

Autolékárničky z firemních aut do pražské ZOO str. 4

Pohonné hmoty jsou středem pozornosti str. 5

Organizační změny v Unipetrolu RPA str. 7

Rozhovor s novým jednatelem Benziny str. 8

» AKTUALITA


 Výzkumný ústav
anorganické chemie, a.s.
ČLEN SKUPINY UNIPETROL


▲ Po zarážce, která skončila v závěru prosince, se pokusná základna centra UniCRE opět vrací do běžných kolejí. Momentálně se pracuje na čtyřech výzkumných projektech. V rámci jednoho z nich Milena Kubičková obsluhuje zařízení Fischer Tropšovy syntézy.

Centrum UniCRE zahájilo v Záluží svou činnost

Unipetrol, VÚAnCh (ir, ryll) – V roce 2008 bylo rozhodnuto, že skupina Unipetrol vybuduje v Chemparku Záluží unikátní výzkumné a vzdělávací centrum UniCRE, které propojí výzkum s výukou a průmyslovou praxí. Projekt Výzkumného ústavu anorganické chemie (VÚAnCh) se připravoval dva roky. Spolupracovaly na něm VŠCHT Praha a Ústav chemických procesů Akademie věd ČR. Koncem loňského roku byl projekt vybrán k podpoře. Podpora ve výši 592 milionů korun pokrývá veškeré investiční náklady. Celkové výlohy na realizaci centra budou ještě asi o třetinu vyšší.

Proto, aby centrum UniCRE (Unipetrol Centre of Research and Education) vyrostlo v Záluží, hovoří dva důležité důvo-

dy. „V chemickém areálu historicky existuje výzkumná infrastruktura, především pokusná základna, která se stane srdcem

centra. Kolem vyrostle komplex s moderně vybavenými laboratořemi, v nichž najde práci řádově 85 výzkumníků,“ uvedl

pro posluchače Studia Reflex Milan Petrák, ředitel VÚAnCh. Chystané centrum se neobejde bez spolupráce s vysokou školou především chemického zaměření. „Nabízí se Vysoká škola chemicko-technologická Praha, která má v Mostě – Velebudicích pobočku,“ vysvětlil druhý důvod Milan Petrák.

pokračování na str. 4

» PRŮZKUM

V dotazníku rozhodnete o svých novinách

Unipetrol (ir) – Uplynuly dva roky a my vás opět žádáme o vyplnění jednoduchého a krátkého dotazníku, který se týká hodnocení firemních UNI novin. Tím, že mu věnujete pár chvil svého času, můžete ovlivnit budoucí podobu našich novin.

UNI noviny změnilý začátkem roku svůj formát, proto své hodnocení vztahujete k této aktuální podobě. Odpovědi zpracuje zcela anonymně externí renomovaná firma Ipsos Tambor a všechny informace budou použity pouze pro účely tohoto výzkumu.

Pokud vyplníte kontaktní údaje na konci dotazníku, automaticky získáte jednu

poukázku na komfortní mytí aut v síti čerpacích stanic Benzina. Rádi bychom vás ujistili, že tím nebude porušena přísná anonymita vašich odpovědí, které budou zpracovány odděleně od jména respondenta.

Uvedení osobních údajů je zcela dobrovolné. Vyplněné dotazníky prosím odevzdejte nejpozději do 25. února 2011 do ozna-

čených sběrných boxů, umístěných na vrátnici či bráně každého provozu vaší společnosti.

K dispozici bude i elektronická mutace dotazníku, která bude na serveru Ipsos Tambor a platí pro ni stejná pravidla anonymity.

Čím větší bude účast vás, čtenářů, tím ucelenější získáme přehled o vašem názoru na firemní UNI noviny. Na straně 8 těchto novin najdete seznam rozmištěných sběrných boxů v jednotlivých lokalitách.



» EDITORIAL

Ze skupiny

Leden utekl stejně rychle, jako roztály sněhové prosincové závěje, a máme tady nejkratší měsíc roku. Únorové UNI noviny si všímají zejména startu unikátního výzkumného a vzdělávacího centra UniCRE v Chemparku Záluží. To si klade za cíl propojit výzkum s výukou a průmyslovou praxí. Vše začalo už téměř před třemi lety, kdy skupina Unipetrol rozhodla o tomto projektu. Celkový rozpočet je na 800 milionů korun a od poloviny roku 2014 by mělo být hotové centrum v plném provozu. Do té doby vás budeme průběžně informovat o zájmovostech ohledně tohoto projektu. Naše firemní noviny však sledují dění v celé skupině. Kupříkladu na první dvojstraně opět referujeme o novinkách v energetice Unipetrolu RPA. Ve zmíněné dvojstraně byste měli najít i vložený dotazník. Je to avizovaný průzkum, z jehož výsledků bychom se rádi dověděli, co se vám v nové podobě novin líbí, a co navrhuje změnit.

Martin Pavlíček
ředitel komunikace



» ÚRAZY

BEZPEČNOST PRÁCE VE SKUPINĚ

Společnost	Počet pracovních úrazů			
	leden 2011	2010	2009	2008
Unipetrol	0	0	0	0
Unipetrol RPA	0	5	5	0
Unipetrol Doprava	0	2	1	2
Unipetrol Services	0	0	0	0
Paramo	1	2	2	3
Benzina	0	0	0	0
Česká rafinérská	0	1	3	1

V přehledu se sledují pracovní úrazy s absencí delší než tři kalendářní dny u vybraných společnostech skupiny Unipetrol. V lednu 2011 byl v rámci sedmi firem skupiny zaznamenán jeden takto klasifikovaný úraz.

» ROK CHEMIE



Mezinárodní rok chemie má české logo!

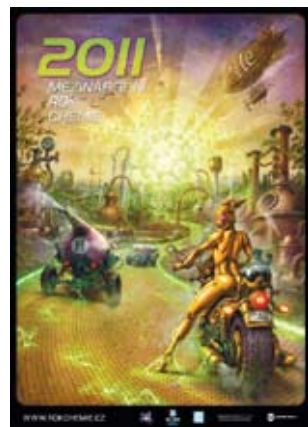
Unipetrol (nat) – O tom, že letošek je mezinárodním rokem chemie, jsme vás už informovali v minulém čísle, nyní už je ale na světě oficiální české logo Mezinárodního roku chemie. Jeho autorem je student gymnázia z Bílovce Jan Cihlář.

Loni na podzim vyhlásila Česká společnost chemická soutěž mezi středními školami „České logo Mezinárodního roku chemie 2011“. Záštitu nad soutěží převzaly Česká komise pro UNESCO a Ministerstvo životního prostředí České republiky. Do soutěže se přihlásilo celkem 18 středních škol z celé republiky, které nominovaly 72 prací. „Rekordní účast jsme zaznamenali ze Střední umělecko-průmyslové



školy Sv. Anežky České z Českého Krumlova a z Gymnázia ve Strakonici. Ti poslali celkem 11 návrhů,“ komentuje vývoj soutěže Zita Valentová z Masarykovy střední školy chemické v Praze, která byla pověřena řízením komise pro výběr nejlepších návrhů. Komise nakonec vybrala 11 finalistů, z nichž po dlouhých diskusích vzešel vítězný návrh, jehož autorem je Jan Cihlář, student bílovického gymnázia. Výsledky soutěže byly vyhlášeny 27. ledna 2011 na půdě Fakulty chemické technologie Univerzity Pardubice v rámci slavnostního zakončení národního kola Chemické olympiády kategorií A a E.

Podrobnosti na www.rokchemie.cz



▲ Oficiální plakát byl pokřtěn 27. ledna 2011.

» AKCIE



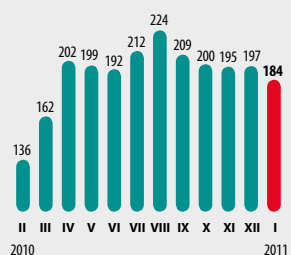
Zatímco index pražské burzy PX v lednu mírně vzrostl, akcie Unipetrolu poklesly téměř o 7%. Za takovým vývojem akcií společnosti může být vícero faktorů. Jedním z nich jsou korporátní zprávy, a to především ty z druhé poloviny měsíce, které moc optimismu investorům nepřinesly. Nejdříve to byla negativní informace o snížené produkci čpavku a močoviny, a pak také odhady vybraných provozních

ukazatelů za 4. čtvrtletí 2010 spolu s indikací managementu k finančním výsledkům za stejné období, které analytici hodnotili spíše negativně. Přesné výsledky za poslední tři měsíce 2010 však budou zveřejněny až ráno 10. února 2011. Pokles ceny akcií je ale nutné vždy brát ve vztahu k realizovanému objemu obchodů, a ten v lednu činil za den v průměru pouze za 25 milionů korun ve srovnání s dvojnásobnou úrovní za celý rok 2010. Pokles likvidity může mít za následek výraznější pohyby jak směrem dolů, tak i nahoru. Patrnější je také nárůst podílu obchodů drobných investorů v porovnání s velkými institucionálními investory. V lednu jejich podíl dosáhl téměř 35%, zatímco dlouhodobě se drží kolem 20%.

Robert Keller
manažer vztahů
s investory
Unipetrolu



183,81 Kč
Kurz akcií Unipetrolu
k 31. lednu 2011



Vývoj kurzu akcií Unipetrolu za uplynulých 12 měsíců (zaokrouhleno na celé Kč).

» AKTUALITA



▲ Pohled na teplárnu T200 z roku 2004, který odpovídá i současnosti.

Optimalizace energetiky postoupila do další fáze

Unipetrol RPA (ir) – Projekt optimalizace energetiky v Chemparku Záluží postupuje do další fáze.

V Unipetrolu RPA již šestý měsíc pokračují aktivity, které v konečném efektu povedou k souladu s právními požadavky nastavenými IPPC (Integrovaná prevence

a omezování znečištění). Konkrétně jde o odstavení teplárny T200 a s tím spojené náležitosti. Změny vyvolané zvenčí v konečné podobě povedou ke zrušení více než stovky pracovních míst v oblasti energetiky Unipetrolu RPA. Jak jsme v UNI novinách v minulosti informovali, z dosavadních pracovníků teplárny T200 a T700

se vybírají nejlepší. Ti pomohou firmě, aby v budoucnu Chempark Záluží nezávisel na vnějším trhu s elektrickou energií a i nadále pokračovala výroba páry a elektřiny kombinovaným způsobem.

Celý proces hodnocení zaměstnanců, kteří se zapojili do projektu optimalizace

» ZMĚNA

Přesun německého obchodního zastoupení do zálužského Unipetrolu RPA

Unipetrol RPA (ir) – Koncem roku 2010 se přesunul Unipetrol Deutschland ze společnosti Unipetrol Trade do Unipetrolu RPA. Firma má rovněž nového jednatele.



▲ Pohled na sídlo Unipetrolu Deutschland.

V závěru minulého roku se uskutečnil přesun Unipetrolu Deutschland ze společnosti Unipetrol Trade do Unipetrolu RPA, který sídlí v Chemparku Záluží. Součástí těchto změn bylo i jmenování

druhého jednatele firmy Unipetrol Deutschland. Stal se jím Tomáš Francírek, ředitel úseku prodeje a marketingu Obchodní jednotky Polyolefiny Unipetrolu RPA. „Od této změny si slibujeme optimální prosazení náročných strategických cílů v oblasti prodeje polyolefinů a též i dalších produktů Unipetrolu RPA, které se prostřednictvím Unipetrolu Deutschland prodávají na trzích Německa, Rakouska i Švýcarska,“ vysvětlil Tomáš Francírek.

O projektu

V rámci projektu zdokonalení petrochemického prodeje tvoří Obchodní jednotka Polyolefiny Unipetrolu RPA, Unipetrol

Deutschland a Polymer Institute Brno společný tým (Polyolefins Sales Organization), i když stávající právní subjekty jsou zachovány. „Hlavním důvodem je přiblížit se více k zákazníkům, lépe porozumět jejím potřebám a stát se jejich preferovaným dodavatelem,“ uvedl již v minulosti Artur Paždzior, generální jednatel Unipetrolu RPA a předseda dozorčí rady Unipetrolu Trade.

Unipetrol Trade končí

Historicky byla akciová společnost Unipetrol Trade firmou, která vlastnila síť zahraničních afilací a obchodních zastoupení v 16 zemích světa. Tato zahraniční síť se zabývala prodejem chemických, petrochemických a farmaceutických produktů na vybraných zahraničních trzích. V důsledku přehodnocení obchodních priorit (v zeměpisném smyslu – orientace na rychle rostoucí domácí trh), zjednodušení organizační struktury skupiny Unipetrol a pokračující centralizace obchodních aktivit do společnosti Unipetrol RPA, proběhla v Unipetrol Trade hluboká restrukturalizace.



» PROVĚRKA KVALITY

BENZINA

▲ Historický snímek z výstavby teplárny T200 z roku 1942.



▲ Snímek z roku 1945 dokumentující stopy po náletech.

ce energetiky, byl ukončen v závěru roku 2010. „Ještě v průběhu prosince a první polovině ledna pracoval projektový tým na spravedlivém zařazování zaměstnanců do nové struktury teplárny T700. Všichni dotčení zaměstnanci již obdrželi dopisy se svými výsledky,“ nastínila další průběh projektu Miroslava Hradilová, personální manažerka Unipetrolu RPA.

Zaměstnanci, kteří byli nominováni do nové struktury T700, obdrželi zprávu, že byli vybráni a během 1. čtvrtletí 2011 dostanou novou nabídku od zaměstnavatele.

Dále byla vytvořena menší skupinka zaměstnanců, kteří se sice nevešli do plánované struktury, ale jejich potenciál je takový, že by mohli nahradit některé zaměstnance z první skupiny, pokud by oni odmítli nabízenou pozici. Tito zaměstnanci byli písemně upozorněni, že se mohou u Miroslavy Hradilové zapsat mezi náhradníky.

Poslední skupinu tvoří ti, pro které se nenalezlo v nové energetice uplatnění. „Pro tyto zaměstnance máme připraven program outplacement se společnostmi Restart Most a Soledpro, které využívají dotační programy Evropské unie k rekválifikaci při ztrátě zaměstnání. Dále se připravuje projekt interního umístění v rámci Unipetrolu RPA na volné pozice nebo za odchody do důchodu.

Pro všechny účastníky projektu optimalizace energetiky nabízí Miroslava Hradilová takzvané komunikační hodiny. Znamená to, že se na ni mohou obrátit se svými dotazy či problémy každý pracovní den od 8.00 do 9.00 hodin v administrativní budově Unipetrolu RPA v kanceláři 118 nebo telefonicky, popřípadě elektronickou poštou.

„Celý projektový tým pracuje na tom, aby tento proces byl co možná nejméně bolestivý pro ty zaměstnance, jimž budou rušena pracovní místa,“ řekla Miroslava

Hradilová a souhlasí s ní i Jaromír Vorel, ředitel úseku výroby energií Unipetrolu RPA.

S aktuálním průběhem optimalizace a s novou personální strukturou teplárny T700 vedení firmy seznámilo zástupce odborové organizace 20. ledna. „Projekt uvolňování zaměstnanců v rámci optimalizace energetiky probíhá podle plánu představeného na podzim loňského roku,“ potvrdil Jaromír Vorel. Drobné urychlení se chystá v provozní části. Takzvaná stará část (kotle a turbíny mimo TG2 a TG9) se odstaví již kolem 20. března, když původně se uvažovalo o závěru měsíce. Dalším krokem bude ukončení provozu turbosoustrojí (TG2 a TG9). Vše přímo souvisí s plánem zářky v České rafinérské, která se podle předpokladů chystá na září, a bude s ní synchronizováno. „Tím bude kompletní technologické odstavení teplárny T200 ukončeno,“ uzavřel nástin dalších kroků Jaromír Vorel.



Výsledky hovoří jednoznačně ve prospěch Benziny

Benzina (ir) – Nedávno společnost Benzina požádala nezávislou akreditovanou laboratoř firmy SGS o aktuální prověření kvality zimních naft na svých čerpacích stanicích. Naměřené výsledky hovoří jednoznačně samy za sebe.

„Vzhledem ke zhoršeným klimatickým podmínkám jsme si chtěli v praxi ověřit, že kvalita nabízené motorové nafty TOP Q a Verva diesel je v naprostém pořádku. Výsledky rozborů nezávislé akreditované laboratoře pak můžeme doložit zákazníkům i novinářům, když se ptají, jakých kvalit dosahují námi prodávané motorové nafty,“ uvedl Václav Loula, ředitel úseku jakosti společnosti Benzina.

Hodnocení nízkoteplotních vlastností (teploty filtrovatelnosti CFPP) motorové nafty TOP Q a Verva diesel byla provedena v lednu u 16 čerpacích stanic. Filtro-

dle provedených kontrol filtrovatelnosti výrazně lepší. Odebrané vzorky vykazovaly hodnoty od -29 °C do -34 °C. Kupříkladu čerpací stanice Sedlčany (-30 °C), ČS Železná Ruda (-32 °C), ČS Vrchlabí (-29 °C) a ČS Brno Kaštanová (-34 °C).

Co se týká nafty TOP Q, u vybraných čerpacích stanic Benzina byla kvalita z pohledu nízkoteplotních parametrů vylepšena dodávkami takzvané arktické kvality. V těchto případech se podle rozboru filtrovatelnosti pohybovala až k hranici -38 °C, respektive -41 °C. Na čerpací stanici Železná Ruda, kde počasí docí-



Společnost SGS je největší světovou inspekční, certifikační a testovací společností. V českých zemích působila od dvacátých let do roku 1948. Od svého znovuzaložení v roce 1990 prošla SGS Czech Republic dynamickým rozvojem, úspěšně se podílela na řadě projektů a získala významnou skupinu domácích zákazníků především díky vysoké kvalitě služeb a unikátní mezinárodní síti poboček.

vatelnost je povinný parametr pro nízkoteplotní vlastnosti motorové nafty a dle technické normy jakosti pro toto palivo je předepsána hodnota pro zimní naftu na čerpacích stanicích – mírné klima od 1. prosince do konce února -20 °C.

Prémiová nafta VERVA diesel vykazovala po aditivaci takzvaným zimním balíčkem

lovalo velmi nízkých teplot, měla nafta TOP Q filtrovatelnost -39 °C.

„Z uvedeného je zřejmé, že při hodnocení nízkoteplotních vlastností motorové nafty prodávané na čerpacích stanicích společnosti Benzina byl povinný parametr filtrovatelnosti překročen s velkou rezervou i pro nižší teploty,“ uzavřel Václav Loula.

» PERSONÁLNÍ ÚSEK



Nový jednatel Unipetrolu Deutschland

Unipetrol (ir) – Další změna ve statutárních orgánech v rámci skupiny Unipetrol. Novým jednatelem společnosti Unipetrol Deutschland je Tomáš Francírek.

Novým členem statutárního orgánu je Tomáš Francírek. Do své funkce nastoupil v závěru minulého roku, kdy se uskutečnil přesun Unipetrolu Deutschland ze společnosti Unipetrol Trade do Unipetrolu RPA. Vystřídal Bernharda Reiffurtha, který na funkci rezignoval.

Po vystudování Vysoké školy strojní a textilní v Liberci, obor tváření kovů a plastů, nastoupil Tomáš Francírek do Chemparku Záluží. Během jedenadvaceti let byl stále věrný plastům. Nejdříve do roku 1994 získával první zkušenosti z terénu v aplikačně technickém servisu polyolefinů. Poté byl jmenován vedoucím sekce a od roku 2002 vedoucím odboru prodeje po-



▲ Tomáš Francírek, nový jednatel společnosti Unipetrol Deutschland, informuje.

lypropylenu. Od roku 2007 je ředitelem úseku prodeje a marketingu v Obchodní jednotce Polyolefiny Unipetrolu RPA.

Dvačtyřicetiletý Tomáš Francírek je ženatý, má dvě děti a mezi své záliby řadí sci-fi literaturu a sport. Hovoří anglicky, německy a částečně rusky.

Personální úsek informuje o svých aktivitách

Unipetrol Services (ir) – Od únorových UNI novin začíná na třetí straně nová rubrika, ve které chtějí personalisté informovat všechny zaměstnance o důležitých novinkách z oblasti lidských zdrojů (HR). Tentokrát se věnujeme nové personální strategii a hlavním projektům.

Personální manažerka Dorota Sobkow představila v úvodu ledna členům svého týmu strategii pro tento rok. Uvedená strategie má tři hlavní principy. Prvním z nich je podpora při realizaci obchodní strategie skupiny Unipetrol, která bude zajištěna za využití moderních personálních metod. Personalisté rovněž slibují poradenské služby a pomoc všem zaměstnancům na řídicích postech ve skupině. V neposlední řadě jde o zajištění takzvané přidané hodnoty v celé společnosti, tedy zajistit procesy ve firmě, které jí prospějí. Tato strategie chce personální úsek dosáhnout přes jednotlivé cíle a projekty, které vám budou během roku postupně představovány tak, jak proběhne jejich realizace.

V základních rysech upozorníme na pět hlavních připravovaných projektů.

Jedná se o:

- program nástupnictví a kariérového rozvoje v rámci celé skupiny Unipetrol,
- vytvoření katalogu kompetencí jako nástroje personálního řízení – pilotní projekt ve společnosti RPA,
- pokračování v rozběhlých projektech (Optimalizace závodu energetika, Petrochemical sales excellence project),
- reorganizace procesu bonusového systému (MBO, individuální bonusy),
- projekt vzdělávání zaměstnanců společnosti Paramo a jeho partnerů – dotace z EU.

„Příště každý projekt představí zodpovědná osoba z úseku lidských zdrojů,“ slibuje za HR tým Miroslava Hradilová a těší se na užší spolupráci personalistů se zaměstnanci.

V první vlně, která začala v roce 2003, byla zrušena pobočka v USA a prodány firmy v Singapuru a Skandinávii. V druhé vlně došlo k transformaci dceřiných společností v Rakousku, Itálii, Španělsku, Velké Británii, Ukrajině, Slovinsku, Švýcarsku a obchodního zastoupení v Rusku a v Maďarsku. Dále proběhla fúze původních tří poboček v Německu a vznikla jedna společnost Unipetrol Deutschland. Druhou fází završila fúze společnosti Unipetrol France s Unipetrolelem Trade. Jednalo se o vůbec první přeshraniční fúzi s nástupnickou společností v České republice.

V rámci pokračující restrukturalizace byly uzavřeny téměř všechny zahraniční pobočky, s výjimkou dceřiných společností Unipetrol Deutschland ve Frankfurtu nad Mohanem. Proces likvidace je před dokončením u zahraničních poboček ve Švýcarsku a v Rakousku. Současně byly obchodní činnosti probíhající v pobočkách převedeny do společnosti Unipetrol RPA. Firma Unipetrol Trade je v likvidaci od 1. ledna 2011, říká Jiřina Bonková, výkonná ředitelka Unipetrol Trade. Její slova potvrzuje i aktuální výpis z obchodního rejstříku.

» AKTUALITA



Výzkumný ústav
anorganické chemie, a.s.
ČLEN SKUPINY UNIPETROL

» POMOC



Centrum UniCRE zahájilo v Záluží svou činnost

pokračování ze str. 1

Dalším spolupracujícím subjektem, který se bude podílet na činnosti centra UniCRE, je Ústav chemických procesů Akademie věd ČR.

Souhrn uvedených faktů je jistě dobrým předpokladem pro úspěšnost takového výzkumného zařízení. Jaká je však aktuální situace? „Dostavba centra a schopnost realizovat výzkumné projekty jsou dvě rozdílné věci,“ uvedl Milan Petrák. Již od října loňského roku zahájili v zálužském areálu činnost centra UniCRE a výzkumné projekty řeší v pronajatých prostorech se starším vybavením. „Od Unipetrolu RPA jsme v úvodu roku koupili starou pokusnou základnu spolu s budovou cechovny výroby lihu. Výstavba však nejde tak, jak jsme si představovali,“ říká Milan Petrák. Jednak došlo ke zpoždění na straně Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a kromě toho projekt za téměř šest set milionů korun od EU má přísná pravidla. Jen termíny pro vyhodnocování nabídek se pohybují v řádu týdnů až měsíců. Stavební činnosti proto začnou s největší pravděpodobností až po prázdninách. „Čas od září a celý příští rok máme na přestavbu budovy lihu (stavba 2838), kde budou laboratoře, posluchárny pro studenty, velký konferenční sál a pracovní pro výzkumníky včetně příslušného sociálního zázemí,“

doplnil Milan Petrák. Koncem roku 2012 by se měly stavební části uzavřít a během následujícího dojde na vybavení laboratorním nábytkem, zařízením a přístroji. Rekonstrukce pokusné základny se plánuje od roku 2012 do poloviny 2014. Pak už by mělo centrum zahájit svoji činnost v novém a naplno. Přes všechny uvedené aktivity bude centrum vyvíjet výzkumnou činnost a pomůže také při výchově vysokoškolských studentů.

Přínos centra pro region bude záležet na regionu samotném, ale i na tom, jak atraktivní se centrum bude umět udělat. „Jen pro informaci, obdobných center

v České republice má vyrůst 30 až 35. V Ústeckém a Karlovarském kraji budeme jedini,“ doplnil Milan Petrák. Dá se tedy logicky očekávat, že UniCRE bude významné centrum, v němž dojde ke koncentraci výzkumníků, kteří budou mít zájem pracovat pro praxi a své znalosti a dovednosti přímo aplikovat nejen pro podniky skupiny Unipetrol, ale i pro další firmy. Myslíme si, že vybudování centra na Mostecku by mohlo být jedním z prvků revitalizace tohoto postiženého regionu. Doufáme též, že se nám podaří vize naplnit tím, že přilákáme řadu mladých nadějných výzkumníků nejen z České republiky, ale i z Evropy.



„V chemickém areálu historicky existuje výzkumná infrastruktura, především pokusná základna, která se stane srdcem centra. Kolem vyroste komplex s moderně vybavenými laboratořemi, v nichž najde práci řádově 85 výzkumníků,“ uvedl Milan Petrák, ředitel VÚAnCh.

» O VÝROBĚ

Paramo hledá cesty k prosperitě

Paramo (ji) – Ekonomický efekt z iniciativ realizovaných v pardubické rafinerii v rámci stabilizačních opatření v loňském roce je téměř čtvrt miliardy korun. Společnost přesto zůstává v červených číslech.

Finanční ukazatele za uplynulý rok by ovšem bez iniciativ téměř všech zaměstnanců napříč celou firmou byly horší. „V hospodaření rafinerie části se nepříznivě projevila nízká marže, zdražování našich produktů nedokázalo vykompenzovat nárůst cen vstupních surovin,“ jmenoval některé z negativních faktorů, které ovlivnily ekonomiku společnosti, generální ředitel Milan Kuncíř při setkání se zaměstnanci. Jednání k výsledkům hospodaření Parama v minulém roce a současnému stavu se konalo 24. ledna ve spolupráci se zástupci odborových organizací.

I v méně příznivých podmínkách se řada věcí povedla. Podle Milana Kuncíře vyšší zhodnocení surovin a značný potenciál uplatnění na trhu jak pro Paramo, tak pro skupinu Unipetrol/PKN Orlen představují změkčovadla typu TDAE. Vývojové a servisní práce na zkušebním q-provoze výroby Triumfu TDAE v roce 2010 úspěšně pokračovaly. Výrobní podmínky a surovi-

ny byly optimalizovány a podařilo se získat nezbytné zkušenosti pro budoucí velkokapacitní výrobu. Aplikace výsledného produktu TDAE ve firmě MITAS a.s. při výrobě sportovních motoplášťů potvrdila jeho rovnocennost s doposud používaným konkurenčním procesním olejem.

Největší zájem mají evropští výrobci pneumatik právě o upravené aromatické extrakty typu TDAE. „Ekonomické efekty přinesly rovněž průnik oleje MOGUL do autoservisů, nárůst prodeje modifikovaných asfaltů, stejně jako směsné motorové nafty a tento projekt s dobrou jednotkovou marží pokračuje dál,“ uvedl na adresu loňského roku Milan Kuncíř s poznámkou, že Paramo pro svou budoucnost potřebuje další perspektivní náměty, specifické výrobky, po kterých je na trhu poptávka. Každá přínosná myšlenka ze strany zaměstnanců je tedy vítána.

Uplynulé období nebylo jediným tématem setkání. Generální ředitel Milan



„Zaměstnanci pardubické rafinerie měli v pondělí 24. ledna možnost vyzpovídat generálního ředitele Milana Kuncíře (na snímku uprostřed). Ten informoval o hospodářské situaci v loňském a na začátku letošního roku. Konkrétní výsledky prezentovala finanční ředitelka Lada Hájková (vpravo), personální problematikou se zabýval Tomáš Krejčík. Přítomni byli i zástupci odborových organizací Michaela Semrádová a Milan Skryp.

Kuncíř zaměstnance informoval rovněž o současné situaci, kdy ekonomickou výkonnost rafinerie zpracování ropy i nadále negativně ovlivňují záporné marže. Finančním ztrátám se proto vedení společnosti rozhodlo předejít zahájením provozní zarážky už 20. ledna, tedy o měsíc dřív oproti původnímu plánu. Předčasný odstav umožňuje rozložit přípravné činnosti do delšího časového úseku, ale má

Autolékárničky do pražské ZOO



▲ Tisková mluvčí pražské ZOO přebírá jednu z darovaných autolékárniček od ředitele komunikace Unipetrolu.

Unipetrol (nat) – Společnost Unipetrol věnovala celkem tři stovky autolékárniček pražské ZOO.

Nová vyhláška Ministerstva dopravy ČR ukládá všem majitelům motorových vozidel výměnu autolékárniček, což se přirozeně vztahuje i na firemní vozové parky. V případě Unipetrolu se jednalo o téměř 300 vozidel, tedy i o stejný počet autolékárniček. „Zvažovali jsme, jak s takto velkým počtem autolékárniček nejlépe naložit, ZOO Praha bylo mezi ostatními variantami jasnou volbou,“ vysvětluje Martin Pavlíček, ředitel firemní komunikace Unipetrolu.

K předání autolékárniček došlo 3. února v areálu pražské ZOO.

Pražská ZOO získala od Unipetrolu 130 autolékárniček a separátně ještě: 180 ks tříčipých šátek, 425 ks obvazů, 164 ks škrtidel, 89 ks hotových obvazů, 77 ks textilních náplastí, 58 ks náplastí dělených, 337 ks roušek, 89 ks nůžek, 66 ks rukavic.



» TÉMA MĚSÍCE

BENZINA

Pohonné hmoty jsou stále středem pozornosti

Benzina (ir) – Pohonné hmoty jsou stále středem zájmu řidičů ale i kontrolních orgánů (celní správa, policie, ČOI – Česká obchodní inspekce) a mediálně velmi zajímavé pokud se jedná o daňové podvody, nebo špatnou kvalitu. A právě v kvalitě je třeba rozlišovat co je a co není drobné pochybení bez dopadu na motor, palivovou soustavu nebo dokonce zdraví a životní prostředí.

Příklady

Pokud některý prodejce krátí daně nestandardními účetními operacemi v rozporu se zákony i etickými pravidly, nemusí tím být narušena kvalita prodáváných pohonných hmot. Většinou platí, že nabízená paliva odpovídají příslušné normě, třeba na hranicích přípustných hodnotách. Takovýto prodejce na sebe nechce soustředit pozornost ještě nekvalitou, reklamacemi či sankcemi od ČOI. Odhalit jej tak musí celní správa a policie. „Často tento prodejce láká motoristy výrazně nižší cenou a zpravidla vůbec nereaguje na odůvodněné pohyby cen a kurzové vlivy, neboť jeho ziskem je daň. Tomu se logicky konkurovat nedá,“ vysvětluje Václav Loula, ředitel úseku jakosti společnosti Benzina.

Jiná situace nastane smícháním řádně nakoupených zdaněných paliv s nezdaněnými produkty. V tomto případě jde o situaci náročnější na skladovací nádrže, logistiku, kontrolu kvality v laboratoři a vyžaduje to i určité znalosti o palivech a o jejich užitečných parametrech. „Je třeba si uvědomit, že kupříkladu v benzinu tvoří spotřební daň 12,85 Kč z litru, což je 40 % z ceny, a to je strašně lákavé. K nezákonnému obohacování tak pomůže přimíchávání technických nebo lakových benzinů, ředidel či lehkých olejových složek,“ říká Václav Loula. Naštěstí se tyto nekalé praktiky podrobným rozбором jednoznačně odhalí.

Z posledního uveřejněného seznamu kontrol na čerpacích stanicích je takových případů do pěti procent. „Pokud akreditovaná laboratoř takovéto závažné porušení jakosti odhalí a navíc označí narušení užitečných vlastností za tak závažné, že skutečně může poškodit motor nebo palivovou soustavu, jednoznačně souhlasíme se zveřejněním i zavřením takovéto stanice,“ tlumočí Václav Loula názor skupiny Unipetrol.

Důvěra

Při nákupu pohonných hmot si motorista nemůže osahat výrobek či si jej prohlédnout. Nákup je tedy hodně o důvěře ve značku, jejím renomé na trhu, marketingu a komunikaci. „Benzina proto věnuje vysokou péči kvalitě paliv. Patří sem nákupy od renomovaných rafinerií (jen Česká rafineriářská a Paramo), dále aditivace PHM, přísný logistický systém a pravidelná kontrola kvality prodáváných paliv na čerpacích stanicích odbornou laboratoří,“ dodal Václav Loula.

Důvěra může být nabourána případy, kdy kontrolní orgán zjistí nižší bod vzplanutí u nafty například o 2 °C oproti normě nebo vyšší tlak par u benzinů. „Těmito malými odchylkami nebyl poškozen zákazník, ani to nemá vliv na provoz automobilu, stejně jako na životní prostředí. Popsané jevy nejsou žádným pančováním, ale vznikají technologickými možnostmi a praxí v přepravě nebo obměnou zásob zimní a letní kvality na čerpacích stanicích,“ uvedl rovněž Václav Loula.

Hovoří se o drobných technologických odchylkách bez negativních dopadů na motor nebo palivovou soustavu. Takováto drobnost se může stát i profesionální firmě.

Říci jen ano nebo ne, nestačí

Pro zveřejňování výsledků testů paliv je nutné hledat oporu v zákoně a nalézt formu, jak zveřejnit závažné případy, které poškodí zákazníka, respektive motor automobilu či životní prostředí. Zavadějící a velmi slabé je se opírat pouze o znění palivo vyhovuje nebo nevyhovuje limitním hodnotám. „Proto především prosazujeme, aby pokud akreditovaná osoba, respektive laboratoř nalezne nevyhovující parametry, svůj nálezný popsal v kategorizaci zjištěné závady. Pokud je nalezeno více nevyhovujících parametrů a dokonce opakovaně, jedná se o závažné porušení,“ upřesnil Václav Loula.

Pro garanci kvality proto Benzina pracuje v dobrovolném systému Pečeť kvality. Ten znamená vyšší rozsah kontrol, častější prověry i mobilní laboratoři, audity, prověřené zdroje, aditivovaná paliva a také určitý podíl špičkových prémiových paliv. „V rámci dobrovolného systému Pečeť kvality odebíráme až 1 800 vzorků za rok a 99,5 % je bez závad,“ uzavřel Václav Loula.



▲ Vzorky paliv si prověřuje především výrobce. Na snímku Eva Macourková, laborantka České rafineriářské.

Jak to vidí generální ředitel Piotr Chelmiński

Vítáme tolik požadované zpřísnění legislativy v oblasti podnikání s pohonnými hmotami, které, jak očekáváme, povede postupně k odstranění nekalé konkurence prodejců, zejména pak ke snížení daňových úniků. Zveřejňování výsledků kontrol České obchodní inspekce je cesta správným směrem. Zejména pokud jde o závažné prohřešky, na jejichž základě dojde k poškoze-

ní motoru, zdraví či životního prostředí nebo kdy dojde k daňovým podvodům. Společnost Benzina dosahuje v kvalitě paliv velmi dobrých výsledků a tím, že své výsledky zveřejňuje, jenom dokazuje, že je otevřená pro zákazníky, což má své marketingové i konkurenční výhody. Dokumentuje to i řada nezávislých odborných hodnocení prémiových parametrů paliv.

» ČÍSLO MĚSÍCE

Unipetrol
CELEN GROUP

V Unipetrolu připadá na tři muže jedna žena

Unipetrol (ir) – V šesti firmách skupiny Unipetrol pracuje celkem 889 žen, mužů bylo na konci roku zhruba třikrát tolik. Dominance mužů v podnicích zabývajících se takzvanou těžkou chemií je vcelku logická, přesto jsou ve skupině dvě firmy, kde mají ženy navrch.

Do průzkumu jsme zařadili Benzinu, Unipetrol RPA, Unipetrol Doprava, Paramo, Unipetrol Services a pražskou centrálu. Ze

ce, než ve švýcarské vládě, kde od loňského září dámy vedou nad pány 4:3. Unipetrol RPA, největší firma v rámci skupiny, si drží zlatý střed, tedy poměr 3:1 pro muže.

Z pohledu věkové struktury, je situace ve skupině vcelku vyrovnaná. Průměrný věk mužů – zaměstnanců je 45 let, ženy mají průměr jen o šest měsíců vyšší. Prohlédneme-li si podrobněji podklady od personalistů, početné největší skupinu v Benzině tvoří kategorie 50 až 59 let, která je z pohledu pohlaví téměř vyrovnaná. Ve stejné kategorii je nejvíce zaměstnanců i v Unipetrolu RPA, kde ale muži tvoří tři čtvrtiny, a také v Unipetrolu Doprava a v Paramu. V pražské centrále Unipetrolu je dominantní věková kategorie do 39 let a muži tři čtvrtiny. V servisní firmě vedou zaměstnankyně do 49 let v poměru 3:1. Porovnáme-li kvalifikační strukturu, pak ve skupině je téměř pět set absolventů vysokých škol a poměr mužů a žen je 2:1. Středoškolská je oproti středoškolsky vzdělaným dámám rovněž dvojnásobek. Početně největší skupinu tvoří pracovníci vyučení a se základním vzděláním, kde mají muži téměř čtyřnásobnou převahu.

889 žen celkem pracuje v šesti firmách skupiny Unipetrol.

statistiky platné ke konci uplynulého roku vyplývá, že v uvedených firmách je bezmála 3 300 zaměstnanců a ženy tvoří zhruba čtvrtinu. Nejvíce mužů vůči ženám, hned čtyřnásobná převaha, je v Unipetrolu Doprava a v Paramu. Naopak téměř dvojnásobek žen je v Unipetrolu Services a v Benzině. Znamená to tedy, že tam je ještě lepší situa-

» DOTAZY ZAMĚSTNANCŮ

Unipetrol
CELEN GROUP

Odpovídáme na vaše otázky

Unipetrol (ir) – V únorových UNI novinách přinášíme další novinku v podobě rubriky, v níž zprostředkujeme odpovědi na dotazy zaměstnanců. Tentokrát se zaměříme na energetiku. Své dotazy posílejte na adresu noviny@unipetrol.cz.

O osudu teplárny T200 bylo díky legislativě rozhodnuto již v minulosti. Proč se tedy dávno nepostavil náhradní zdroj energie třeba ve spolupráci s Českou rafinerií, když na to nebylo dost peněz? Z energetiky by nyní nemuselo být propuštěno tolik lidí, někteří z nich by se mohli zaučíť obsluhovat novou technologii. Na dotaz zaměstnanec odpovídá Jaromír Vorel, ředitel úseku výroby energií Unipetrolu RPA. Teplárna T200 sloužila v posledních letech pouze jako výrobní elektrické energie o výkonu cca 50 MW. Pro dodávku páry do areálu Chempark Záluží neměla žádný význam. Ta je kompletně zajišťována teplárnou T700. Kondenzační výroba elektrické energie na zastaralém zařízení nemohla konkurovat cenou elektrické energie nakupované na trhu. T200 jsme provozovali z jediného důvodu – nebylo možné přerodit nákupem elektrické energie rozvodnou R200. Tento důvod bude odstraněn 15. března 2011 dokončením rekonstrukce zmíněné rozvodny R200, a neekonomický provoz tak bude možno odstatit.

Podíváme-li se na teplárnu T200, náhrada tohoto zdroje (tedy pouze kondenzační výroby elektrické energie) v tak malém měřítku nemůže být ze své podstaty konkurenceschopná oproti nákupu energie na trhu. S komplexní náhradou energetického zdroje, to je náhradou výroby jak páry, tak elektriny kombinovaným způsobem, pracuje energetická strategie Unipetrolu. Tento projekt je plánován jako výstavba nového zdroje, který nahradí teplárnu T700 po roce 2018, kdy se její provoz stane nerentabilní. Z hlediska zachování pracovních míst je bohužel třeba otevřeně říci, že jakýkoli nový zdroj spuštěný v roce 2017 bude mít daleko nižší požadavky na počet zaměstnanců než energetické zařízení z šedesátých let minulého století. Na výstavbu energetického zdroje jako na prostředek zachování současné zaměstnanosti nelze v žádném případě spoléhat. Nový, ekonomicky

výhodný zdroj s vysokou účinností a nízkými fixními náklady (to znamená nižší počet zaměstnanců a nižší náklady na údržbu) poskytne levnou energii pro chemickou výrobu. Díky tomu se zvýší konkurenceschopnost naší hlavní produkce a dobré hospodářské výsledky umožní další rozvoj výroby včetně nových chemických provozů. To je jediný možný způsob zvýšení zaměstnanosti a prosperity. Udržování nerentabilní výroby energií, třeba kvůli zachování pracovních míst, by mělo efekt právě opačný.



» PŘEHLED LOŇSKÉHO ROKU



Rafinerie zpracovaly přes sedm milionů tun ropy

Česká rafinářská (lp) – Česká rafinářská zpracovala v roce 2010 v rafineriích Litvínov a Kralupy nad Vltavou téměř 7 318 000 tun ropné suroviny. Jedná se o historicky druhý nejvyšší objem od přechodu na přepracovací režim v roce 2003.

„Tento výsledek, na němž se podílejí všichni tři zpracovatelé Unipetrol RPA, Eni Česká republika a Shell Czech Republic, potvrzuje strategický význam a konkurenceschopnost společnosti,“ uvedl Aleš Soukup, vedoucí sekce vztahů s veřejností České rafinářské.

Během roku 2010 bylo v České rafinářské úspěšně prověřeno zpracování alternativních rop v rafinerii provozující v Chemparku Záluží a optimalizovala se formulace motorových paliv. Podařilo se v porovnání s minulými léty snížit

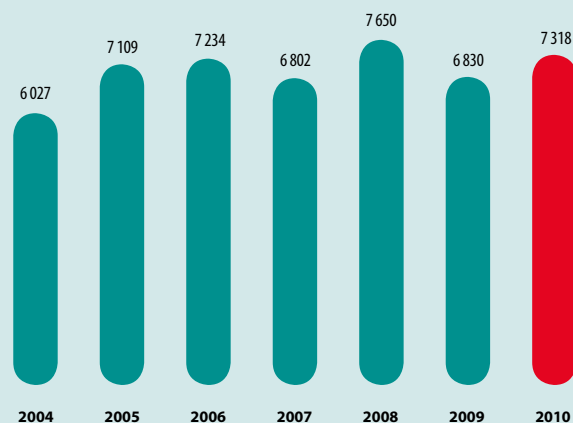
počet neplánovaných odstávek zařízení v obou rafineriích, byť koncem roku se situace zkomplikovala provozními omezeními v Záluží i Kralupech. Současně byla udržena jejich průměrná vysoká disponibilita v porovnání s předchozími obdobími.

„S ohledem na probíhající ekonomickou krizi a recesi odvětví zpracování ropy byl aplikován takzvaný krizový management nákladů, čímž se podařilo dosáhnout významného snížení nákladů,“ vysvětlil Aleš Soukup. Na konci roku

2010 ve společnosti pracovalo 640 zaměstnanců.

Česká rafinářská splnila svou povinnost přimíchávat biokomponenty do motorových paliv uvolňovaných do daňového oběhu České republiky, a to v objemech uložených novelou zákona platnou v období od 1. ledna do 31. května 2010. Následně od 1. června 2010. Konkrétně se jedná o bio-etanol do automobilového benzínu a metylesteru řepkového oleje (MEŘO) do motorové nafty. „Obdobně, jako v minulosti, Česká rafinářská zorganizovala řadu akcí odpovídajících dlouhodobě pěstované sociální odpovědnosti jak vůči zaměstnancům, tak i okolí rafinerií,“ uzavřel krátký výčet aktivit Aleš Soukup.

Objem zpracované ropy v letech 2004 až 2010 (v tis. t)



» AKTUALITA



Velká provozní zarážka poskytne dostatečný prostor k opravám technologií

Paramo (ji) – Po důsledné analýze stávající hospodářské situace zahájila pardubická rafinerie provozní zarážku oproti původnímu plánu o měsíc dřív. Na základě nepříznivé situace, charakterizované zápornými rafinářskými maržemi, o tom rozhodlo vedení společnosti.



od 1. března. A stejně tak i jejich najíždění, které je plánováno v posledním březnovém týdnu. K odstavení výrobních zařízení může však dojít i z jiných důvodů (zejména v případě paliv), což by znamenalo více času na plánované práce,“ konstatoval ještě před rozhodnutím začít zarážku o měsíc dřív Miroslav Horák, vedoucí provozu údržby.

Letošní význam prací je pro Paramo zásadní. Hlavní blok provozní zarážky probíhá totiž v tříletém cyklu. Podobná svým rozsahem provozní zarážka se uskutečnila v roce 2008.

▲ O zarážce s Miroslavem Horákem, vedoucím provozu údržby společnosti Paramo.

Zatímco olejářské a asfaltářské výroby jsou v únoru v Paramu i nadále provozovány, 20. ledna se zastavilo zpracování ropy a odstavil provoz hydrogenačního odsíření středních destilátů. Obchodní vztahy se zákazníky však dotčeny nejsou. Požadavky na motorovou naftu, SMN (směsnou motorovou naftu) a autobenzin zajišťuje rafinerie ze svých zásob a ve spolupráci se sesterskými podniky skupiny Unipetrol.

„Plánované odstavení výroby paliv a asfaltů mělo původně probíhat postupně

Obecně je během provozní zarážky nutné udělat všechny práce, které není možné nebo není zcela bezpečné je realizovat během provozu. Znamená to mimo jiné výrobní zařízení v době odstavy otevřít, zjistit jejich technický stav, vyčistit a zjištěné nedostatky odstranit.

Zadávat práce po jednotlivých opravách vzhledem k jejich rozsahu není možné. Podle slov Miroslava Horáka se tak děje po ucelených souborech činností vytvořených v jednotlivých výrobních střediscích. Takto byly opravy ve výběrovém řízení i poptávány. Rozsáhlý objem prací lze zvládnout pouze společným úsilím všech pracovníků údržby, provozu



▲ Stejně jako v případě provozních zarážek v minulých letech se i letos řady činností ujmou zaměstnanci externích firem.

a externích dodavatelů, to znamená například firmami Kovomont či BIS-CZECH Litvínov.

Hlavní blok jarní provozní zarážky poskytne prostor k celé řadě oprav a úprav technologií v jednotlivých střediscích výroby paliv a asfaltů. Na atmosférické destilaci ropy se chystá výměna středního dílu ocelového komína pece H 01, v případě vakuové destilace mazutu budou vyměněny orientované výplně čtvrté

a páté sekce v koloně 02 C 21 a na oxidaci asfaltů bude opravena vyzdívka pece 30 B 002 (incinerátoru) včetně úprav hořáku pro jeho pozdější plynofikaci. „Po deseti letech provozu je nutná celková oprava sítě jímky hydrogenačního odsíření středních destilátů (HOSD), na PS 40 téhož provozu dojde i k rekonstrukci sacích potrubí horkých čerpadel. Doba odstavy poslouží též k realizaci investice na HOSD. Cílem akce je zvýšit energetickou účinnost procesu odsíření motorové nafty

prostřednictvím rozšíření výměníků polí, doplňuje výčet nejdůležitějších prací Miroslav Horák.

Právě začínající rok je tedy v případě Parama ve znamení velkých oprav. Pro pracovníky údržby to ovšem neznamená žádný oddechový čas. Naopak! Připravit technologie k dalšímu spolehlivému provozu vyžaduje pečlivou přípravu a v průběhu samotné zarážky pak plné nasazení a součinnost s provozy a externími firmami.

Od začátku roku doznala společnost Unipetrol RPA významných organizačních změn

Unipetrol RPA (ir) – Ve společnosti Unipetrol RPA došlo k 1. lednu k mnoha organizačním změnám. A to jak ke změnám v rámci společnosti, tak k transferům mimo ni.

Transfery mimo společnost

Tato oblast se dá rozdělit na několik kroků. Především se zrušil Závod služeb a celý odbor správy majetku se převedl do Unipetrol Services. „Spolu s tímto úsekem také přešli pánové Radel Drmola a Jiří Novotný do odboru risk managementu v úseku HSE&Q,“ upřesnila Miroslava Hradilová, personální manažerka Unipetrolu Services.

V jednotce Dodavatelský řetězec se zrušil úsek zásobování surovinami a všichni tři

zaměstnanci přešli do Unipetrolu Services na úsek nákupu. Asistentka Petra Gregorová přešla do Unipetrolu Services, stejně jako Silvia Hráčková (BU1) a Zuzana Růžicková (BU2). „Novým ředitelem Dodavatelského řetězce se stal Eduardo Sevilla Lamana,“ doplnila rovněž Miroslava Hradilová.

Změny uvnitř firmy

Největší změny nastaly v úseku controllingu a plánování. Ten se zrušil a místo

něj se vytvořil **úsek ekonomiky a plánování**, jehož novou ředitelkou se stala Ludmila Kameníčková. Ta přišla ze společnosti Unipetrol Services, kde působila jako ředitelka finančního úseku.



V rámci této jednotky se vytvořily čtyři nové odbory. **Odbor obchodních analýz Petrochemie** vznikl přesunem úseku finančních analýz z jednotky Monomery a chemikálie a připojením finančního specialisty z jednotky Polyolefiny. **Odbor výrobních a finančních analýz** provozuje v čele s Romanem Novotným. **Odbor finančních reportů** vede Petra Treglerová, která přešla ze společnosti Unipetrol Services.

V neposlední řadě tu máme **odbor obchodních analýz Rafinerie**, který vznikl přesunem úseku obchodních analýz z jednotky Rafinerie.

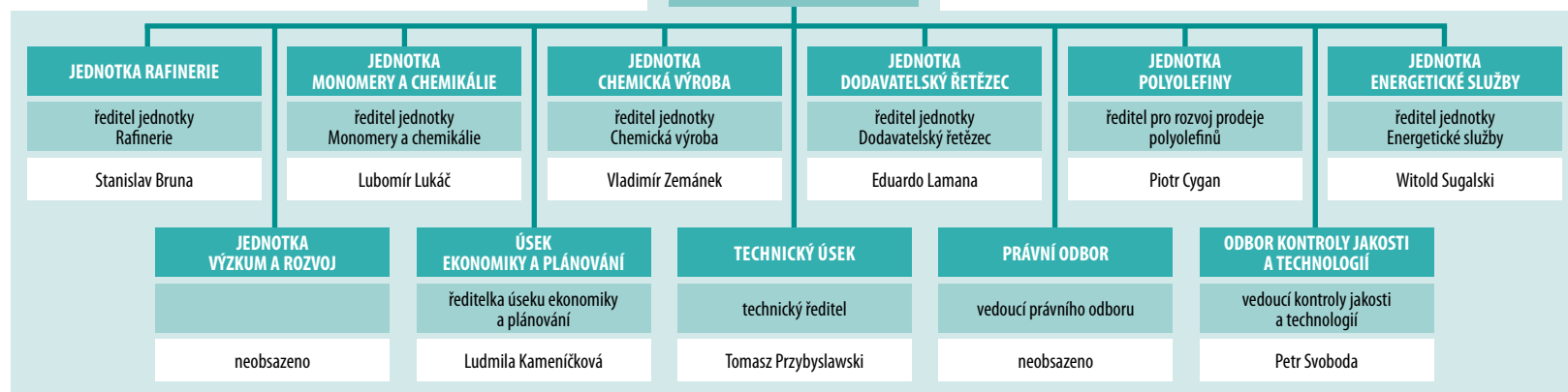
Zákaznický servis

Další rozsáhlá změna nastala zrušením úseku zákaznického servisu v jednotce Dodavatelský řetězec. Zaměstnanci tohoto úseku byli přearžováni do jednotlivých obchodních jednotek.

Výroba

Ve výrobní jednotce došlo k několika podstatným změnám. Zrušila se pozice výkonný ředitel a jednotka se rozdělila na **jednotku chemická výroba a technický úsek**.

Novým ředitelem jednotky chemická výroba se stal Vladimír Zemánek. Jemu podléhá závod chemických výrob, odbor investic a odbor hasičské záchranné služby. Technický úsek řídí Tomasz Przybyslawski. Konkrétně jde o tři odbory, a to údržbu, řídicí systémy a informační technologie.



» ZMĚNY V OBLASTI VÝROBY



Změna v oblasti výrobní jednotky Unipetrolu RPA



▲ Nový ředitel chemických výrob Vladimír Zemánek kreslí blokové schéma svého úseku.

Unipetrol RPA (ir) – Na základě rozhodnutí jednatelů Unipetrolu RPA došlo od 1. ledna ke změně organizace výrobní jednotky na dva úseky.

Úsek chemických výrob řídí Vladimír Zemánek. Konkrétně se jedná o závod chemických výrob pod vedením Petra

Kubala, odbor investic (Václav Havlík), odbor hasičské záchranné služby (Petr Králert) a inspektor bezpečnosti prá-

ce. „Mezi hlavní priority zaměstnanců úseku chemických výrob bude patřit aktivní přístup k oblasti bezpečnosti práce, důraz na prevenci vzniku mimořádných událostí, ochranu životního prostředí a efektivitu provozu,“ upozornil Vladimír Zemánek.

V oblasti investic pak bude třeba pokračovat v optimalizaci investičního procesu, například zavedením nových nástrojů řízení, a zefektivnit koordinaci činnosti s dalšími společnostmi ve skupině Unipetrol a PKN Orlen.

A jaký je hlavní cíl pro tento rok? „Jedním z hlavních úkolů v roce 2011 je nepochybně příprava a realizace zářezů chemických výrob ve spolupráci s ostatními útvary jak v Unipetrolu RPA, tak v celé skupině Unipetrol,“ upozornil v krátkosti Vladimír Zemánek.

Do nového technického úseku je zařazen odbor údržby, odbor informatiky a odbor řídicích systémů. Závod služby přešel do společnosti Unipetrol Services.

» ZMĚNY V TECHNICKÉM ÚSEKU



Co nabídne technický úsek v novém

Unipetrol RPA (ir) – Nová podoba technického úseku v Unipetrolu RPA platí od začátku roku. Ředitelem je Tomasz Przybyslawski, který řídil oblast údržby na pražské centrále od loňského května.

Technický úsek zahrnuje tři odbory a více než 150 lidí. Řídí jej Tomasz Przybyslawski, přičemž oblast údržby vede Václav Kaška, řídicí systémy jsou v kompetenci Jaroslava Dvořáka a informačním technologiím šéfuje Tomáš Belinger.



▲ Nový technický ředitel Tomasz Przybyslawski

A jaké služby technický úsek poskytuje? „Zabezpečujeme přípravu a provoz údržby, což zahrnuje administrativu a rozvoj podpůrných systémů pro technologické procesy,“ uvedl Tomasz Przybyslawski. Pracovníci úseku zajišťují rovněž konsolidaci řízení a rozvoj IT systémů ve výrobě. „Dále zajišťujeme kontrolní aktivity všech procesů, což zahrnuje strategii, aplikace a software údržby. A stejně tak rozvoj, modifikaci a přípravu na nový DCS systém,“ uzavřel krátký výčet aktivit Tomasz Przybyslawski.

„Mým cílem je podpořit naši společnost při dosahování těch nejlepších výsledků prostřednictvím profesionálního technického přístupu, vhodných pracovních metod, týmové práce a zlepšování procesů. Jsem si plně vědom toho, že máme obrovský potenciál a zkušenosti, a jsem pevně přesvědčen, že díky aktivnímu zapojení našich zaměstnanců můžeme ještě mnohé dosáhnout,“ popsal svou vizi Tomasz Przybyslawski.

» ROZHOVOR

BENZINA

Nemůžete dělat dobře marketing, a být přitom své značce nevěrný

Benzina (nat) – Představenstvo Unipetrolu jmenovalo 7. ledna Pawla Kaniu novým jednatelem Benziny. Díky této změně se v této společnosti rozšířil počet jednatelů na čtyři. Jedná se o Martina Durčáka, Jana Mikulce, Tomáše Bukowského a již zmíněného Pawla Kaniu, kterého jsme požádali o rozhovor.



▲ Paweł Kania, nový jednatel Benziny

Nedávno jste nastoupil na pozici čtvrtého jednatele společnosti Benzina, jaká je vaše role ve vedení Benziny? Od ledna 2011 mám na starosti marketing a doplňkové služby, což znamená oblast Shopu a gastronomie na čerpacích stanicích Benzina.

Vedle funkce jednatele Benziny jste také, už od roku 2008, marketingovým ředitelem PKN Orlen. Jak zvládáte obě tyto náročné funkce?

Mé úkoly v rámci PKN Orlen se zaměřují na marketing kapitálové skupiny, sponzorování a činnosti související se CSR, které vyžadují pravidelný kontakt, výměnu

informací, podporu a účast na mnoha projektech společnosti patřících do kapitálové skupiny. Dosud jsem mnoho cestoval po Polsku, České republice, Německu a Litvě, tyto cesty ale možná budu muset vzhledem k novým úkolům ve společnosti Benzina omezit.

V oblasti marketingu se pohybujete už 18 let. Dovedete popsat, jakým vývojem prošel váš obor za uplynulé dvě dekády?

Myslím, že v devadesátých letech bylo mnohem snazší v této oblasti uspět, zejména ve chvíli, kdy v našich zemích došlo k politické a ekonomické transformaci. Té mě všechny produkty, které jsme potenciálním zákazníkům představili zejména v televizi, měly šanci, aby se staly „bestsellery“, poměrně brzy si ale mnozí uvědomili, že taková situace je sice úžasná, ale jen dočasná. Dnes je hlavní výzvou čelit stále lépe ekonomické krizi a intenzivnější konkurenci. Zákazníci jsou stále náročnější a je stále obtížnější se k nim dostat.

Působil jste na marketingových pozicích mimo jiné v potravinářském nebo stavebním průmyslu, nyní jste již třetím rokem v petrochemické branži, vidíte zde nějaké zásadní rozdíly? Musel jste se učít zcela novým věcem?

Co se týká marketingu, u něj se liší pouze cílové skupiny to je B2B nebo B2C. Musíte je účinně oslovit, musíte znát své produkty

a služby, abyste byl co nejlépe schopen komunikovat jejich atributy a výhody takovým způsobem, abyste zákazníky přitáhl. Samozřejmě, že prodej paliv ve vlastní síti je mnohem složitější než jen marketing rychloobrátkového zboží a vyžaduje i velké úsilí na straně provozní i při vytváření solidní značky.

V Benzině nově zodpovídáte za řízení oddělení marketingu. Co v této oblasti chystáte? Na co se mohou zákazníci Benziny těšit?

V tomto roce se společnost bude muset opět vyrovnat s ekonomickou situací v České republice a i se situací na trhu s palivy, kde lze očekávat klesající trend spotřeby. Aktivitu konkurence toto zřetelně odráží, ta totiž velmi agresivním způsobem vynakládá velké prostředky na komunikaci a propagaci, aby si ochránila svůj tržní podíl. Společnost Benzina se s těmito tržními trendy dobře vypořádává, svůj tržní podíl zvětšuje a drží si svou vedoucí pozici na trhu. Jedním z cílů pro tento rok je si tuto pozici udržet. Marketingový plán na rok 2011 včetně propagačních aktivit je připraven již od listopadu a v tuto chvíli jej začínáme uvádět do života.

Měl jste příležitost setkat se se značkou Benzina ještě před nástupem do skupiny Orlen? Pokud ano, jak na vás tehdy působila?

Benzinu znám již docela dlouho, protože jsem před rokem 2005 do České republiky často jezdil. Od té doby se velmi změnila.

V současné době probíhají testy značek Orlen a Star na českém trhu. Jaký je cíl

těchto testů, co si od nich slibujete?

Hlavním cílem je zjistit potenciál nových značek a dobře otestovat nové podnikatelské koncepce. Někdo se může ptát, proč se netestuje na stanicích Benziny bez změny značky. Na trhu ale stále 86 % prodeje probíhá prostřednictvím konkurenčních sítí, což znamená, že je řada zákazníků, kteří u čerpacích stanic Benzina nestaví. Jejich myšlení není snadné změnit a přivést je na čerpací stanici. Když tedy potom provádíte testování, stále vycházíte z názoru stávajících zákazníků. Abychom objem prodeje zvýšili, musíme získat nové zákazníky, takže kromě názorů těch stávajících bychom také měli zjistit, co přesně může přitáhnout zákazníky nové. S novými značkami máme šanci, že přitáhneme od konkurence nové zvědavé řidiče, a i když se jim nová značka nebude obzvlášť zamlouvat, zjistíme jejich názor týkající se všech ostatních aspektů nové podnikatelské koncepce. Tyto informace nám velmi pomohou při plánování dalších kroků.

Jaké jste pro toto testování zvolili parametry? Jak poznáte, že bylo testování úspěšné?

Pro testování jsme nestanovili žádné specifické parametry, chceme totiž efektivitu testovaných stanic měřit úplně stejným způsobem jako u běžných stanic. Zvažujeme jistý negativní dopad na prodej způsobený nedostatkem komunikační podpory, není totiž možné tuto podporu poskytnout jen několika stanicím, chystáme novou promoční aktivitu, která podpoří prodej a pomůže nám zjistit, zda takové aktivity mohou být na českém trhu efektivní. Teď jsme právě dokončili první část dotazníkového šetření

na čerpacích stanicích, které zatím neprošly rebrandingem. Výsledky průzkumu porovnáme s výsledky zcela stejného šetření, které provedeme několik měsíců po rebrandingu. Kromě ekonomických parametrů by nám to mělo pomoci zjistit, zda mají nové značky a koncepce šanci na úspěch.

Předpokládám, že vaše dvě náročné funkce vyžadují, abyste měl i dvě bydliště – v Česku i v Polsku. Jak často „přejíždíte“ mezi oběma zeměmi?

Před časem jsem tři roky za sebou ročně absolvoval 50 pracovních letů. Téměř každý týden jsem byl mimo kancelář a domov, někdo to má rád, někdo to nesnáší. Já si myslím, že to stále zvládám.

Jaký máte – profesní i osobní – vztah k České republice?

Od roku 2000 mám k vaší zemi velmi blízký vztah zejména z pracovních důvodů. Mám velmi dobré vzpomínky na úspěšnou spolupráci s českými kolegy. Kromě toho jsem si zde nikdy nepřipadal jako cizinec. Loni v létě jsem si vaši zemi (a nikoli poprvé) procestoval, myslím si, že je skutečně velmi krásná. Ještě důležitější ale je, že jsou zde milí lidé.

Jedna odlehčenější otázka na závěr – když vám na cestách dojde benzin, natančujete nádrž u první čerpací stanice po cestě, nebo to risknete a hledáte raději Benzinu, Orlen nebo Star?

Samozřejmě, že značkám zůstávám věrný, nevěřím, že někdo může dělat dobře marketing, a být přitom své značce nevěrný. Zákazníkům prostě nemůžete prodávat něco, čemu nevěříte.

» PRŮZKUM

Rozmístění sběrných uren na dotazníky

Ve skupině Unipetrol se od 10. do 25. února koná dotazníkové šetření k UNI novinám. Schránky na dotazníky jsou rozmístěné následovně: Unipetrol a Benzina – Praha Gemini – recepce + kuchyňka u kanceláří jednatele společnosti Benzina. Unipetrol RPA, Unipetrol Services – Žaluzí – hlavní brána, AB stavba 2859 – recepce, brána Minerva, brána Severní svah, brána Petrochemie, brána Benešák, stavba 6632 – BIČ (biologická čistírna), stavba 7153 – budova NTS. Kralupy nad Vltavou – AB Synthos kancelář 619. Paramo – Pardubice – hlavní administrativní budova NAB, vozová vrátnice u závodíště, vrátnice Přerovská u železniční tratě, Jidelna. Kolín – vrátnice. Unipetrol Doprava – Žaluzí – AB UNIDO, foyer 2. patra. Kralupy nad Vltavou – kancelář mistrové komerce. Semtín – vrátnice. Kolín – kancelář mistrové komerce. Pardubice – kolejová váha UNIDO. VUAnCh – Ústí nad Labem – recepce. PIB – Brno – vestibul u píchaček.

» ZAJÍMAVOST

Šance na prestižní ocenění

Paramo (ji) – Modifikovaný asfalt Mofalt SMA 45 Extra z produkce pardubické rafinerie usiluje o získání prestižního ocenění „Stavební výrobek roku“.



▲ Paramo má ve svém sortimentu vedle osvědčených materiálů i řadu nových progresivních výrobků. V případech, kdy klasická asfaltová pojiva již nestačí, je třeba aplikovat pojiva modifikovaná.

Pojivo s modifikací elastomerním terpolymerem RET je určeno pro vozovky s vysokým dopravním zatížením, tedy dálnice a silnice, městské křižovatky, stoupací pruhy či vozovky na mostech. Mofalt SMA 45 Extra byl aplikován na mnoha významných stavbách, mimo jiné i na Pražském okruhu.

Směs vyrobená s použitím silničních modifikovaných asfaltů jsou žádané zejména pro svoji odolnost vůči vzniku trhlin a vůči opotřebení oproti klasickým asfaltovým směsím. Modifikovaný asfalt Mofalt SMA 45 Extra má veškeré předpoklady uspět v soutěži „Stavební výrobek roku“. Ta každopádně – i kdyby výrobek neuspěl – zvýší informovanost o jeho kvalitě a způsobu využití.

Vývojáři Parama se loni zaměřili v oblasti silničních asfaltů i na vývoj pojiva modi-



fikovaného granulátem z ojetých pneumatik a přišli s vlastním řešením formulace a způsobem výroby nového asfaltu MOFALT SMA RMB. Ten splňuje požadavky moderních technologií. Vývoj pojiva modifikovaného granulátem z ojetých pneumatik má významný ekologický dopad. A to nejen v lepším využití druhotné suroviny, ale i ve snížení hluku na pozemních komunikacích. Ve spolupráci s VUT Brno se nám podařilo odzkoušet MOFALT SMA DM pro speciální protihlukový mastixový koberec s významným snížením hluku o 4 dB, uzavírá Jiří Plízt, vedoucí odboru vývoje asfaltů, paliv a procesních olejů.

Pět let v aktivním provozu

Paramo (ji) – Letos tomu bude pět let, kdy morálně a fyzicky zastaralou sestavu pěti reaktorů oxidace asfaltů nahradil v pardubické rafinerii jediný míchaný reaktor s kontinuálním procesem oxidace.

Silná konkurence na trhu vyžaduje dodávky plného sortimentu asfaltů. Požadavky na úzké rozpětí kvality a její dlouhodobé udržování na stabilních parametrech se stále stupňují. Vydáním pomocníkem pardubické rafinerie v tomto úsilí je posledních pět let právě nová oxidace asfaltů navržená na základě licence „Biturox“ společnosti Pörrer Wien.

V uplynulém roce vyrobil provoz asfaltů, respektive jeho oddělení oxidace, 126 tisíc tun různých druhů asfaltů. Uvedené množství kopírovalo výrobu z minulých let. „Vzrůstající tendenci měla výroba modifikovaných asfaltů podpořená dokončenou investiční akcí. Jednalo se o stavbu třetí domíchávací nádrže pro

zrání hotového výrobku,“ připomíná vedoucí provozu Petr Varečka.

Z celkového vyrobeného množství cca 13,5 tisíc tun modifikovaných asfaltů bylo loni 94 % určeno pro přímý prodej. Zbývajících 6 % připadlo na polotovary dalších výrobků, tedy emulzí, suspenzí a laků. Těch oddělení asfaltových výrobků vyprodukovalo přibližně 13 tisíc tun. Podle slov Petra Varečky se v případě asfaltových emulzí jednalo o zvýšení produkce o 11 procent. S přihlédnutím k menšímu množství finančních prostředků, určených na opravu silnic v České republice, to znamená získání většího podílu na trhu, než činí uvedený procentní nárůst výroby.



▲ Reaktor nové oxidace asfaltů o průměru 3,6 m, délce 25,35 m a o hmotnosti 58 tun rakouské firmy Pörrer dorazil do Parama 9. března 2006.

Nová technologie za více než 160 mil. Kč plní již pátým rokem požadavky na snížení energetické spotřeby a hlavně zvyšuje úroveň řízení kvality ve výrobním procesu.

Unikátní řešení vnášení oxidačního vzduchu a chladicí vody významně snižuje produkci odpadních plynů. Součástí investice byla i modernizace procesu „praní emisí“ a jejich



▲ Výroba veškerých základních druhů asfaltů by nebyla možná bez bezporuchového chodu technologií, tedy i základní jednotky Biturox.

následná likvidace spalováním. Technologie tak přispívá k řešení problematiky zápachových látek. Snížení produkce odpadních plynů oceňuje především okolí rafinerie.



▲ Pohled na část rafinerie v Chemparku Záluží.

Jednotka AVD (atmosfericko-vakuová destilace) ►

Ropná výročí v rafinerii Litvínov

Česká Rafinářská – K rafinerii v Chemparku Záluží se váží v letošním roce dvě výročí. Před 20 roky z iniciativy zejména tehdejšího Chemopetrolu byly zahájeny přípravné práce pro výstavbu ropovodu IKL, v současnosti dopravujícího ropu zejména ke zpracování v kralupské rafinerii. Druhým, dle mého názoru významnějším, je šedesáté výročí zpracování ropy v Litvínově – Záluží (z toho právě třicet roků na novém rafinářském bloku).

Obnova zálužské továrny, těžce poškozené spojeneckým bombardováním, začala bezprostředně po skončení války a první poválečný benzin z uhlí byl vyroben již v červnu 1945. Avšak pomalý postup těžce poškozené továrny a v té době i nedostatek hnědého uhlí (patrně ve spojitosti s vysídlováním českého pohraničí) patřily k hlavním příčinám nedostatku motorových paliv na trhu. Pro zvýšení jejich výroby se začaly zpracovávat v Záluží různé nerafinované ropné produkty již v roce 1946. Jejich množství stále stoupalo a v roce 1949 překročilo 121 tisíc tun.

Významným mezníkem výroby motorových paliv v Záluží se stal rok 1951, v němž bylo zpracováno i prvních 6 520 tun ropy.

Další roky byly provázeny postupným zvyšováním jejího zpracování, které se přibližilo půlmilionové hranici již v roce 1957, přičemž množství zpracování privázních ropných produktů se významněji neměnilo. Od té doby se zvyšovalo zpracování ropy přibližně o půl milionu tun za každé tři roky až do nabetí atmosfericko-vakuové destilace (AVD) v roce 1967, v němž zpracování překročilo 2,2 mil. tun. Za další tři roky se zvýšilo o další milion a rekonstrukce destilační jednotky A2 na zpracování ropy zvýšila zpracovatelskou kapacitu až k hranici 5 milionů tun (v roce 1974 zpracováno téměř 4,8 mil. tun).

Rekordním ve zpracování se stal rok 1981 (do provozu uvedena destilace na KB NRL),

v němž k dosažení pětimilionové hranice chybělo necelých 67 tisíc tun. Při sledování klouzavého pětiletého průměru zjistíme, že maxima ve výši téměř 4,8 mil. tun bylo dosaženo v letech 1985–1989. Tento průměr od roku 1996 (začlenění rafinerie do České rafinářské) má maximum právě za posledních pět roků. Bude-li výše zpracování dosahovat i nadále současnou úroveň, tak na jaře příštího roku bude dosaženo celkového zpracování ve výši dvě stě milionů tun (sto milionů bylo dosaženo v roce 1987).

Historii zálužského zpracování ropy na motorová paliva lze rozdělit na tři období. Souběh zpracování dehtu a ropy trval až do ukončení provozu karbonizačních pecí roku do roku 1972. Druhé období je



▼ Mapa ropovodů



charakterizováno navyšováním zpracování a třetí začíná nabetím jednotky PSP (příprava suroviny pro Petrochemii), která v zálužské výrobě motorových paliv znamenala začátek hlubokého zpracování ropy (nepočítáme-li výrobu vodíku parciální oxidací mazutu od roku 1971, završeného jednotkou tepelného krakování a pak opakovanou intenzifikací komplexu PSP).

František Srb
dlouholetý
zaměstnanec
České rafinářské



» Z VÝROBY



Další setkání vedoucích pracovníků výroby

Unipetrol RPA (ir) – Pravidelná měsíční porada vedoucích pracovníků závodu chemických výrob se konala 26. ledna a zahrnovala aktuální informace z loňského a letošního podnikatelského plánu, jednalo se o směrnících, metodice hodnocení a kupříkladu i o investicích.



▲ Vedoucí etylové jednotky Jan Doskočil při prezentaci.

Během měsíčního hodnocení došlo na prezentaci výsledků za rok 2010 a na seznámení s podnikatelským plánem pro letošek. „Materiály budou dostupné na společném serveru pro vedoucí pracovníky závodu chemických výrob,“ upřesnil Pavel Weigner, jeden z účastníků akce. Důraz se kladl na snižování režijních nákladů včetně plnění technicko-hospodářských norem. Došlo i na výsledky ve vazbě na plnění úkolů MBO (hodnocení stanovených úkolů THP pracovníků).

Další významnou část jednání zabralo představení pilotního projektu na etylové jednotce, který se týká sledování hlavních článků výroby podle metodiky OEE – Overall Equipment Effectiveness. Uvedená metodika hodnocení by se měla postupně použít na všechny výroby závodu. V diskusi přítomní vznesli připomínky k problematice bilančních čísel uváděných v repor-

tovacím systému včetně chybně uváděných textových formulací. „V současné době se vyhodnocují informační toky v Unipetrolu RPA – závode chemických výrob, a na jeho základě bude celý systém Reportingu aktualizován,“ dodal Pavel Weigner.

Hovořilo se i o novelizaci směrnice pro stanovení technicko-hospodářských norem. Přitom došlo i na měsíční technické zprávy a směrnice stanovující podmínky techniky mazání. Vedoucí pracovníci byli seznámeni s plněním investičních požadavků a jejich realizaci za uplynulý rok a plánem na letošek. Václav Havlík, vedoucí odboru investic, kladl v přednesené prezentaci důraz především na formu zdůvodnění požadované investiční aktivity. Na uvedené setkání navázala druhá část, za přítomnosti pozměněné skupiny pracovníků odborných útvarů společnosti, kdy se všichni zaměřili na bezpečnost práce. Více na straně 12.

» PODPORA VZDĚLANOSTI



Exkurze v Chemparku Záluží

Unipetrol RPA (ir) – Stalo se již tradicí, že do Chemparku Záluží, který spravuje Unipetrol RPA, zajiďděl základní, střední, ale především pak vysoké školy, aby pedagogové svým svěřencům ukázali blízká chemický průmysl.

Nedávno do závodu chemických výrob Unipetrolu RPA zavítaly čtyři desítky gymnazistů z Bíliny a Mostu. Hlavním cílem exkurze bylo představení petrochemické části továrny. Proto přítomní navštívili velin etylové jednotky a její technolog Otakar Mráz jim představil technologii na velkoplošném modelu. Gymnazisté rovněž mohli vidět směnové pracovníky při obsluze výroby. Poté zhruba polovina studentů zamířila do aplikační haly, aby se

seznámili s konečnými produkty – polyetylen a polypropylen a s přípravou testovacích výrobků z nich. Ostatní autobusem projeli areál a poznali podrobněji Chempark Záluží a provázanosť jednotlivých technologií. Po hodině se obě skupiny vystřídaly. „Na exkurzi v Chemparku Záluží jsme přijeli poprvé, byla moc zajímavá a dobře připravena,“ řekla učitelka kvinty Jana Dragounová a též zmínila, že 3. února ještě navštívili porcelánku v Dubí.

» PROPAGACE ZNAČKY



Značku Mogul dostat víc do povědomí širší veřejnosti, to je, oč tu běží

Paramo (ji) – Prodej prémiové řady automobilových olejů Mogul Professional změnil systém práce a komunikace pardubické rafinerie s českým trhem. Zvolená obchodní a cenová strategie podstatně zvýšila šance na posílení pozice obchodní značky společnosti u autorizovaných servisů.

Z tohoto úhlu pohledu hodnotí uplynulý rok Luboš Krejčík, projektový manažer obchodního úseku, pouze pozitivně. „Uvedli jsme v život funkční projekt, který má hlavu a patu. Hlavně však disponuje náležitou strategií a jasnými cíli. Každý ze zainteresovaných na projektu zná svoji roli, cíle a zodpovědnost.“

Dobrym výsledkem vyvinutých snah je zahájení spolupráce s jedním z nejvýznamnějších dealerů automobilek VW, ŠKODA, Opel a Chevrolet firmou Olfin Car Hradec Králové. Není právě tato skutečnost rozhodující při splnění obchodních cílů? „Koooperaci jsme zahájili i s dalšími servisy, ale jejich celý výčet nechci uvádět. Hodnocení obchodních cílů nelze provést zcela objektivně,“ odpovídá na otázku Luboš Krejčík a přidává vysvětlení: „Cíle byly nastaveny na konci roku 2009, realizace projektu ale fakticky začala až od června 2010. I když byla většina záměrů splněna, jejich malou část přenesáme do letošního roku.“

Dotkli jsme se roku 2011. V této souvislosti nelze zmínit plány obchodního týmu v tomto období, které jsou podle Luboše

Krejčíka velice ambiciózní. Jedním z úkolů je intenzivní zvyšování prodejů především syntetických motorových olejů MOGUL v řádech desítek procent. Další spočívá v posílení tržního podílu Parama zejména v prémiovém segmentu autorizovaných servisů. Na první pohled se může zdát, že nejde o nic složitějšího, ale opak je pravdou. Projektový manažer obchodního týmu dodává: „Potřebujeme dobře motivovaný prodejní tým s dostatečnou kapacitou. Nemůžeme se věnovat pouze novým zákazníkům. Podmínkou úspěchu je taková

personální kapacita, se kterou zachováme vysoký standard zákaznického servisu i pro naše stávající zákazníky.“

Nikoho určitě nepřekvapí zjištění, že plnění stanovených obchodních cílů i v tomto roce není možné bez výraznější marketingové podpory. „Pokračovat v krizových variantách marketingového budgetu z posledních dvou let už nelze. Trhy bychom mohli ztratit. Ve schvalovacím procesu máme řadu projektů, ale nechci předjímat. Faktem ale je, že bychom značku MOGUL rádi dostali více do povědomí široké veřejnosti. Kvalitu a výhody naší nabídky chceme cíleně komunikovat také rozhodujícím osobám ve vybraných segmentech,“ uzavírá Luboš Krejčík.



▲ Luboš Krejčík, projektový manažer obchodního úseku společnosti Paramo, u prezentace olejů.

» REDAKČNÍ RADA



Cesta zkvalitňování UNI novin nikdy nekončí

Unipetrol (ir) – Ředitel komunikace Unipetrolu svolal na poslední lednovou středu redakční radu UNI novin, aby se nedávno doplněný tým setkal a rychle se navázalo na předchozí činnost. A redakční rada vykročila pravou nohou.

Zhruba dvě desítky zaměstnanců, delegátů ze všech koutů skupiny, se fyzicky sešlo na dvou místech. Hlavní část se shromáždila v pražské centrále, čtvrtina týmu se pak díky videokonferenci do jednání zapojila z Chemparku Záluží.

Obnovené setkání členů redakční rady mělo jasný cíl. Navázat na předchozí spolupráci a vykročit nikdy nekončící cestou zatraktivňování obsahu UNI novin, které mají od letošního prvního čísla nový formát, pozměněnou grafickou podobu a rozšířené množství rubrik. Martin Pavlíček, ředitel komunikace Unipetrolu, upozornil zejména nové členy redakční rady, že toto je tým, který je se znalostí svého pracovního okolí garantem relevantních informací pro čtenáře UNI novin. Stejně jsou zdrojem nápadů ke zpracování.

Během setkání se mimo jiné zhodnotilo lednové číslo a zástupci ENTRE, agentury

zodpovědné za design, editaci a produkci, slíbili úpravy hned od dalšího čísla. Po grafické stránce dojde k drobné změně v hlavice novin a na jejich stránkách se objeví více grafických prvků, zvětší se písmo v popiskách ke snímkům a upravena bude i velikost křížovky či sytost snímků. S dalšími změnami se počká až na výsledek dotazníkového šetření mezi čtenáři. Přítomní se

ztotožnili s prvními názory čtenářů, že zámeř zatraktivnit firemní noviny se povedl. Nyní nastává čas na další vylepšování. Již únorové noviny se změnily i díky novým návrhům jako zařadit do novin odpovědi manažerů na dotazy zaměstnanců, personalisté pak přislíbili pravidelnou rubriku. Vedle aktuálních témat se hovořilo i o rychlé přípravě hlavní kostry edičního plánu UNI novin na celý rok.

Další jednání redakční rady se plánuje opět za měsíc.



▲ Václav Loula z Benziny, na snímku vlevo, hovořil mimo jiné o množících se dotazech řidičů na výsledky ČOI a na kvalitu paliv či o boji s jejich pančováním.

» PODPORA VZDĚLANOSTI



▲ Základní škola Veltrusy pro tuto učebnu získala od České rafinérské výpočetní techniku.

Darovaná výpočetní technika školám a neziskovým organizacím za rok 2010

Česká rafinérská (as) – Podobně jako řada dalších firem, i Česká rafinérská hledá využití pro výpočetní techniku poté, co zastaralá je vyměněna za novou.

Nasnadě jsou dvě možnosti. Buď ekologicky zlikvidovat, nebo poskytnout někomu, kdo ji ještě nějaký čas využije. Česká rafinérská se rozhodla jít touto druhou cestou a neziskovým organizacím z obou regionů, Kralupska a Mostecku, poskytla k využití desítky počítačů, notebooků, serverů a tiskáren. Vloni největším příjemcem výpočetní techniky z rafinérie byla v lokalitě Kralupy nad Vltavou tamní Základní škola na Komenského náměstí. Žáci této školy dostali do užívání 20 počítačových sestav a 7 notebooků. V okolí Chemparku Záluží to zase byli školáci v Meziboří, kteří mají k dispozici 10 počítačových sestav. Konkrétní rozdělení rozdaného výpočetního materiálu je v tabulce.

Název organizace	PC sestavy	notebooky	tiskárny	servery
ZŠ Komenského Kralupy nad Vltavou	20	7		
Fotbalový klub Otovice		1		
ZŠ Veltrusy			5	
ZŠ Jindřicha Matiegky Mělník				3
Arcidiecézní charita Praha	6	3	4	
ZŠ Meziboří	10			
ZŠ Osek				3
Celkem	36	11	9	6

» ROZHOVOR

Středoškolská příprava potenciálních zaměstnanců skupiny není ohrožená

Unipetrol Services (ir) – V uplynulých dnech se objevila informace, která mohla poděsit rodiče i žáky devátých ročníků základních škol, že do nyní vybraného vzdělávacího ústavu v září nenastoupí, protože nebude existovat. Rozhodli jsme se prověřit situaci na dvou středních školách na Mostecku, které s firmami v Chemparku Záluží spolupracují a čas od času nalévají život do žil firmám skupiny formou úspěšných absolventů.



▲ Dana Bártíková, ředitelka Střední školy EDUCHEM

Střední škola EDUCHEM Meziboří

„Ve čtvrtek 26. ledna ráno jsem si na internetu přečetla informaci, kterou ve svém

dotazu uvádíte. Nechci posuzovat, jestli formulace, která byla použita autory uvedeného článku, byla nejšťastnější a jestli byla správná. V každém případě mohla vyvolat u uchazečích o studium obavy, zda se rozhodnou pro správnou školu,“ reagovala na dotaz UNI novin Dana Bártíková, ředitelka Střední školy EDUCHEM. K této informaci lze uvést pouze to, že o osudu škol mohou rozhodovat zřizovatelé. Střední škola EDUCHEM, a.s., je soukromá škola, nezávisle ji Ústecký kraj ani Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. „Z toho vyplývá, že uchazeči, kteří se budou hlásit ke studiu na naší škole, se nemusí obávat, že 1. září 2011 nebude škola existovat,“ ubezpečuje Dana Bártíková. Samozřejmě, že zájem uchazečů o studium ovlivňuje osud všech škol bez výjimky. Škol je hod-

ně, uchazečů ze základních škol málo. „My se snažíme zaujmout rozšiřováním nabídky vzdělávání, a to jak pro uchazeče ze základních škol, tak pro ty dospělé, kteří si chtějí doplnit nebo rozšířit svoje vzdělání,“ pokračuje v odpovědi Dana Bártíková.

Vedle tradičních oborů, jako jsou aplikovaná chemie a mechanik elektrotechnik, Educchem nabízí možnost studia oborů informační technologie a sociální činnost se zaměřením na sociální péči – pečovatelskou činnost. Všechny uvedené obory jsou v nabídce v denním i v dálkovém studiu. Navíc se letos vrací k nabídce dálkového nástavbového vzdělávání pro absolventy tříletých učebních oborů chemických a elektrotechnických a nabízejí obory elektrotechnika a provozní chemie. „Roz-

šiřováním nabídky vzdělávání pro širokou veřejnost chceme umožnit každému člověku volbu individuální vzdělávací cesty, která mu umožní získat potřebné vzdělání a lepší uplatnění na trhu práce,“ uzavřela ředitelka Střední školy EDUCHEM.

Schola Humanitas Litvínov

Scholu Humanitas podporuje po celou dobu její zřizovatel – město Litvínov a má zájem na jejím dalším rozvoji. „Jistě svůj postoj nezmění ani teď, kdy Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR uvažuje o rušení některých státních škol,“ uvedl Statutární zástupce ředitele školy Ladislav Turbák. Jeho přesvědčení potvrzují jasná čísla. Schola Humanitas je naplněna na 95 procent a do prvního ročníku studijního oboru ekologie a životní prostředí přijme ve školním roce 2011/2012 osmačtyřicet žáků. Schola Humanitas si za relativně krátké období své existence získala velmi dobré jméno. Určitě nelze opomenout, že jako škola první svého druhu v republice přispěla ke vzniku učeb-



▲ Ladislav Turbák, Statutární zástupce ředitele školy Schola Humanitas Litvínov

ních osnov a tematických plánů pro všechny školy stejného zaměření. Získala Cenu ministra životního prostředí České republiky.

„Před dvěma roky byla vybrána Národním ústavem odborného vzdělávání ke spolupráci na tvorbě Rámcové vzdělávací programů pro všechny střední odborné školy v republice zaměřené na ekologii a životní prostředí,“ uzavřel Ladislav Turbák.

» SPONZORING



Pomoc věcem dobré vůle

Paramo (ji) – V rámci své společenské odpovědnosti podpoří pardubickou rafinérie projekty města a kraje i v roce 2011.

Zelenou několika záměrům dalo vedení společnosti v závěru loňského roku. Vzhledem k úsporným opatřením se ovšem jedná o podstatně menší finanční příspěvky než v letech hospodářské prosperity. Společnost, stejně jako v minulých letech, preferuje zvýšení zájmu o studium chemie už na základních školách. A to je také hlavní důvod, proč je letos partnerem vědomostní soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika“, která je určena žákům a žákyním devátých tříd.

Na spolupráci z minulých let naváže Paramo v případě Střediska rané péče v Pardubicích, které je vyhledávaným a jediným poskytovatelem služeb rané

péče pro rodiny dětí s ohroženým vývojem a rodiny dětí s mentálním, tělesným a kombinovaným postižením raného věku na území Pardubického kraje.

Rafinérie se opět zapojí do sbírky na sociální automobil, tentokrát pro pardubickou Základní školu a Praktickou školu Svítání. Proč? Dětem, mládeži a dospělým lidem s mentálním a kombinovaným postižením poskytuje vzdělání a další vzájemně navazující služby podporující jejich osobnost, samostatnost a začlenění do společnosti. Navíc tak činí v prostředí prosyceném lidstvem.

V kulturní oblasti společnost podpoří mezinárodní festival dechových hudeb „Kmočův Kolín“. Letos se uskuteční již 48. ročník tohoto významného festivalu. Ve sportovní sféře se pomoc ze strany Parama týká výhradně družstev dětí a mládeže.



▲ I malí žáci v rámci vyučovacího procesu ve Svítání rozvíjejí své komunikační dovednosti.

» BEZPEČNOST PRÁCE



BEZPEČNOSTNÍ DESATERO

Lešení lze užívat pouze po náležitém předání odborně způsobilou osobou odpovědnou za jejich montáž a převzetí do užívání osobou odpovědnou za jejich užívání. O předání a převzetí vyhotoví předávající na základě odborné prohlídky zápis (protokol) potvrzující úplné dokončení a vybavení lešení.

Údaje umístěné na lešení (např. kopie protokolu o předání a převzetí lešení) musí být doplněny o kontakty na předávající a přebírající osoby odpovědné za je-

jich užívání a opatřeny bezpečnostním označením.

Pokud není lešení předáno (například dosud není dokončené), musí být vstup na něj zamezen vhodnými zábranami a označen bezpečnostními značkami – Zákaz vstupu. V případě, kdy lešení není označeno žádným způsobem (např. vlivem povětrnostních podmínek apod.), se považuje za nezpůsobilé k užívání a platí na něj zákaz vstupu. Výjimka se

týká jen zaměstnanců výstavby, demontáže nebo přestavby lešení vybavených příslušnými osobními ochrannými prostředky proti pádu.

Pracovníci jiného subjektu mají povinnost vyžádat si písemný souhlas zodpovědné osoby před jejich vstupem na lešení. To se smí používat pouze k účelům, pro které bylo projektováno a provedeno, předáno a převzato do provozu.

20



» BEZPEČNOST PRÁCE



Zimní kalamita se neprojevila na počtu dopravních nehod

Česká rafinérská (as) – Se závěrem roku 2010 byla uzavřena také evidence dopravních nehod služebních automobilů České rafinérské. Případů bylo osm. Podařilo se tedy splnit stanovený cíl – nepřekročit hranici deseti nehod.

I když se jedná o zvýšení počtu dopravních nehod oproti sedmi z roku 2009, stále lze výsledek uplynulého roku hodnotit pozitivně. Zejména proto, že při dopravních nehodách služebních vozidel rafinerie z Kralup či ze Záluží nedošlo ke zranění osob. Řidiči služebních vozidel České rafinérské tak navázali na výsledky svého tříletého evropského projektu uskutečněného v letech 2007 až 2009.

Dopravní nehody byly „rozloženy“ rovnoměrně během celého uplynulého



roku. Toto konstatování je samo o sobě suché, ale je nutno si uvědomit, že podmínky na silničních komunikacích během celého prosince byly mimořádně

ně obtížné. Sněhové vánice, namrzlé vozovky, špatná viditelnost a náhlé výkyvy teplot kladly vysoké nároky na řidiče. Ti se dovedli s popsány podmínkami vyrovnat, což dokládá pouze jediná evidovaná dopravní nehoda v tomto období.

K dobrému výsledku přispělo také omezení přejezdů mezi oběma lokalitami v období nejobtížnějších podmínek, kdy byly pracovní úkoly řešeny prostřednictvím telekonferencí či jiným způsobem komunikace.

Máme tady již druhý měsíc nového roku, ale zima ještě zdaleka neskončila. Je potřeba vytrvat v obezřetné jízdě, předvídavosti a přizpůsobení jízdy zimním podmínkám. V případě kalamit pak opět pokud možno minimalizovat přejezdy mezi oběma lokalitami.

» SAFETY MEETING



Bezpečnostní mítink již posedmé

Unipetrol RPA (ir) – Další bezpečnostní mítink vybraných manažerů jednotky chemické výroby Unipetrolu RPA se konal 26. ledna ve vzdělávacím centru v Hoře Svaté Kateřiny.

Jednalo se v pořadí již o sedmé setkání zástupců vedení společnosti a delegátů z oblasti controllingu, investic, údržby a výroby Unipetrolu RPA. Vždy jsou přizváni kolegové z HSE&Q z Unipetrolu Services, kteří se bezpečností práce smluvně zabývají.

Mezi hlavní body Safety Meetingu je pravidelně zařazen podrobný aktuální přehled vývoje úrazovosti a požární ochrany v areálu společnosti Unipetrolu RPA a u jejich kontraktů. „Pravidelně se probírají informace o mimořádných událostech v jiných firmách s obdobným zaměřením výroby, způsobu setření

a stanovení nápravných opatření,“ doplnil Pavel Weigner, jeden z přednášejících. Dále se řeší mimořádné události v Unipetrolu RPA, včetně návrhů opatření k zamezení jejich opakování.

Velký prostor se tentokrát věnoval i problematice dýchacích přístrojů a vydání aktualizované směrnice S 422 – Servis dýchací techniky. Přítomní se rovněž dozvěděli informace o nově instalovaném programu sledování provedených bezpečnostních kontrol v závodech chemických výrobníků. Zástupce HSE&Q prezentoval zkušenosti z vystavování povolení k práci podle nové směrnice S 465. V diskuzi se projednávaly další aktuální problémy jednotlivých vedoucích výroben v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany.

Další bezpečnostní mítink se plánuje na začátek března.

» ZAJÍMAVOST



◀ V Chemparku Záluží se hasiči Unipetrolu RPA starají mimo jiné od 1. května 2010 o revize hasičských přístrojů, nástěnných hydrantů, nadzemních hydrantů a suchovodů. Na snímku Antonín Kokeš a Petr Kalíš (vpravo) provádějí revizi šestikilogramového práškového hasičského přístroje.

» PREVENCE

Příprava zarážky v Chemparku v oblasti bezpečnosti

Unipetrol RPA (ir) – Je všeobecně známá informace, že se letos na podzim uskuteční opět po čtyřech letech v rozsahu, který se dotkne všech výrobních kapacit v Chemparku Záluží, technologická odstávka. I když se zdá, že doba, která nás dělí od zahájení prací je dlouhá, není tomu tak.

Vzhledem k tomu, že hlavními nositeli zarážkových prací budou zaměstnanci Unipetrolu RPA a České rafinérské, byly v těchto firmách již v minulém roce zahájeny rozsáhlé přípravné práce, jejichž cílem je úspěšný průběh zarážky.

Obě zmíněné společnosti vnímají za hlavní prioritu bezpečnost v celé její šíři. Proto od samého počátku práce v této oblasti probíhají koordinovaně. Přípravují se základní dokumenty pro bezpečné zajištění všech prací, které se dotknou zúčastněných subjektů, stejně jako školení zaměstnanců veškerých externích zhotovitelů.

Vzhledem k předpokladu, že se zarážky zúčastní velké množství externích za-

městnanců, bude nutno stanovit harmonogramy bezpečnostních školení v návaznosti na v současnosti končící výběrová řízení na konkrétní zhotovitele.

Za tímto účelem se delegování odborníků Unipetrolu RPA a České rafinérské pravidelně setkávají.

Hlavním cílem je zajistit z dosavadních dokumentů bezpečnostní školení, která budou připravena tak, aby zaměstnanci přecházející v Chemparku Záluží z pracoviště na pracoviště obou firem, mohli absolvovat pouze jeden typ základního zarážkového školení. Samozřejmostí je, že na toto vzdělávání externích zaměstnanců, následně naváže jejich zaškolení

» STALO SE



Další milion hodin bez pracovního úrazu



▲ Vedoucí odboru bezpečnosti a vnitřní správy Parama vzkazuje zaměstnancům: „Jen tak dál. Ve hře je další finanční bonus po odpracování 500 000 hodin bez úrazu.“

Paramo (ji) – Zaměstnanci pardubické rafinerie si na své konto připsali již podruhé milion odpracovaných hodin bez pracovního úrazu.

V historii Parama se jedná o významnou událost. Odpracovat jeden milion hodin bez pracovního úrazu se zaměstnancům rafinerie podařilo již podruhé. První bezúrazové období započaté v roce 2009

bylo dokončeno 15. ledna 2010. Následně se úspěch podařilo zopakovat ke konci loňského roku. Dodržování bezpečnosti při práci a opatrnost při výkonu pracovních činností ocenil předseda dozorců

radý pardubické rafinerie a ředitel úseku rafinerie ve skupině Unipetrol Ivan Ottis: „K tomuto mimořádnému úspěchu všem pracovníkům Parama blahopřeji a přeji dosažení dalšího milníku.“

1 000 000

hodin bez pracovního úrazu

K bezpečnějšímu chování, používání ochranných prostředků a snížení pracovní úrazovosti všechny zaměstnance motivuje nejen celoroční soutěž za bezúrazové období podle počtu odpracovaných hodin. Dále je to také soutěž pro vybrané kolektivy (provozy výroby, energetiky, údržby, laboratoře, HZSp, sklady, doprava), které si mohou své bodové skóre vylepšit nahlášenými a posouzenými skoronehodami. „To znamená události, které nastaly a při nichž mohlo dojít k úrazu nebo poškození zařízení, ale pouze náhodnou shodou okolností k tomuto následku nedošlo,“ vysvětluje vedoucí odboru bezpečnosti a vnitřní správy Vladimír Černoch.

Nehledě na uvedené skutečnosti se nepodařilo eliminovat veškerá nebezpečí. Ve statistice loňského roku tak figuruje, stejně jako v roce 2009, dva pracovní úrazy. „Zaznamenány byly i tři případy porušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, přičemž ve dvou z nich se jednalo o alkohol,“ podotýká Vladimír Černoch.

» VÝSLEDEK SOUTĚŽE



Finanční odměna za upozornění na rizikový stav nebo skoronehodu



▲ Tři jména zaměstnanců Unipetrolu RPA, kteří loni upozornili na rizikový stav nebo skoronehodu, vylosovala Martina Lošťáková, zástupkyně odborové organizace. Asistoval jí František Hrobský, vedoucí odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

Unipetrol Doprava, Unipetrol RPA a Unipetrol Services (ir) – Tři všímaví zaměstnanci společnosti Unipetrol Doprava a stejný počet pracovníků Unipetrolu RPA získali finanční odměnu. Ta se pravidelně vypisuje v rámci motivačního systému.

Do losovacího osudí byla 27. ledna zařazena jména všech zaměstnanců společnosti Unipetrol RPA, kteří podle pravidel „Motivačního systému na rok 2010“ nahlásili rizikový stav nebo skoronehodu. Akce zorganizovali pracovníci úseku HSE&Q společnosti Unipetrol Services a tři výherce vylosovala Martina Lošťáková za asistence Františka Hrobského, vedoucího odboru bezpečnosti a ochrany zdraví, a dozoru Davida Marka, bezpeč-

notního technika ze stejného odboru. Každému z trojice vylosovaných náleží odměna 5 000 korun, kterou dostanou ve výplatě za leden.

Obdobná akce se konala v Unipetrolu Doprava již 20. ledna. Štěstí při tomto losování měli Jaroslav Ježek (Závod Pardubice, vlečka Semtín), Ivo Janečný a Miroslav Mašek (oba Závod Kralupy, vlečka Neratovice). Podle kritérií „Motivačního systému pro rok 2010“ na vylosovaného čekají 3 000 korun ve mzdě za leden.

Úsek HSE&Q děkuje zaměstnancům Unipetrolu RPA i Unipetrolu Doprava, kteří v průběhu roku 2010 zjistili a nahlásili rizikový stav nebo skoronehodu, a blahopřeje všem výhercům.



» VÍTE, ŽE...

V Amazonii simulovali ropnou havárii popcornem

Společnost Petrobras nechala naházet stovky kilogramů kukuřičného popcornu do řeky Negro, hlavního přítoku Amazonky, aby simulovala velký únik ropy a vyzkoušela své postupy při odstraňování havárie, informuje server ABC.es. Odborníci společnosti sdělili, že jejich cílem bylo vyspat bez přerušení 800 000 litrů popcornu, tedy množství, které by se rozlilo, kdyby narazil na skaliska ropný tanker.

„Když se popcorn hodí do vody, má dobrou pohyblivost a tendenci shlukovat se, vytváří tedy útvary podobné olejovým skvrnám,“ říká zástupce firmy Petrobras. Tyto vlastnosti popcornu podle techniků umožňují snadné odhalení „skvrny“ a následný sběr. Vzniklé „ropné“ skvrny byly zadrženy za pomoci 2 000 metrů plovoucích normálních stěn a odstraněny pěti loděmi, které měly logistickou podporu dalších třiceti plavidel. Operace byla z hlediska bezpečnosti označena jako „střední ohrožení“ a uvedla do stavu pohotovosti zhruba sto osob. Při volbě ne-tradičního cvičného materiálu hrálo roli,

že je biodegradabilní a neškodný, na rozdíl od polyetylenu, jenž se pro tento typ cvičení používal před deseti lety.

Expert z Petrobrasu a zainteresovaných bezpečnostních podniků sledovali na živo pomocí infračervených satelitních snímků pohyby falešné ropy. Celé cvičení se odehrálo poblíž jedné z ropných rafinérií, jež společnost vlastní v Manaosu, hlavním městě státu Amazonas. Shodou okolností byla tentýž den Petrobras odsouzena k zaplacení odškodného ve výši 3,5 milionů dolarů obětem postiženým únikem ropy z podmořského potrubí v Riu de Janeiro v roce 2001. Od té doby společnost investovala zhruba 2,9 miliardy dolarů ročně do zlepšení bezpečnosti svého vybavení a postupů.

Podle zprávy „Simulan un vertido de crudo en la Amazonía con palomitas de maíz“ zveřejněné na serveru ABC.es dne 3. prosince 2010.

Více na www.petrobrs.cz



▲ Během zářky jsou v pohotovosti pracovníci bezpečnostní agentury DORA Securitas.

ze specifických podmínek konkrétních pracovišť. Snahou obou firem je zajistit veškeré činnosti v oblasti bezpečnos-

ti v dostatečném předstihu. Jedná se o obecný princip, který se osvědčil již v průběhu zářky v roce 2007. O po-

stupu těchto činností a konkrétních výstupech budeme průběžně informovat v UNI novinách.

Při posouzení majetkových poměrů rodičů je vždy nutné, přihlídnout nejen k jejich skutečně dosahovaným příjmům, ale i k celkové hodnotě movitého a nemovitého majetku i životní úrovni

Skupina Unipetrol (ir) – Rady právníka jsou většinou velmi cenné. Kdo se běžně nepohybuje mezi paragrafy, zpravidla ani netuší, co mu může hrozit zanedbáním nějaké povinnosti, nebo do čeho se může při neobratném řešení nejrušnějších životních situací dostat. Obecně totiž platí, že neznalost zákona neomlouvá. Proto se na stránkách UNI novin snažíme prostřednictvím rad našich firemních právníků odpovědět na vaše dotazy a nasměrovat vás ke schůdnějšímu řešení vašich problémů. Dotazy do naší poradny můžete posílat elektronickou poštou na adresu redakce UNI novin (kontakt je na poslední straně v tiráži).



▲ Dnes odpovídá Milena Segečová z právního odboru Unipetrolu RPA.

V únorových UNI novinách Milena Segečová z právního odboru Unipetrolu RPA odpovídá na dotaz zaměstnance. *Bývalá manželka mne neustále straší, že bude žádat o navýšení alimentů na našeho synka, kterého má ve výchově. Můžete mi vysvětlit podmínky zvyšování výživného na nezletilé dítě a mohu kupříkladu požádat o snížení vyměřené částky z důvodu ztráty zaměstnání?*

Zvýšení výživného na nezletilé dítě
Předmětná problematika je řešena zákonem o rodině (zák. č. 94/1963 Sb., v platném znění) a taktéž občanským soudním řádem (zák. č. 99/1963 Sb., v platném znění), které stanoví, kdy a jakým způsobem lze požadovat zvýšení výživného na nezletilé dítě.

Vyživovací povinnost rodičů k dětem trvá do té doby, pokud děti nejsou samy schopny se žít. Dle ustanovení § 85 odst. 2 zákona o rodině přispívají oba rodiče na výživu svých dětí podle svých schopností, možností a majetkových poměrů a dítě má právo podílet se na životní úrovni svých rodičů. Proto je vždy nutné, v případě posouzení majetkových poměrů rodičů, přihlídnout nejen ke skutečně dosahovaným příjmům rodiče, ale

i k celkové hodnotě jeho movitého a nemovitého majetku a životní úrovni.

Pokud bylo dítě svěřeno do péče matky či otce, má druhý rodič upravenou vyživovací povinnost vůči nezletilému dítěti. Zvýšení výživného na nezletilé dítě se provádí na základě tří důvodů, a to na návrh, bez návrhu a dohodou.

Na návrh

V případech, že se změní poměry, (což znamená zejména vyšší finanční nároky dítěte, a to vzhledem k jeho věku, sportovním aktivitám, či například zvyšujícím se nárokům na bydlení), je ten, komu bylo dítě svěřeno do péče, oprávněn požá-



dovat zvýšení soudem stanoveného, či dohodou nutného výživného.

Ustanovení § 99 zákona o rodině upravuje možnost požádat o zvýšení výživného na nezletilé dítě souvztažně s ustanovením § 163 občanského soudního řádu. Návrh na zahájení řízení o zvýšení výživného se podává u Okresního soudu, v jehož obvodu má nezletilý

hlášený trvalý pobyt. Nemusí se jednat o ten samý soud, který stanovil původně určené výživné. Návrh se podává celkem ve třech vyhotoveních. Řízení je osvobozeno od soudních poplatků (§ 11, odst. 1, písm. c) zákona o soudních poplatcích).

Návrh na změnu výživného musí obsahovat zejména:

- ▶ **označení soudu, jemuž je určen**
- ▶ **označení účastníků řízení, to je matky, otce a dítěte, o jehož poměrech se jedná**
- ▶ **stanovení výživného (dohoda, rozhodnutí soudu), jaká je jeho výše a jak jej rodič platí**
- ▶ **důvody, pro které navrhuje zvýšení vyživovací povinnosti (před soudem bude nutné tyto náklady nějakým způsobem doložit, důkazní břemeno v tomto okamžiku bude ležet na straně rodiče, který požaduje zvýšení výživného na nezletilé dítě)**
- ▶ **uvedení návrhu (petitu), jehož vydání se ve věci dovoláváte – tedy od kdy má být výživné u nezletilého zvýšeno a na jakou částku má být zvýšeno. Dle ustanovení § 98 odst. 1 zákona o rodině je možné požadovat zvýšení výživného až tři roky zpětně, a to ode dne zahájení soudního řízení.**

Pozor na změny státní sociální podpory a v zákoně o zaměstnanosti

Unipetrol (ir) – Od ledna letošního roku se mění v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky některé dávky státní sociální podpory. Pro čtenáře UNI novin problematiku vysvětluje Ing. Oldřich Malý, ředitel Úřadu práce v Mostě.

Sociální příplatek

Omezen byl novelou zákona nárok na sociální příplatek. Podle přechodných ustanovení novely vzniká nárok na sociální příplatek pouze tehdy, pokud je mezi společně posuzovanými osobami aspoň jedna z následujících osob: nezaopatřené dítě, které je těžce zdravotně postižené, zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné, těžce zdravotně postižený rodič, zdravotně postižený nebo dlouhodobě nemocný nezaopatřený rodič. Od 1. ledna 2011 nemá na výši dávky vliv společné narození více dětí, studium dětí

a osamělost rodiče, který není těžce zdravotně postižený. Nárok na sociální příplatek ztratí téměř 90 procent lidí, kteří tuto sociální dávku v loňském roce pobírali.

Rodičovský příspěvek

Mění se lhůta, do které musí rodič provést volbu doby pobírání rodičovského příspěvku v základní výměře z dosavadní lhůty 21 měsíců věku dítěte na 9 měsíců věku dítěte. Pokud rodič do konce kalendářního měsíce, v němž dítě dosáhlo 9 měsíců, nepožádá o klasické základní čerpání rodičovského příspěvku, je mu

po 9. měsíci věku dítěte vyplácen rodičovský příspěvek v režimu pomalejšího čerpání ve snížené výměře ve výši 3 800

Nárok na sociální příplatek vzniká, pokud je mezi společně posuzovanými členy rodiny aspoň jedna z následujících osob:

- ▶ **nezaopatřené dítě, které je těžce zdravotně postižené, zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné,**
- ▶ **těžce zdravotně postižený rodič, zdravotně postižený nebo dlouhodobě nemocný nezaopatřený rodič.**

korun měsíčně. Klasické čerpání rodičovského příspěvku v základní výměře představuje 7 600 korun do 36 měsíců věku dítěte. Pomalejší čerpání 7 600 korun do 9 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře 3 800 korun do 48 měsíců věku dítěte.

Porodné

Porodné se stává od 1. ledna 2011 dávkou závislou na výši příjmu v rodi-



▲ Ing. Oldřich Malý, ředitel Úřadu práce v Mostě

ně. Nárok na porodné vzniká, pokud příjem rodiny nepřesáhne 2,4 násobek částky životního minima za kalendářní čtvrtletí předcházející kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém se dítě narodilo. Do rozhodného příjmu se nezapočítává rodičovský příspěvek a přírůbek na dítě.

Nárok na porodné vzniká pouze na první živě narozené dítě, a to ve výši 13 000 korun. Narodí-li se s prvním živě narozeným dítětem další živě narozené dítě nebo děti, výše porodného činí vždy 19 500 Kč.

Bez návrhu

Ke zvýšení výživného na nezletilé dítě může dojít, pokud se změní poměry. Tehdy může soud i bez návrhu změnit dohodu a soudní rozhodnutí o výživném pro nezletilé děti (§ 99 zákona o rodině).

Dohoda

Rodiče mohou svou vyživovací povinnost, již zmíněné zvýšení výživného u nezletilého dítěte, upravit vzájemnou dohodou, kterou soud v případě, že odpovídá zájmům nezletilého, schválí. Ovšem nedohodnou-li se na zvýšení výživného, je nutné, aby byl podán návrh na jeho zvýšení k příslušnému soudu, který o něm rozhodne.

Snížení výživného z důvodu ztráty zaměstnání

Nezaviněnou ztrátu zaměstnání lze považovat za podstatnou změnu poměrů (§ 99 zákona o rodině). V takovém případě je možno doporučit dvě následující opatření, a to vzájemnou dohodu rodičů o úpravě výše výživného nebo návrh na snížení výživného podaný k soudu.

Vzájemná dohoda

Lze uzavřít dohodu o snížení výživného na nezletilého, kterou soud schválí, pokud odpovídá zájmům nezletilého dítěte. Dle ustanovení § 86 odst. 1 zákona o rodině. Nežijí-li rodiče nezletilého dítěte spolu, upraví soud rozsah jejich vyživovací povinnosti nebo schválí jejich dohodu o výši výživného (§50).

Rozhodnutí soudu

Neuzavře-li se dohoda o snížení výživného na nezletilé dítě, doporučují podat

návrh na snížení výživného. V návrhu je nutno uvést skutečnosti, pro které se navrhuje snížení již stanoveného výživného, a dále prokázat tvrzené skutečnosti, které by mohly vést ke snížení výživného.

Dospěje-li soud k závěru, že došlo ke změně poměrů, které odůvodňují snížení stanoveného výživného, změní rozsudek, kterým byla stanovena poslední výše výživného. Vyměří novou výši výživného a taktéž stanoví dobu, od kdy je povinnost nové výživné hradit.

Dojde-li k zrušení nebo snížení tohoto výživného za minulou dobu, spotřebované výživné se nevrací (§ 99, odst. 1, věta druhá). Z uvedeného ustanovení vyplývá, že pokud by došlo ke snížení vyživovací povinnosti k nezletilému dítěti za dobu minulou, tedy zpětně, ovšem nejdéle tři roky od zahájení řízení, nebyla by povinnost spotřebované výživné vrátit.

Je-li v návrhu uvedena určitá částka, o kterou má být výživné sníženo, soud tímto návrhem není vázán a může určit jinou míru snížení výživného. Návrh na snížení výživného může být i zamítnut, pokud soud dospěje k závěru, že nedošlo k takové změně poměrů, která by odůvodňovala snížení stanoveného výživného.

O výživném rozhoduje Okresní soud, v jehož obvodu má nezletilý hlášený trvalý pobyt. Závěrem dodávám, že řízení je osvobozeno od soudních poplatků (§ 11, odst. 1, písm. c) zákona o soudních poplatcích).

UPOZORNĚNÍ! Dovolujeme si upozornit, že informace uvedené na této dvostraně nejsou vyčerpávající právní ani finanční analýzou předemtné problematiky. Autoři doporučují konzultovat konkrétní případy s právníkem či finančním poradcem a nenesou odpovědnost za případné škody nebo ztráty způsobené nevhodným použitím informací obsažených v článcích UNI novin.

Zákon o zaměstnanosti

Od 1. ledna letošního roku se změnil rovněž zákon o zaměstnanosti. Změna se dotýká především nekolidujícího zaměstnání, podpory v nezaměstnanosti v případě ukončení pracovního poměru dohodou a podpory v nezaměstnanosti při vyplacení odstupného.

Ukončení zaměstnání dohodou

V případě, kdy zaměstnanec bez vážného důvodu ukončí sám nebo na základě dohody se zaměstnavatelem jakékoliv zaměstnání, bude pobírat sníženou podporu v nezaměstnanosti. Mezi vážné důvody patří například také skutečnost, že zaměstnavatel nevyplátil zaměstnanci



mzdu, a pracovní poměr byl proto zaměstnancem okamžitě zrušen. Vážné důvody musí uchazeč úřadu práce hodnověrně prokázat. Pokud by se mu to nepodařilo, podporu dostane ve snížené výměře. Uchazeč ve věku do 50 let může dostávat podporu v nezaměstnanosti až po dobu 5 měsíců, ve věku nad 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců. Uchazeč, který splňuje požadované podmínky, přísluší v prvních dvou měsících podpora ve výši 65 % průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního zaměstnání, další dva měsíce podpůrčí doby 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu maximálně do 11 měsíců 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo

Napsali o nás

Skupina Unipetrol se v lednu objevovala v médiích v souvislosti s tradičními tématy, jako jsou například vývoj akcí společnosti a personální změny ve vedení. Nástup nového jednatele Pawla Kani do Benziny označily Lidové noviny jako přestup týdne a médiím neunikl

ani nový leader oddělení komunikace Martin Pavlíček, který do Unipetrolu přišel ze skupiny ČEZ.

Netradičně byla větší pozornost upřena na valnou hromadu České rafinérské, kde novináři spekovali o možných výsledcích jednání, ke kterým ale nakonec nedošlo z důvodu nedostatku shody mezi akcionáři. Vlnu článků vyvolala

rovněž Česká obchodní inspekce poté, co zveřejnila seznam čerpacích stanic, u nichž zjistila nedostatky v jakosti pohonných hmot, který byl až doposud veřejnosti nepřístupný. V závěru měsíce médiím též neuniklo zveřejnění odhadu výsledku hospodaření skupiny Unipetrol za čtvrté čtvrtletí minulého roku, který se zatím jeví bohužel horší než výsledek za čtvrtletí třetí.

Chemička zůstává sponzorem mezibořské střední školy

Chomutovský deník, 4. 1. 2011

Unipetrol RPA bude nadále spolupracovat s mezibořskou Střední školou Educhem, která vychovává

nové chemiky. Společnost dala škole peníze na nákup dataprojektorů, chemikálií pro pokusy, vybavení počítačových učeben a sportovního náčiní pro tělocvik.

Kde prodávají špatný benzin? ČOI poprvé ukázala seznam

aktualne.cz, 11. 1. 2011

Česká obchodní inspekce poprvé zveřejnila seznam čerpacích stanic, u nichž zjistila nedostatky v jakosti nebo složení prodáváných pohon-

ných hmot. Je jich téměř padesát a jde zejména o menší pumpy (Benzina se na seznamu objevila pouze jednou – pozn. redakce). U každé pumpy ČOI uvádí provozovatele, výši pokuty a konkrétní provinění.

Kde vzít na dálnice? Prodat odpočívadla

Hospodářské noviny, 27. 1. 2011

Ministerstvo dopravy plánuje pro řidiče novinku, která by měla zlepšit špinavá a zanedbaná dálniční odpočívadla. V příštích letech je nabídne po německém vzoru k odprodeji soukromníkům. Provozovatelé velkých dálničních odpočívadel však nepovažují prodej za dobrý nápad. „Ekonomika našich benzinových čerpadel by těžko stačila na to, abychom mohli převzít odpočívadla do vlastnictví a starat se o ně. Některá mají až osm tisíc čtverečních metrů plochy,“ říká mluvčí společnosti Benzina Václav Loula.

ČÍSLO DNE

Mostecký deník, 14. 1. 2011

Česká rafinérská v loňském roce zpracovala téměř 7 318 tisíc tun ropy. Předloni společnost zpracovala zhruba 6 800 tisíc tun ropy.

KDO KAM

Ekonom, 13. 1. 2011

Paweł Kania nastoupil na post jednatele společnosti Benzina. Na nové pozici bude zodpovědný za řízení oddělení marketingu,

za oblast gastronomie a zboží na čerpacích stanicích. Za sebou má celkem osmnáct let pracovních zkušeností v oblasti marketingu a z toho deset let v odvětví rychloobrátkového zboží.

Množství odhalených prohřešků stoupl. Podíl nekvalitních pohonných hmot zjištěných u tuzemských čerpacích stanic v prosinci 2010 prudce vzrostl z listopadových 5,9 na 13,9 procenta. Jedná se o jednu z nejvyšších hodnot v historii kontrol automobilových paliv, které Česká obchodní inspekce (ČOI) zahájila v roce 2001. Nedostatky inspektori odhalili hlavně u speciálního paliva E85, na které se mimořádně zaměřili. ČOI loni v prosinci odebrala celkem 151 vzorků pohonných hmot a nedostatky zjistila u 21 z nich.

Britský těžařský gigant BP vykázal za celý loňský rok kvůli finančním dopadům havárie v Mexickém zálivu ztrátu ve výši 4,9 miliardy dolarů, tedy nejvyšší schodek za dvacet let. Za rok 2009 přitom dosáhl zisku 13,9 miliardy dolarů. Ztráta již zahrnuje náklady spojené s nehodou plošiny Deepwater Horizon.

vyměřovacího základu osoby samostatně výdělečně činné. Uchazeč, který nastoupil requalifikaci, přísluší 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku dosaženého v posledním zaměstnání až do ukončení requalifikace. Pokud uchazeč neměl pro skončení pracovního poměru vážné důvody, je podpora v nezaměstnanosti od 1. ledna 2011 po celou podpůrčí dobu ve výši 45 % jeho čistého průměrného výdělku.

Podpora v nezaměstnanostech nebo přivýdělek

Ještě v minulém roce měli uchazeči o zaměstnání možnost, aby současně s pobíráním podpory v nezaměstnanosti vykonávali práci na částečný úvazek, pokud měsíční výše jejich výdělku nepřesáhla polovinu minimální mzdy, tedy 4 000 korun. Podle nového zákona je vyplácení podpory v případě této práce pozastaveno. Toto tzv. nekolidující zaměstnání mají

uchazeči o zaměstnání povinnost nahlásit nejpozději v den nástupu. Podle starého zákona měli na nahlášení nekolidujícího zaměstnání čas 8 dnů od nástupu.

Od 1. ledna letošního roku se změnil rovněž zákon o zaměstnanosti, když změna se dotýká:

- nekolidujícího zaměstnání,
- podpory v nezaměstnanosti v případě ukončení pracovního poměru dohodou,
- podpory v nezaměstnanosti při vyplacení odstupného.

Odstupné a podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti se nově poskytuje až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstupného, odbytného nebo odchodného.

ORLEN podepsal historicky rekordní smlouvu s BP

Orlen Ekspres – Orlen podepsal největší historický kontrakt na dodávky ropy na polský trh se společností BP Evropa.

Finanční hodnota kontraktu činí 5,5 miliardy zlotých (což je v přepočtu cca 34,3 miliardy korun). „Tato nově zahájená spolupráce jen dokazuje, že pro významné hráče na polském trhu

s palivy jsme skutečně tím nejlepším partnerem. Jsem rád, že naši obchodní partneři oceňují vysokou kvalitu produktů PKN ORLEN a plynulost našich dodávek. Věřím, že tato spolupráce bude přínosem pro obě strany. Smluvní podmínky tomu nasvědčují,” komentoval uzavření tohoto významného kontraktu Jacek Krawiec, předseda představenstva PKN ORLEN.

Záleží na každém z nás!



Orlen Ekspres – V objektech PKN ORLEN se třídí odpad podle nově zavedeného systému.

V areálu objektů patřících PKN ORLEN byl zaveden systém sběru tříděného odpadu. Proces třídění odpadu má za cíl zejména zmenšit objem odpadu

odváženého na skládku. Jde o další krok v rámci programu PKN ORLEN Responsible Care a mimo to se stal také novým cílem Oddělení ochrany majetku. Úspěch projektu je závislý na každém jednotlivci, jedině při zapojení všech zaměstnanců může nový systém přinést očekávané efekty.

Firemní flotila ORLEN Transportu je čím dál modernější



▲ Začátkem ledna posílilo vozový park ORLEN Transportu celkem 45 nových tahačů, které nahradily již zastaralá vozidla.

Orlen Ekspres – Do roku 2014 vymění ORLEN Transport veškerá svá vozidla za nová.

Zmodernizovaný vozový park bude mnohem úspornější, pohodlnější pro řidiče a především mnohem bezpečnější. Začátkem ledna posílilo vozový park ORLEN Transportu celkem 45 nových tahačů, které nahradily již zastaralá vozidla. Tento krok je další etapou programu celkové obměny firemní flotily,

který má být završen v roce 2014. Jedná se o už třetí takto významnou investici za poslední dva roky.

Nový vozový park má podle Miroslava Zubky, předsedy představenstva ORLEN Transportu, přinést klientům zejména zvýšenou kvalitu služeb a posílit bezpečnost přepravy paliv. ORLEN Transport je v současnosti největší polská firma zabývající se transportem paliv i LPG. Každodenně realizuje převoz po-

honných hmot do sítě čerpacích stanic PKN ORLEN i jiných odběratelů, ať už institucionálních (nemocnice, policie, pošta), nebo těch, které se zaměřují na koncové spotřebitele.

„Díky této investici se náš vozový park stal modernějším a nejen že splňuje přísné bezpečnostní normy, což je samozřejmě naší prioritou, ale také nám dovoluje dosahovat lepších obchodních výsledků,” dodal Miroslav Zubek.

Právě obhajujeme akreditaci laboratoří v Kralupech i v Záluží

Unipetrol (lp) – Také se zajímáte o to, co dělají vaši kolegové? V této rubrice létá pomyslný pingpongový míček ve skupině z firmy do firmy a vždy trefí zajímavou osobnost, která odpovídá na zvědavé dotazy svého „pingpongového“ kolegy z minulého čísla.

Dnešní čtyři otázky podával Jaroslav Svoboda, obchodní zástupce společnosti Benzina, a na příjmu byla Jarmila Pešáková, vedoucí laboratoře Kralupy, Česká rafinérská.

Jak dlouho ve firmě působíte a jak jste se do ní dostala?

Jako vedoucí laboratoří Kralupy pracuji od roku 2005, dříve jsem zastávala post vedoucí technické podpory laboratoří. V laboratořích České rafinérské jsem zaměstnána od roku 1993, nastoupila jsem tam po mateřské dovolené. Jsem absolventkou VŠCHT oboru technická fyzikální a analytická chemie, po škole jsem pracovala ve VÚSK jako výzkumný pracovník v oddělení analytické chemie.

Co vaše funkce obnáší a co právě děláte?

Moje současná práce vyžaduje rozhled v mnoha oblastech jak laboratorních technik, nových analytických metod, přístrojového vybavení, norem jakosti, vedení dokumentace a nákupu nových přístrojů, tak vlastní organizace chodu laboratoří a k tomu práci s podřízenými. Právě v této době obhajujeme akreditaci před odborníky ČIA (Český institut pro akreditaci). Po tříletém období se jedná o celkem šestidenní audit v laboratořích rafinerie v Kralupech nad Vltavou i v Záluží. Audit obnáší obhájení shody činnosti laboratoří s normou ČSN EN ISO 17025.

Jaké jsou vaše plány a očekávání (i mimopracovní) v nejbližší budoucnosti?

V pracovní oblasti bych chtěla, abychom dokončili akreditaci laboratoří pro všechny stěžejní metody včetně analýz leteckého

◀ Jaroslav Svoboda ▶ Jarmila Pešáková



petroleje JET A1 a nově zavedených metod v oblasti analýz odpadních a podzemních vod. V mimopracovní oblasti bych si přála, aby moje děti úspěšně dokončily studium vysokých škol a abych se mohla věnovat svým koníčkům a zálibám.

Budte prosím konkrétnější, jaké koníčky a záliby máte na mysli a jak trávíte volný čas?

Ve volném čase ráda cestuji, každým rokem jedu s mojí maminkou a rodinou na nějaký poznávací zájezd, ráda navštěvuji galerie a výstavy výtvarného umění. Kromě toho na cestách hodně fotografuji, což je také můj velký koníček, fotografie z cest a z domova pravidelně uplatňuji ve fotografické soutěži zaměstnanců České rafinérské. Poslední dobou často cestuji za svojí dcerou do Velké Británie, kde studuje, a spolu podnikáme výlety do velkých měst, do přírody a po historických památkách. Relaxuji a odpočívám na zahradě, kde mám radost z každé vykvétlé květiny nebo rostliny, kterou se mi podaří vypěstovat, nebo rozmnožit.



Rozloučení s Vladimírem Chaloupkou

Unipetrol (ir) – „Jménem dozorcí rady a představenstva skupiny Unipetrol vás všechny srdečně vítám, především pak Vladimíra Chaloupku, bývalého předsedu odborových organizací ve společnostech Unipetrol RPA a Unipetrol Services,“ zahájil generální ředitel Unipetrolu Piotr Chełmiński setkání, které se uskutečnilo 12. ledna v sídle pražské centrály.

Proběhlo proto, aby vedení firmy mohlo vyjádřit vděčnost osobě, která během tolika let své práce sloužila ostatním v Chemparku Záluží. „Asi nejlépe z nás všech víte, čím je práce v naší společnosti výjimečná. Dlouhá léta jste nám ukazoval, s jakou odpovědností a angažovaností se musí vykonávat, a soustředil jste se především na dobro zaměstnanců,“ uvedl mimo jiné Piotr Chełmiński.

S obdivem a úctou mohou všichni hledět na čtyři dekády, které Vladimír Chaloupka strávil v jedné firmě. Začínal u měřicích přístrojů, přes strojníka úpravny vody až po směnového mistra. Posledních 17 let byl aktivním zástupcem odborových organizací a zaměstnanců.

Je veřejně známo, že funkce s velkou zodpovědností není nejjednodušší. Nesmíme důležitě je navázání dobrého kontaktu se zaměstnanci i s vedením společnosti. „Pro spoustu z nás zůstanete navždy tvrdým, ale také uctivým a připraveným vyjednávačem kolektivních smluv při hledání

kompromisu, který důkladně a s přesvědčením hájí zájmy zaměstnanců a snažil se zlepšit jejich ekonomickou a sociální situaci. Přesto jste nikdy nezapomínal na zájmy naší společnosti,“ poznamenal Piotr Chełmiński a upozornil, že v tomto případě cíle nejsou vždy stoprocentně souběžné.

Jménem dozorcí rady a představenstva skupiny stejně jako firem patřících

do Unipetrolu Piotr Chełmiński poděkoval Vladimíru Chaloupkovi za jeho vklad při vytváření autority a vysokých standardů úrovně práce v naší firmě. Prozradil rovněž, že spolupráce s panem Chaloupkou velmi obohatila jeho postřeh ve vztazích zaměstnavatel – zaměstnanec.

„Na jedné straně je nám trochu smutno, že se naše společnost dnes loučí s tak vynikajícím zaměstnancem, na druhou stranu si každý zaslouží odpočinout mezi svými nejbližšími a přáteli. Ještě jednou, pane Vladimíre, za všechno z celého srdce děkujeme!“ uzavřel Piotr Chełmiński.



Čtyři otázky pro nového předsedu odborů

Unipetrol RPA (ir) – Ve vedení základní odborové organizace, která v Chemparku Záluží zastupuje především zaměstnance Unipetrolu RPA a Unipetrolu Services, nastaly změny. Dne 2. ledna odešel na zasloužený odpočinek Vladimír Chaloupka a na postu předsedy ho vystřídal Pavel Dvořák, dosavadní místopředseda. Využili jsme toho a položili mu čtyři otázky.

O změně ve vedení odborové organizace jste věděl od 27. dubna, kdy účastníci výroční členské konference zvolili na pět let vás a za místopředsedu Jiřího Pečeného. V září pak byli zvoleni čtyři noví členové rady předsedů. Můžete uplynulé měsíce zhodnotit?

Uplynulý rok byl supervolebním z pohledu České republiky a takto se dá posuzovat i dění v ZOO Chemopetrol a.s. S odchodem pana Chaloupky do důchodu naše rady opustil letitý předseda, zkušený odborový funkcionář. Myslím, že na tomto místě ještě zaslouží poděkování za odvedenou činnost pro odbory i pro všechny zaměstnance, které zastupujeme. Byl dobrým učitelem a já – doufám – pozorným žákem. Proto bych byl rád, kdyby zaměstnanci nepoznali změnu ve vedení odborů, a pokud ano, tak jen k lepšímu. Vždy je co zlepšovat a není čas na nepsané pravidlo – 100 dní hájení.

Říkáte, že nemáte čas na nějakou benevolenci nebo udělení pardonu.

Čím se právě zabýváte?

S novým místopředsedou a ostatními kolegy v radě předsedů musíme od prvních dnů nového roku pracovat na rozjetých projektech, přičemž nejdůležitější je vyjednávání o dodatcích kolektivních smluv na rok 2011. Věřím, že nakonec dospějeme k přijatelným kompromisům bez krajních řešení. Mé poděkování zasluhují zaměstnanci, kteří vyjadřují podporu odborové organizaci zejména svým členstvím v ní. Chtěl bych rovněž slíbit, že ZOO Chemopetrol a.s. bude i nadále usilovat o co nejlepší sociální, mzdové a pracovní podmínky svých zaměstnanců.

Zrekapituloval jste měsíce uplynulé i současnost. Co důležitého nás čeká?

Rok 2011 je pro Chempark Záluží rokem zarážkovým. Před firmou a zejména před jejími zaměstnanci stojí nelehké úkoly a cíle. Věřím ve zvládnutí těchto úkolů a dosažení prioritní pozice firmy



▲ Pavel Dvořák, nový předseda odborové organizace, při rozhovoru.

ve střední a východní Evropě, což se, předpokládám, prokáže i na ohodnocení zaměstnanců.

A co popřejete firmě i jejím zaměstnancům do tohoto roku?

Rád bych popřál našim zaměstnancům hodně štěstí, zdraví, lásky, stejně jako vzájemné tolerance a respektu. Firmě

pak ještě lepší ekonomické výsledky, protože na jejich základě se budou mít lépe i zaměstnanci. Přál bych si rovněž, aby parametry, které mnohdy v našem podnikání neumíme ovlivnit, nám byly příznivě nakloněny. Ať už je to cena ropy, kurzy měn a další. A naopak, abychom dosahovali lepších výsledků tam, kde to umíme svými výkony ovlivnit.

» INZERCE

Prodám rodinný dům 1+4, Bžany na Teplicku, plastová okna, plynové topení, nová střecha. Dvorek, zahrádka, garáž. Cena 800 000 Kč. **Inf. tel. 604 478 978.**

Prodám garáž v Růžodolu (směr Kopisty). Odhadní cena 38 000 Kč, při rychlém jednání sleva. **Inf. tel. 776 618 808 nebo 608 854 099.**

Daruji do dobrých rukou štěňátko kříženců zlatého retrievra. Na začátku března budou k odběru tři fenky a dva pejsci. **Inf. tel. 777 103 871.**

Namontuji tažná zařízení, nosiče kol a lyží, střešní boxy. **Inf. tel. 603 306 771.**

Opravím veškeré šicí stroje i u vás doma. **Inf. tel. 723 313 461.**

» VZPOMÍNKA



V pondělí 21. února uplyne 10 let od smrti Jaroslava Herzána, dlouholetého pracovníka Chemopetrolu na teplárně T700.

Kdo jste ho znali, zavzpomínejte s námi. Děkuje manželka Marie, děti a vnoučata.

» PROPAGACE ZNAČKY



Před kamerami záměr Paramu vyšel



▲ Rozmístění reklamních panelů MOGUL podél trati bylo nepřehlédnutelné, a to i v přímém přenosu televizní stanice ČT4 (foto Pavel Bureš).

Paramo (ji) – Mistrovství republiky v cyklokrosu popáté ve své kariéře vyhrál Zdeněk Štybar. Mistra světa v jeho boji o republikový titul sledovaly televizní kamery i pardubická rafinerie.

Jubilejní 60. mistrovství České republiky se konalo o prvním lednovém víkendu v Hlinsku i s podporou Parama. Důvod je víc než prostý – oslovit jinou veřejnost než motoristickou. Umístění reklamních panelů MOGUL podél trati bylo nepřehlédnutelné, a to i v přímém přenosu televizní stanice ČT4. Vezme-li v úvahu, že cyklokros se řadí mezi české národní sporty a tomu odpovídá jeho vysoká divácká obliba, záměr Paramu vyšel.

Zdeněk Štybar v Hlinsku předvedl suverénní výkon. Soupeřům unikl hned v úvodním kole. Na druhém místě dojel Martin Zlámalík, třetí skončil Jaroslav Kulhavý.

V Hlinsku nebyl ve hře jen republikový titul, ale také nominace na světový šampionát v německém St. Wendelu a celkové prvenství v tuzemské pohárové sérii Toi Toi Cup. To si nakonec odnesl David Kásek.

» PROPAGACE ZNAČKY

BENZINA

Ještě nic není rozhodnuto, šance na postup jsou však velmi slušné



▲ Šestým hráčem HC Benzina Litvínov jsou její fanoušci.

Benzina (ir) – HC Benzina Litvínov dál bojuje o svůj letošní sen a cíl – o postup do play off. Pět kol před koncem základní části se v tabulce Litvínovští vyhoupli na osmé místo díky výhře na ledu prvního Třince a na svém kontě měli 68 bodů. O dvě kola později, tedy na začátku reprezentační přestávky, byli Severočeši devátí se ziskem 71 bodů. Podle neustálých změn v pořadí je zřejmé, že konec základní části extraligy tak ještě slibuje drama.

V týdnu před reprezentační přestávkou se litvínovská Benzina pokusila na třech stadiónech vylepšit své bodové konto, a hned první dva kroky se povedly. Hráči HC Benzina vyhráli 3:1 na ledě prvního Třince a pak počtvrté v sezóně zdolali Spartu! Škoda domácího utkání s Karlovými Vary, v kte-

rém Litvínov podlehl po boji a ve skvělé atmosféře 2:3. Při pohledu do tabulky bylo jasné, že pořadí od osmého do jedenáctého místa se ještě více vyrovnalo.

Litvínov se díky zisku 16 bodů z 21 možných z posledních sedmi zápasů usadil

na devátém místě. Osmá Plzeň vybojovala stejné bodů, desáté Karlovy Vary měly odstup dva body. Další šest bodů ztrácela Kometa Brno. Z tlačeničky o play off již vypadla dvanáctá Sparta s 52 body.

A jaké má HC Benzina šance na postup? „Víme, že máme k zajištění účasti v play off blízko, ale rozhodnuto ještě není. Sto-procentní jistotu nám dá zisk čtyř bodů v posledních třech kolech, stačit může i méně. Každá ztráta Brna samozřejmě znamená snížení nutné bodové kvóty“, uvedl tiskový mluvčí HC Benzina Litvínov Vladimír Novotný.

Po přestávce přijde zběsilý závěrečný kvapík tří zápasů za pět dnů:

50. kolo (15. 2. od 17.30 hod.)

HC Mountfield České Budějovice – HC Benzina Litvínov

51. kolo (18. 2. od 18.10 hod.) HC Benzina Litvínov – Bílí Tygři Liberec

52. kolo (20. 2. od 18.10 hod.) HC Vagnerplast Kladno – HC Benzina Litvínov.

Poslední dvě kola základní části TELH mají nařízen shodný termín i čas.

» VOLNÝ ČAS



Indiánské tábořiště v aule Scholy Humanitas



▲ Velký zájem byl i o ukázky prací, které patřily ke každodennímu indiánskému životu, a především pak o ukázky tanců a písní.

Unipetrol RPA (ir) – Během třetího kalendářního týdne se aula Scholy Humanitas v Litvínově proměnila v indiánské tábořiště. Junák Litvínov ve spolupráci s Euroindiány uspořádal po sedmi letech v pořadí sedmou indiánskou výstavu. Hlavním organizátorem akce byl zaměstnanec Unipetrolu RPA.

„Moc se mi vše líbilo. Netušila jsem, jak jsou ti lidé šikovní a mají perfektně zpracované kostýmy. Opravdu profesionálně byl připravený i program,“ chválila

Irena Suchá z výroby vodní hospodářství Unipetrolu RPA. Wystoupení se líbilo i jejímu dvouapůlletému vnukovi Sebastianovi. Na sobotní akci ji zlákala vnučka Ža-

neta, která na výstavě byla již ve čtvrté se školou. „A že se na akci podílel kolega z práce, bylo pro mne opravdu milé překvapení,“ uzavřela Irena Suchá.

Během v pořadí sedmé výstavě ve Schole Humanitas návštěvníci od pondělí do neděle mohli vidět repliky oblečení, zbraní a každodenních potřeb. Dále pak modelové zpracovanou architekturu původních obyvatel severoamerického kontinentu. Velký zájem byl i o ukázky prací, které patřily ke každodennímu indiánskému životu, a především pak o ukázky tanců a písní. Pro zájemce byl zajištěn odborný výklad, kde se dozvěděli, jak žili původní obyvatelé severní Ameriky a jak žijí dnes indiáni v Čechách.

Romana Lošťáka ze závodu Energetika Unipetrolu RPA jsme do UNI novin vybrali už v listopadu 2009. Tehdy jsme

Indiánské přísloví: „Když ráno vstaneš, vzdej díky za ranní světlo. Vzdej díky za svůj život a sílu. Vzdej díky za jídlo a radost ze života. Zjistíš-li však, že nemáš žádný důvod pro vzdávání díky, buď si jist, že chyba je v tobě.“

ho představili v rámci rubriky Pracuji u nás, protože se už více než dvacet let ve svém volném čase věnuje výchově mladé generace jako vedoucí skautského oddílu litvínovského střediska Perun. A že jeho snaha přináší výsledky, o tom svědčí fakt, že pětičlenná družina litvínovských skautů na podzim předloňského roku zvítězila v celostátním

Lakotové: „Naši rodiče nás učili, že lhaní je velká ostuda, že je to šití, za nějž zbabělec ukryvá svůj stud.“

kole Svojsíkova závodu. O rok později se v kategorii nejmladších (včlet) prosadil šestičlenný litvínovský tým na sedmé místo v celorepublikovém klání.



▲ Víkendové dopolední i odpolední vystoupení uzavřel tanec indiánů s diváky. V popředí zaměstnanec Unipetrolu RPA Roman Lošťák v kostýmu, jaký dnešní indiáni používají v soutěžní kategorii mužský tradiční styl při slavnostech POW WOW.

Orientační běh – sport pro celou rodinu



▲ Zvítězit chce každý běžec, Lad'ka Víchová si prvenství vybojovala v mnoha závodech.

Paramo (ji) – Před lety si zamilovala sport založený na schopnosti orientace v terénu s mapou a buzolou. Získala pro něho manžela, dcery. Kouzlu orientačního běhu propadla už dokonce druhá generace Ladislavy Víchové z odboru integrovaných systémů a interního auditu pardubické rafinerie. Těžko byste hledali víkend, kdy je doma. Soutěží nebo je na soustředění, ve všední dny pak svůj volný čas věnuje trenérské práci.

Dvakrát týdně učí děti, jak se orientovat v mapě, pohybovat v terénu. V létě s nimi jezdí na tábory, v průběhu roku na soustředění. Před více než dvaceti lety začínala s dcerou, orientačnímu běhu propadl záhy i manžel a mladší dcera. Domovským klubem se jim stal OK Lokomotiva Pardubice, tedy jeden z nejznámějších z více jak 200 klubů České republiky, které sdružují přes 8 600 orientačních běžců. Na podzim loňského roku reprezentovaly rodinu Víchových na 18. ročníku rodinných štafet ČR už tři generace, respektive 12 jejich členů ve čtyřech štafetách včetně tříleté vnučky Andrejky. Registrační číslo i čip má už ale nejen Andrea, ale i její devítiměsíční sestra Veronika.

„S Lad'kou se nebojím nikam jet. Je perfektní navigátor, nepotřebuji žádnou mapu,“ říká její vedoucí Zdeněk Hůla. Schopnost orientace je v běžném životě výhodou, pro orientační běh však nepostradatelná. „Mapový trénink podstupuji se svými malými svěřenci už v přípravce, některé děti se v mapě ale nikdy číst ne naučí. Trochu toho talentu je zapotřebí i u tohoto sportu,“ konstatuje Ladislava Víchová, která je držitelkou celé řady ocenění. Loni v červnu vyhrála Veteraniádu na krátké trati v Lučanech nad Nisou, v nočním orientačním běhu s čelovkami u Humpolce vybojovala 3. místo, úspěšná byla i v dalších disciplínách. Štafeta,

jejíž součet tří členek byl 165 let, obsadila druhé místo, s její účastí zabodovalo i pětičlenné družstvo, když skončilo rovněž stříbrné na Mistrovství ČR.

Orientační běh je sport, při kterém závodníci postupně co nejrychleji oběhnou všechny kontroly na své trati v daném pořadí. Trate jsou připraveny v různé obtížnosti a délce a rozděleny do kategorií dle pohlaví a věku závodníků. Úspěch závisí nejen na fyzické připravenosti a běžecké rychlosti, ale také na výběru optimální cesty mezi kontrolami, kde závodník zaznamená průchod elektronickým čipem.

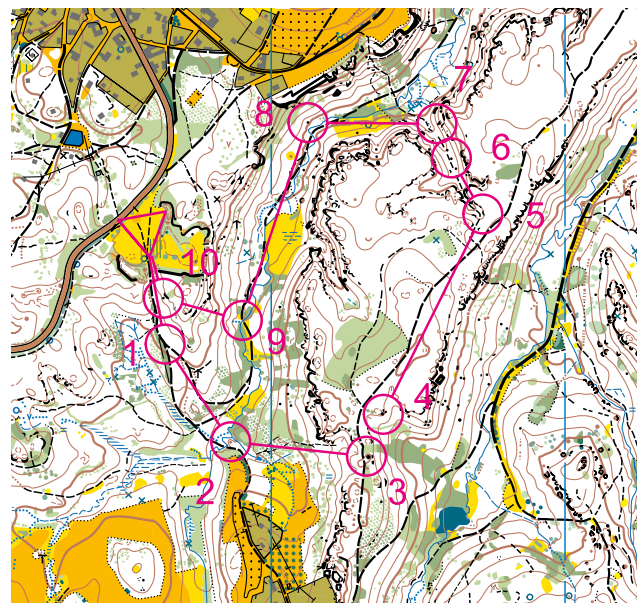
„Zorganizovat závod není ovšem žádná selanka. Vybíhat povolení například pro akci v lese mnohdy znamená obejít všechny vlastníky, poprat se se zálužnostmi legislativy, vybrat vhodné shromaždiště, zajistit parkování aut i autobusů, postarat se o občerstvení. Na shromaždišti závodu se dle jeho typu sejde 900 nebo i 1 400 lidí, v mnoha případech celé rodiny. Pro nejmenší účastníky organizátoři chystají i „školkou“, aby rodiče mohli v klidu orientační závod absolvovat. Po doběhu do cíle si dát párek a pivo, to patří k celkové atmosféře. Stejně jako si po sobě uklidit,“ vypráví Ladislava Víchová, která se tomuto sportu nevěnuje jen pro zábavu. V rámci své trenérské činnosti předává své letité zku-

šenosti a hlavně radost z pohybu venku dětem. Zaujímout není snadné, každá chvíle s chlapci a děvčaty vyžaduje pečlivou přípravu. Nejen mapového tréninku venku, ale i programu v tělocvičně. A co teprve takové soustředění nebo tábor. Zkrátka, Lad'ka Víchová dokáže pro orientační běh nadchnout své malé svěřence natolik, že leckdy si ho pro své volnočasové aktivity zvolí i jejich rodiče.

Ladislava Víchová se doslova upsala nejen klasickému orientačnímu běhu



▲ Pohyb v terénu zvládá i tříletá Andrejka, zatím pod bedlivým dohledem dospělých.



▲ Orientační běh nelze provozovat bez umění číst v mapě.

v terénu, ale i městskému sprintu. „Je zajímavý, stejně jako v zimě varianta orientačního běhu na běžkách,“ podotýká a dodává: „Jsem ráda, že mne i moji rodinu v životě právě tento druh sportu chytil. V orientačním běhu není žádný věk překážkou. Závodů jsou pořádány jak pro „dříve narozené“, tak i pro děti s rodiči. V snučkou Andrejkou jsem se akcí účastnila, už když jí byl rok a půl. Samozřejmě, že jsem ji chvílemi nesla, mávala mi s mapou nad hlavou, ale neukázala mi ji. To pak člověk orientační smysl v terénu ocení dvojnásob. Rodiče ji s sebou ale brali, už když byla v kočárku.“

Zážitků má Ladislava Víchová víc než dost. Ráda vzpomíná mimo jiné na loň-

ské závody ve Slovinsku. „Především mne oslovily otevřené prostory, pastviny a zajímavý lesní terén. Doporučuji návštěvu těchto míst každému, stojí za to si právě tam vyjet. A zda jsem se někdy ztratila? Mockerát. I ve zmíněném Slovinsku. Za deset minut po startu jsem byla opět na tom samém místě a divila se, co tam dělám. Vyrázila jsem znovu s časovou ztrátou, ale závod jsem nevzdala.“

Orientační běh je pro Lad'ku Víchovou srdeční záležitostí. „Tento druh sportu je pro celou rodinu a určitě stojí za zkoušku. Přijďte si vyzkoušet pohyb v lese mezi lampiony,“ vzkazuje všem, co občas nevědí co s volným časem.



▲ Orientační běh se pro Lad'ku Víchovou stal nepostradatelnou součástí jejího života.