMI

ČLENSTVÍ V PLATFORMĚ BYZNYS PRO SPOLEČNOST

V roce 2019 jsme se stali členem platformy Byznys pro společnost. Získali jsme tak možnost obdržet prestižní značku kvality za společenskou odpovědnost, dále analytické nástroje ke stanovení, řízení a měření společenské odpovědnosti, inspirativní networking a osvědčené příklady z praxe, komparativní data o strategiích firemní společenské odpovědnosti v našem odvětví a na celém trhu apod. Věříme, že se brzy staneme lídrem v oblasti společenské odpovědnosti a budeme moci své znalosti a zkušenosti předávat ostatním.

EKOCENTRUM MOST & KRALUPY NAD VLTAVOU

Jsme jedním ze zakládajících členů Ekologického centra Most a Kralupy nad Vltavou. Spolupracujeme s nimi například v oblasti informování veřejnosti o tom, co se aktuálně děje v našich výrobních závodech. Obě centra jsou rovněž zapojena do našich dalších aktivit, např. připravují soutěžní a vzdělávací program pro děti, které se účastní vysazování ryb do řeky Bíliny a do Labe.

9 SHRNUTÍ

V ROCE 2019 SKUPINA UNIPETROL INVESTOVALA:

25 420 472 Kč na CSR aktivity:[1]

- Životní prostředí: 1 295 000 Kč
- Lidé: 9 377 472 Kč
- Vzdělávání: 11 888 000 Kč
- Podpora místních komunit: 2 860 000 Kč

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

ZA UPLYNULÝCH 5 LET (2015–2019)

VÝROBCE STRATEGICKÝCH SUROVIN V ČR

7,75 mld. Kč

Celkové náklady na ochranu životního prostředí

+20 %

Meziroční nárůst

-45 %

Pokles emisí oxidu siřičitého

-23 %

Pokles emisí oxidů dusíku

[1] Celkové investice do životního prostředí (2019): 2,26 miliardy korun

Unipetrol

ORLEN GROUP

Kontakt:

csr@unipetrol.cz
www.unipetrol.cz

BENZINA

ORLEN GROUP