

KODEX CHOVÁNÍ
PRO DODAVATELE
KS ORLEN

Vážení,

Kapitálová skupina ORLEN je firmou s vedoucím postavením v odvětví paliv a energetiky ve střední a východní Evropě. Vzhledem k rozsahu naší podnikatelské činnosti námi přijatý způsob podnikání výrazně ovlivňuje jak každodenní život milionů lidí, řádné fungování tisíců organizací, tak ekonomiku jako celek. To na nás klade nesmírnou zodpovědnost. Proto věnujeme mimořádnou pozornost problematice udržitelného rozvoje a odpovědného podnikání (*anglicky: Sustainable Development and Corporate Social Responsibility*). Realizujeme obchodní strategii, která je v souladu se zájmy našeho okolí a je založena na odpovědném využívání dostupných zdrojů.

Naše poslání: „**Budoucnost poháníme přirozeně zodpovědně**“ odráží předpoklady a cíle stanovené v strategii ORLEN 2030. Realizujeme je v souladu s krédem: "**Poháníme budoucnost. Zodpovědně**". Jsou nám blízká kritéria ESG: E – Environment, S – Society, G – Governance, tedy prostředí, společnosti a corporate governance, které chceme číst prizmatem základních **hodnot skupiny ORLEN: Odpovědnost, Rozvoj, Lidé, Energie a Spolehlivost**. Na těchto hodnotách zakládáme všechny naše aktivity. Dávají nám sílu rozvíjet se i efektivně a odvážně realizovat naši strategii. Poslání, krédo a hodnoty vyjadřují naše společné přesvědčení a také pomáhají využít plný potenciál KS ORLEN.

ORLEN je ve světě uznávanou značkou. Naše jednotlivé aktivity společně určují, kdo jsme jako firma a jak nás vidí svět. Je naší povinností respektovat toto dědictví a budovat ještě silnější postavení skupiny ORLEN. Konáme na základě našich hodnot a v souladu s etickými standardy a právními předpisy. Totéž očekáváme od našich Dodavatelů. Z těchto důvodů Vám poskytujeme tento *Kodex chování pro Dodavatele KS ORLEN*. Jedná se o soubor pravidel, jejichž dodržování očekáváme.

Záleží nám na důvěře co možná nejširší skupiny zainteresovaných stran, zejména našich zaměstnanců, spolupracovníků, zákazníků, obchodních partnerů, investorů , a také místních komunit. Proto po našich Dodavatelích požadujeme, aby jednali na základě našich hodnot a v souladu s etickými standardy a právními předpisy.

V případě, že *Kodex chování pro Dodavatele KS ORLEN* představuje vyšší standard než místní, národní nebo regionální předpisy, očekáváme, že naši Dodavatelé budou tento Kodex chování dodržovat. Jsou-li však místní, národní nebo regionální předpisy přísnější než tento Kodex chování, očekáváme, že naši Dodavatelé budou dodržovat tyto místní, národní nebo regionální předpisy.

Věřím, že společné hodnoty a nejvyšší standardy podnikatelské etiky nám pomohou přijímat správná rozhodnutí a uskutečňovat správnou volbu v každodenní práci.

S úctou

Daniel Obajtek
Generální ředitel

NAŠE ZÁVAZKY VŮČI DODAVATELŮM

KS ORLEN jako lídr na trhu neustále usiluje o dosažení nejvyšších standardů podnikání a neustále od sebe vyžaduje implementaci těch nejlepších řešení. To od nás očekávají i regulační orgány, vlastníci, naši zákazníci i zaměstnanci. Chceme budovat kulturu sdílené odpovědnosti za podnikatelské praktiky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, lidských práv, etiky v podnikání, péče o zaměstnance a místní komunity, a také péče o životní prostředí ve všech fázích naší podnikatelské činnosti. Týká se to rovněž našeho dodavatelského řetězce a spolupráce s Dodavateli.

Proto jsme v souladu s předpoklady a cíli stanovenými ve strategii ORLEN 2030 aktualizovali principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje v nákupních procesech, a *nový Kodex chování pro Dodavatele KS ORLEN* je jedním z klíčových prvků spolupráce s Dodavateli, včetně procesu jejich kvalifikace a hodnocení.

Ve spolupráci s Dodavateli se řídíme principy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Podporujeme naše Dodavatele při budování povědomí a rozvíjení těch nejlepších podnikatelských praktik v této oblasti. Myslíme si, že pouze díky dialogu a spolupráci s Dodavateli zaměřené na odpovědné podnikání a udržitelný rozvoj můžeme úspěšně rozvíjet naše podnikání a pozitivně ovlivňovat naše Dodavatele.

Věříme, že takový přístup bude přínosem jak pro nás, tak pro naše Dodavatele, stejně jako pro naše sociální a podnikatelské prostředí.

NAŠE OČEKÁVÁNÍ VE VZTAHU K DODAVATELŮM

Spolupracujeme s těmi nejlepšími Dodavateli, kteří neustále zdokonalují svou podnikatelskou činnost, abychom reagovali na stále se zvyšující očekávání trhu. Povzbuzujeme je k rozvíjení a zdokonalování zodpovědných podnikatelských praktik, v souladu s pokyny obsaženými v tomto *Kodexu chování pro Dodavatele KS ORLEN*.

Chceme spolupracovat s Dodavateli, kteří chápou a sdílejí náš přístup k zodpovědnému podnikání a udržitelnému rozvoji a usilují o zlepšování a rozvíjení svých osvědčených postupů v oblastech, kde si i my sami stanovujeme ambiciózní cíle.

PŘÍZPŮSOBNÍ NAŠICH OČEKÁVÁNÍ MOŽNOSTEM DODAVATELŮ

Větší podniky mají větší možnosti systematizovat své aktivity v oblasti odpovědného podnikání prostřednictvím specializovaných týmů a kanceláří, proto budou formální očekávání skupiny ORLEN vůči nim největší.

Jako jeden z největších ekonomických subjektů ve střední a východní Evropě chceme rovněž spolupracovat i s menšími subjekty, přičemž přítomnost menších a lokálních dodavatelů je pro nás cíl sám o sobě – jedná se o součást našeho chápání Odpovědného podnikání. Jsme si vědomi, že aktivity v oblasti udržitelného rozvoje jsou v menších subjektech realizovány velmi efektivním způsobem, i když méně formálním. Z tohoto důvodu řadíme naše očekávání vůči dodavatelům do tří úrovní:

VELKÉ SUBJEKTY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ VÍCE NEŽ 251 ZAMĚSTNANCŮ – očekáváme plnou korporátní vyspělost;

STŘEDNÍ SUBJEKTY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ OD 51 DO 250 ZAMĚSTNANCŮ – podstatné jsou pro nás jasně stanovené a podnikem zveřejněné směry prosociálních a proenvironmentálních aktivit, připravenost demonstrovat příklady pozitivního působení na své okolí, žádné výraznější kontroverze související s působením subjektu v environmentální a sociální oblasti a v oblasti corporate governance;

MALÉ SUBJEKTY ZAMĚSTNÁVAJÍCÍ DO 50 ZAMĚSTNANCŮ – klíčové je uzání základních hodnot skupiny ORLEN, jakož i připravenost a schopnost prezentovat příklady, které svědčí o jejich respektování.

ZPŮSOB SLEDOVÁNÍ VÝSLEDKŮ

KS ORLEN bude klást zvláštní důraz na to, aby Dodavatelé dodržovali pravidla chování, jež nacházejí své vyjádření v tomto Kodexu chování. Základním materiálem pro hodnocení budou prohlášení a dokumenty předkládané Dodavateli, přičemž si KS ORLEN vyhrazuje právo k jejich ověření na základě informací z veřejně dostupných zdrojů.

Pravidelně bude v horizontu roku 2025 vypracováván katalog indikátorů týkajících se klíčových environmentálních otázek (emise CO₂, uhlíková stopa výrobků, jednotková spotřeba vody, indikátory BOZP), které budou stále více rozhodovat o probíhající spolupráci.

Klíčové jsou pro nás oblasti související se základními hodnotami KS ORLEN:

ODPOVĚDNOST

KS ORLEN provádí aktivity v duchu odpovědnosti za budoucí generace, zaměřené na respektování lidí a etických standardů a na šetrné chování vůči životnímu prostředí.

Odpovědnost pro KS ORLEN znamená starost o klima a rovnováhu v přírodě, péči o udržitelný rozvoj a hospodaření se zdroji.

KS ORLEN od Dodavatelů očekává, že budou dbát na provázanost svých podnikatelských a společenských cílů a že si jasně stanoví cíle související s udržitelným rozvojem.

Kritérium		Malý podnikatel	Střední podnikatel	Velký podnikatel
Dodavatel má stanovené a definované cíle odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje, včetně prováděcích opatření, a to ve formě politiky, strategie, prohlášení nebo jiného závazného dokumentu.	Prohlášení			ANO
Dodavatel zakládá své každodenní aktivity na etických a odpovědných postojích vůči zainteresovaným stranám, včetně, ale bez omezení: zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a místních komunit.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje právní předpisy týkající se dopadu své činnosti na životní prostředí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel, pokud je to možné, provádí hodnocení své činnosti z pohledu rizika negativního vlivu na životní prostředí a snaží se tomuto riziku předcházet.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel směřuje ke stanovení cílů pro omezování negativních dopadů své činnosti na životní prostředí (cíle sepsané např. ve formě environmentální politiky nebo jiného závazného dokumentu).	Prohlášení			ANO
Dodavatel měří emise CO ₂ , přepočítává a sleduje uhlíkovou stopu své organizace.	Prohlášení			ANO
Dodavatel vypočítává uhlíkovou stopu produktů.	Prohlášení			ANO
Dodavatel provedl a zveřejnil hodnocení své podnikatelské činnosti v souladu s Taxonomií EU.	Prohlášení			ANO
Dodavatel v rámci své možností jedná na základě nízkoemisních technologií a produktů. Postupuje v maximální možné míře v souladu s principy uzavřeného hospodaření.	Prohlášení		ANO	ANO

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE KS ORLEN

Dodavatel usiluje o odpovědné získávání surovin, dbající o stav životního prostředí a/nebo o zohledňování environmentálních kritérií při rozhodování o nákupech.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel se snaží snižovat spotřebu surovin a přírodních zdrojů, včetně vody, a racionálně s nimi hospodařit.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel má k dispozici přístrojové vybavení sledující hospodaření s vodou a podniká kroky směřující ke snížení spotřeby vody v rámci své činnosti.	Prohlášení			ANO
Dodavatel dodržuje veškeré právní předpisy týkající se nakládání s odpady.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel směřuje k minimalizaci vytváření odpadů souvisejících s jeho podnikatelskou činností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zajišťuje řádné nakládání s vytvořenými odpady, včetně spolupráce s oprávněnými příjemci vytvořených odpadů, za účelem minimalizace rizika jejich negativního dopadu na stav životního prostředí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady finanční odpovědnosti prostřednictvím spolehlivých účetních záznamů, které odpovídají skutečnému stavu.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel chrání duševní vlastnictví.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel nevyužívá padělané zboží.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje vývozní omezení a ekonomické sankce.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel chrání biodiverzitu, využívání půdy a chrání území před odlesňováním.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dbá na kvalitu půdy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady územního, lesního a vodního hospodářství a neporušuje zásady nezákonného vystěhování.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje zásady nasazování veřejných a soukromých bezpečnostních služeb.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

ROZVOJ

Deklarace hodnot KS ORLEN prostřednictvím rozvoje znamená aktivity zaměřené na inovativnost, konkurenceschopnost a modernost. Je pro nás důležité, aby naši partneři investovali do lidí, výzkumných projektů a rozvoje podnikání. Chceme spolupracovat s dodavateli, kteří udávají nové trendy a aktivně budují svou konkurenční výhodu, protože díky tomu posilují naši schopnost konkurovat na trzích obsluhovaných KS ORLEN.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou prokazovat dlouhodobé a strategické myšlení, vytvářet strategie, které překonávají další a další překážky rozvoje a umožňují poskytovat nová řešení a produkty.

Kritérium		Malý podnikatel	Střední podnikatel	Velký podnikatel
Dodavatel podporuje proinovativní přístupy. Investuje do lidí, výzkumných a vývojových projektů, nových technologií a nástrojů pro získávání inovací, které zodpovědně implementuje pro zajištění rozvoje firmy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšuje náklady na inovace, jejichž cílem je vývoj zelených technologií minimalizujících dopad na životní prostředí.	Prohlášení			ANO
Dodavatel podporuje proinovativní postoje, povzbuzuje zaměstnance k realizaci průkopnických projektů, motivuje je ke kreativnímu myšlení a jednání a tak objevuje jejich potenciál a talent.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel se snaží efektivně implementovat inovace, díky kterým získává zkušenosti se zaváděním nestandardních řešení, která mohou v budoucnu ovlivnit rozvoj firmy.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel vytváří produkty a obchodní modely, které dlouhodobě zajišťují opakovatelné a škálovatelné příjmy.	Prohlášení			ANO
Dodavatel má k dispozici inovativní výzkumně vývojovou infrastrukturu a propaguje kulturu inovativnosti na korporátní úrovni.	Prohlášení			ANO

LIDÉ

KS ORLEN přikládá velký význam etice a profesionalitě na pracovišti. Budujeme pracovní vztahy založené na toleranci a vzájemném respektu. Současně klademe vysoké požadavky na profesionalitu práce, vycházející ze znalostí, dovedností a zkušeností zaměstnanců.

Kritérium		Malý podnikatel	Střední podnikatel	Velký podnikatel
Dodavatel se ke všem chová čestně, s respektem a důstojností. Svě vztahy se spolupracovníky buduje na základě profesionality, vzájemné pomoci a na nejvyšších etických standardech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel odpovědně řídí zaměstnance i pracoviště (např. tím, že zajišťuje rozvoj kompetencí zaměstnanců, péči o bezpečnost na pracovišti, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců apod.) a určuje své cíle v této oblasti.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE KS ORLEN

Dodavatel oceňuje přínos každého zaměstnance pro fungování své firmy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel respektuje rozmanitost, různé názory a pohledy. Buduje přátelské pracovní prostředí, které napomáhá při dosahování individuálních i společných cílů. V případě potíží nebo chybování upřednostňuje podporu a dialog.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel neakceptuje žádné formy projevování neúcty a nespravedlnosti v pracovním prostředí, zejména mobbing, diskriminaci a obtěžování.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dbá na rovný přístup k důstojným pracovním podmínkám bez ohledu na formu zaměstnání, kterou umožňují předpisy v zemi podnikání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel poskytuje zaměstnancům možnost školení bez ohledu na zákonem chráněné charakteristické znaky, jakými jsou: pohlaví, věk, náboženství, národnost, světonázor, zdravotní postižení nebo zastávaná pozice.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel implementuje řešení (např. školení zaměstnanců týkající se praktického používání kodexu chování na pracovišti apod.), která budují povědomí o etických pravidlech chování na pracovišti mezi zaměstnanci a managementem.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Komunikace dodavatele je založena na upřímnosti a důvěře.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

ENERGIE

KS ORLEN chce spolupracovat s Dodavateli, kteří jsou otevření nestandardním projektům a inovacím, jež od nich vyžadují odvážná rozhodnutí. Od našich Dodavatelů očekáváme otevřenost novým řešením a dlouhodobé plánování své podnikatelské činnosti.

Kritérium		Malý podnikatel	Střední podnikatel	Velký podnikatel
Dodavatel je otevřený inovacím a nestandardním projektům, které vyžadují odvážná rozhodnutí.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel směle testuje a implementuje nová řešení, která posilují jeho pozici na trhu.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel plánuje svůj rozvoj v dlouhodobém měřítku, dbá na rovnováhu mezi dosahováním krátkodobých výsledků a strategií společnosti, při současném rozvíjení svých kompetencí a zdrojů. Tím pro nás snižuje riziko nestability v dodavatelském řetězci.	Prohlášení		ANO	ANO

SPOLEHLIVOST

Spolehlivost Dodavatelů KS ORLEN je jedním z klíčových prvků omezujících riziko nestability v dodavatelském řetězci KS ORLEN.

Také požadujeme, aby naši Dodavatelé respektovali široce chápaná lidská práva a zajišťovali bezpečné a zdravé podmínky pro výkon práce.

Kritérium		Malý podnikatel	Střední podnikatel	Velký podnikatel
Dodavatel zajišťuje svým zaměstnancům a obchodním partnerům bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí, dbá a respektuje celosvětově uznávaná lidská práva definovaná v národních a mezinárodních právních předpisech.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

Po našich dodavatelích požadujeme, aby:

Zaměstnávali zaměstnance, kteří jsou ze zákona oprávněni pracovat ve svých závodech a jsou odpovědní za potvrzení způsobilosti zaměstnanců k práci prostřednictvím příslušné dokumentace. Pokud to vyžadují místní právní předpisy, všichni zaměstnanci dodavatele Kapitálové skupiny ORLEN musí mít pracovní smlouvy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Zacházeli se všemi zaměstnanci a zhotovili spravedlivě a s úctou a zakazovali diskriminace nebo pronásledování na základě pohlaví, rodinného stavu nebo rodičovství, etnického nebo národnostního původu, sociálního původu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, politické příslušnosti, věku, zdravotního postižení nebo odborové příslušnosti.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Vybízeli k vytváření a podporovali integrační pracovní prostředí, které zajistí rovné příležitosti pro všechny bez ohledu na pohlaví, rodinný stav nebo rodičovství, etnický nebo národnostní původ, sociální původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení, politickou příslušnost, věk, zdravotní postižení nebo odborovou příslušnost.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Poskytovali svým zaměstnancům spravedlivé mzdy, benefity a pracovní dobu, které splňují alespoň zákonné nebo oborové normy.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali právo zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich dle vlastního rozhodnutí a kolektivně vyjednávat beze strachu z odvety.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Netolerovali žádné případy dětské práce (osob mladších 15 let) a poskytovali zvláštní záruky pro mladistvé pracovníky (osoby mladší 18 let a starší než zákonem stanovený minimální věk pro výkon práce).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Zaručovali, aby na jejich pracovišti nedocházelo k obtěžování, šikaně, brutálnímu zacházení, násilí, zavražďování, tělesným trestům, duševnímu nebo fyzickému nátlaku, zavražďování a verbálnímu nebo sexuálnímu zneužívání, hrozbám násilí jako metody k vynucování kázně nebo kontroly, jako např. zadržování dokladů totožnosti zaměstnanců, jejich cestovních pasů, pracovních povolení,	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE KS ORLEN

nebo vyžadování úhrady kauce jako podmínky pro zaměstnání.				
Nepřipouštěli žádnou formu nelidského zacházení se zaměstnanci nebo zhotoviteli.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Nepřipouštěli současné formy otroctví (otroctví, nucené, povinné nebo otrocké práce, zjetí nebo obchod s lidmi).	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Pečlivě uvážili svůj vliv na lidská práva, jakmile bude dohodnuta potřeba přijetí takovýchto opatření.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Respektovali kulturní, ekonomická a sociální práva místních komunit, menšiny, původní obyvatele a další citlivé skupiny.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Měli k dispozici vhodné nápravné mechanismy pro případ porušení lidských práv.	Prohlášení			ANO
Neprodleně písemně informovali Společnosti Kapitálové skupiny ORLEN, pokud mají informace nebo získají důvod se domnívat, že kterákoli ze Společností Kapitálové skupiny ORLEN, nebo kterýkoli z řídicích pracovníků Společností Kapitálové skupiny ORLEN, agentů nebo společností působících v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce porušil některý z výše uvedených požadavků.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel dodržuje všechny právní předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jsou platné v zemi podnikání.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zajišťuje bezpečné a zdravé pracovní podmínky zaváděním postupů, certifikovaných systémů managementu BOZP a/nebo vlastních bezpečnostních programů, dobré praxe a řešení zaměřených na úplné odstranění nehod, předcházení úrazům a nemocem mezi zaměstnanci Dodavatele způsobených vykonávanou prací.	Prohlášení		ANO	ANO
Dodavatel si klade za cíl stanovit bezpečnostní cíle tak, aby minimalizovaly rizika, sleduje, analyzuje a dokládá dosahování těchto cílů a svých činností se snahou o neustálé zlepšování bezpečnosti práce.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zavádí bezpečnostní standardy, technické standardy a dobrou praxi, které předcházejí nehodám, poruchám, požárům a dalším mimořádným událostem.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel zvyšuje kvalifikaci, povědomí lidí, zavádí nová technická a obchodní řešení a také minimalizuje negativní dopady na lidské zdraví, životní prostředí a lidský život.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel bojuje proti všem formám korupce v rámci své ekonomické činnosti a zavádí preventivní opatření.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
V případě zjištění jakékoli formy korupce dodavatel činí rozhodné kroky směřující k nápravě a předcházející dalším incidentům tohoto typu.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel postupuje na základě jasně definovaného rozsahu odpovědností, zapojení managementu a výměny zkušeností.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO
Dodavatel vytváří praktické vnitřní předpisy. Zohledňuje v nich právní předpisy, standardy a programy školení.	Prohlášení			ANO
Dodavatel vybízí zaměstnance, aby hlásili pochybnosti a porušení. Oznamovatelům zaručuje důvěrnost, zpětnou vazbu a ochranu proti represím.	Prohlášení	ANO	ANO	ANO

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Kodex chování pro Dodavatele KS ORLEN je určen všem Dodavatelům a Zhotovitelům spolupracujícím s KS ORLEN.

Očekáváme, že naši Dodavatelé se budou stále zdokonalovat v oblastech sociálních, environmentálních, etických standardů stanovených v *Kodexu chování pro Dodavatele KS ORLEN* a v oblasti corporate governance. V případě nesouladu jednání Dodavatelů se standardy odpovědného podnikání, zahrnutými do *Kodexu chování pro Dodavatele KS ORLEN*, by Dodavatelé měli neprodleně přijmout příslušná nápravná opatření.

Zároveň se zavazujeme podporovat naše Dodavatele při budování povědomí a v propagaci té nejlepší praxe z oblasti odpovědného podnikání a při rozvoji činnosti Dodavatelů v souladu se standardy odpovědného podnikání a udržitelného rozvoje. Věříme, že dodržování standardů *Kodexu chování pro Dodavatele KS ORLEN* přispěje k prohloubení naší spolupráce a partnerství s Dodavateli a posílí rozvoj našeho podnikání a našich Dodavatelů.