

Začala cesta ke zvýšení konkurenceschopnosti

str. 2–3

Z marketingové kuchyně pardubické rafinerie

str. 4

Do přípravy areálu na zarážku se promítají získané zkušenosti

str. 7

Brněnští výzkumníci představují oddělení polyetylenu

str. 9

» AKTUALITA



Tržby skupiny Unipetrol vzrostly o 28 procent

Unipetrol (bk, ir) – V prvním čtvrtletí tohoto roku vykázala naše skupina provozní zisk 571 mil. Kč, čistý zisk 464 mil. Kč. Zveřejněné výsledky představují významné zlepšení provozní ziskovosti, meziroční o 10 % a mezičtvrtletní skoro pětinasobné. K meziročnímu nárůstu nejvíce přispěl petrochemický segment, následovaný rafinerií a maloobchodem.

Prodej rafinérských výrobků, hlavně motorové nafty a benzínu, meziročně stoupl o 10 %. Přitom se objem zpracované ropy za stejné období snížil o 7 %,

čímž kleslo využití kapacit na 69 %. Maloobchodní distribuce zaznamenala zlepšení i díky vyšším prodejům motorové nafty a prémiových paliv. Poměr

dluhů a základního kapitálu Unipetrolu meziročně klesl na 4 %.

„Provozní zisk je druhý nejlepší za poslední dva roky, a to hlavně díky významnému zlepšení v petrochemickém segmentu. Výsledek potvrzuje, že odvětví, ve kterém působíme, se postupně zotavuje a nám se daří lépe konkurovat na trhu. Řízení nákladů musí zůstat i nadále naší prioritou,

▲ Tisková konference se konala 29. dubna v pražské centrále Unipetrolu.

zejména kvůli letošní pravidelné odstávce v Chemparku Záluží,“ říká generální ředitel a předseda představenstva Unipetrolu Piotr Chelmiński.

Společnost Benzina otevřela první plně samoobslužnou čerpací stanici na českém trhu. Stanici Express 24 najdete ve Vysokém Mýtě a je 336. čerpací stanici Benziny v ČR.

» EDITORIAL

Co se vyplatí

Podle údajů ČNB dluhy českých domácností u bank a finančních institucí během března 2011 vzrostly na 1,063 bilionu Kč. Zadluženost podniků v březnu meziročně vzrostla o 11,94 miliardy. Naopak Unipetrol se 29. dubna na tiskové konferenci mimo jiné pochlubil, že zadluženost meziročně snížil na 4 %. V květnových UNI novinách si rovněž všimáme valné hromady a změn ve vedení České rafinérské, stejně jako startu projektu SCHP ČR. Upozorňujeme i na jednu z akcí Mezinárodního roku chemie, která se za podpory Unipetrolu koná 18. května v Praze. Pokračujeme dalšími rubrikami, například o personalistech a jejich aktivitách. Tématem měsíce je v Unipetrolu RPA vyhlášená kampaň, upozorňující, že odpovědnost za BOZP neseme všichni. Věnujte prosím bezpečnosti více pozornosti, určité se nám to všem vyplatí.

Martin Pavlíček
ředitel komunikace



» AKTUALITA



Valná hromada přinesla změny

Unipetrol (ir) – Náhradní a následně řádná valná hromada České rafinérské se konala v Kralupech nad Vltavou 27. dubna.

Náhradní valná hromada jednala podle programu valné hromady neuskutečněné 22. března. Řádná valná hromada projednala zprávy a výkazy týkající se podnikatelské činnosti společnosti v roce 2010, kdy Česká rafinérská dosáhla zisku 333 milionů Kč po zdanění při obratu 9,729 miliardy Kč.

Valná hromada schválila podnikatelský návrh na rok 2011, který byl po připomín-

kách akcionářů upraven v oblasti dalšího snížení fixních nákladů, definování výše nákladů na provedení zarážky rafinerie Litvínov a snížení zásob náhradních dílů. Zároveň byl projednán i strategický plán na léta 2011 až 2015 jako základní rámec pro budoucí podnikání společnosti.

Akcionáři schválili několik investičních projektů. Dále projednali a schválili řadu obchodních smluv, souhlasili se zřízením věcné-

ho břemene v souvislosti s realizací projektu intenzifikace HOPV (hydraulická ochrana podzemních vod) v kralupské rafinerii.

Valná hromada se také zabývala změnami ve složení orgánů společnosti podle návrhu jednotlivých akcionářů. Přijala rozhodnutí ohledně ukončení výkonu funkce členů dozorčí rady Karla Surmy a Krzysztofa Łozińskiego a ukončení výkonu funkce členů představenstva Ivana Součka, Miroslava Kornalíka a Romana Novotného. Miroslav Kornalík a Ivan Souček ze společnosti odcházejí.

Dále řádná valná hromada zvolila Marka Świtajewského, Miiku Daniela Eerolu a Łukasze Piotrowského za členy představenstva společnosti a prodloužila funkční období člena představenstva Jaceka Smoczyńskiego.

Personální změny v představenstvu a vedení společnosti Česká rafinérská nebudou mít vliv na uskutečňování současných úkolů a jsou v souladu s dlouhodobou strategií konsolidace obchodních aktivit v rámci skupiny Unipetrol.

více informací na str. 2

» ÚRAZY

BEZPEČNOST PRÁCE VE SKUPINĚ

Společnost	Počet pracovních úrazů			
	I.–IV. 2011	2010	2009	2008
Unipetrol	0	0	0	0
Unipetrol RPA	0	5	5	0
Unipetrol Doprava	0	2	1	2
Unipetrol Services	0	0	0	0
Paramo	4	2	2	3
Benzina	0	0	0	0
Česká rafinérská	0	1	3	1

V přehledu se sledují pracovní úrazy s absencí delší než tři kalendářní dny u vybraných společností skupiny Unipetrol. V dubnu 2011 byl v rámci sedmi firem skupiny zaznamenán jeden takto klasifikovaný úraz.

» ROK CHEMIE



Akce Chemie a paliva ukáže vodíkový autobus i Michaela z pořadu PORT

Unipetrol (ogil) – Na prostranství před pražskou Národní technickou knihovnou v Dejvicích se uskuteční 18. května jedna z akcí v rámci Mezinárodního roku chemie 2011 nazvaná Chemie a paliva. Záštitu nad touto událostí převzala skupina Unipetrol, která je generálním partnerem Roku chemie v České republice.

Aktuální informace o akcích roku chemie jsou dostupné na webu společnosti (<http://www.unipetrol.cz/cs/o-nas/rok-chemie>).

Všichni přichází se mohou těšit na ukázky výroby a využití tradičních, ale i alternativních paliv. Prezentace skupiny Unipetrol bude mimo jiné zahrnovat automobilovou cisternu společnosti Petrotrans, vysokozdviznou plošinu hasičů Unipetrolu RPA nebo soutěž o jízdní kolo Author. Alternativní paliva budou zastupovat automobily na zemní plyn či „vodíkový“ autobus.

Své chemické pokusy předvede i televizní moderátor a vědec Michael Londeborough, známý především díky pořadu PORT, který pravidelně vysílá Česká televize. V týdeníku se experi-



mentátor snaží atraktivně upozornit na novinky a zajímavosti z nejrůznějších oblastí vědy a mimo jiné zpopularizovat obor chemie a zpřístupnit ho široké veřejnosti.

Pod záštitou Unipetrolu se uskuteční chemický jarmark ještě 22. června v Pardubicích, 18. září v Ústí nad Labem a 23. září v Praze.

Podrobnosti na www.rokchemie.cz

» AKCIE



Cena akcií Unipetrol v dubnu posílila nad úroveň 190 korun. Připsala si tak měsíční zisk 11 procent a téměř umazala ztráty od začátku roku. Vývoj ceny akcií tak zúžil mezeru, která dělí Unipetrol a ostatní společnosti v segmentu rafinerie/petrochemie v středoevropském měřítku.

Akcie Unipetrolu výrazně překonaly trh měřený indexem PX, který v dubnu stagnoval. Vývoj byl čas-

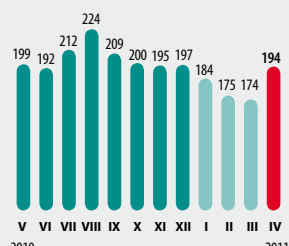
tečně ovlivněn výsledky společnosti za 1. čtvrtletí 2011, které byly zveřejněny koncem měsíce. Jednalo se o druhé nejlepší čtvrtletí za posledních 2,5 roku, do nichž se promítly rostoucí ceny ropy. Z tohoto důvodu začali investoři spekulovat na možnou výplatu dividendy, což vedlo následně k posílení kurzu akcií.

Za zmínku také stojí informace, že společnost Levos Ltd. navýšila v polovině měsíce podíl v společnosti Unipetrol na 4,25 %, a stala se tak třetím největším akcionářem Unipetrolu po PKN Orlen a skupině J&T. Již v minulosti společnost Levos Ltd. vlastnila podíl převyšující pět procent, který ke konci minulého roku dočasně snížila pod tři procenta.

Robert Keller
manažer vztahů
s investory
Unipetrolu



194,00 Kč
Kurz akcií Unipetrolu
k 30. dubnu 2011



Vývoj kurzu akcií Unipetrolu za uplynulých 12 měsíců (zaokrouhleno na celé Kč).

» AKTUALITA

Začala cesta ke zvýšení konkurenceschopnosti českého chemického průmyslu



Unipetrol (ir) – Za účasti zástupců skupiny Unipetrol se v Praze na začátku dubna konala zahajovací konference Svazu chemického průmyslu ČR (SCHP) k projektu Vzdělávání ke konkurenceschopnosti chemického průmyslu v ČR.

Hlavním účelem projektu je změnit současný vývoj, kdy se v globálním prostředí snižuje konkurenceschopnost chemického průmyslu. Podle Ladislava Nováka, ředitele SCHP a hlavního manažera projektu, je jednoznačným příkladem klesající podíl chemického průmyslu na ekonomice Evropské unie. Zatímco v roce 2004 činil tento podíl 37 %, v roce 2010 to bylo již jen 28 procent. Příčin poklesu je hned několik. Například nedostatečné uplatňování závěrů a doporučení komise do reálného průmyslu či rozdílný přístup členských zemí EU k dané problematice,

kde Česká republika zatím ještě patří mezi aktivní výjimky. Přitom musí být všem zřejmé, že chemický průmysl je nositelem řešení pro další udržitelný rozvoj a prosperitu, stejně jako to, že vzdělávání je klíčovou aktivitou pro udržení či posílení konkurenceschopnosti chemického sektoru.

Ladislav Novák hovořil o projektu, který by se měl konat od letošního dubna do prosince roku 2013. Jeho hlavním cílem je zvyšování přizpůsobivosti a konkurenceschopnosti zaměstnanců členských podniků Svazu chemického

průmyslu ČR prostřednictvím vybraných vzdělávacích aktivit. Příjemcem dotace 34,4 milionu korun (85 % z EU – operační program lidské zdroje a zaměstnanost, 15 % státní rozpočet) je Svaz chemického průmyslu ČR. Celý projekt zahrnuje sedm klíčových vzdělávacích aktivit. Konkrétně se jedná o legislativu v chemickém průmyslu, o udržitelný rozvoj a společenskou odpovědnost podniků chemického průmyslu či o odborné vzdělávání v oblasti obchodu, marketingu, logistiky, ochranných známek a patentů. Součástí projektu je i odborné vzdělávání v oblasti perso-



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

» AKTUALITA

Valná hromada přinesla změny

pokračování ze str. 1

„Děkuji všem dosavadním členům, kteří pracovali ve skupině Unipetrol a nyní přecházejí do společnosti Česká rafinérská, za jejich přínos při vytváření hodnot pro akcionáře. Současně přeji novým členům vedení České rafinérské hodně štěstí a profesních úspěchů při překonávání dalších výzev v souvislosti s plněním klíčových cílů společnosti. Děkuji a hodně štěstí,“ popřál Piotr Chełmiński, předseda představenstva a generální ředitel Unipetrolu.

Řádná valná hromada též schválila zprávu představenstva o podnikatelské činnosti a stavu majetku za rok 2010 a schválila účetní závěrku k 31. prosinci 2010. Akcio-

náři následně schválili návrh na rozdělení zisku roku 2010 s tím, že vytvořený zisk po odečtení tvorby povinného rezervního fondu bude vyplacen akcionářům formou dividendy ve výši 339 Kč na akcii. Dále akcionáři rozhodli o vyplacení dividend z části nerozděleného zisku minulých let. Celkem tak bude vyplaceno na dividendách 1,4 miliardy korun.

náři následně schválili návrh na rozdělení zisku roku 2010 s tím, že vytvořený zisk po odečtení tvorby povinného rezervního fondu bude vyplacen akcionářům formou dividendy ve výši 339 Kč na akcii. Dále akcionáři rozhodli o vyplacení dividend z části nerozděleného zisku minulých let. Celkem tak bude vyplaceno na dividendách 1,4 miliardy korun.

Současní členové představenstva České rafinérské:



◀ Marek Świątajewski (Unipetrol), od 28. dubna generální ředitel České rafinérské



◀ Miika Daniel Eerola (Unipetrol)



◀ Lukacz Piotrowski (Unipetrol)



◀ Arnoldus Johannes van der Post (Shell)



◀ Jacek Smyczyński (Unipetrol)



◀ Giorgio Cervi (Eni)

Současní členové dozorčí rady České rafinérské:

Martin Jaroš (Shell)
Ingrid Levá (Eni)
Ilona Pokorná (Česká rafinérská)

Maurizio Mazzei (Eni)
Krzysztof Oscilowicz (Unipetrol)
Jan Klimeš (Česká rafinérská)

František Filípek (Česká rafinérská)
Piotr D. Siemion (Unipetrol)
Zdeněk Černý (Unipetrol)



▲ V úterý 5. dubna byl v sídle Svazu chemického průmyslu ČR slavnostně zahájen projekt, který si klade za cíl do konce roku 2013 zvýšit konkurenceschopnost chemických firem v naší republice. Na realizaci akce je připravena dotace 34,4 milionu korun, přičemž 85 % je z EU (operační program lidské zdroje a zaměstnanost) a zbývajících 15 % ze státního rozpočtu ČR.

nalistiky a efektivního řízení lidských zdrojů, odborné jazykové vzdělávání pracovníků chemického průmyslu, koučink a mentoring či odborné vzdělávání pro projektové řízení.

Konference se konala v úterý 5. dubna v sídle Svazu chemického průmyslu ČR v Dělnické ulici. V jejím průběhu se přítomní seznámili především s projektem a realizačním týmem, stejně jako s partnery pro vzdělávání. „Prostor dostali i vítězové výběrových řízení na jednotlivé klíčové aktivity, kteří prezentovali své firmy, jež budou školit,“ uvedla o úvodní

konferenci chystaného projektu Radka Chmelíková z úseku PR Unipetrolu, která spolu s personalistkou Jitkou Čapkou zastupovala naši skupinu. Zhruba tříhodinové setkání uzavřela diskuse k projektu mezi personalisty a vedoucími zaměstnanci chemických firem, Svazem chemického průmyslu ČR a zástupci školících firem, které zvítězily ve výběrovém řízení. „Naším cílem je, aby chemické firmy měly dostatečné informace o tom, jakým způsobem bude projekt probíhat,“ řekl Josef Havránek ze Svazu chemického průmyslu ČR, který je koordinátor projektu Vzděláváním ke konkurenceschopnosti chemického průmyslu České republiky.

Partnery projektu se za naši skupinu staly čtyři společnosti, a to Unipetrol RPA, Unipetrol Services, Unipetrol, a. s., a Výzkumný ústav anorganické chemie Ústí nad Labem. Jejich regionálním projektovým manažerem je Petr Zatloukal. Jak uvedla Jitka Čápková, v současnosti se v těchto podnicích skupiny připravují seznamy zaměstnanců pro jednotlivé vzdělávací aktivity, které budou v rámci projektu realizovány v letech 2011 až 2013.

» ZMĚNA

Nový ředitel optimalizace procesů

Unipetrol (ir) – Pozici ředitele pro optimalizaci procesů v Unipetrolu Services od dubna zastává Krzysztof Stanisław Tkaczyk.

K. S. Tkaczyk je absolventem vysoké školy Main School of Commerce ve Varšavě, konkrétně oboru zahraničního obchodu.

V posledních pěti letech se věnoval převážně řízení projektů optimalizace pro velké polské společnosti včetně PKN Orlen a pracoval jako expert a hodnotel projektů polského Ministerstva hospodářství a Evropské unie. Krzysztof Stanisław Tkaczyk

má jedinečnou zkušenost s vytvářením sdílených center služeb na základě osvědčených a celosvětově uznávaných postupů.

Dříve působil na manažerských pozicích společnosti TELEKOMUNIKACJA POLSKA a v počátku své pracovní kariéry zastával funkce finančního analytika a kontrolora ve významných polských společnostech, například POLKOMTEL nebo TELEDANMARK INTERNET.



▲ Krzysztof Stanisław Tkaczyk, nový ředitel optimalizace procesů

» ÚSPĚCH V SOUTĚŽI

Paramo vyhrálo zakázku Českých drah

Paramo (jj) – Společnost Paramo vyhrála zakázku na dodávky motorových olejů pro České dráhy do roku 2013.

Pardubická rafinerie dodá Českým drahám ročně přibližně 600 tun motorových olejů. Společnost zakázku získala ve veřejné soutěži. „Využili jsme zkušeností z dodávek v minulých letech. Za základ našeho úspěchu považujeme především stoprocentně připravené podklady obchodním zá-

stupcem Lubošem Patočkou a bezchybný postup při elektronické aukci, kterou zajistil jeho kolega Pavel Hlavička,“ podotýká Leoš Dostál z oddělení maziv Parama s dovětkem, že úspěch ve výběrovém řízení ČD je důležitým krokem pro splnění plánů prodeje v nadcházejícím období.



České dráhy jsou pro Paramo významným klientem nejen v oblasti motorových olejů, ale také v případě lehkého topného oleje. Zároveň patří mezi největší odběratele motorové nafty.



» PERSONÁLNÍ ÚSEK



Personální úsek informuje o svých aktivitách

Unipetrol Services (ir) – Na tomto místě jste se v únorových UNI novinách setkali s novou rubrikou, ve které chtějí personalisté průběžně informovat všechny zaměstnance o důležitých novinkách z oblasti lidských zdrojů (HR). Nejdříve došlo na představení nové personální strategie, pak jsme informovali o nástupnickém programu, o odměňování a kompetencích a tentokrát jde o outplacement.

Pro zaměstnance, kterým hrozí potenciální ztráta zaměstnání z důvodu restrukturalizace společnosti skupiny Unipetrol, byl od 1. dubna 2009 připraven program péče. Definuje jej směrnice S912 a platí pro celkem sedm firem skupiny (Unipetrol, a.s., Unipetrol RPA, Unipetrol Doprava, Benzinu, Paramo a Unipetrol Services).

Proč je program důležitý?

Kvalitně provedený outplacement posílí pozitivní vnímání firmy jako zaměstnavatele a je dobrou investicí do budoucnosti. Podle Naděždy Hamplové je výsledkem outplacementu rovněž udržení motivace pracovníků, kteří ve společnosti zůstávají.

Cíle

Mezi čtyři cíle programu řadíme zajištění informačního servisu pro uvolněné zaměstnance, aby se pokud možno co nejvíce zlepšilo jejich uplatnění na trhu práce. Odborníci se znalostí profesního a osobnostního potenciálu dané osoby mohou doporučit možnou rekvalifikaci. „Pomáhá se i s vyhledáváním nových pracovních příležitostí či s případným umístěním těchto zaměstnanců,“ dodává Naděжда Hamplová. V neposlední řadě se pak nabízí i praktická pomoc při komunikaci s personální agenturou, případně potencionálními zaměstnavateli.

Informační servis

Na stránkách intranetu společností Unipetrol v sekci PERSONALISTIKA v kategorii Personální informace ve složce Rádce najdou zájemci základní informace pro orientaci na trhu práce. „Poradíme, jak správně sestavit životopis, jak se správně prezentovat, jak se připravit na přijímací pohovor a jaké jsou základní právní aspekty nástupu do nového zaměstnání,“ vysvětluje Naděжда Hamplová.

Vedle již zmíněných informací tam zaměstnanci také získají přehled dostupné

literatury, která se vztahuje k problematice uchazeče o zaměstnání, a kontakty na renomované personální agentury. Tyto údaje poskytují při pohovorech příslušní personalisté, kteří také nabídnou tištěného průvodce při ztrátě zaměstnání. „Jde o konkrétní informace o sídlech a úředních hodinách příslušných úřadů práce, povinnostech uchazeče o zaměstnání, o dokladech, které je třeba si připravit na úřad práce,“ vysvětluje Naděжда Hamplová.

Outplacement znamená personální poradenství společností a propuštěným zaměstnancům a jejich podporu při hledání nového zaměstnání a budování další kariéry.

Realizace

Při uskutečnění outplacementu Unipetrol spolupracuje se společnostmi, které v rámci svých programů, dotovaných Evropským sociálním či grantovým fondem v rámci Operačních programů lidských zdrojů a zaměstnanosti, začleňují do těchto programů uvolňované zaměstnance, kteří projeví zájem. Aktuálně jde o projekt „RESTART – MOST“ a projekty pro klíčové skupiny společnosti SOLEDPRO, s.r.o.

Využití

Program je určen pro uvolňované zaměstnance, kteří nepožádali o starobní či předčasný starobní důchod a dosud se sami neuplatnili na trhu práce. Od začátku programu z celkového počtu 273 zaměstnanců, kteří se mohli projektů zúčastnit, projevilo zájem 127 osob, což je úspěšnost 46,52 %. Podle aktuální informace zástupců společností, které zajišťují outplacement bývalých zaměstnanců skupiny, nové zaměstnání během účasti v projektech získalo 14 zaměstnanců. Další pět účastníků čeká na výsledky absolvovaných pohovorů.

Tabulka představuje procentuální účast zaměstnanců v programu v dotčených společnostech skupiny Unipetrol.

Společnost	Počet zájemců v %
UNIPETROL	1,57
BENZINA	2,36
PARAMO	6,30
UNIPETROL DOPRAVA	8,66
UNIPETROL SERVICES	13,39
UNIPETROL RPA	67,72

Z marketingové kuchyně pardubické rafinerie

Paramo (ji) – Zásadní význam pro budoucnost olejářského bloku pardubické rafinerie mají loni započaté činnosti vedoucí ke zvýšení tržního podílu na trhu automobilových olejů nebo změně systému práce a komunikace s trhem. Jak se s úkoly vyrovnal marketingový tým společnosti, jsme se zeptali jeho vedoucího Václava Jirouta. Zajímaly nás ale i cíle v novém roce.

Jaké klíčové aktivity měla marketingová strategie v oblasti motorových olejů?

Především se jednalo o novou řadu výrobků Mogul Professional, která byla uvedena na trh na podzim loňského roku s cílem upevnit kontakty především s obchodními partnery z řad autorizovaných autoservisů. A právě na tento záměr se soustředilo úsilí našeho marketingového týmu. Veškeré naše aktivity měly společného jmenovatele, a to vyprofilovat Mogul jako silnou domácí značku pro vysoce výkonné syntetické oleje. V ostatních segmentech trhu jsou produkty a obchodní značky pardubické rafinerie silné a dobře vnímané. Uvedení nové řady motorových olejů s aprobačními výrobci motorů na trh posílilo konkurenceschopnost v oblasti dodávek do autorizovaných autoservisů.

V čem konkrétně spočívala podpora prodeje značky Mogul?

S ohledem na úspěšná opatření jsme se loni soustředili na již tradiční spolupráci v rámci sponzorských aktivit. A to takových, které se objevují v televizních

pořadech, například na ČT1 Auto Moto Styl. Dále se jedná o podporu rallye jezdce Romana Kresty, jehož motor závodního speciálu je ošetřován motorovým olejem Mogul Extreme Sport, tradičně jsme byli generálním partnerem Mogul Rallye Šumava Klatovy a partnerem dalších projektů menšího rozsahu, avšak opět s TV přenosem. Činnost tohoto druhu jsme podpořili tiskovou inzercí v odborných časopisech a motoristických magazínech s důrazem na fakt, že Mogul je jedničkou na českém trhu. K větší informovanosti stávajících i potenciálních zákazníků o produktech pardubické rafinerie přispěla i řada nových firemních tiskovin.

V případě novinky Mogul Professional bylo nejvýznamnějším počinem její představení novinářům, zákazníkům a motoristické veřejnosti na Autodromu Česká Lípa. Hlavním posláním akce bylo její účastníky informovat o pozitivních vlastnostech produktu. Tedy o tom, že olej vyhovuje nejnovějším požadavkům na výkonnost moderních motorů. Domnívám se, že v tomto ohledu jsme

byli úspěšní, důkazem jsou nově podepsané smlouvy na dodávky olejů Mogul s autorizovanými servisy. Zde je nutné zdůraznit velmi dobrou práci obchodních zástupců, kteří mají na úspěchu ten největší podíl.

Vyprofilovat Mogul na trhu jako silnou domácí značku v oblasti vysoce výkonných syntetických olejů nelze ze dne na den. V započatých aktivitách budete jistě pokračovat i letos. Jak konkrétně váš marketingový tým podpoří image značky Mogul?

Prioritou letošního roku zůstává expanze značky Mogul do sítě autorizovaných autoservisů a rozvoj přímé komunikace s osobami s rozhodující pravomocí ve firmách, kde připravujeme rozšíření eventů a prodejních akcí včetně nového bonusového programu pro autoservisy. Dále se chceme podílet na zvyšování bezpečnosti na našich silnicích. Po úspěšném únorovém televizním pořadu Autoškola národa s Mogulem máme zájem se zúčastnit i dalšího dílu, který Česká televize připravuje letos na podzim. Zůstáváme u televizního pořadu Auto Moto Styl, v plánu máme rozšířit reklamu na čerpacích stanicích Benzina včetně různých prodejních akcí. Více než aktuální zůstává společná reklama s autoservisy včetně umístění reklamy Mogul na jejich pro-



▲ Václav Jirout, vedoucí marketingového týmu

vozovných a různé eventy. V praxi to mimo jiné znamená akce, které na jedné straně podpoří autoservisy a na druhé straně otevřou jejich dveře našemu oleji Mogul. Příkladem mohou být autogramiády známých rallye jezdců v autoservisech před jednotlivými seriály Mezinárodního mistrovství České republiky v rallye.

Jednotlivé marketingové aktivity opět podpoříme tiskovou inzercí, PR články a internetovou reklamou. V oblasti internetu jsme rozšířili působnost na sociálních sítích – Facebook (stránka Mogul motor oils) a inovovali jsme e-shop na www.mogul.cz včetně rozšíření obsahu o rady odborníka, složky press area a doporučená maziva pro osobní vozy.

Podruhé jen v elektronické podobě

Unipetrol (ir) – Jako každý rok připravuje i letos akciová společnost Unipetrol výroční zprávu. Stejně jako loni bude jen v elektronické podobě a o její podobu se stará reklamní agentura Motor.

Jde o grafickou úpravu textu, který byl České národní bance poskytnut již na konci března. Výroční zpráva bude jen v elektronické podobě na CD nosiči.

Uložená bude na webu Unipetrolu, a.s., v sekci Vztahy s investory/Výroční a po-

loletní zprávy. Tam jsou k dispozici souhrnné dokumenty o hospodaření společnosti uložené od roku 1999.

Současná výroční zpráva má zhruba 200 stran v české verzi, pro zájemce bude k dispozici i anglická mutace.

Dokument bude přihlášen do soutěže CZECH TOP 100 do kategorie výročních zpráv. Loni výroční zpráva Unipetrolu získala 3. až 4. místo v oblasti informační hodnoty.

▼ Ukázka titulní a předělových stran.



Světový den bezpečnosti a zdraví při práci

Unipetrol – Již devátým rokem je 28. duben Světovým dnem bezpečnosti a zdraví při práci. Připomínáme si ho v rámci mezinárodní kampaně zaměřené na propagaci zdravé, bezpečné a přiměřené práce.

Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization – ILO) slaví Světový den od roku 2003. Důraz klade na prevenci úrazů a nemocí pramenících z pracovního procesu. Využívá přitom své tradiční silné stránky – tripartitu a sociální dialog se zástupci podnikatelské sféry i státními orgány.



International
Labour
Organization

Tato oslava je nedílnou součástí globální strategie v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, jak je dokumentovaná v závěrech z konference Mezinárodní organizace práce z června 2003. Součástí prosazování této strategie je právě svátek 28. dubna. Slouží jako důležitý nástroj šíření pravidel, jak zajistit bezpečnost a zdraví na pracovišti a současně posiluje politické uvědomění v této oblasti.

Letošní Světový den bezpečnosti a zdraví v práci se zaměřil na systémový přístup k prevenci pracovních nehod. Jde o to,

aby se řízení bezpečnosti mohlo opírat o efektivní a logický nástroj, který by logicky a efektivně propagoval neustálé zlepšování její úrovně v rámci jednotlivých firem.

Stejně jako v předešlých letech byla vyhotovena zpráva, která poslouží jako podklad pro toto téma. Letos projednává uplatnění systému řízení pracovní bezpečnosti a zdraví (Occupational Safety and Health Management System – OSHMS) pro efektivní řízení rizik a ohrožení na pracovišti. Na webových stránkách je rovněž k nalezení plakát a ostatní propagační materiály pro tuto příležitost.

Osmadvacátý duben je také den, který mezinárodní odborové hnutí už dlouho spojuje se vzpomínkou na oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Zdroj: webové stránky ILO & UN

Odpovědnost za BOZP neseme všichni

Unipetrol (ir) – K devátému ročníku Světového dne bezpečnosti a zdraví při práci se razantně připojila skupina Unipetrol, která se rozhodla odstartovat pilotní projekt (Akční plán Unipetrolu RPA pro zlepšení stavu BOZP v letech 2011–2013) v Chemparku Záluží. Podle vypracovaného a jednatelem schváleného plánu se má do roku 2013 zásadní měrou změnit kultura bezpečnosti v Unipetrolu RPA.

Účelem akčního plánu je identifikace klíčových prvků systému ovlivňujících stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a stanovení adekvátních opatření pro dosažení stanovených strategických cílů. Součástí akčního plánu je Politika BOZP, založená na devíti zásadách.

Klíčové zásady

Bezpečnost a ochrana zdraví je nejvyšší prioritou společnosti, a její vedení proto zajistí odpovídající finanční, technické i lidské zdroje. Vedoucí zaměstnanci musí jít příkladem a musí podporovat pozitivní přístup k bezpečnému chování. Stejně tak platí, že primární odpovědnost za bezpečnost nese vedení společnosti, ale bezpečné chování je věcí každého zaměstnance Unipetrolu RPA. Každý pak odpovídá nejenom za bezpečnost vlastní i svých kolegů, ale i za zaměstnance dodavatelských firem. Všem musí být bezpodmínečně jasné, že porušování bezpečnostních zásad nelze tolerovat a je potřeba na něj ihned upozornit, v případě ohrožení zdraví pak práci bezprostředně zastavit. Každému úrazu lze předejít dodržováním základních bezpečnostních zásad a předvídáním potenciálních rizikových situací. Každý rizikový stav a skoronehodu je nutné ohlásit, vyšetřit, přijmout odpovídající opatření, ale zejména se z toho poučit.

Strategické cíle

V rámci rozpracovaných plánů se má do konce roku 2013 zásadní měrou změnit kultura bezpečnosti v Unipetrolu RPA.

Přiblížit se ke standardům renomovaných významných chemických firem vyžaduje splnit strategické cíle, které sice nejsou lehké, ale určitě reálné. Během letošního září jde především o to, abychom docílili stav bez úrazů a mimořádných událostí. Dalším ambiciózním cílem je snížení celkového počtu úrazů zaměstnanců společnosti do konce roku 2013 o 70 procent v porovnání s loňskou statistikou. Jen tak dosáhneme ve srovnatelných kritériích úroveň nejlepších evropských a světových chemických společností. Dalším prostorem pro zlepšení je oblast dodavatelských firem. Cílem je snížit celkový počet úrazů jejich zaměstnanců do konce roku 2013 o 50 procent proti loňskému stavu. V neposlední řadě je třeba, aby se všech-

ni zaměstnanci Unipetrolu RPA zapojili do systému identifikace rizikových stavů a skoronehod.

Závěr

S akčním plánem musí být prokazatelně seznámeni všichni zaměstnanci a klíčoví dodavatelé Unipetrolu RPA prostřednictvím pravidelných setkání se zástupci vedení společnosti. Jednotlivá opatření ke splnění strategických cílů a Politiky BOZP se budou průběžně doplňovat. Aktuální stav všech aktivit bude vedení Unipetrolu pravidelně kontrolovat, o výsledcích budou zaměstnanci informováni. Evolučí prošlo i nastavení cílů na manažerských úrovních. Každý manažer má nyní povinně jeden cíl MBO související s bezpečností ve skupině.



▲ Martin Volke, brankář HC Benzina Litvínov, spojil svůj hlas s bezpečnostní kampaní vysílanou v relacích Studia Reflex. „Dbejte o svoji bezpečnost i vy!“ Apeluje mimo jiné na všechny zaměstnance Unipetrolu RPA extraligový sportovec, který ví, jak je důležité chránit si své zdraví.

Jak to vidí generální ředitel Piotr Chełmiński

Vzhledem k tomu, že se jedná o jednu z významných firemních priorit, připojuji názor svůj i vedení skupiny, které zastupuji. Jsme zodpovědným zaměstnavatelem a velmi nám záleží na zdraví zaměstnanců. Zároveň je třeba, abychom všichni drželi v povědomí problematiku bezpečnosti práce. Proto jsme u příležitosti Světového dne bezpečnosti a ochrany zdraví při práci oznámili vytvoření nového Akčního plánu pro bezpečnost a ochranu zdraví pro společnost Unipetrol RPA pro období 2011 až 2013.

Tento plán definuje cíle, kterých je třeba v této oblasti dosáhnout (v první řadě snížení celkového počtu pracovních úrazů), a také popisuje, jak můžeme společně tyto cíle naplnit. Půjde to cestou osobní účasti každého zaměstnance v procesu změny kultury bezpečnosti práce, vzájemnou komunikací (například hlášením a řešením rizikových stavů a skoronehod) a přijetím osobní

zodpovědnosti za bezpečnost práce na všech úrovních, odshora až dolů.

Abychom vám přiblížili detaily tohoto plánu, chystáme pro vás řadu informací v UNI novinách, v rozhlasových relacích Studia Reflex a při přímých setkáních s managementem společnosti. Plná verze akčního plánu je k dispozici i případnému stažení na intranetu.

Jsme na začátku cesty, která nás povede ke změně kultury bezpečnosti práce. Každé nehodě i každému zranění lze předejít. Třeba tím, že si budeme tématu bezpečnosti práce více všimát a více o něm společně mluvit.

Vedení firmy se těší na dialog se zaměstnanci Unipetrolu RPA na toto téma a doufá, že společně dokážeme změnit naši kulturu bezpečnosti k lepšímu.

Jedenáctí v Evropě

Unipetrol (ir) – Unipetrolu RPA patří jedenácté místo ve velikosti výrobních jednotek polypropylenu (PP) a vysokohustotního polyetylen (PE-HD) v porovnání s konkurencí ve 37 evropských zemích. Celkové roční výrobní kapacity těchto polymerů v Evropě přesahují 21 milionů tun, přičemž 77% podíl tohoto objemu produkuje prvních jedenáct firem v žebříčku.

V regionu střední a východní Evropy je Unipetrol RPA dokonce třetím největším výrobcem PP a PE-HD. Připočteme-li k produkci v Záluží i podíl PKN ve společném podniku s firmou LyondellBasell (BOP) v Polsku, je PKN jednoznačně líd-

rem v tomto regionu s celkovým podílem téměř 36 procent.

Hlavní část tržeb Unipetrolu RPA za rok 2010 tvořily rafinérské produkty (68%), na zbylých 32% se stejnou měrou podílely polyetylen plus polypropylen na jedné straně a monomery, chemikálie a ostatní produkty na straně druhé. Unipetrol RPA vlani na jednotkách polyetylen a polypropylen dohromady vyprodukoval 526 tisíc tun.

11 místo patří Unipetrolu RPA v Evropě ve výrobních kapacitách polypropylenu a vysokohustotního polyetylen.

» DOTAZY ZAMĚSTNANCŮ

MOGUL

Odpovídáme na vaše dotazy

Unipetrol (ji) – Od února ve firemních novinách otiskujeme rubriku, v níž redakce zprostředkovává odpovědi na dotazy zaměstnanců. Již jsme se zaměřili na energetiku, na kontakt zálužské firmy s regionem či minule na další zarybnění řeky Biliny. Tentokrát se ptáte na pokračující prezentaci Zetoru a Parama. Své dotazy posílejte na adresu noviny@unipetrol.cz.

V dubnových novinách jste informovali o prezentační akci společnosti Paramo po boku předního výrobce traktorů. Prý se však podobná akce konala i jinde v zahraničí. Je to pravda a kde?

Poutavá Zetor 65 Traktor Show, kterou pořádala společnost Zetor v rámci letošních oslav 65. výročí od svého založení, pokračovala po svém úspěšném turné v České republice na Slovensku. I tam za účasti partnera narozeninové oslavy společnosti Paramo, která do motorů,



transmisí a okruhu řízení traktorů dodává olejovou první náplň značky Mogul.

Luboš Krejčík, manažer speciálních projektů, je přesvědčen, že jak v České republice, tak i na Slovensku byla akce úspěšná: „Prezentace zasáhla přesně cílovou skupinu, pro kterou jsou traktory Zetor určeny a samozřejmě pomohla zviditelnit i naše oleje Mogul, které jsou v prvních náplních těchto špičkových strojů.“



▲ Na speciální akci Zetoru nechyběla společnost Paramo, která do strojů dodává své oleje Mogul.



V Unipetrolu RPA ve čtvrtek 28. dubna odstartoval pilotní projekt, který má pomoci zlepšit současnou kulturu bezpečnosti. Zaměstnanci v Chemparku Záluží oslovila kampaň v rámci vysílání firemního rádia. Na každého uživatele elektronické pošty Microsoft Outlook se prostřednictvím Vnitřní komunikace obrátil s osobním apelem i Ivan Ottis, člen představenstva Unipetrolu odpovědný za oblast HSE&Q.

» NOVINKY



V Ženevě o novinkách v netkaných textiliích

Unipetrol RPA (ir) – Specialisté z obchodní jednotky Polyolefiny Unipetrolu RPA se zúčastnili odborného veletrhu INDEX 11, který se konal ve druhé dubnové dekádě ve švýcarské Ženevě.

Světový veletrh, který se od roku 1984 koná v tříletém intervalu, dává prostor k setkání výrobců materiálů, technologií a konečných výrobků z oblasti netkaných textilií. V prodejích Unipetrolu RPA zaujímají typy určené pro tuto oblast zpracování významný podíl. Veletrhu se zúčastnili

i čeští vystavovatelé, kteří představovali své produkty vyráběné ze záložských plastů.

Tentokrát se v Ženevě od 12. do 15. dubna setkali všichni klíčoví hráči z celého světa. Využili příležitost potkat se na akci, kde se tradičně prezentují inovativní řešení v oblasti netkaných textilií, podívali se též po nových obchodních příležitostech a pokusili se rozšířit své obchodní síť. Veletrh byl o to zajímavější, že desáté výročí založení organizátorů slavili ve velkém stylu. Účastníci měli ještě více příleži-

lostí k rozšiřování svých znalostí z oblasti netkaných textilií a jejich aplikací, konala se série vzdělávacích kurzů a řada zajímavých akcí. Debatovalo se kupříkladu o tom, zda se využívají dostatečně výhody, které netkané textilie nabízejí.

Kromě prvotřídních výstavních prostor zaplněných novinkami z branže měli účastníci možnost získat aktuální informace a zkušenosti takzvané z první ruky od odborníků z firem, určujících budoucí trendy vývoje technologií výroby netkaných textilií.



▲ Na veletrhu INDEX 11 vystavoval jeden z největších zákazníků Unipetrolu RPA, firma PEGAS Nonwovens s.r.o., která ze záložského polyetyleny LITEN a polypropyleny MOSTEN vyrábí dvouvrstvá vlákna pro dětské plenky a další prostředky denní hygieny.

» EXKURZE



Záložský průmyslový areál se opět představil významnému zákazníkovi z Německa

Unipetrol RPA (ir) – Tak jako v oblasti polyetyleny (LITEN), který je z velké části exportován na německy hovořící trhy, daří se i u polypropyleny (MOSTEN) postupně zvyšovat podíl prodeje v takzvaném regionu DACH (Německo, Rakousko, Švýcarsko).

Výhodné logistické možnosti Unipetrolu RPA, spravujícího Chempark Záluží, a vysoká úroveň německého zpracovatelského trhu přitom pomáhají dlouhodobě udržovat vzájemnou výhodnost obchodu mezi naší skupinou a klienty v německy hovořících zemích.

Udržování a rozvíjení obchodních vztahů by nebylo možné bez aktivity obchodníků a jejich úzké spolupráce s techniky.

„Jasným příkladem prohlubování obchodních vztahů s našimi odběrateli je nedávná návštěva zástupců vedení společnosti Naue v Záluží,“ řekl Martin Malíček, specialista technologií a výzkumu z odboru aplikačně technického servisu obchodní jednotky Polyolefiny. Jestliže zákazník projevuje zájem o zhlédnutí výrobní Unipetrolu RPA, znamená to, že nemá pouze zájem o krátkodobý obchod, ale dlouhodobé partnerství. „Námisto

materiálu bez tváře se tak zákazníkovi představuje tým lidí schopných zaručit kvalitu výroby, výstupní kontroly a v neposlední řadě skladování,“ doplnil Martin Malíček.

Společnost Naue, která se v posledních letech stala jedním ze stabilních odběratelů Unipetrolu RPA, se zabývá zpracováním polypropyleny na geotextilie. Tyto technické tkaniny s vysokými nároky na kvalitu slouží ve stavebním průmyslu při konstrukci rozsáhlých liniových staveb. Jedná se o konstrukčně náročné stavby, jako jsou dálniční a železniční koridory, letiště, ale například i plavební kanály či přehradu.

Zaměstnanci skupiny Unipetrol – motoristé se mohou s výrobkem firmy Naue setkat nejčastěji na svazích a následně podél dálnic. Firma Naue pro tento účel vyrábí z polypropyleny z Unipetrolu RPA

extrudované pásy. Z těch se pak metodou svařování zhotovují sítě schopné zpevnovat svažitá terény a zároveň umožňující prorůstání vegetací. Jiné aplikace poslouží ke stabilizaci navršeného lomu kamene. Díky prokládání sítěmi z polypropyleny mohou vznikat stavby, které snesou velké zatížení.

„V rámci vysokých nároků na kvalitu byla u zákazníka provedena série pokusů pro optimalizaci kvality dodávaného typu polypropyleny na danou aplikaci. Jelikož se jedná o vysokou pevnost finálního produktu, bylo naším cílem nastavit výrobu v Záluží tak, aby se vyloučila přítomnost vedlejších složek reakce. Jestliže jsme schopni vyhovět potřebám obchodního partnera, otevíráme mu tak cestu pro získávání nových zákazníků, a tím i sami sobě prostor pro širší uplatnění Mostenu na německém trhu,“ uzavřel Martin Malíček.



▲ Martin Malíček (vpravo) z odboru technického servisu obchodní jednotky Polyolefiny Unipetrolu RPA seznamuje delegaci vedení německého koncernu Naue s principem plynofázní technologie výroby polypropyleny v Chemparku Záluží. Spolu s německými návštěvníky naslouchá jeho prezentaci také obchodní zástupce a prokurista Unipetrolu Deutschland Tomas Ohanka (druhý zprava).

» AKTUALITA



Laboratoř obhájila akreditaci

Česká rafinérská (as) – Laboratoře rafinerie působící v Kralupech nad Vltavou a v Chemparku Záluží obhájily svou činnost v oblasti analýz paliv i pro životní prostředí.

Český institut pro akreditaci laboratoří podle ČSN EN 17025 uskutečnil v únoru šestidenní obhajovací audit v České rafinérské. Uvedená doba byla rozdělena na tři dny v Kralupech a stejný čas v Chemparku Záluží. Během prověrky byla zkontrolována dokumentace podle všech článků zmíněné normy a prověřeny všechny dosud akreditované zkoušky. Při této příležitosti si zaměstnanci České rafinérské rozšířili akreditaci o další laboratorní metody, a to z oblasti analýz paliv. Na konci měsíce pak firma obdržela nové Osvědčení o akreditaci platné do února 2016.

Česká rafinérská se rozhodla pro zavedení systému a akreditaci laboratoří podle normy ČSN EN ISO 17025 v souvislosti s požadavkem svých zákazníků v roce 2007. O rok později se uskutečnil první akreditační audit laboratoří zmíněným institutem.

Nejdříve byly akreditovány metody pro analýzy složení topných plynů a výhřevnosti těžkého topného oleje. Tato akreditace je vyžadována vyhláškou č. 696/2004 Sb., kterou se stanoví postup zjišťování, vykazování a ověřování množství emisí skleníkových plynů. Osvědčení o akreditaci Česká rafinérská obdržela v roce 2008. V následujících dvou letech si firma rozšířila akreditaci o další metody. Konkrétně ty, u nichž je požadována akreditace ze strany orgánů státní správy a v oblasti životního prostředí. Došlo i na další metody, které by případně mohly být předmětem reklamace z oblasti paliv. Letos si laboratoře rafinerie opět rozšířily rozsah akreditací, v současné době mají přezkoušené čtyři analýzy z životního prostředí a celkem sedmáct analýz z oblasti paliv.

Akreditace je pro Českou rafinérskou důležitá hlavně u stanovení takzvaných kritických parametrů, jako jsou filtrovatelnost, stanovení nízkých obsahů síry a obsah vody nebo obsah aromatických uhlovodíků. To bývá často předmětem diskuze jak při interní komunikaci, tak při externí v rámci případných stížností nebo reklamací. Akreditace je také vyžadována některými zákazníky, jako například ze Slovenska.

Laboratoře využívají odkaz na akreditaci nejen na výstupních protokolech, ale také na atestech výstupní kontroly, dále pak v textové podobě a také pomocí kombinované značky ČIA. Na závěr je třeba poděkovat všem zaměstnancům rafinerie z Kralup i z Chemparku Záluží, kteří se zúčastnili tohoto auditu a přispěli k jeho výbornému výsledku.



▲ Nedávno Česká rafinérská obdržela nové Osvědčení o akreditaci platné do února 2016.

Do přípravy areálu na zarážku se promítají získané zkušenosti

Unipetrol Services (ir) – Chempark Záluží letos na podzim čeká vyřešení bezesporu náročného technického i organizačního problému. Již podruhé se v tak velkém rozsahu uskuteční zarážka na technologickém zařízení firem Unipetrol RPA a České rafinérské. Vše se koná ve čtyřletém intervalu.

Zarážka v Chemparku se plánuje v průběhu září a října a po tuto dobu se s nejrůznějšími opatřeními ve větším či menším rozsahu setká každý zaměstnanec, který do areálu vstoupí. „V rámci naplánované zarážky v Unipetrolu RPA a v České rafinérské by pak do průmyslového areálu mělo dorazit kolem dvou až tří tisíc pracovníků dodavatelských firem,“ upozorňuje Petr Klimeš, vedoucí odboru správy majetku Unipetrolu Services. Na uvažované množství pracovníků je potřeba areál připravit, což zajistí úsek Facility managementu společnosti Unipetrol Services společně s externími servisními společnostmi.

Logistika osob

Jednou z oblastí, kterou je potřeba mít důkladně vyřešenou, je logistika osob – posílení místní dopravy, odbavování na branách, vytvoření lokálních parkovišť pro externí firmy. Ubytování externích zaměstnanců si totiž doda-

vatelé prací zajišťují sami, a to v Mostě, Litvínově, Chomutově a v Jirkově. „Část osob se bude přepravovat posílenými spoji městské hromadné dopravy a pro ostatní bude vyčleněno zhruba 750 míst na dočasných parkovacích plochách. Cestu k nim usnadní dopravní značení v úseku silnice I/27, která spojuje Most s Litvínovem a protíná Chempark Záluží,“ upřesňuje Petr Klimeš. V době hromadných příjezdů a odjezdů budou situaci řešit členové zásahové jednotky externí servisní společnosti, případně Policie ČR. Uvnitř Chemparku Záluží bude vyčleněno celkem 100 000 m² různých ploch pro dočasné parkování techniky i uložení materiálu.

Zázemí

Po dobu zarážky bude změněn režim na vstupních i vjezdových branách do i z areálu. Pro 1 500 externích zarážkových pracovníků bude mimo jiné připraveno i sociální zázemí, jako jsou

vybavené šatny, sociální zařízení či toalety na pracovištích. „Nesmíme zapomenout na stravování. To nabídne externí servisní společnost, a to v rozšířené kapacitě ve stávajících kantýnách, jídelnách a v dovařovněch. Dále se zřídí mobilní prodejny ve vytípaných lokalitách,“ dodal Petr Klimeš. Ke komplexní službě v oblasti stravování se upraví systém potravinových a nápojových automatů, který bude po dobu zarážky posílen.

Úklid a ostraha

V uvedených provizorních prostorách i v celém areálu bude rovněž po dobu zarážky zajištěn úklid a samozřejmě ostraha. „Externí servisní společnost rozšíří služby a zintenzivní plošnou ostrahu. Ve zvláštním režimu bude fungovat i kancelář povolování vstupů a vjezdů do areálu i školici středisko,“ řekl rovněž Petr Klimeš. Pro pracovníky dodavatelských firem budou připraveny i informační letáky. V nich vedle orientačního plánu zájemci najdou důležitá telefonní čísla a bezpečnostní pokyny. Po dobu sjíždění jednotlivých výrobních čísel a údržbářské práce budou rovněž v po-



▲ Petr Klimeš, vedoucí odboru správy majetku Unipetrolu Services, ukazuje mapu, která se používala před čtyřmi lety.

žadovaném množství zajištěn dýchací přístroje a vzduchové tlakové lahve. To zajistí společnost IS Star.

Hodnocení průběhu

Během zarážky budou v Chemparku naplánovány kontrolní dny, při nichž

se bude hodnotit aktuální stav a nastavený režim. Ten se v případě potřeby upraví. „Vzhledem k tomu, že zarážka v takovém rozsahu probíhá již podruhé, je dostatek zkušeností s přípravou areálu a nemělo by nás nic mimořádného zaskočit,“ uzavřel Petr Klimeš.

Nové materiály pro opravy silnic mají sympatie odběratelů

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie představila v Seči u Chrudimi odběratelům moderní technologie v silničním stavitelství.

Pozvání na odborný seminář přijali jak zástupci technických služeb a SÚS (Stavba a údržba silnic) z různých krajů České republiky, tak i jednotlivé a majitelé firem, které se zabývají opravami silnic. Emulze a emulzní technologie byly pro šedesát účastníků hlavním tématem dvoudenní akce. Blok přednášek oživily praktické ukázky a přínosná byla výměna zkušeností s pokládáním emulzí.

S velkým zájmem ze strany zástupců SÚS, ale i dalších představitelů firem, se setkala především studená balená směs Asfaltu AR-NT 30A. Jedná se o nové pojivo, které vývojáři Parama připravili pro opravy výtlučků v době zimní i letní údržby. „Zjednodušeně řečeno, odběratelé si směs k opravě výtlučků z asfaltového výrobku expedovaného v pytlí domíchají při určité teplotě a poměru

vhodného drceného kameniva sami. Trenčínská správa cest, konkrétně město Prievidza, má s naším novým výrobkem již velmi dobré zkušenosti, o které se s účastníky odborného semináře ráda podělila,“ říká Viktor Illnar, specialista oddělení prodeje asfaltových výrobků Parama.

Pojivo pro přípravu studené balené směsi, které je alternativou už zavedených, avšak dražších zahraničních výrobků, nebylo jedinou představenou novinkou specialisty pardubické rafinerie v Seči. Vedoucí odboru vývoje paliv a asfaltů Jiří Plitz fóru posluchačů prezentoval také spárovací hmoty Gumoasfalt SH a Gumoasfalt SF. Teoretické informace o těchto doplňkových materiálech pro opravu výtlučků horkou balenou směsí byly následně doplněny i o praktické ukázky. Předveden byl hustý Gumoasfalt SH určený pro ruční tmelení detailů, kanalizačních vpustí a flexibilní Gumoasfalt SF k aplikaci pojezdným zařízením „Spáromat“.

Zástupci technických služeb, Správy a údržby silnic, jednotlivé a majitelé firem, které se opravami silnic zabývají, byli s průběhem odborného semináře



▲ Opravu výtlučku předvedl Jaroslav Petříček z odboru vývoje paliv a asfaltů.

velmi spokojeni. Paramo jako předního výrobce asfaltů jim představil osobně generální ředitel společnosti Milan

Kuncíř, vývoj cen asfaltů zúčastněným nastínil vedoucí odboru prodeje asfaltů Martin Málek.



▲ Aplikace Gumoasfaltu SF pojezdným zařízením Spáromat.

» AKTUALITA



Marek Świtajewski navštívil odborářskou konferenci

Unipetrol Services (ir) – „Vítám vás na výroční členské konferenci, velmi mne potěšila vaše velká účast,“ řekl v úvodu mimo jiné předseda Základní odborové organizace Pavel Dvořák, když 19. dubna pozdravil odboráře z Unipetrolu RPA, Unipetrolu Services a dalších čtyř firem, stejně jako návštěvu z klubu důchodců z Mostu a z Litvínova. Odboráři se sešli po roční přestávce v sále nad hlavní prodejnou v Chemparku Záluží.

Plénium především schválilo změny v programu, volby jednotlivých komisí, informaci o hospodaření a také návrh rozpočtu na letošní rok. Zprávu o činnosti organizace přednesl Pavel Dvořák, který mimo jiné poděkoval za odvedenou práci těm odborovým funkcionářům, kteří již do dalšího volebního období nekandidovali, stejně jako těm, kteří v dobrovolné práci dále pokračují. Poděkoval i všem, kteří stále věří myšlence odborů, myšlence solidarity a šíří ji v tomto nelehkém období ve svém okolí.

Konferenci rovněž navštívili jednatel Unipetrolu RPA Marek Świtajewski a personální manažerka Miroslava Hradilová, aby přítomné seznámili s novinkami z firmy a zodpověděli dotazy. S vedením odborové organizace se management setkává zejména při řešení odměňování zaměstnanců či bezpečnosti práce. Marek Świtajewski přítomné mimo jiné ujistil, že obě strany dělají vše pro to, aby se spolupráce co nejvíce zlepšila. Odboráři se zajímali o smlouvy pro zaměstnance, se kterými se počítá do nové struktury teplárny T700, o doplatek podílů, o bezpečnostní opatření s ohledem na technologické zařízení či kupříkladu o další investiční záměry.



▲ Odborářskou konferenci navštívil jednatel Unipetrolu RPA Marek Świtajewski a personální manažerka Miroslava Hradilová, aby přítomné seznámili s novinkami z firmy a zodpověděli dotazy.



▲ Celou konferenci řídil a zprávu o činnosti organizace přednesl předseda Pavel Dvořák.



▲ Plénium především schválilo návrh rozpočtu na letošní rok.

» ZE SPOLEČNOSTI



Podpisy ukončily korektní, leč obtížné jednání

Paramo (ji) – Kolektivní vyjednávání v pardubické rafinerii skončilo. Zástupci vedení společnosti a odborů dospěli po několika kolech jednání k dohodě a ve středu 30. března podepsali dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě platné v letech 2010–2013 a mzdový předpis na rok 2011.

Podmínky pro jednání na pozadí hospodářských výsledků byly velmi obtížné. „Ačkoliv byly názory obou týmů na znění Mzdového předpisu odlišné, nakonec jsme se v průběhu vyjednávání na některých kompromisech dohodli a smlouvu podepsali,“ konstatoval po podpisu dokumentu Milan Skryp, předseda ZO OS ECHO Parama.

Příznivou zprávou je, že i letos byla stanovena pro čerpání volitelných zaměstnaneckých výhod částka ve výši

2 000 Kč na zaměstnance a v platnosti zůstává příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem. Zaměstnancům pardubické rafinerie náleží i letos finanční příspěvek na dovolenou splatný ve dvou částech. Za úspěch při vyjednávání označil Milan Skryp navýšení mzdové hranice při neplánované odstávce výroby v rafinerii z 60 % na 70 % průměrné mzdy, jako i zajištění očkování proti klíšťové encefalitidě pro hasiče Parama.



▲ Za vedení společnosti dokumenty podepsali (zleva) místopředseda představenstva Jindřich Bartoníček, předseda představenstva Milan Kuncir, za odbory Milan Skryp a Michaela Semrádová.

» AKTUALITA



Poslední směna se Zdenko Staráčkem

Unipetrol (ir) – 31. březen, který byl pro nestora firmy Zdenko Staráčka poslední pracovní směnou v Unipetrolu RPA, se nesl samozřejmě v duchu loučení. A ne ledajakého. Zúčastnili se jej zástupci managementu z energetiky Unipetrolu RPA, personální oblasti i vnitřní a vnější komunikace Unipetrolu.

„Téměř 49 let v jedné firmě, to je opravdu obdivuhodná věrnost, která si zasluhuje velkou gratulaci,“ uvedla mimo jiné za personalisty Miroslava Hradilová, která rovněž přála oslavenci vše nejlepší

do další životní etapy. „V končící teplárně T200 při odstávce turbíny TG1 jste též asistoval a já budu moc rád, pokud se zúčastníte za pár let i najetí nového energetického zdroje Unipetrolu RPA

v Chemparku Záluží,“ řekl zkušenému odborníkovi Jaromír Vorel, ředitel úseku výroby energií Unipetrolu RPA. Aby zejména mladá generace našla v UNI novínách i takovýto vzor hodný následování, zaznamenala redakce příběh Zdenko Staráčka do dubnového vydání. Oslavenci pak Martin Pavlíček, ředitel úseku firemní komunikace Unipetrolu, předal zarámovanou fotografii článku z UNI novín. Pracovníci PR pro Zdenko Staráčka připravili v upomínku stejný dárek, jaký při nedávné návštěvě obdržel polský prezident – lopatku z turbíny.

Dárkový koš mu předal již o den dříve Witold Stanisław Sugalski, ředitel jednotky energetické služby Unipetrolu RPA, který se rovněž zúčastnil ve strojovně T200 odstavení poslední odběrové turbíny. Pro



▲ Jaromír Vorel z energetiky děkuje dlouholetému pracovníkovi.



▲ Se Zdenko Staráčkem se rozloučili zástupci energetiky, personalisté i vedení komunikace.

oslavence našli slova díky i zástupci odborové organizace. Místopředseda Jiří Pečený přirovnal Zdenko Staráčka ke svým rodičům, kteří v zálužské chemické továrně odpracovali dohromady 90 let. „Patří do stejné kategorie zaměstnanců, kteří jsou takto věrní. Což se dnes již bohužel tak nenosí,“ posteskl si rovněž Jiří Pečený.

Zdenko Staráček nastoupil do chemické továrny v Záluží 20. dubna 1962. Z úpravny vody T200 přešel do nové zprovozněnou teplárnu T700. Po třech letech se však vrátil zpět do teplárny T200, ale do strojovny, kde působil až do 31. března 2011, kdy odešel na zasloužený odpočinek.

Další vysazení ryb do řeky Bíliny

Unipetrol (ogil) – Pracovníci Českého rybářského svazu (ČRS) vysadili 22. dubna do řeky Bíliny přibližně 3 200 kusů ryb, zejména jelců jesenů. Doplnování rybí populace již podruhé finančně podpořila společnost Unipetrol.

„Do Bíliny jsme vysadili přibližně 3 000 jelců jesenů, z toho 2 000 jednoletých a 100 kilogramů, tedy přibližně 1 000 kusů, ze starších věkových kate-

gorií. Rovněž jsme vysadili 200 kaprů o průměrné hmotnosti jednoho kilogramu,“ uvedl Václav Jelínek, technik Severočeského územního svazu ČRS.

Ryby byly vypuštěny na třech místech – pod soutokem se Srpinou v Českých Zlatnících, v Hostomicích a ve Stadicích. Šlo o druhou podobnou akci, kterou financovala společnost Unipetrol v rámci spolupráce s Českým rybářským svazem, zahájené v roce 2010.

„V letech 2010 až 2012 věnujeme na vysazování ryb částku ve výši 250 tisíc korun a s touto aktivitou počítáme i v dlouhodobém výhledu. Je to jeden ze způsobů, kterými se snažíme přispět regionu ke zlepšení životního prostředí,“ uvedl za Unipetrol Pavel Sláma, ředitel úseku pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a kvalitu.



▲ Do řeky Bíliny se tentokrát vysadilo 3 200 kusů ryb.



▲ Vysazování ryb začalo v Českých Zlatnících.

Brněnští výzkumníci představují vážně i nevážně oddělení polyetylenu

Polymer Institute Brno (kš, ir) – V jednom z minulých čísel UNI novin jste si mohli přečíst příspěvek o společnosti Polymer Institute se sídlem v Brně (PIB). Mezi její části patří i oddělení výzkumu polyetylenu. „Tato pracovní skupina má v rámci PIB dlouhou tradici, sahající k začátkům výroby polyetylenu v zálužských Chemických závodech Československo-sovětského přátelství v 70. letech,“ říká Martin Vik, člen oddělení výzkumu polyetylenu v PIB.

Po celou dobu své existence brněnské oddělení úzce spolupracuje s výrobou polyetylenu, která se dnes nachází v Unipetrolu RPA a poskytuje jí služby v oblasti výzkumu a vývoje. „Jedná se o komplexní pokrytí celého výrobního procesu, začínajícího výběrem vhodného katalytického systému a polymeračních podmínek a končícího analýzami výsledného polymerního materiálu,“ vysvětluje Martin Vik.

V minulých letech pracovníci Polymer Institute Brno vyvinuli mezi jinými i mo-

difikovaný katalyzátor, díky kterému se daří šetřit surovinou při výrobě a současně zlepšit mechanické vlastnosti trubkových materiálů produkovaných v Unipetrolu RPA. „Dále byl za pomoci našeho oddělení připraven a zaveden do výroby v Žaluzi speciální vláknářský typ polyetylenu pro firmu Pegas,“ upozornil Martin Vik. V současné době se vývojové aktivity týmu PE zaměřují mimo jiné na zlepšení mechanických vlastností vyfukovacích materiálů.

Kromě uvedených aktivit spjatých s výrobou poskytuje oddělení polyetylenu komplexní pomoc při řešení reklamací zákazníků odebírajících polyetylen ze Žaluzí. „Spolupráce s Unipetrole RPA ovšem netvoří jedinou náplň práce pracovníků naší skupiny,“ dodal Martin Vik.

Kromě již uvedeného pracovníci oddělení PE poskytují služby v oblasti aplikovaného výzkumu mnoha světovým výrobcům katalyzátorů a polymerních materiálů, což jim dává možnost držet se stále na špičce výzkumu v oblasti vývoje a zpracování polymerních materiálů.



▲ Kvalitní nástroje jsou nezbytnosti.



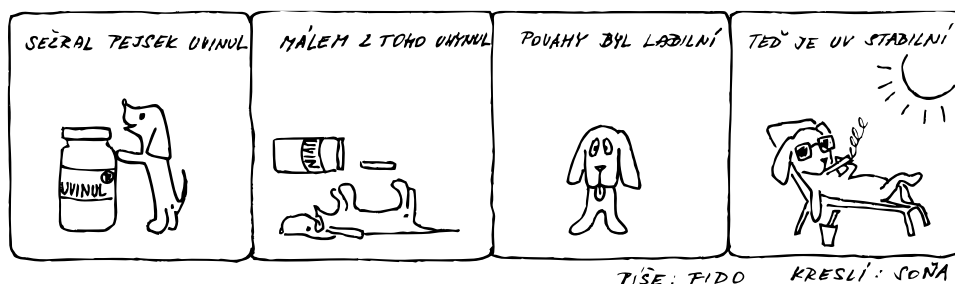
▲ Pracovníci oddělení PE jsou připraveni kdykoli vyrazit řešit reklamace u zákazníků.



▲ Práce v aplikovaném výzkumu vyžaduje sílu, šikovnost a ochranné pomůcky.



▲ Kontrola kvality trubkových materiálů.



A na závěr důkaz, že nejen chemií živ je člověk. Vedle fotografického „představení“ některých současných brněnských výzkumníků je tu i komiks rovněž z pera pracovníků oddělení PE. A je zřejmé, že vlastně i ten úzce souvisí s polymerní tematikou.



>> DEN S...

Pracovní směna končí až úplným předáním

Unipetrol (ir) – „Nejvíce mě zajímá strojařina, není mi však cizí chemie ani výpočetní technika, stejně tak mám rád práci s lidmi,“ v krátkosti se v úvodu představuje Petr Krajovský, směnový mistr z teplárny T700 Unipetrolu RPA, kterého jsme tentokrát zařadili do rubriky Den s...

Zaměstnanci energetiky mají „dvanáctky“ v režimu ranní, noční a dva dny volna. „Vše pro mne začíná zhruba půl hodiny před šestou, ať ráno nebo večer, když od končího mistra přebírám funkci, směnu i provoz kotelný, zauhlování i mísicí stanice plynů,“ vysvětluje Petr Krajovský a upozorňuje, že ne vždy jde vše jak po másle a rekapitulace všech aktuálních událostí a informací o pracovišti a zařízeních se protáhne. Od kolegů i od podřízených očekává a vyžaduje, aby jejich pracovní směna končí až úplným předáním a převzetím povinností, a ne úderem šesté hodiny. „Vše vychází z logiky věci. V Unipetrolu RPA je, co se výroby plastů týče, srdcem etylenová jednotka, v oblasti energií je v areálu Záluží nejdůležitější teplárna T700, respektive jednotka Energetických služeb, která dodává nejen elektrickou energii, ale i páru a různě upravené vody,“ dodává Petr Krajovský.

V rychlém sledu na to pak naváže agenda, kontrola docházky, stejně jako provozujícího i opravu vyžadujícího zařízení. „Ještě v nedávné minulosti jsem docházel až do části teplárny T200. Ta je již odstavená, přesto za směnu našlapu tak dva, někdy i pět kilometrů. Úsek zauhlování je rozsáhlý a na mísicí stanici plynů to je také pěkný kousek,“ vysvětluje Petr Krajovský pro ty, kteří neznají téměř osm kilometrů čtverečních rozlehlý Chempark Záluží.

A v čem se z pohledu provozu liší režim ranní a noční směny? Na den se plánují dlouhodobé či aktuální opravy a s tím související vystavování povolení k práci, předávání zařízení údržbářům a po opravě zase jeho přebírání a uvádění do provozu. V noci je vedle standardního řízení technologie zase více prostoru pro kontrolní a rozvojové činnosti, jako jsou zaučování či školení. Na každé směně je třeba, aby mistr obešel celý svěřený provoz včetně všech operátorů, kterých má dnes 20. Není to tak dávno, kdy před restrukturalizací úseku kotelný a zauhlování jich na směně bylo téměř dvakrát tolik. Na druhou stranu se podle Petra Krajovského s jeho současným kádrem již počítá

do nové struktury T700. A to přináší potřebný klid do pracovního kolektivu.

Vše se totiž během uplynulých měsíců poněkud zdramatizovalo, když se vedení firmy rozhodlo uzavřít starší a již nevyhovující teplárnu T200 a v rámci outplacementu vybrat nejlepší zaměstnance energetiky z obou tepláren (T200 a T700) a zařadit je do nové chystané struktury T700. „Všichni zaměstnanci energetiky prošli testy externí personální agentury a na základě výsledku a hodnocení přímého nadřízeného se dostali do pomyslného žebříčku, podle kterého jim byly nabízeny nové funkce,“ dodává Petr Krajovský, který by měl zastávat post směnového inženýra T700.

V Unipetrolu RPA se jedná o novinku, a tak začali vybraní zaměstnanci energetiky se stážími v jiné elektrárně. „Dle mého názoru to bylo velice přínosné,“ hodnotí Petr Krajovský průběh pěti směn. Během víkendové velké odstávky sledoval součinnost a organizaci práce tamního směnového inženýra s údržbou, s operátory i kontakt mezi vedoucími. „Reálná situace mi lépe přiblížila systém řízení, se kterým se počítá i pro naši elektrárnu,“ doplnil Petr Krajovský. Ten si dnes s úsměvem vzpomíná na začátek své stáže, kdy jej tamní směnový inženýr považoval za kontrolora a byl skoupý na slovo. „Když jsem ale vše uvedl na pravou míru a vysvětlil záměr Unipetrolu RPA zavést v elektrárně strukturu podle jejich modelu, vše se vylepšilo a já získal potřebné poznatky a zkušenosti,“ dodal Petr Krajovský. O ty se pak podělil s ostatními účastníky stáže i s nadřízenými, a tak se mohly promítnout do připravované struktury celé T700 i do náplně práce, nastavení pravomocí i povinností jednotlivých funkcí.

Petr Krajovský je ženatý a bydlí v Mostě, kde se narodil a absolvoval základní i střední průmyslovou školu strojní. Před nástupem do Chemparku Záluží působil v elektrárně v Komořanech a poté na ředitelství Severočeských elektráren. A jak sám říká, je silně spjat s mosteckým regionem.



▲ Petr Krajovský přebírá od předcházejícího mistra Jiřího Roženského aktuální stav zařízení.



▲ Řešení postupu aktuální opravy s technikem – mechanikem Pavlem Fantou.



▲ S přímým nadřízeným je Petr Krajovský v kontaktu prostřednictvím telefonu nebo elektronické pošty. Některé situace však vyžadují konzultaci přímo s vedoucím výroby T700 Zdeňkem Zozulákem v jeho kanceláři.

Do květnových UNI novin zařazujeme další díl nové rubriky. V jejím rámci vám budeme průběžně představovat zaměstnance z podniků skupiny Unipe-



trol, s nimiž fotograf stráví pracovní den. Akce, kterou připravujeme v rámci Mezinárodního roku chemie, začala 15. února s Kave Barešem z Unipetrolu RPA.

povinností, a ne úderem šesté hodiny



▲ Před teplárnou T700. Petr Krajovský, směnový mistr II na úseku kotelna, zauhlování plus mísící stanice plynů. V zálužském závodě začal od dělnických profesí v roce 1988 a celou dobu pracuje na energetice. Díky znalostem a načerpaným zkušenostem je vybrán mezi pět směnových inženýrů, se kterými se počítá do nové struktury T700.



▲ Petr Krajovský při najíždějí zařízení po opravě s operátorem Jánem Štrbou.



▲ Velín T700 a Petr Krajovský se vypyťává operátora Martina Nejmana na aktuální situaci jeho úseku.

» BEZPEČNOST PRÁCE



BEZPEČNOSTNÍ DESATERO

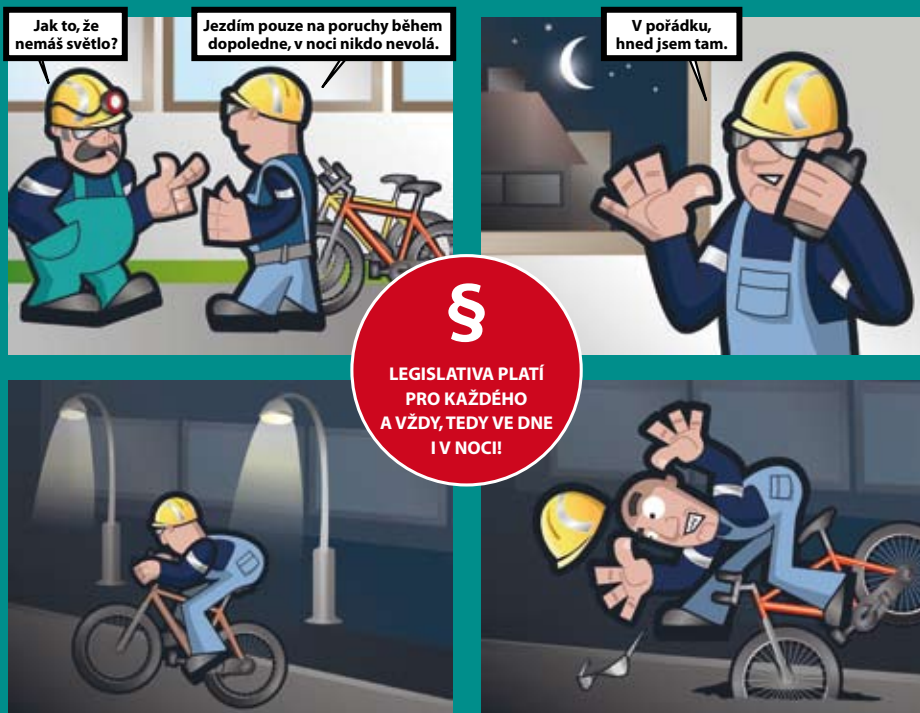
23

Všude na silnici a v chemickém průmyslovém areálu dvojnásob platí, že cyklisté jsou po chodcích druhou nejohroženější skupinou v silničním provozu. Vzhledem k tomu, že v Chemparku Záluží se pohybuje více než pět set jízdních kol, služebních i soukromých, a provoz je nepřetržitý, čeká na zaměstnance – cyklisty na 50 kilometrech silnic a páteřních komunikací mnoho nástrah. Situace je ještě složitější za snížené viditelnosti. Upozorňujeme proto na tu část

výbavy bicyklů, která zahrnuje světelnou signalizaci a osvětlení. Kolo musí být vpředu vybaveno světlo- metem s bílým světlem, kdy osa světelného toku dopadne na vozovku nejdále 20 metrů od předního kola. Světlo- met musí být důkladně upevněn, aby se jeho pozice nemohla samovolně či zásahem cyklisty měnit. V případě, že je vozovka dostatečně a souvisle osvětlena, může být kolo vpředu vybaveno jen světelnou bílé barvy s přerušovaným světlem.

Pro zadní světelnou platí pravidla jako pro umístění a upevnění zadní odrazky červené barvy a může s ní být kombinována. Zadní červenou světelnou může též nahradit světelná s přerušovaným světlem červené barvy.

Pomineme-li dynamo, tak zdrojem elektrického proudu musí být takové zařízení (baterie), které zajistí provoz předního a zadního světla nejméně 1,5 hodiny bez přerušení.



» BEZPEČNOSTNÍ KULTURA

Nebudme lhostejní k potenciálnímu ohrožení

Unipetrol RPA (ir) – Ve skupině Unipetrol odstartoval v Chemparku Záluží pilotní projekt (Akční plán Unipetrolu RPA pro zlepšení stavu BOZP v letech 2011–2013), který si klade za cíl změnit kulturu bezpečnosti. Do chystaných aktivit zapadá i systém takzvaných rizikových stavů a skoronehod.

Již mnohokrát jsme přitom ve firemních novinách zdůrazňovali, že aktivní přístup všech zaměstnanců při operativním řešení rizikových stavů a skoronehod je významnou pomocí vedení společnosti. Stejně tak se jedná o důležitý zdroj informací pro realizaci preventivních opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.

Jak nám potvrdil David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services, počet ohlášených rizikových stavů a skoronehod za první čtvrtletí letošního roku zcela neodpovídá charak-

teru chemického průmyslového areálu. Z toho jednoznačně vyplývá, že aktuální situace odráží možnou lhostejnost k potenciálnímu ohrožení života a zdraví osob pohybujících se po tomto areálu.

Apelujeme proto na všechny zaměstnance společnosti skupiny Unipetrol, stejně jako na zaměstnance externích dodavatelů a nájemců působících v Chemparku Záluží, aby si v areálu všude kolem sebe všimli možných rizikových stavů a skoronehod. Závady je třeba hlásit příslušnému vedoucímu nebo prostřednictvím telefonního záznamníku na číslo 151.

„Jen tak všichni přispějeme k neustálému zlepšování stavu v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany,“ dodal David Marek.



Nebezpečí propadnutí



Nebezpečí zakopnutí



Nebezpečí pádu

» PREVENCE



Hlavním problémem je vybavení a technický stav jízdních kol

Unipetrol Services (ir) – V návaznosti na téma bezpečnostního desatera upozorňujeme osoby pohybující se v Chemparku Záluží na nejčastější neshody odhalené při používání jízdních kol v tomto areálu.

Hlavním problémem jsou technické vybavení a technický stav jízdních kol, jež často neodpovídá legislativním požadavkům. „Nechceme citovat doslova ustanovení státní legislativy týkající se povinné výbavy, ale spíše apelovat na uživatele soukromých kol a vedoucí zaměstnance, kteří mají kola na starosti, aby provedli kontrolu této výbavy, stejně jako technického stavu kol,“ uvedl David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

Jde především o revizi stavu rámu, funkčnosti brzd, stavu pneumatik a ráfků, zejména jestli nevykazují trhliny, praskliny a jiné zjevné deformace, které by nepochybně narušovaly bezpečnost jízdy.

Bezpečnostní technici prostřednictvím UNI novin dále apelují na zaměstnance, aby firemní jízdní kola používali pouze za předpokladu, že jsou s nimi řádně seznámeni a proškoleni. Návod na obsluhu kola dodává buď výrobce, nebo jej zpracuje příslušný vedoucí podle obdobného typu bicyklu.

V neposlední řadě je také nutné dodržovat pokyny zaměstnavatele, a to zejména nevjíždět bicyklem s rozsvíceným osvětlením do vyznačených zón nebezpečí výbuchu, nejezdit bez držení řídítek, nejezdit ve dvou na jednom bicyklu či vedle sebe. Pro jízdu se nepoužívá chodník, nejezdí se v kolejišti. Rovněž se zakazuje převážet předměty, které by znesnadňovaly řízení kola nebo ohrožovaly jiné osoby.



▲ Příkladem nedostatečné povinné výbavy dle vyhlášky č. 341/2002 Sb., je tato fotografie jízdního kola, na kterém zejména chybí předepsané vybavení odrazkami.

» AKTUALITA



Interní auditoři prověřovali systém povolování prací

Unipetrol RPA (ir) – Na pracovištích Unipetrolu RPA se v dubnu konal interní audit zaměřený na ověření procesů týkajících se povolení k práci v areálu Chempark Záluží. Prověrku zajišťovali pracovníci úseku auditu pražské centrály Unipetrolu. Prověřovaly se jednotky Chemická výroba a Energetické služby Unipetrolu RPA a dále vybraní externí dodavatelé působící v Chemparku Záluží.

V rámci auditu byly prověřovány požadavky stanovené pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, havarijní prevence, požární ochrana a ochrana životního a pracovního prostředí. „Prověřován byl proces povolení k práci jak na straně vystavovatelů těchto povolení, tak i na straně jejich

příjemců,“ řekl David Marek z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services, který kontrolní skupinu provázel.

Auditorský tým nejprve prověřil systém u vystavovatelů povolení k práci. Zejména se zaměřil na ověření plnění

povinností stanovených vystavovatelům a ověření podmínek, které pro bezpečné provedení práce stanovili, zajistili a realizovali. „Audit následně pokračoval fyzickou kontrolou prováděných prací a kontrolou dodržování stanovených podmínek v místě práce ze strany externích dodavatelů,“ vysvětlil David Marek. Při kontrole v místě práce byly rovněž ověřovány povinnosti příjemců povolení.

Závěrečná část auditu byla zaměřena na kontrolu dlouhodobých povolení na práci s ohněm, a to zejména na dodržování podmínek, na jejichž základě bylo dlouhodobé povolení k práci s otevřeným ohněm vydáno. Prověřoval se i proces vydávání těchto povolení odborně způsobilými osobami v požární ochraně. „Auditoři navštívili pracoviště externích společností firem BIS CZECH a EURO-MONT GROUP,“ dodal David Marek.

Oddělení auditu provedlo podobný audit rovněž ve společnosti Paramo.



▲ Karel Rašín z BIS CZECH odpovídá na dotazy auditorského týmu ve složení Artur Jablonski a Tomáš Miho za doprovodu Davida Marka z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.



Přestože většina zaměstnanců naší skupiny či externích dodavatelů ví, co znamená skoronehoda a rizikový stav, objevují se často dotazy, co tyto pojmy znamenají. Na jasnou otázku odpovídáme jasnou větou.

Co je skoronehoda?

Událost, která nastala a při které mohlo dojít k úrazu nebo poškození zařízení (popřípadě oběma případům současně), ale pouze náhodnou shodou okolností k tomuto následku nedošlo.

Co je rizikový stav?

Situace, při které vlivem chybného technického stavu zařízení, nevhodnou organizací práce nebo špatnou obsluhou zařízení může dojít k ohrožení zdraví a života osob, škodě na majetku či ohrožení životního prostředí.



Nebezpečí úderu, nárazu, škrábnutí, oděrin



Nebezpečí zasažení elektrickým proudem



Nebezpečí prodlení při potřebě provést hasební zásah

» AKTUALITA



Bezpečnostní prověrka zaměřená na investiční akce

Unipetrol RPA (ir) – V Chemparku Záluží se uskutečnila další kontrola dodržování zásad bezpečnosti práce a požární ochrany za účasti ředitele jednotky Chemická výroba Vladimíra Zemánka.

Pravidelné kontroly (Safety walk) probíhají již od minulého roku a významně přispívají k neustálému zlepšování výsledků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochraně. „Z dosavadních kontrol je zřejmé, že tato oblast není vrcholovému managementu lhostejná, ba naopak, jedná se o jednu z priorit,“ řekl Vladimír Záruba z odboru bezpečnosti a ochrany zdraví Unipetrolu Services.

Kontrolní akce, které se nedávno zúčastnil i redaktor UNI novin, proběhla v prostorách výroby vodního hospodářství. Za-

měřena byla na investiční akce (segregace splaškové kanalizace, rekonstrukce řádů surové vody a v neposlední řadě na zvýšení chladicího výkonu teplárny T700). „Přítomní identifikovali bezpečnostní rizika plánovaných projektů a navrhli opatření. Během kontrol dodržování zásad BOZP na stavbách odhalili několik nedostatků u externích firem. Na nevyhovujícím řešení byla okamžitě přerušena práce do odstranění závad,“ uvedl Václav Havlík z odboru investic. Situace se vyřešila s dodavatelskou organizací v duchu pravidel interní legislativy Unipetrolu RPA.



▲ Další kontrola dodržování zásad bezpečnosti práce a požární ochrany v Chemparku Záluží se konala 20. dubna.

» AKTUALITA



V Paramu po roce prověří integrovaný systém řízení

Pardubice (ji) – Pardubická rafinerie se připravuje na roční kontrolní certifikační audit tří subsystémů.

Kontrolní certifikační audit integrovaného systému managementu (IMS) začne v pondělí 16. května setkáním auditorů s vrcholovým vedením pardubické rafinerie a představiteli pro jakost (QMS), životní prostředí (EMS) a bezpečnost (HSMS). Prověrka skončí v pátek 20. května.

Auditoři firmy LRQA Petr Hauschwitz a Jiří Welszarz i tentokrát budou klást velký důraz na prokázání fungujícího systému IMS na základě provázanosti procesů a mimo jiné se zaměří na provozy paliv a olejů. Středem jejich zájmu bude i pro-

dej, marketing, havarijní připravenost, nákup a sklady, doprava a smluvní partneři jak v pardubickém, tak i kolínském středisku.

„Stejně jako v minulých letech budou i tentokrát kontrolovány povinné prvky IMS, například reklamacie a zpětná vazba od zákazníka, shoda se zákonnými požadavky, užívání loga, nápravná a preventivní opatření či prevence proti znečištění,“ připomíná Zdeněk Hůla, vedoucí odboru integrovaných systémů a interního auditu Parama.

Předmanželská smlouva aneb lásku paragrafy nezničí

Skupina Unipetrol (ir) – Rady právníka jsou většinou velmi cenné. Kdo se běžně nepohybuje mezi paragrafy, zpravidla ani netuší, co mu může hrozit zanedbáním nějaké povinnosti, nebo do čeho se může při neobratném řešení nejrůznějších životních situací dostat. Obecně totiž platí, že neznalost zákona neomlouvá. Proto se na stránkách UNI novin snažíme prostřednictvím rad našich firemních právníků odpovědět na vaše dotazy a nasměrovat vás ke schůdnějšímu řešení vašich problémů. Dotazy do naší poradny můžete posílat elektronickou poštou na adresu redakce UNI novin (kontakt je na poslední straně v tiráži).

V květnových UNI novinách se Ilja Stařík, právník Unipetrolu, a.s., věnuje otázce majetku a končícího manželství. Manželství bývá odjakživa pramenem řady vtipů, jako je třeba tento: „Potkají se dvě kamarádky a jedna se ptá: Jsi nějaká smutná, co se Ti stalo, vždyť včera jsi se vdávala?“ „No právě, představ si, že manžel najednou přišel o veškerý majetek!“ Ta první se diví: „A kdy se to stalo?“ „Hned po svatbě přece...“. Reálný život nás někdy postaví před situaci, že každá legrace něco stojí.

„Zatímco ještě pro prarodiče naší generace byly běžnou součástí života pojmy jako svatební smlouva, věno, vejminěk či sepsání závěti, tak zejména pro dnešní mladé lidi je to ještě velký nezvyk,“ začíná své zamýšlení Ilja Stařík. Svateb v současnosti v Česku i jinde ubývá, stále více párů spolu žije bez úředního potvrzení a státního nebo církevního požehnání. I tyto páry se ale v případě rozchodu musejí s otázkami majetku vyrovnat.

Rozum nebo city?

Jako vždy platí, že nejlepší je dohoda a žádný soud ji nemůže nahradit. Nicméně

ně pohovoříme si o situacích, kdy k dohodě nedojde.

Když se dva lidé rozhodnou, že uzavřou manželství, většinou neřeší, jak to budou po svatbě dělat s penězi a dalším majetkem. Zamilovaným lidem se zdá jako nepatřičné se před svatbou zabývat majetkovými věcmi a už vůbec ne tím, že by se mohli v budoucnu třeba i rozvést.

Tento citový přístup je naprosto pochopitelný, je ale faktem, že dnešní doba má úplně jiný hodnotový systém a jiná rizika, než tomu bylo za socialismu. Určitá obezřetnost v majetkových záležitostech není proto podle Ilji Staříka na závalu.

Jeden z partnerů třeba může vydělávat výrazně více peněz a jeho podíl na společně získaném majetku je také významnější. Pokud by neuzavřel se svým partnerem předmanželskou smlouvu, při rozvodu bude trtit. Mohou to být tisíce, ale i miliony, nemovitosti, auta a třeba i akcie.

„Pokud máte pocit, že byste v případě rozvodu mohli utrpět finanční újmu, zkuste navrhnout partnerovi uzavření předmanželské smlouvy. Jeho reakce může být

doplňujícím vodítkem k poznání, jak to se svým vztahem k vám opravdu myslí,“ upozorňuje Ilja Stařík.

Platí to i naopak. Ten relativně méně majetný si může uzavřením předsvatební smlouvy vymezit základní pravidla majetkového vyrovnání pro případ manželské „insolvence“. A rovněž, pokud nastane konec manželství, bude vědět, že má své jisté.

Pojďme si nyní stručně projít základní prvky předmanželské smlouvy podle platného práva. „Pro tuto smlouvu se v praxi běžně používá termín předmanželská, ale to není úplně přesné, smlouvu, upravující společný majetek, lze uzavřít i během manželství,“ říká Ilja Stařík.

Co všechno může smlouva řešit

Základní zásady stanoví občanský zákoník v ustanoveních upravujících společné jmění manželů.

Předmanželskou smlouvou lze dohodnout, že veškerý majetek, který si za své peníze pořídí jeden z manželů, je jen jeho výhradním vlastnictvím. Takový majetek pak nespadá do společného jmění manželů. Tímto majetkem mohou být jak hotové peníze, tak i domy, byty, pozemky, různá práva a další majetkové hodnoty pořízené za trvání manželství.



▲ Tentokrát odpovídá Ilja Stařík, právník Unipetrolu, a.s.

„Na druhou stranu, pokud je láska opravdu velká, může třeba jeden z manželů prokázat velkorysost a něco do společného přihodit, například byt, chatu, automobil, nábytek, prostě něco z toho, co měl ve vlastnictví ještě před manželstvím,“ pokračuje Ilja Stařík.

A co dluhy?

Často o nich partner ani neví, pokud tedy třeba na Štědrý den nezazvoní u dveří exekutor.

Společné jmění manželů nepřináší jen radost ze sdíleného poslechu společně

vybrané hudební soupravy, ale někdy jsou to i dluhy partnera. „Může se stát, že jeden z partnerů se během manželství zadluží a dluhy pak mají povinnost splácet oba manželé. Předmanželská smlouva pak může stanovit jasné hranice, kdo z manželů za co ručí,“ vysvětluje Ilja Stařík. Lze také smluvně dohodnout, že nevznikne žádné společné jmění. Potom bude společným vlastnictvím manželů jen běžné vybavení domácnosti a každý z nich bude sám disponovat majetkem, který si pořídí ze svých prostředků.

Manželství nejsou jenom peníze, ale i povinnosti k dětem, jsou tu i psi a jiní

Proč a jak spořit na důchod

Unipetrol (ogil) – V poslední době se v médiích často objevují zprávy o vládou plánované penzijní reformě. Není vůbec jisté, jak bude tato reforma nakonec vypadat a zda bude vůbec uskutečněna. Co ale platí, je, že spořit si aktivně na důchod lze již dnes.



Je téměř jisté, že peníze od státu nebude ani v budoucnosti stačit na finančně bezstarostný důchod. „Nedá se očekávat, že by v porovnání s dneškem došlo k nějakému výraznému zvýšení důchodů,“ říká Mojmir Boucník, finanční ředitel skupiny AXA pro ČR a SR. Může naopak dojít i ke snížení reálných důchodů, což

by znamenalo, že si senioři budou moci za peníze od státu pořídit méně věcí a služeb než dnes. Proč tomu tak je?

Příliš mnoho důchodců, příliš málo pracujících

Pro naprostou většinu dnešních důchodců je hlavním zdrojem příjmů státní důchodový systém. Tento systém je založen na průběžném financování – na jedné straně do něj lidé, kteří pracují, posílají peníze v podobě odvodů na sociální pojištění, na straně druhé jsou vypláceny důchody lidem, kteří již odešli do penze.

„Problém je v tom, že dochází k postupnému stárnutí populace – bude tedy přibývat starších lidí na úkor těch mladších, do systému průběžného financování

ní bude směřovat méně peněz a naopak více z něj odtékat. I když se bude postupně zvyšovat věk pro odchod do důchodu, pomůže to pouze k udržení současné úrovně,“ vysvětluje Mojmir Boucník.



Začít spořit ještě dnes

Když nebude zvyšovat důchody stát, zbývá tomu, kdo chce mít příjmy vyšší než současný penzistě, jediná možnost. Musí si peníze naspořit sám. „Právě to je podstatou diskutované penzijní reformy, ale její realizace je ještě daleko. Spořit na důchod si ale může každý začít okamžitě,“ pokračuje Mojmir Boucník.

Samozřejmě totiž platí, že čím dříve si část svých příjmů v ekonomicky produktivním věku začnete odkládat, tím více budete mít při odchodu do důchodu naspořeno. A také pravidelné úložky jsou pro zabezpečení na důchod nejdůležitější – úroky či výnosy dlouhodobých finančních produktů jsou jistě příjemné, ale největší část úspor tvoří vždy vaše vložené peníze.

Jaké jsou možnosti

Dlouhodobě spořit lze různými způsoby. „Můžete si například pořídit investiční či kapitálové životní pojištění nebo investovat do akcií či podílových fondů. Akcie i podílové fondy jsou obvykle spojeny s dobrým potenciálním výnosem, ale také s investičním rizikem,“ radí Mojmir Boucník. Můžete tedy hodně vydělat, ale také ztratit. Jako zabezpečení na důchod to není úplně jistá volba. Další možností je investice do nemovitostí, ta však není zdaleka dostupná pro každého.

„V případě investičního či kapitálového pojištění jde vždy část platby na pojistnou složku, takže ne všechny peníze, které zaplatíte, se vám při skončení pojištění vrátí. Je to dáno tím, že životní pojištění



blízcí tvorové. „Smlouva proto může vymezit i podmínky péče o děti včetně výživného, komu případně pes nebo třeba rybičky v akváriu,“ upřesňuje Ilja Stařík.

Jít do toho nebo ne?

„O uzavření smlouvy by určitě měli uvažovat ti, kteří podnikají nebo jsou členy statutárních orgánů obchodních společností. A také jejich manželky a manželé, kterým může jít o existenci,“ řekl Ilja Stařík. Není úplně výjimečné, že jeden partner do svazku vstupuje s výrazně vyšším nebo nižším majetkem či dluhem nebo se díky podnikání a dalším aktivitám majetkové poměry během trvání manželství zásadně změní.

„Láska vždy vše asi nevyřeší, a proto by měl nastoupit i rozum,“ upozorňuje Ilja Stařík.

Nejdříve k notáři a pak teprve k oltáři?

Možná, že za nějaký čas by proslov odávajícího mohl znít i takto: Vážení snoubenci, protože jste splnili všechny podmínky, které vyžaduje náš právní řád, a uzavřeli jste předmanželskou smlouvu, prohlašuji vaše manželství za právoplatně uzavřené.

„Doufáme ale, že uzavření předmanželské smlouvy zůstane i nadále závislé jen na rozhodnutí partnerů,“ reaguje na modelovou situaci Ilja Stařík.

Předmanželská smlouva musí být pořízena u notáře formou notářského zápisu, jinak by byla neplatná. Kromě toho, že to přikazuje zákon, tak to samozřejmě i něco stojí, ale ve smlouvě jde většinou o mnohem vyšší hodnoty, než je odměna notáře. „Notář smlouvu navíc nejen sepiše, ale ručí i za to, že její obsah a forma budou v souladu se zákonem, a také tak trochu z obou účastníků sejme tíhu odpovědnosti,“ dodává Ilja Stařík.

Důležité je, aby oba partneři opravdu řekli notáři vše, co chtějí ve smlouvě upravit. Kromě již zmíněných věcí, rybiček a psů je dobré nezapomenout třeba na práva k družstevnímu členství a nároky druhého manžela na společný nájem. „Notář vám určitě sám poradí, co ještě do smlouvy dát, a co už ne,“ říká Ilja Stařík. Nakonec si ho přece platíte.

Výhodou je, že smlouvu lze uzavřít nejen před svatbou, ale i za trvání manželství, kdy teprve život ukáže, co by bylo dobré upravit. Smlouva není neměnné dogma, je možné ji pak podle situace a potřeb třeba zrušit nebo změnit.

Na závěr Ilja Stařík čtenáře UNI novin upozorňuje, že sám popisovanou smlouvu neuzavřel, ale kdovi. Možná některé z jeho dětí s tím přijde. Takže vážení, je to na vás... A aby se vám lépe přemýšlelo, ještě jedna anekdota na závěr: Dva muži se navzájem svěrují. „Moje manželka nikdy nevyjde s penězi, které vydělám.“ „To ta moje s nimi vyjde, ale vždycky se vrátí bez nich.“

UPOZORNĚNÍ!

Dovolujeme si upozornit, že informace uvedené na této dvoustraně nejsou vyčerpávající právní ani finanční analýzou předmětné problematiky. Autoři doporučují konzultovat konkrétní případy s právníkem či finančním poradcem a nenesou odpovědnost za případné škody nebo ztráty způsobené nevhodným použitím informací obsažených v článcích UNI novin.

je primárně určeno k zabezpečení pro případ nepříjemných událostí,“ dodává Mojmir Boucník.

Výhody penzijního připojištění

Produkt, který je naopak přímo určen pro tyto účely, je penzijní připojištění. Jeho výhodou je nulové riziko, protože penzijní fondy nesmí ze zákona přenášet případnou ztrátu na své klienty. Cílem penzijních fondů totiž nejsou pohádkově vysoké výnosy, ale spolehlivá ochrana úspor klientů před inflací. Pravidelně připisované roční zhodnocení tedy neočekávejte vysoké, ale stabilní.

Penzijní připojištění je navíc státem podporovaný produkt. „Stát vám přispívá tím více, čím více si na účet penzijního připojištění posíláte vy sami. Maximálního přímého státního příspěvku ve výši 150 korun měsíčně, tedy 1 800 korun

ročně, dosáhnete při měsíční úložce 500 korun. Pokud za rok uložíte více než 6 000 korun, můžete si navíc snížit daňový základ až o 12 000 korun ročně, což znamená úsporu na daních ve výši dalších 1 800 korun. Celkem vás tedy stát může podpořit až 3 600 korunami ročně, a to pokud na penzijní připojištění posíláte 1 500 korun měsíčně,“ vysvětluje Mojmir Boucník.

Kolik spořit?

Ideální pravidelná měsíční úložka z hlediska podpory státu je tedy 1 500 korun. Je však tato částka dostatečná, aby vám penzijní připojištění po odchodu do důchodu zvýšilo příjem tak, jak očekáváte?

Pokud si začnete spořit v 25 letech, můžete v důchodu očekávat přilepšení ve výši přibližně dvojnásobku vaší měsíční úložky. Čím později se spořením začnete, tím

NAPSALI O NÁS

Napsali o nás

Skupina Unipetrol se v dubnu objevila v českých médiích v souvislosti s následujícími tématy. Na začátku měsíce přinesl Pardubický deník informaci o skončené dvouměsíční odstávce v Paramu. Benzina se dostala do hlavních zpráv České televize ohledně testování značek Orlen a Star v části své

sítě a do „Hospodářek“ pak se svým čistým ziskem za minulý rok ve výši 267 milionů korun. V druhé dekádě měsíce se v denících objevila zmínka o vyhlášení stávkové pohotovosti v České rafinérské a v článku „Chemici na radnici“ týdeník Mostecká Homér přinesl informaci o setkání zástupců Unipetrolu s vedením města Most. Jako „nevhodný“ označil ministr průmyslu a obchodu Kocourek případný

momentální vstup Gazpromu do České rafinérské (HN 22/4).

Koncem měsíce byla intenzita zmínek nejvyšší. Atraktivní byla pro média valná hromada České rafinérské, kde se rozhodovalo mimo jiné o změnách managementu, a pro odbornou veřejnost rovněž tisková konference Unipetrolu. Během ní byly zveřejněny finanční výsledky skupiny za 1. čtvrtletí letošního roku.

V Bílině plave 3 200 nových ryb

Mladá fronta DNES, 23. 4. 2011

Před několika lety ekologové označili Bílinu za nejspínavější řeku v zemi, tekly do ní splašky z továren podél jejího toku. V poslední době se k ní ale rybáři vrací a úlovky si nechávají, voda se prý vyčistila. Včera do ní vysadili 3 tisíce kaprů a jelic. Společnost Unipetrol na obnovu rybí populace přispívá.

Benzina chystá prodej zemního plynu CNG

Hospodářské noviny, 1. 4. 2011

Společnost Benzina chystá prodej zemního plynu CNG. Toto alter-

nativní palivo by mělo nabízet dle předběžného plánu osm čerpacích stanic. Dodavatelem CNG a iniciátorem tohoto projektu je společnost E.ON.

Čerpací stanice Express 24

Svět motorů, 12. 4. 2011

Benzina otevřela první plně samoobslužnou čerpací stanicí v České republice. Jde o čerpací stanicí ve Vysokém Mýtě, nesou-

cí název Express 24. Stanice funguje 24 hodin denně. Řidiči zde zatím platí kartami, brzy však bude možno platit také hotovostí prostřednictvím automatů na stojanech.

Nová možnost propagace zajímavosti regionu

Právo, 14. 4. 2011

Turisté projíždějící po severočeských a západočeských silnicích se nově dozvědí o jihočeských památkách na čerpacích stanicích společnosti Benzina. Jihočeská centrála cestovního ruchu zde totiž začne nabízet propagační materiály o Jihočeském kraji.

Zaměstnanci České rafinérské udělali sbírku

Mostecký deník, 20. 4. 2011

Zaměstnanci České rafinérské mezi sebou vybrali oblečení,

hračky a školní potřeby a věci předali dětem v nízkoprahovém zařízení Sovička, které provozuje Oblastní charita v Mostě.



POMOC



Humanitární pomoc pro Japonsko

Česká rafinérská (as) – Finanční sbírka od zaměstnanců rafinerie již pomohla obyvatelům neštěstím sužovaného Japonska.

V závěru března vyzvalo vedení firmy své zaměstnance, aby společně pomohli obětem zemětřesení a následné vlny tsunami v Japonsku. Celkem 76 zaměstnanců přispělo formou dobrovolného finančního příspěvku srážkou ze mzdy. Finanční prostředky ve výši 55 650 korun byly poukázány na humanitární konto Českého červeného kříže, který v této záležitosti úzce spolupracuje se svým japonským protějškem. Velvyslanec Japonska v ČR Chikahito Hadara poděkoval generálnímu řediteli České rafinérské za projevovou pomoc zaměstnanců osobním dopisem.

V minulých letech Česká rafinérská poskytla rychlou finanční pomoc různým oblastem postiženým živelnými katastrofami. Zaměstnanci tak vyjadřují sociální odpovědnost, která je jedním z principů České rafinérské.

Pomoc pro Japonsko

Březen:
– 62 zaměstnanců
– 44 100 korun
Duben:
– 14 zaměstnanců
– 11 550 korun



▲ Mojmir Boucník, finanční ředitel skupiny AXA pro ČR a SR

bude tento poměr nižší. „Začít s finanční přípravou na penzi co nejdříve se tedy vyplatí,“ uzavírá Mojmir Boucník otázkou spojení na důchod.

Nové představenstvo zvoleno

Orlen Ekspres – Dozorčí rada společnosti PKN ORLEN volila představenstvo na funkční období 2011 až 2014. Rada rozhodla o znovuzvolení předsedy představenstva Jacka Krawieca, který řídí PKN ORLEN od roku 2008. Bez výměny se obešel i post místopředsedy Sławomira Jędrzejczyka. Členy představenstva jsou i nadále Krystian Pater a Marek Serafin, novou členkou se stala Grażyna Piotrowska-Oliwa.

„Rozhodnutí dozorčí rady je důkazem uznání našich aktivit a důvěry v ně. Zároveň se stává i stvrzením správnosti představenstvem zvoleného směru rozvoje PKN ORLEN,“ uvedl Jacek Krawiec. Dozorčí rada také rozhodla o po-

kračování výběrového řízení na pozici člena představenstva zodpovědného za těžbu ropy. Současně uzavřela výběrové řízení na pozici člena představenstva zodpovědného za řízení řetězce hodnot bez zvolení kteréhokoliv z kandidátů.



▲ Jacek Krawiec znovuzvolen předsedou představenstva.

Dárcovství kostní dřeně

Orlen Ekspres – V polském Płocku pořádá PKN ORLEN akci „Daruj život – staň se dárce kostní dřeně“, na kterou zve zaměstnance kapitálové skupiny ORLEN. Za tímto účelem bude zřízeno centrum odběru vzorků krve, které poslouží pro registraci potenciálních dárců kostní dřeně.

Transplantace kostní dřeně může zachránit život pacientům postiženým leukemií, ale i ostatními krevními nemocemi. V mnoha případech také uchrání před některými formami rakoviny. Ve světě se dosud provedlo několik stovek tisíc odběrů kostní dřeně pro transplantaci, díky nimž bylo zachráněno mnoho lidských životů.

► V polském Płocku pořádá PKN ORLEN akci „Daruj život – staň se dárce kostní dřeně“, na kterou zve zaměstnance kapitálové skupiny ORLEN.



Stará se o služby, které využívá snad každý zaměstnanec Chemparku

Unipetrol (ir) – Od dubna 2007 v této rubrice létá pomyslný pingpongový míček ve skupině z firmy do firmy a vždy trefí zajímavou osobnost, která doposud odpovídala na zvědavé dotazy svého „pingpongového“ kolegy z předchozího čísla. Vzhledem k připomínkám účastníků nedávného průzkumu jsme se rozhodli rubriku zatraktivnit.

Dnes si Lucie Šmrhová z Unipetrolu Doprava vybrala Jindřicha Mužíka z Unipetrolu Services a my jsme ho pro vás vyzpovídali.

„Kromě jiného se v Chemparku Záluží momentálně zabývám výrobou sodové vody, oblastí poštovních služeb a provozem závodního stravování,“ říká v úvodu Jindřich Mužík z odboru podpory facility managementu.

Díky rekonstrukci prošla výroba sodové vody v uplynulých několika letech výraznou změnou a podle hygienických požadavků se oddělil prostor příjmu, výroby a výdeje. „Za uplynulý rok se pro zaměstnance z Chemparku Záluží vyrobilo 630 000 litrů pitné vody syčené potravinářským oxidem uhličitým. Sodová voda v kyvetách míří v areálu všude tam, kam není možné dopravit pitnou vodu potrubím. Přibližně se jedná o 350

míst, ať jde o pracoviště zaměstnanců podniků naší skupiny, či 40 externích firem,“ doplnil Jindřich Mužík. Unipetrol tak plní vládní nařízení, kdy prostory určené pro práci musí být zásobovány pitnou vodou v dostatečném množství. Před rekonstrukcí se prováděla analýza, z níž vyšla průmyslová výroba sodové vody pro chemický areál jako jednoznačně nejlevnější řešení. Samotné zařízení je Unipetrolu RPA a obsluhují je pracovníci externí firmy.

V obdobném režimu funguje i poštovna, jen Doru Services střídá personál společnosti Dora Security. Cílem je ve vazbě na Českou poštu zajistit distribuci poštovních zásilek do a z areálu pro zaměstnance podniků skupiny Unipetrol, ale i pro 50 externích organizací. „Pro frankování zásilek využíváme vlastní výplatní stroj což pro nás znamená úsporu poštovního na každé odbavené zásilce.

Odeslané zásilky jsou evidovány prostřednictvím softwaru, který umožňuje sledování nákladů na jednotlivá střediska respektive zákazníky. Pracovnice podnikové poštovny v areálu obsluhují přes 40 poštovních příhrádek, zajišťují balení zásilek, rozvázejí i roznášejí pěší pochůzkou denně na 300 kusů obyčejných a stovku doporučených listovních zásilek na doručovací střediska, obdobné množství zásilek se předává České poště,“ doplnil Jindřich Mužík.

Třetí hlavní oblastí je již zmíněné závodní stravování. I v tomto případě zařízení kuchyní, jídelen i dovařoven vlastní Unipetrol RPA, externí firma, Dora Gastro, zajišťuje teplou stravu i mražená jídla pro zaměstnance areálu. „Starám

Nová autokosmetika Platinum Impact

Orlen Ekspres – Společnost ORLEN OIL zavádí zcela novou řadu kvalitní kosmetiky a čistících prostředků pro automobily – Platinum Impact. Široká nabídka nové série kosmetiky je zaměřena na zákazníky, kteří hledají účinné čistící prostředky, zanechávající po sobě příjemnou, svěží vůni a zároveň chránící vůz před vnějšími vlivy.

Výrobky Platinum Impact se zaměřují na pohodlí každého řidiče. Jedním z nejvýznamnějších čistících výrobků z řady Platinum Impact je Penetrol 2000, který zabíráje tolik nežádoucím jevům – tření nebo píštění pneumatik. Mezi další zajímavé přípravky patří i Platinum Impact Cockpit Spray, který lze doplnit i dalšími přípravky, nebo čistící pěna na čalounění a mnoho dalších.

„Před zahájením úklidu v autě je důležité vybrat ty správné čistící prostředky, které budou vyhovovat automobilu i řidiči,“ říká Paweł Banach, manažer procesů síťových toků ORLEN OIL. Kosmetika Platinum Impact se vyrábí na základě prověřených receptur zaměřených na kvalitu a spolehlivost.

► Společnost ORLEN OIL zavádí zcela novou řadu kvalitní kosmetiky a čistících prostředků pro automobily – Platinum Impact.



◀ Lucie Šmrhová, Unipetrol Doprava

▼ Jindřich Mužík, Unipetrol Services



Zřejmě je, že zaměstnanci mohou Jindřicha Mužíka potkat po celém zálužském areálu, či přinejmenším v souvislosti se službami, o které se stará. A co by rád zlepšil do budoucna? „U sodové vody bych rád zajistil pomocí čárového kódu automatické sledování kyvet na sodovou vodu a zaznamenávání spotřeby jednotlivých zákazníků,“ říká Jindřich Mužík. Současně by to přineslo automatické sledování termínů dezinfekcí a tlakových zkoušek jednotlivých kyvet. Pokud jde o poštovní služby, tak určité zlepšení si slibuje u doručování denního tisku. „Je to však otázka dalších jednání s externími subjekty, aby konečně spolupráce fungovala jako s Českou poštou,“ nastiňuje další prostor pro zlepšení Jindřich Mužík. Co se stravování týče, je připravený šestiletý plán obnovy zařízení a v současnosti řešíme, jakým způsobem se vše provede, aby se mohla zkvalitnit i tato služba.

se o obnovu, údržbu i opravy zařízení, stejně jako o to, aby objekty odpovídaly hygienickým potřebám i požadavkům. Jde nám o to, aby se mohlo vyvěřet ke spokojenosti zaměstnanců,“ dodává Jindřich Mužík.

» EXKURZE

Česká
rafinérská

Návštěva studentů Evropské chemické univerzity



Česká rafinérská (as) – Studenti ze Štrasburku zavítali do kralupské rafinerie, která akci pojala jako součást příspěvku Mezinárodnímu roku chemie 2011.

Kralupskou část České rafinérské si vybrali studenti European Chemical University of Strasbourg pro svou odbornou exkurzi. Návštěva 76 studentů a pedagogů prestižní univerzity se uskutečnila 23. března.

Mladí chemici, kteří již ukončili studium, se zúčastnili povinné absolventské praxe před tím, než budou v listopadu promovat. Zájezd do České republiky si zorganizovali sami prostřednictvím agentury. V rámci svého třídeního po-

bytu navštívili kromě České rafinérské i Škodu Mladá Boleslav, prohlédli si rovněž Pražský hrad, Staré Město či Starý židovský hřbitov.

Obraz o České rafinérské získali jak z prezentace o společnosti, tak z exkurze do výrobní části rafinerie Kralupy nad Vltavou, která zahrnovala velín a laboratoře. Studenti kladli zaslíbené otáz-

► Kralupskou část České rafinérské si 23. března vybralo 76 studentů a pedagogů European Chemical University of Strasbourg pro svou odbornou exkurzi.

ky a se zájmem diskutovali s odborníky hostující chemické firmy.

Exkurze s mimořádně velkým počtem účastníků zajistili pracovníci sekce zaměstnaneckých a vnějších vztahů

a technologické sekce a plánovací divize. Poděkování patří zejména průvodcům z řad odborníků České rafinérské, a to Jarmile Pešákové, Bronislavu Porseckému, Danielu Hendrichovi a Jiřímu Horskému.



► Během návštěvy České rafinérské získali zahraniční hosté povědomí o firmě i během exkurze do výrobní části, laboratoří či velínu.

» PODPORA VZDĚLÁVÁNÍ

PARAMO

Chemie hrou žáky základních škol neděsí

Paramo (ji) – Pardubická rafinerie pomáhá Střední průmyslové škole chemické v Pardubicích rozvíjet zájem žáků základních škol o studium chemie.

Místo do školních lavic zamířila v pátek 15. dubna skupina třiceti žáků osmých a devátých tříd základních škol Pardubic-

ka do Parama, kde se konalo vyhlášení nejlepších řešitelských dvojic devátého ročníku soutěže „Kdo by se bál chemie“.

Cílem akce, kterou pořádá Střední průmyslová škola chemická pod patronací společnosti Paramo, je formou hry přiblížit a zajímavě popularizovat předmět chemie pro žáky základních škol.

„Soutěž rozvíjí zájem dětí o chemii. I když pro některé chlapce a děvčata zůstane navždy těžká a nepochopitelná, jiní si ji zamilují a budou se chemickému oboru věnovat. Z tohoto pohledu považuji soutěž za prospěšnou,“ uvedla Taťána Petrášová, profesorka SPŠCH, které připadla milá povinnost vyhlásit vítěze soutěže.



► Pardubická rafinerie hostila nejúspěšnější žáky dvoukolové soutěže „Kdo by se bál chemie“.



► Chlapci a děvčata v Paramu obdrželi nejen ocenění za umístění v chemické soutěži, ale měli příležitost si podnik i prohlédnout.



► Ocenění za nejlepší vědomosti předala Pavlině Skalové profesorka SPŠCH Taťána Petrášová.

Prvenství v devátém ročníku „Kdo by se bál chemie“ si svými vědomostmi vybojovala dvojice děvčat Pavlína Skalová a Kateřina Tomášová ze ZŠ Libčany. Soutěže, která probíhá ve dvou kolech, se letos zúčastnilo 32 týmů z 15 základních škol Pardubického kraje. V prvním kole žáci řešili zábavné úlohy. V průběhu druhého kola se vě-

novali analytické chemii v laboratořích SPŠCH.

Zda v soutěži úspěšní žáci osmých a devátých tříd základních škol zachovají chemii věrnost i v budoucnu, ukáže čas. Každopádně v Paramu měli v průběhu exkurze příležitost na vlastní oči vidět rafinerii a něco málo se dozvědět o technologii výroby.

UNI noviny na stopě historie regionu – I.

Unipetrol Services (ir) – Členové redakční rady UNI novin při hledání nových témat opět zabrousili i do oblasti regionu a jeho historie. Rozhodli se pomyslně navázat na loňské UNI noviny, které v listopadu upozornily na pardubickou firmu Bratři Zikmundové, vydávající již ve 30. letech minulého století časopis Mogul, a v září odhalily jméno chlapce, který téměř před osmdesáti lety pózoval na reklamní pohlednici podporující olej vítězů. Tentokrát se zaměřujeme na Mostecko a jeho okolí.

Na Mostecku totiž snad neexistuje rodina, ze které by někdo – ať už v minulosti, nebo v současnosti nepracoval v zálužské chemičce, nebo ji alespoň neznal ze dnů otevřených dveří či jiných firemních aktivit. Spjatost společnosti Unipetrol s regionem si uvědomuje i vedení chemické firmy, které se se zástupci měst a obcí pravidelně setkává a též podporuje aktivity pro tamní obyvatelstvo. Z toho důvodu si redakční rada vybrala pohled do historie regionu očima pamětníků.

První vlašťovkou v chystaném seriálu článků je nahlédnutí do historie horské obce Český Jiřetín. V souvislosti s událostmi spojenými s naší firmou není

nezajímavé, že právě sem se ke konci války zřítíl jeden ze sestřelených spojeneckých bombardérů, provádějících nálety na tehdejší STW – Sudetenländische Treibstoffwerke v Záluží. Ta vyráběla pohonné hmoty z uhlí.

„Odkrývání zajímavostí pro čtenáře UNI začalo v neděli 3. dubna, kdy dva členové redakční rady spolu se zástupcem Státního okresního archivu Most navštívili pamětníka Rolanda Neubergera v německém Freibergu. Ten se již mnoho let snaží zaplnit bílá místa týkající se historie Českého a Německého Jiřetína,“ řekl Petr Fišer z Unipetrolu RPA. Na záměru zmapovat historii uvedených horských obcí spolupracuje sku-

pinka českých a německých nadšenců pro historii již nějakou dobu. „Na projektu se podílí i ředitelka Oblastního muzea v Mostě Libuše Pokorná a samozřejmě další lidé, zejména místní rodáci z Čech i z Německa,“ doplnil Petr Fišer.

Německý badatel Roland Neuberger přináší spousty nových informací díky velkému zaujetí pro historii svého rodiště. Jeho spolupráce je cenná především proto, že vedle informací načerpaných v archívech a muzeích na české a zejména německé straně shromažďuje velmi aktivně i vzpomínky od původních obyvatel uvedených obcí, kteří dnes vesměs žijí po celém Německu.

Cílem této aktivity je vznik česko-německé knihy o zmíněném přeshraničním mikroregionu. Chystaná publikace by neměla být pouze suchým popisem historických faktů, ale doplní ji místní historky ze života obyvatel, jako například kudy mezi českou a saskou celníci



▲ Na fotografii diskutují Martin Myšíčka ze Státního okresního archivu v Mostě a Miroslav Mertl, redaktor UNI novin, s manžely Neubergerovými o historii horských obcí Český a Německý Jiřetín.

vedla pašerácká stezka nebo co se stávalo v jedné vyhlášené flájské hospodě po půlnoci. Samozřejmě nebude chybět ani obrázková část s dobovými či současnými fotografiemi.

Kromě událostí dávno minulých se v nejbližších týdnech chystá redakční rada UNI novin rozpracovat téma spadlého spojeneckého bombardéru v Českém Jiřetíně a osudu přeživších vojáků.

Galerie vašich fotografií

Své fotografie posílejte na adresu noviny@unipetrol.cz



▲ Motýlí oko vyfotografoval Vladimír Perlík z Unipetrolu RPA 5. dubna během hezké návštěvy skleníku v pražské botanické zahradě.
Cena za 1. místo je k vyzvednutí v redakci UNI novin.



▲ Po odjezdu polského prezidenta z Chemparku Záluží udělal snímek Martin Pavlíček z Unipetrolu.



▲ Pohled na alpský ledovec – Stubai Gletscher z 9. dubna čtenářům UNI novin zaslala Lenka Chytková z Unipetrolu RPA.
Cena za 3. místo je k vyzvednutí v redakci UNI novin.



▲ Eva Sedláková z Unipetrolu RPA se pochlubila, že již 17. dubna 2011 nasbírala dva košíky kačenek.



▲ Zdeněk Lipčej z Unipetrolu RPA zaslal snímky ze zasněžených Klínů, ale i takovýto z Dlouhé Louky, kde 20. března bojovalo jaro se zimní nadvládou.
Cena za 2. místo je k vyzvednutí v redakci UNI novin.

» ZAJÍMAVOST



Pamatuje začátky pardubické rafinerie



▲ Není stále jako stůl. Ten, na který se právě díváte, je úzce spojen s prvopočátky pardubické rafinerie. Sedávali kolem něho úředníci a nejvyšší vedení firmy na počátku 20. století. Dochovaný kousek starožitného nábytku Fantovy továrny se nachází v Městském obvodu Pardubice VI. A právě jeho starosta Milan Hromádko existenci stolu připomněl při své nedávné návštěvě Parama a slíbil zaslat fotografii. Dané slovo dodržel. I vy tak můžete při pohledu na snímek přemýšlet, jaká právě u tohoto stolu byla učiněna rozhodnutí vedením továrny, aby si minulost našla cestu k přítomnosti.

» PROPAGACE ZNAČKY



Osm týdnů přípravy na suchu

Sport (ir) – Pod vedením kouče Vladimíra Kýhose zahájil pozměněný kádr čtvrtfinalisty play-off hokejové extraligy – HC Benzina Litvínov – 27. dubna letní přípravu kolem Zimního stadionu Ivana Hlinky. Nejdříve se fasovala trička, šortky a sportovní obuv, pak

následovalo úvodní běžecké kolečko a první trénink pokračoval na fotbalovém hřišti. Pro trenéra to je období drilu a očekávání náhrad za hráče, kteří odešli, nebo o smlouvě jednají. Letní příprava i se soustředěním u moře potrvá do 24. června.



▲ O prvních dojmech z tréninku 27. dubna hovořil s novináři Vladimír Kýhos.

» INZERCE

Prodám garáž v osobním vlastnictví v Litvínově v ulici Gorkého (nad Bezručovou ulicí). Elektrina zavedena, nová střešní krytina, v dobrém stavu. Cena 70 až 80 000 Kč. **Inf. tel. 602 961 879.**

Prodám zahradu v Litvínově pod Koldomem, chatka zděná 1+1 (12 m²) s vedlejšími stavbami. Zahradní vodovod, skleník, fóliovník, ovocné stromy a keře. Půda na pěstování 2,55 aru. Odhad 170 000 Kč, při rychlém jednání sleva možná. **Inf. tel. 776 618 808, 607 165 293.**

Prodám velmi zachovalé, málo jeté letní pneumatiky + disky (165/70R13). Cena 1 000 Kč. **Inf. tel. 476 164 168, 736 505 233.**

Prodám hokejovou výstroj. Cena dohodou. **Inf. tel. 476 164 303.**

Opravím a seřídím veškeré šicí stroje i u vás doma. **Inf. tel. 723 313 461, web: sicistroj.wz.cz.**

» KRÍŽOVKA

	Nástroj žence	Zkosení	Doušek	Název značky litru	Samice kozla		Krutá	Tisíc kilogramů		Trezor	Průhledná hmota		Otrava krve	Zařízení k lovu ryb v řece	Otlouct	Značka dysporia		1. díl tajenky	Fena
Cenina						Iniciály režiséra Trošky		Zasyčení Jméno herce Gibsona				Lákadlo					Drívější značka cigaret		
Kolem						Blanokřídílý hmyz Na levé straně					Rodové znaky Název značky dusíku						Chemická značka ruthenia Převýkavec		
Rival				4. díl tajenky Předložka												Omastek Primáti			
Starořímská mince			Had z knihy džunglí Chemická značka tantalu			Jméno malíře Muchy Necht'								Toužení Druh hlodavce					
	Jméno spisovatele McBaina	Zde 3. díl tajenky			Solmizační slabika Předložka							Evropský pohár (zkratka)			Údajně Citoslovce pobízení			Iniciály zpěvačky Pilarové	
Nejvyšší karty				Manžel dcery Tím způsobem								Osobní zájmeno Chemická značka selenu					Karetní výraz Ludolfovo číslo		
Solmizační slabika			Roztavená hmota Pytel na ryby			Otočný nosník						Desetina tisíce				Ševcovské lepidlo Římský 1001			
	Zaoceánská velmoc Vymřelý kočovník				Označení mouky Svislá jeskyně		Japonská míle	Úmrtí	Značka limonád	Španělská exkrálovna	Iniciály Krásohorské Dolní končetina				Balón Řešeta			Velký papoušek	
Napadení					Druh šperku Domácky Eliška								Možná Doba				Předložka Česká řeka		
Stáří				2. díl tajenky Ukazovací zájmeno												Klíč zbraní SPZ Ústí nad Labem			
Spojka			Dobytč				Město v Nebrasce (USA)							Pscací potřeba					
Solmizační slabika			Biblická postava				Chemická značka sodíku				Snížený tón			Spojka				Nápověda: Ed, Omaha, sepe, vřs	



Na pět vylosovaných výherců čeká sada dřevěných hlavolamů.

Správné znění tajenky z minulého čísla tentokrát bylo: „O UnicRE točila TV Lyra“ Většina z těch, kteří nám své odpovědi zaslali, ji vyluštila správně a z nich jsme vylosovali pět výherců, kteří získají dárky od společnosti Unipetrol: Vlasta Kopecký (Unipetrol RPA), Ladislav Kubas (Unipetrol RPA), Libor Žemlička (Unipetrol RPA), Daniel Bažant (Paramo), Jana Nováková (Unipetrol). Chcete-li také vyhrát, pošlete nám tajenku této křížovky na e-mail: noviny@unipetrol.cz nebo ji vložte do sběrných schránek ve vašich společnostech. Přejeme vám štěstí při losování. **Uzávěrka je již 27. května 2011.** Ceny pro výherce z litvínovského areálu jsou k vyzvednutí do 13. června 2011 v redakci UNI novin v Chemparku Záluží, kancelář AB 732, ostatním výhercům budou zaslány poštou.

Poznal svět profesionálů



▲ Dušan Kovač, vzpěrač a zaměstnanec Výzkumného ústavu anorganické chemie.

VÚAnCh (ken) – Odpoledne skončí práci ve výzkumném ústavu v Chemparku Záluží a přesune se do sportovní haly v Meziboří. Kolem sedmé večer se pak dostane domů. „To víte, že to partnerku trochu mrzí, ale zatím to toleruje,“ odkrývá snad jedinou stinnou stránku poloprofesionálního sportování Dušan Kovač.

Kdybych dopředu nevěděl, že se věnuje vzpírání, určitě bych to při pohledu na jeho konfekční postavu neodhadl. Činíky začal zvedat nad hlavu až v šestnácti, předtím se věnoval atletice. „Hrál jsem také v litvínovském big-bandu na trubku. Jednou na zkoušce se starší kolega pochlubil medailí z mistrovství Evropy veteránů ve vzpírání. Dali jsme se do řeči a mě to začalo lákat. Pozval mě do haly v Meziboří, já už tam zůstal,“ popisuje své začátky Dušan Kovač. Během studia na VŠCHT v Praze trénoval za Bohemians ve druhé lize, po škole vzpíral dva roky v profesionálním oddíle Glaverbel Teplice. Vzpírání na nejvyšší úrovni je ale náročné na tréninkové dávky, množství soutěží a celkové nasazení závodníka. A protože se sport na profesionální úrovni nedá skloubit se zaměstnáním, prostředí vrcholového sportu opustil a od roku 2008 se věnuje budování vzpěračské základny v Meziboří. „Máme 20 členů, z nichž 14 závodí, dva dobré veterány, jednoho mistra Evropy v kategorii Masters. Závodníci teprve sbírají zkušenosti, já patřím mezi nimi k nejmladším. Chlapi kolem třicítiky dříve chodili do posilovny, seznámili se s námi a dva roky už vzpírají. S větším nadšením než mladí kluci. Tenhle sport se musí dělat poctivě a vyžaduje trpělivost. Tu mladí většinou nemají. V jiných sportech, pokud pro ně mají předpoklad, vyniknou mnohem dříve. Vzpírání navíc bolí a jsou třeba minimálně tři roky na osvojení techniky,

aby pak závodník za sebou viděl nějaké výsledky. To málokdo vydrží. Fyzické zatížení je větší než u jiných disciplín.“

Ve své kariéře vystoupil Dušan Kovač na nejvyšší stupeň vítězů sedmkrát na krajských přeborech, třikrát na mistrovství Čech, na mistrovství ČR byl v roce 2009 čtvrtý. „Odtud mi medaile chybí a chtěl bych ji ještě získat. Ale na to musím hodně trénovat.“ V jeho váhové kategorii do 77 kilogramů zvedá běžně činky se závažím kolem 130 kg, jeho rekord je 140 kg. Jen pro srovnání – absolutní rekord, co kdy dal člověk na této planetě

nad hlavu, je 260 kg, závodníci v nejnižší váhové kategorii do 56 kilogramů zvedají nad hlavu i 160 kilo. „Tělo vydrží hodně, jen musí být dobře připravené postupným a poctivým tréninkem. Nejdůležitější jsou dřepy, pak tahy, to aby závodník dostal činku co nejvýš a pak pod ní skočil. Není podstatné, jak je člověk silný, ale jak je rychlý. Závodník musí využít síly spodních končetin a zad a pod činku skočit. Když má všechny klouby narovnané, tak tělo vydrží neskutečnou zátěž,“ vypráví v posilovně Dušan Kovač poté, co si dal pravidelnou dávku cviků. Pro udržení kondice trénuje třikrát týdně.

To, že se oddíl vzpírání dostal v kraji zase na výsluní, je i jeho zásluha. Dvacetičlenná základna sbírá úspěchy na závodech, po třech letech se Baník Meziboří probo-



▲ Dušan Kovač a Miloslav Pech při vzpěračském tréninku, který by se měl pro udržení kondice opakovat třikrát týdně.



▲ Na Mistrovství ČR ve vzpírání v roce 2009 skončil Dušan Kovač čtvrtý.

joval do třetí celostátní ligy, ambice má na druhou. Základna se rozšiřuje o mládež, při závodech se v ochozech haly objevují i diváci. Dvakrát do roka bývá Meziboří hostitelem celostátních závodů, naposledy to bylo v polovině dubna mistrovství ČR veteránů (Baník získal čtyři medaile), v plánu mají i pořádání mistrovství ČR. „V Meziboří je kvalitní zázemí, které nemají ani některé profesionální kluby,“ zmínil se o přednostech sportovní haly TJ Baník, která sdružuje 300 sportovců v 11 sportovních oddílech. Mimochodem, oddíl vzpírání se možná i díky tomu probojoval na druhé místo v hodnocení nejlepších vzpěračských oddílů v kraji.

Dušanu Kovačovi, zaměstnanci Výzkumného ústavu anorganické chemie, je 28 let a do veteránské kategorie mu chybí ještě sedm let. Udělal si trenérské zkoušky, spolu s Karlem Hofmanem trénují dospělé i mládež a jeho vysněnou metou je post rozhodčího. Sport, ať už atletika nebo vzpírání, mu otevřel nové obzory, ukázal nový životní styl. „Stačí, když jsem třeba víc jak týden nemocný a už se nemůžu dočkat, až půjdu opět trénovat. Chybí mi to. Trénink i atmosféra. Jsme dobrá parta a to dělá hodně,“ zdůraznil. Připomeňme, že do této party patří i jeho kolega z výzkumného ústavu Tomáš Herink, který zároveň tělovýchovnou jednotu vede, a Miloslav Pech z výroby benzenu.



▲ Na dubnovém mistrovství veteránů v Meziboří vybojoval zlatou medaili, kterou týden na to obhájil na mezinárodním otevřeném přeboru Plzně.